

## 6.9.1\_GP โครงการพัฒนาและส่งเสริมธรรมาภิบาลองค์กร

### เหตุผลและความจำเป็น

โครงการพัฒนาและส่งเสริมธรรมาภิบาลองค์กร จัดทำขึ้นเพื่อขับเคลื่อนกลยุทธ์ T9 “Ensure Corporate Governance” ในการส่งเสริมธรรมาภิบาลองค์กร โดยการผลักดันและติดตามการดำเนินงานขององค์กรให้สอดคล้องกับแนวทางการกำกับดูแลที่ดี ซึ่งเป็นหนึ่งในกลไกที่ใช้ในการปฏิรูปองค์กรให้ก้าวทันการเปลี่ยนแปลงอย่างมั่นคงและมีธรรมาภิบาลตามยุทธศาสตร์ขององค์กร และทำให้ รฟม. มีระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นไปตามระดับที่องค์กรกำหนดไว้ ซึ่งจะเป็นปัจจัยหนึ่งที่จะทำให้องค์กรบรรลุวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ “T: Transform Professionally” พัฒนาการบริหารองค์กรให้พร้อมรับการขยายงาน และการเปลี่ยนแปลงอย่างมีธรรมาภิบาล โดยมีหลักคิดที่เกี่ยวข้องกับปรับเปลี่ยนองค์กรให้เกิดการพัฒนาอย่างมืออาชีพ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในภารกิจสนับสนุนด้านการพัฒนาภาพลักษณ์องค์กร ซึ่งเป็นภารกิจสนับสนุนที่ให้องค์กรสามารถผลักดันการขับเคลื่อนการดำเนินงานอย่างมีธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับทุกภาคส่วน ที่จะร่วมดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าหมายอย่างยั่งยืน

ภายใต้ 1 เป้าประสงค์ คือ

เป้าประสงค์ที่ 8 : พัฒนาการบริหารองค์กรให้พร้อมรับการขยายงานและการเปลี่ยนแปลงอย่างมีธรรมาภิบาล

## 6.9.1\_GP โครงการพัฒนาและส่งเสริมธรรมาภิบาลองค์กร

### ส่วนที่ 1 แผนงาน/โครงการ

วัตถุประสงค์	<ul style="list-style-type: none"> <li>เพื่อให้ รพม. มีการเสริมสร้างบรรยากาศ และพฤติกรรมที่ดีตามค่านิยมจรรยาบรรณในระดับคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน</li> </ul>	ผู้รับผิดชอบหลัก	ผนาย./ สผว./ สกม./ ผทบ.
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	<ul style="list-style-type: none"> <li>รพม. มีกิจกรรมเสริมสร้างบรรยากาศ และพฤติกรรมที่ดีตามค่านิยมจรรยาบรรณในระดับคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน</li> </ul>	กรอบระยะเวลา	ตุลาคม 2565 – กันยายน 2570
ลักษณะและวิธีการดำเนินงาน		ทรัพยากรที่ต้องการของโครงการ	
		ด้านการเงิน : งบประมาณทั้งโครงการ	
		1,850,000 บาท (370,000 บาทต่อปี)	
		ด้านที่มีใช้การเงิน :	
วิเคราะห์และประเมิน (Assess)		ทรัพยากรบุคคล	
<ul style="list-style-type: none"> <li>วิเคราะห์และประเมิน Gap ที่ได้จากการประเมินผลตามเกณฑ์ CBEs</li> </ul>		<input type="checkbox"/> สามารถดำเนินการเพียงฝ่ายเดียวได้	ใช้จำนวน.....คน
ออกแบบกระบวนการ (Design)		<input checked="" type="checkbox"/> ต้องดำเนินการร่วมกันมากกว่า 1 ฝ่าย	ฝ่าย (1) ..ผนาย...ใช้จำนวน...4.....คน
<ul style="list-style-type: none"> <li>ทบทวน/ปรับปรุงกระบวนการจัดให้มีและเสริมสร้างพฤติกรรมตามค่านิยมจรรยาบรรณ</li> </ul>			ฝ่าย (2) ..สผว...ใช้จำนวน...3.....คน
นำไปปฏิบัติ (Implement)			ฝ่าย (3) ..สกม...ใช้จำนวน...3.....คน
<ul style="list-style-type: none"> <li>ดำเนินการตามกระบวนการที่ออกแบบไว้ เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศและพฤติกรรมตามค่านิยมจรรยาบรรณในระดับคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ตลอดทั้งปี</li> </ul>		<input type="checkbox"/> ต้องมีการจ้างที่ปรึกษา/ Outsource	ฝ่าย (4) ..ผทบ...ใช้จำนวน...5.....คน
ประเมินผล (Check & Act)		ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	
<ul style="list-style-type: none"> <li>ประเมินประสิทธิภาพ : ความสำเร็จของการดำเนินงานเทียบกับแผน</li> </ul>		<input checked="" type="checkbox"/> สามารถใช้ hardware/ software ที่มีอยู่เดิมได้	
<ul style="list-style-type: none"> <li>ประเมินประสิทธิผล : การรับรู้/ความเข้าใจ/ทัศนคติของบุคลากร</li> </ul>		<input type="checkbox"/> ต้องจัดซื้อ hardware/ software ใหม่	ใช้งบประมาณ.....บาท

ความสอดคล้องกับแผนวิสาหกิจ ปีงบประมาณ 2566-2570 และแผนแม่บทตามเกณฑ์ CBEs						การถ่ายทอดสู่การปฏิบัติงานประจำวัน																																														
ตัวชี้วัดระดับแผนวิสาหกิจ (แผนระดับที่ 1)		ตัวชี้วัดระดับแผนแม่บท (หากมี) (แผนแม่บทด้าน CG )					ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของโครงการนี้ (แผนระดับที่ 3)					ตัวชี้วัดระดับกระบวนการปฏิบัติงาน (In Process KPIs)																																								
ถ่ายทอด้สู่ สนับสนุน		ถ่ายทอด้สู่ สนับสนุน					ถ่ายทอด้สู่																																													
1. ตัวชี้วัด : 8.4 ระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <th>ปีงบประมาณ</th> <th>2566</th> <th>2567</th> <th>2568</th> <th>2569</th> <th>2570</th> </tr> <tr> <th>ค่าเป้าหมาย</th> <td>A</td> <td>A</td> <td>A</td> <td>AA</td> <td>AA</td> </tr> </table>						ปีงบประมาณ	2566	2567	2568	2569	2570	ค่าเป้าหมาย	A	A	A	AA	AA	1. ตัวชี้วัด : KPI3 ผลการประเมินองค์กรคุณธรรