



แนวปฏิบัติในการแสดงความมุ่งมั่นต่อการปฏิบัติตามกฎหมาย
และมีจริยธรรมของผู้บริหารระดับสูง



ประจำปีงบประมาณ 2567



การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย
MASS RAPID TRANSIT AUTHORITY OF THAILAND

คำนำ

แนวปฏิบัติในการแสดงความมุ่งมั่นต่อการปฏิบัติตามกฎหมายและมีจริยธรรมของผู้นำระดับสูง ประจำปีงบประมาณ 2567 ฉบับนี้ เป็นฉบับที่ 6 ที่ผู้ว่าการการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทยให้จัดทำขึ้น เพื่อเป็นแนวทางในการแสดงความมุ่งมั่นของผู้ว่าการในการส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานทั่วทั้งองค์กร ประพฤติปฏิบัติตนตามกฎหมายและมีจริยธรรม สอดคล้องกับข้อบังคับ รฟม. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของ รฟม. พ.ศ. 2556, หลักเกณฑ์การประเมินผลกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการของรัฐวิสาหกิจ (Core Business Enablers) ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร (CG&L), แผนวิสาหกิจ รฟม., และแผนแม่บทด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ รฟม. รวมถึงยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

สำหรับการจัดทำแนวปฏิบัติฯ ประจำปีงบประมาณ 2567 นี้ ฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์ (ผนย.) ซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำ ได้ศึกษาวิเคราะห์ผลการประเมินประสิทธิภาพการนำแนวปฏิบัติฯ ไปใช้ในปีที่ผ่านมา ร่วมกับข้อมูลเชิงประจักษ์ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีอื่น เพื่อนำมาเป็นข้อมูลนำเข้าประกอบการทบทวนปรับปรุงแนวปฏิบัติฯ ให้มีคุณภาพ มีความสมบูรณ์ สะท้อนความมุ่งมั่นของผู้นำระดับสูงของ รฟม. ต่อการปฏิบัติตามกฎหมายและมีจริยธรรมได้ดียิ่งขึ้น พบว่ามีโอกาสที่จะปรับปรุงการปฏิบัติตนให้ดีขึ้นกว่าเดิม ในด้านการเป็นต้นแบบที่ดีในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อเป็นการสร้างความตระหนักถึงบทบาทและหน้าที่ในการป้องกันการทุจริต การรับสินบน และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยการทำให้บุคลากร รฟม. ทุกคนให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift ของ รฟม.

ผนย. มีความเชื่อมั่นว่าแนวปฏิบัติฯ ประจำปีงบประมาณ 2567 ที่ได้จัดทำขึ้นฉบับนี้ จะมีส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ รฟม. ให้พัฒนามากขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม และเป็นเครื่องมือที่ช่วยส่งเสริมการมีภาพลักษณ์ที่ดี ตลอดจนสร้างการรับรู้ในเชิงบวกกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร

พฤศจิกายน 2566

สารบัญ

	หน้า
บทที่ 1 : บทวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา	1
ผลการนำแนวปฏิบัติในการแสดงความมุ่งมั่นต่อการปฏิบัติตามกฎหมายและมีจริยธรรมของ ผู้นำระดับสูงไปใช้ (ปีงบประมาณ 2562 – 2566)	3
บทที่ 2 : แนวปฏิบัติในการแสดงความมุ่งมั่นต่อการปฏิบัติตามกฎหมายและมีจริยธรรม ของผู้นำระดับสูง ประจำปีงบประมาณ 2567	4
1. การสร้างให้เกิดธรรมาภิบาลในองค์กร	4
2. การเป็นต้นแบบที่ดีในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต	5
3. การเป็นต้นแบบที่ดีในเรื่องความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่	6
4. การกำกับดูแลให้บุคลากรปฏิบัติตามกฎหมาย	6
5. การสร้างความตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน	7
6. การขับเคลื่อนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	7
ภาคผนวก	
บันทึกเสนอ ผวก. ขอความเห็นชอบแนวปฏิบัติในการแสดงความมุ่งมั่นต่อการปฏิบัติตามกฎหมาย และมีจริยธรรมของผู้นำระดับสูง ประจำปีงบประมาณ 2567	8

บทที่ 1

บทวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ผู้ว่าการ รฟม. ได้กำหนดให้มีแนวปฏิบัติในการแสดงความมุ่งมั่นต่อการปฏิบัติตามกฎหมายและมีจริยธรรมของผู้นำสูงสุดและผู้นำระดับสูง (ผู้ว่าการ, รองผู้ว่าการ, และผู้ช่วยผู้ว่าการ) ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2562 เป็นต้นมา เพื่อเป็นแนวทางในการแสดงความมุ่งมั่นของผู้ว่าการในการส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานทั่วทั้งองค์กรประพฤติปฏิบัติตนตามกฎหมายและมีจริยธรรม สอดคล้องกับข้อกำหนดต่างๆ ได้แก่ ข้อบังคับ รฟม. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของ รฟม. พ.ศ. 2556, หลักเกณฑ์การประเมินผลกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการของ รัฐวิสาหกิจ (Core Business Enablers) ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร (CG&L), การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA), แผนวิสาหกิจ รฟม., และแผนแม่บทด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ รฟม. ทั้งนี้แนวปฏิบัติฯ ดังกล่าวเป็นเครื่องมือที่สนับสนุนการบรรลุเป้าหมายของ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานประจำปีของผู้ว่าการ อีกด้วย โดยในการจัดทำแนวปฏิบัติฯ มีฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์ (ผนย.) เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำร่าง ซึ่งในแต่ละปีจะมีการประเมินประสิทธิผล และศึกษาวิเคราะห์ผลการประเมินประสิทธิผลการนำแนวปฏิบัติฯ ไปใช้ เพื่อนำมาเป็นข้อมูลนำเข้าประกอบการทบทวนปรับปรุงแนวปฏิบัติฯ ให้มีคุณภาพ มีความสมบูรณ์ สะท้อนความมุ่งมั่นของผู้นำระดับสูงของ รฟม. ต่อการปฏิบัติตามกฎหมายและมีจริยธรรมได้ดียิ่งขึ้น

แนวปฏิบัติในการแสดงความมุ่งมั่นต่อการปฏิบัติตามกฎหมายและมีจริยธรรมของผู้นำระดับสูง ได้จัดทำขึ้นโดยวางเป้าหมายผลสัมฤทธิ์เชิงผลลัพธ์ปลายทางไว้ว่า เมื่อผู้ว่าการและผู้นำระดับสูงปฏิบัติตนตามแนวปฏิบัติฯ นี้แล้ว จะทำให้พนักงานเกิดความเชื่อมั่นในตัวผู้ว่าการและผู้นำระดับสูง และเกิดความศรัทธาปฏิบัติตนเองตามตัวอย่างที่ดี ซึ่งจะส่งผลให้การดำเนินงานขององค์กรเป็นไปอย่างถูกต้อง ลดความเสี่ยงทุจริตหรือการปฏิบัติงานที่ไม่มีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ดังกล่าวได้อย่างเป็นรูปธรรม ผนย. ได้กำหนดองค์ประกอบในแนวปฏิบัติฯ แบ่งออกเป็น 5 ด้าน ได้แก่

- 1) ด้านการสร้างให้เกิดธรรมาภิบาลในองค์กร
- 2) ด้านการเป็นต้นแบบที่ดีในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต
- 3) ด้านการเป็นต้นแบบที่ดีในเรื่องความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่
- 4) ด้านการกำกับดูแลให้บุคลากรปฏิบัติตามกฎหมาย
- 5) ด้านการสร้างความตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

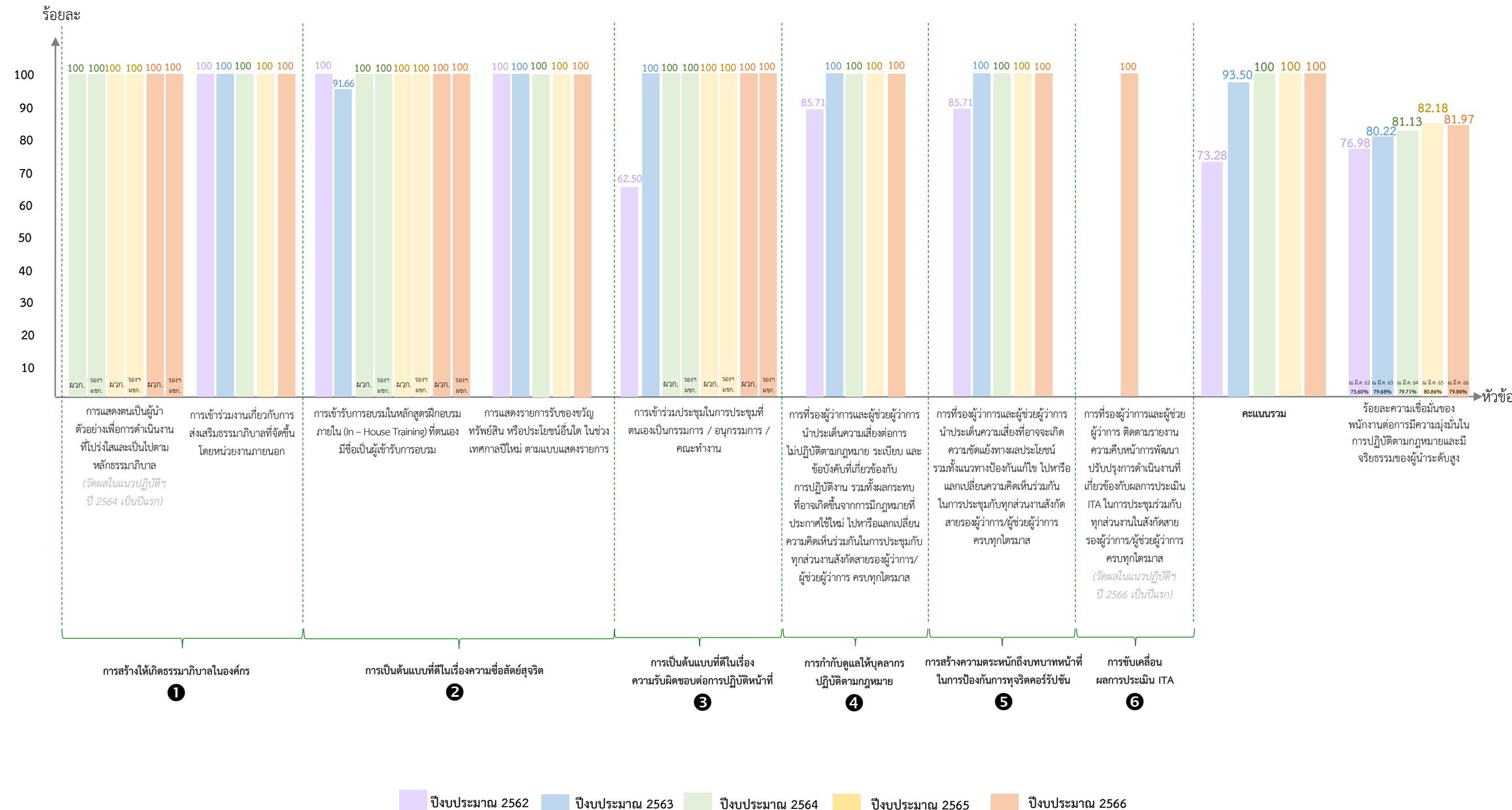
ในปีงบประมาณ 2566 ผนย. ได้ทบทวน/ปรับปรุงแนวปฏิบัติฯ โดยได้บูรณาการกับแนวทางการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ 2565 พบว่า ยังมีโอกาสที่จะปรับปรุงแนวปฏิบัติฯ ในเรื่องของการเพิ่มบทบาทของผู้นำระดับสูงให้มีส่วนร่วมในการยกระดับผลการประเมิน ITA ของ

องค์กร ซึ่งถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัดตามแผนวิสาหกิจ ฉบับปีงบประมาณ 2566 – 2570 และแผนแม่บทด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ฉบับปีงบประมาณ 2566 – 2570 จึงได้มีการเพิ่มแนวปฏิบัติด้านที่ 6 “การขับเคลื่อนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)” โดยกำหนดให้รองผู้ว่าการและผู้ช่วยผู้ว่าการติดตามความคืบหน้าการดำเนินงานจากผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ 2565 ในเชิงลึก สำหรับข้อคำถามที่มีคะแนนผลการประเมินน้อยกว่า 85.00 คะแนน (จาก 100 คะแนน) ในการประชุมร่วมกับส่วนงานในสังกัดสายรองผู้ว่าการ/ผู้ช่วยผู้ว่าการที่เป็นผู้รับผิดชอบรายข้อคำถามดังกล่าว เป็นรายไตรมาส เพื่อเป็นการบูรณาการให้ผู้นำระดับสูงมีส่วนร่วมในการประเมิน ITA ไปในคราวเดียวกัน ในการนี้ ผู้ว่าการได้เห็นชอบผลการทบทวน/ปรับปรุงแนวปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ 2566 เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2565

สำหรับผลการดำเนินงาน ณ สิ้นเดือนกันยายน 2566 ผู้ว่าการและผู้นำระดับสูงสามารถปฏิบัติตามแนวปฏิบัติ ที่กำหนดไว้ ได้ร้อยละ 100.00 (ต่อเนื้อเป็นปีที่ 3) และพนักงานมีความเชื่อมั่นร้อยละ 81.97 ว่าผู้ว่าการและผู้นำระดับสูงมีความมุ่งมั่นต่อการปฏิบัติตามกฎหมายและมีจริยธรรม เพิ่มขึ้นจากการสำรวจ ณ สิ้นเดือนมีนาคม 2566 (ร้อยละ 79.84) ดังแสดงในกราฟ ซึ่งผลการประเมินประสิทธิผลแสดงให้เห็นถึงการรักษามาตรฐานในการประพฤติปฏิบัติอย่างมีจริยธรรมของผู้บริหาร รพม. ทั้งในส่วนของ การปฏิบัติตามแนวปฏิบัติ และความเชื่อมั่นของพนักงาน ดังนั้น ฝนย. ซึ่งเป็นผู้จัดทำร่างแนวปฏิบัติฯ จึงมีข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไปว่า ผู้ว่าการและผู้นำระดับสูงควรคงการปฏิบัติตามแนวปฏิบัติฯ อย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี เพื่อสร้างการเป็น Role model ในเรื่องคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร ให้เป็นแบบอย่างของวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และเป็นรากฐานที่สำคัญในการพัฒนาองค์กรต่อไป อย่างไรก็ตาม ควรมีการพิจารณาทบทวนค่าเกณฑ์วัดของแนวปฏิบัติฯ ในปีงบประมาณต่อไปให้เข้มข้น ทำทนาย โดยอาจวัดผลในเชิงคุณภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อให้มั่นใจว่าการปฏิบัติตามแนวปฏิบัติฯ จะสร้างการรับรู้ในเชิงบวกกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก ซึ่งจะส่งผลโดยตรงต่อการบรรลุเป้าหมายการประเมิน ITA ของ รพม. ทั้งในมิติการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และมิติการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

เพื่อสร้างการรับรู้ในเชิงบวกกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กรให้เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม ผู้นำระดับสูงควรมีบทบาทในการเป็น role model ในเรื่องของการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อสร้างวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริตให้เกิดขึ้นทั่วทั้งองค์กร ในการนี้ ฝนย. จึงได้ทบทวน/ปรับปรุงแนวปฏิบัติฯ ประจำปีงบประมาณ 2567 ด้านการเป็นต้นแบบที่ดีในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต โดยกำหนดให้ผู้บริหารระดับรองผู้ว่าการและผู้ช่วยผู้ว่าการนำประเด็นเรื่องการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift ของ รพม. ไปเน้นย้ำให้ผู้บริหารและพนักงานในสังกัดปฏิบัติตาม ในการประชุมกับทุกส่วนงานในสังกัดสายรองผู้ว่าการ/ผู้ช่วยผู้ว่าการ เป็นประจำทุกไตรมาส เพื่อเป็นการสร้างความตระหนักถึงบทบาทและหน้าที่ในการป้องกันการทุจริต การรับสินบน และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้กับผู้บริหารและพนักงาน รพม. ในทุกสายงานอย่างเป็นระบบ

ผลการนำแนวปฏิบัติในการแสดงความมุ่งมั่นต่อการปฏิบัติตามกฎหมายและมีจริยธรรมของผู้นำระดับสูงไปใช้ (ปีงบประมาณ 2562 – 2566)



บทที่ 2

แนวปฏิบัติในการแสดงความมุ่งมั่นต่อการปฏิบัติตามกฎหมายและมีจริยธรรม ของผู้บริหารระดับสูง ประจำปีงบประมาณ 2567

เพื่อเป็นการแสดงถึงความมุ่งมั่นของผู้ว่าการ รฟม. ในการส่งเสริมให้บุคลากรทั่วทั้งองค์กรประพฤติปฏิบัติตนตามกฎหมายและมีจริยธรรมสอดคล้องกับข้อบังคับ รฟม. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของ รฟม. พ.ศ. 2556 และคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรม รฟม. รวมทั้งชี้แนะและสร้างองค์กรให้มีธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืน รวมทั้งเป็นแบบอย่างที่ดี (role model) แก่บุคลากร รฟม. ในเรื่องคุณธรรมและจริยธรรม ในการนี้ ผู้ว่าการจึงได้กำหนดแนวปฏิบัติในการแสดงความมุ่งมั่นต่อการปฏิบัติตามกฎหมายและมีจริยธรรมของผู้บริหารระดับสูง (ผู้ว่าการ, รองผู้ว่าการ, และผู้ช่วยผู้ว่าการ) สำหรับใช้ในปีงบประมาณ 2567 ดังนี้

1. การสร้างให้เกิดธรรมาภิบาลในองค์กร (ร้อยละ 15)

1.1 การแสดงตนเป็นผู้นำตัวอย่างเพื่อการดำเนินงานที่โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล (ร้อยละ 10)

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2566	ค่าเกณฑ์วัดปีงบประมาณ 2567				
			ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
1.1.1 ผู้ว่าการลงนามประกาศตนเป็นผู้นำงดรับของขวัญและประโยชน์อื่นใดในช่วงเทศกาลและตลอดทั้งปีตามนโยบาย No Gift ของ รฟม.	5	ระดับ 5 (ลงนามภายใน ร.ค. 65)	ลงนาม หลังจาก ม.ค. 67	-	ลงนาม ภายใน ม.ค. 67	-	ลงนาม ภายใน ร.ค. 66
1.1.2 ร้อยละของรองผู้ว่าการและผู้ช่วยผู้ว่าการที่ลงนามประกาศตนเป็นผู้นำงดรับของขวัญและประโยชน์อื่นใดในช่วงเทศกาลและตลอดทั้งปีตามนโยบาย No Gift ของ รฟม.	5	ระดับ 5 (ร้อยละ 100)	น้อยกว่า ร้อยละ 100	-	-	-	ร้อยละ 100

1.2 การเข้าร่วมงานเกี่ยวกับการส่งเสริมธรรมาภิบาลที่จัดขึ้นโดยหน่วยงานภายนอก (ร้อยละ 5) ที่จัดโดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.), สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.), ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม (ศปท.คค.), องค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) (ACT) เป็นต้น อาทิ¹

- 1) งานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ช. (ช่วงเดือนธันวาคมของทุกปี)
- 2) งานวันรณรงค์ต่อต้านการทุจริต MOT Zero Tolerance จัดโดย ศปท.คค. (ช่วงเดือนมีนาคมของทุกปี)
- 3) งานวันต่อต้านคอร์รัปชัน จัดโดย องค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) (ช่วงเดือนกันยายนของทุกปี)
- 4) งานมอบรางวัลคนต้นแบบคมนาคม จัดโดย ศปท.คค. (ช่วงเดือนกันยายนของทุกปี)
- 5) การบรรยาย/กิจกรรม/การประชุม ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมธรรมาภิบาลองค์กร/การป้องกันและปราบปรามการทุจริต จัดโดยหน่วยงานภายนอก อาทิ สำนักงาน ป.ป.ช., สำนักงาน ป.ป.ท., ศปท.คค., ACT เป็นต้น ตลอดทั้งปีงบประมาณ

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2566	ค่าเกณฑ์วัดปีงบประมาณ 2567				
			ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
1.2.1 ร้อยละของงานที่ผู้ว่าการ/ รองผู้ว่าการ/ ผู้ช่วยผู้ว่าการ เข้าร่วมงาน	5	ระดับ 5 (ร้อยละ 100)	น้อยกว่า ร้อยละ 60	-	ร้อยละ 60	-	ร้อยละ 100

¹ หมายเหตุ : 1. การเข้าร่วมงานครอบคลุมการเข้าร่วมงานทั้งรูปแบบ On-site และ Online

2. กรณีหน่วยงานภายนอกยกเลิกการจัดงานทุกรูปแบบ หรือจัดงานแต่ไม่เชิญผู้บริหารระดับสูงของ รฟม. งานนั้นจะไม่ถูกนำมาประเมินผล

2. การเป็นต้นแบบที่ดีในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต (ร้อยละ 25)

2.1 การเข้ารับการอบรมในหลักสูตรฝึกอบรมภายใน (In – House Training) ที่ตนเองมีชื่อเป็นผู้เข้ารับการอบรม ตามแผนการเรียนรู้และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2567 (ร้อยละ 10)

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2566	ค่าเกณฑ์วัดปีงบประมาณ 2567				
			ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
2.1.1 ร้อยละของหลักสูตรที่ผู้ว่าการเข้ารับการอบรมเทียบกับหลักสูตรทั้งหมดที่ผู้ว่าการได้รับเชิญให้เข้าร่วมการอบรม	5	ไม่มีการจัดหลักสูตรที่เชิญผวก. เข้าร่วมการอบรม	ร้อยละ 60	ร้อยละ 70	ร้อยละ 80	ร้อยละ 90	ร้อยละ 100
2.1.2 ร้อยละของรองผู้ว่าการและผู้ช่วยผู้ว่าการที่เข้ารับการฝึกอบรมได้ครบทุกหลักสูตร ²	5	ระดับ 5 (ร้อยละ 100)	ร้อยละ 60	ร้อยละ 70	ร้อยละ 80	ร้อยละ 90	ร้อยละ 100

² หมายเหตุ : ประเมินจากการผ่านหลักสูตรฝึกอบรม ตามที่ ผทบ. ประเมิน

2.2 การแสดงรายการการรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด ในช่วงเทศกาลปีใหม่ (เดือนธันวาคม 2566 – มกราคม 2567) ตามแบบแสดงรายการ (ร้อยละ 10)

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2566	ค่าเกณฑ์วัดปีงบประมาณ 2567				
			ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
2.2.1 ร้อยละของผู้ว่าการ รองผู้ว่าการ และผู้ช่วยผู้ว่าการ ที่แสดงรายการครบทุกงวดตามที่กำหนด	10	ระดับ 5 (ร้อยละ 100)	ร้อยละ 60	ร้อยละ 70	ร้อยละ 80	ร้อยละ 90	ร้อยละ 100

2.3 การสร้างความตระหนักถึงบทบาทและหน้าที่ในการป้องกันการทุจริต การรับสินบน และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อให้บุคลากร รพม. ทุกคนให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift (ร้อยละ 5)

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2566	ค่าเกณฑ์วัดปีงบประมาณ 2567				
			ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
2.3.1 ร้อยละของรองผู้ว่าการและผู้ช่วยผู้ว่าการที่มีการนำประเด็นเรื่องการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift ของ รพม. ไปเน้นย้ำให้ผู้บริหารและพนักงานในสังกัดปฏิบัติตามในการประชุมกับทุกส่วนงานในสังกัดสายรองผู้ว่าการ/ผู้ช่วยผู้ว่าการ ³ ครบทุกไตรมาส (ทั้งนี้ สามารถนำประเด็นดังกล่าวไปพูดคุยในระเบียบวาระอื่นที่มีอยู่แล้วได้)	5	- <i>(กำหนดเป็นปีแรก)</i>	ร้อยละ 60	ร้อยละ 70	ร้อยละ 80	ร้อยละ 90	ร้อยละ 100

³ หมายถึง การประชุมเพื่อสื่อสารและถ่ายทอดข้อมูลที่สำคัญและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ตามตัวชี้วัดของผู้บริหารระดับสูง ที่ ผทบ. กำหนด

3. การเป็นต้นแบบที่ดีในเรื่องความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ (ร้อยละ 15)

3.1 การเข้าร่วมประชุมในการประชุมที่ตนเองเป็นกรรมการ/ อนุกรรมการ/ คณะทำงาน⁴ (ร้อยละ 15)

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2566	ค่าเกณฑ์วัดปีงบประมาณ 2567				
			ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
3.1.1 ร้อยละการเข้าร่วมประชุมของผู้ว่าการ ในทุกการประชุมที่ตนเองเป็นองค์ประกอบ	5	ระดับ 5 (ร้อยละ 100)	ร้อยละ 80	ร้อยละ 85	ร้อยละ 90	ร้อยละ 95	ร้อยละ 100
3.1.2 ร้อยละของรองผู้ว่าการและผู้ช่วยผู้ว่าการ ที่เข้าร่วมประชุมในทุกการประชุมที่ตนเอง เป็นองค์ประกอบ	10	ระดับ 5 (ร้อยละ 100)	ร้อยละ 80	ร้อยละ 85	ร้อยละ 90	ร้อยละ 95	ร้อยละ 100

⁴ หมายเหตุ : การประชุมข้างต้น หมายถึงการประชุมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาปรับปรุงองค์กร อ้างอิงตามหลักการกำกับดูแลที่ดี
ในส่วนของบริษัทและความรับผิดชอบของผู้บริหาร ได้แก่ 1) การประชุมคณะทำงานจัดทำแผนดำเนินงาน
และบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร, 2) คณะกรรมการกำกับและบริหารงานตามหลักเกณฑ์การประเมิน
กระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ (Core Business Enablers Steering and Management Committee :
CBEs SC), และ 3) คณะกรรมการควบคุมภายใน

4. การกำกับดูแลให้บุคลากรปฏิบัติตามกฎหมาย (ร้อยละ 15)

4.1 การที่รองผู้ว่าการและผู้ช่วยผู้ว่าการ นำประเด็นความเสี่ยงต่อการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน รวมทั้งผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการมีกฎหมาย ที่ประกาศใช้ใหม่ ไปหาหรือแลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกันในการประชุมกับทุกส่วนงานสังกัด สายรองผู้ว่าการ/ผู้ช่วยผู้ว่าการ⁵ (ร้อยละ 15)

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2566	ค่าเกณฑ์วัดปีงบประมาณ 2567				
			ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
4.1.1 ร้อยละของรองผู้ว่าการและผู้ช่วยผู้ว่าการ ที่มีการนำประเด็นความเสี่ยงต่อการ ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย รวมทั้งผลกระทบ ที่อาจเกิดขึ้นจากการมีกฎหมาย ที่ประกาศใช้ใหม่ ไปหาหรือแลกเปลี่ยนความ คิดเห็นในการประชุมกับทุกส่วนงาน ในสังกัดสายรองผู้ว่าการ/ผู้ช่วยผู้ว่าการ ครบทุกไตรมาส	15	ระดับ 5 (ร้อยละ 100)	ร้อยละ 60	ร้อยละ 70	ร้อยละ 80	ร้อยละ 90	ร้อยละ 100

⁵ หมายถึง การประชุมเพื่อสื่อสารและถ่ายทอดข้อมูลที่สำคัญและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ตามตัวชี้วัดของผู้บริหารระดับสูง ที่ ผทบ. กำหนด

5. การสร้างความตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน (ร้อยละ 15)

5.1 การที่รองผู้ว่าการและผู้ช่วยผู้ว่าการ นำประเด็นความเสี่ยงที่อาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมทั้งแนวทางการป้องกันแก้ไข ไปหารือแลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกันในการประชุมกับทุกส่วนงาน ในสังกัดสายรองผู้ว่าการ/ผู้ช่วยผู้ว่าการ⁶ (ร้อยละ 15)

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลกระทำเนินงาน ปีงบฯ 2566	ค่าเกณฑ์วัดปีงบประมาณ 2567				
			ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
5.1.1 ร้อยละของรองผู้ว่าการและผู้ช่วยผู้ว่าการ ที่มีการนำประเด็นความเสี่ยงที่อาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมทั้งแนวทางการป้องกันแก้ไข ไปหารือแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการประชุมกับทุกส่วนงาน ในสังกัดสายรองผู้ว่าการ/ผู้ช่วยผู้ว่าการ ครบทุกไตรมาส	15	ระดับ 5 (ร้อยละ 100)	ร้อยละ 60	ร้อยละ 70	ร้อยละ 80	ร้อยละ 90	ร้อยละ 100

⁶ หมายถึง การประชุมเพื่อสื่อสารและถ่ายทอดข้อมูลที่สำคัญและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ตามตัวชี้วัดของผู้บริหารระดับสูง ที่ ฝทบ. กำหนด

6. การขับเคลื่อนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) (ร้อยละ 15)

6.1 การที่รองผู้ว่าการและผู้ช่วยผู้ว่าการ ติดตามรายงานความคืบหน้าการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงาน ที่เกี่ยวข้องกับผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ 2566 ในการประชุมร่วมกับทุกส่วนงาน ในสังกัดสายรองผู้ว่าการ/ผู้ช่วยผู้ว่าการ⁷ (ร้อยละ 15)

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลกระทำเนินงาน ปีงบฯ 2566	ค่าเกณฑ์วัดปีงบประมาณ 2567				
			ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
6.1.1 ร้อยละของรองผู้ว่าการและผู้ช่วยผู้ว่าการ ที่มีการติดตามรายงานความคืบหน้า การพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงาน ที่เกี่ยวข้องกับผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ 2566 ในการประชุมร่วมกับทุกส่วนงานในสังกัดสายรองผู้ว่าการ/ผู้ช่วยผู้ว่าการ ครบทุกไตรมาส	15	ระดับ 5 (ร้อยละ 100)	ร้อยละ 60	ร้อยละ 70	ร้อยละ 80	ร้อยละ 90	ร้อยละ 100

⁷ หมายถึง การประชุมเพื่อสื่อสารและถ่ายทอดข้อมูลที่สำคัญและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ตามตัวชี้วัดของผู้บริหารระดับสูง ที่ ฝทบ. กำหนด



ภาคผนวก

บันทึกเสนอ ผวก. ขอความเห็นชอบแนวปฏิบัติในการแสดงความมุ่งมั่นต่อการปฏิบัติ
ตามกฎหมายและมีจริยธรรมของผู้นำระดับสูง ประจำปีงบประมาณ 2567



บันทึกข้อความ

การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย

ผวก. ภายใน
เลขที่ 5569
วันที่ 27/11/66 เวลา 08.14

ผชก. (นายณัฐฯ)
เลขที่ 1450
วันที่ 24/11/2566
เวลา 14.37

รผก.
เลขที่ 2513
วันที่ 24 พ.ย. 66
เวลา 15.48 น.

ส่วนงาน..... ฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์ กองบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน โทร. ๒๔๗๕, ๒๔๑๗

ที่..... ฝนย/ ๙๙๐..... วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง..... แนวปฏิบัติในการแสดงความมุ่งมั่นต่อการปฏิบัติตามกฎหมายและมีจริยธรรมของผู้นำระดับสูง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน ผวก. ผ่าน รผก. ผชก.ณัฐฯ

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ เกณฑ์ CBEs ด้านการกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร (CG&L) กำหนดประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการสร้างบรรยากาศให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม ดังนี้

๑) ประเด็นพิจารณา CG&L๖.๖ การเสริมสร้างการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจ : ระดับ ๔ รัฐวิสาหกิจปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และมาตรฐานการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง โดยไม่ถูกร้องเรียน หรือถูกฟ้องร้องจากการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

๒) ประเด็นพิจารณา CG&L๘.๑ การจัดให้มีและเสริมสร้างพฤติกรรมตามค่านิยมจริยธรรมจรรยาบรรณในรัฐวิสาหกิจ : ระดับ ๓ รัฐวิสาหกิจเผยแพร่ค่านิยมจริยธรรมจรรยาบรรณให้บุคลากรทุกระดับรับรู้และนำไปปฏิบัติ โดยระหว่างปีจัดให้มีกิจกรรมเสริมสร้างบรรยากาศและพฤติกรรมที่ดีตามค่านิยมจริยธรรมจรรยาบรรณทั้งในระดับคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานอย่างสม่ำเสมอทั้งปี

๑.๒ รฟม. ได้จัดทำแนวปฏิบัติในการแสดงความมุ่งมั่นต่อการปฏิบัติตามกฎหมายและมีจริยธรรมของผู้นำระดับสูง (ผวก. รองผู้ว่าการ และผู้ช่วยผู้ว่าการ) ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เพื่อเป็นแนวทางในการแสดงความมุ่งมั่นของ ผวก. ในการส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรทั่วทั้งองค์กรประพฤติปฏิบัติตนตามกฎหมายและมีจริยธรรม

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ฝนย. ได้ทบทวนปรับปรุงแนวปฏิบัติฯ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานให้สอดคล้องตามเกณฑ์ CBEs ตามข้อ ๑.๑ ให้มีคุณภาพ มีความสมบูรณ์ สะท้อนความมุ่งมั่นของผู้นำระดับสูงของ รฟม. ต่อการปฏิบัติตามกฎหมายและมีจริยธรรมได้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งการบูรณาการกับแนวทางการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง โดยการเพิ่มบทบาทของผู้นำระดับสูงให้มีส่วนร่วมในการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ที่กำหนดให้รองผู้ว่าการและผู้ช่วยผู้ว่าการติดตามความคืบหน้าการดำเนินงานจากผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ในเชิงลึก สำหรับข้อคำถามที่มีคะแนนผลการประเมินน้อยกว่า ๘๕.๐๐ คะแนน ในการประชุมร่วมกับส่วนงานในสังกัดสายรองผู้ว่าการ/ผู้ช่วยผู้ว่าการที่เป็นผู้รับผิดชอบรายข้อคำถามดังกล่าว ทุกไตรมาส เพื่อเป็นการบูรณาการให้ผู้นำระดับสูงมีส่วนร่วมในการประเมิน ITA ไปในคราวเดียวกัน

๒.๒ ณ สิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ฝนย. ได้ประเมินประสิทธิภาพการนำแนวปฏิบัติฯ ไปใช้ใน ๒ มิติ ทั้งความสำเร็จของการปฏิบัติตามแนวปฏิบัติฯ และผลการสำรวจความพึงพอใจของพนักงานต่อการ

/บริหารงาน...

-๒-

บริหารงานของ ผวก. ด้านการมีคุณธรรมและจริยธรรม พบว่า ผู้นำระดับสูงสามารถปฏิบัติตนตามแนวปฏิบัติที่กำหนดไว้ ได้ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ (ต่อเนื่องเป็นปีที่ ๓) และพนักงานมีความเชื่อมั่นร้อยละ ๘๑.๘๗ ว่า ผวก. มีความมุ่งมั่นต่อการปฏิบัติตามกฎหมายและมีจริยธรรม (เพิ่มขึ้นจากการสำรวจ ณ สิ้นเดือนมีนาคม ๒๕๖๖ (ร้อยละ ๗๙.๘๔)) ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการรักษามาตรฐานในการประพฤติปฏิบัติอย่างมีจริยธรรมของผู้บริหาร รพม. ทั้งในส่วนของ การปฏิบัติตนตามแนวปฏิบัติ และความเชื่อมั่นของพนักงาน โดย ผนย. มีข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงาน ในปีงบประมาณถัดไปว่า ผวก. และผู้นำระดับสูงควรคงการปฏิบัติตนตามแนวปฏิบัติ อย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี เพื่อสร้างการเป็น Role model ในเรื่องคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร ให้เป็นแบบอย่างของวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และเป็นรากฐานที่สำคัญในการพัฒนาองค์กรต่อไป

๒.๓ เพื่อสร้างความตระหนักถึงบทบาทและหน้าที่ในการป้องกันการทุจริต การรับสินบน และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ผนย. ได้มีบันทึกความที่สุดที่ ผนย./วส๒๐ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖ (เอกสารแนบ ๑) แจ้งข้อสั่งการของ ผวก. ที่ให้ “ผู้บริหารและพนักงานทุกคน” ให้มีความสำคัญกับการปฏิบัติตามนโยบายการให้ และรับของขวัญ ของ รพม. และให้รองผู้ว่าการ-ผู้ช่วยผู้ว่าการ-ผู้อำนวยการฝ่าย/สำนัก ยกหัวข้อนี้อันขึ้นพูดคุยกับ พนักงานและกล่าวเน้นย้ำในที่ประชุมประจำไตรมาสทุกครั้ง

๓. ข้อพิจารณา

ผนย. ได้นำผลการประเมินประสิทธิผลของการนำแนวปฏิบัติฯ ไปใช้ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตามข้อ ๒.๒ และข้อสั่งการของ ผวก. ตามข้อ ๒.๓ มาใช้ประกอบการทบทวนปรับปรุงแนวปฏิบัติฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ แล้ว โดยได้ทบทวน/ปรับปรุงแนวปฏิบัติฯ ด้านการเป็นต้นแบบที่ดีในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต โดยเพิ่มหัวข้อการกำหนดให้ผู้บริหารระดับรองผู้ว่าการและผู้ช่วยผู้ว่าการนำประเด็นเรื่องการปฏิบัติตนตามนโยบาย No Gift ของ รพม. ไปเน้นย้ำให้ผู้บริหารและพนักงานในสังกัดปฏิบัติตามในการประชุมกับทุกส่วนงานในสังกัดสายรองผู้ว่าการ/ผู้ช่วยผู้ว่าการเป็นประจำทุกไตรมาส เพื่อเป็นการสร้างความตระหนักถึงบทบาทและหน้าที่ในการป้องกันการทุจริต การรับสินบน และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้กับผู้บริหารและพนักงาน รพม. ในทุกสายงานอย่างเป็นระบบ ทั้งนี้ ผลการทบทวนปรับปรุงแนวปฏิบัติในการแสดงความมุ่งมั่นต่อการปฏิบัติตามกฎหมายและมีจริยธรรมของ ผู้นำระดับสูง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ปรากฏตามเอกสารแนบ (เอกสารแนบ ๒)

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาตามข้อ ๓. หากเห็นชอบ ผนย. จักได้ดำเนินการต่อไป

(นางสาวบุษกร อยู่สุข)

ผอ.ผนย.

๒๕ ๑๓-๗-๒๕

เห็นชอบตามเสนอ



(นายภคพงศ์ ศิริกันทรมาศ)

ผวก.
27 พ.ย. 66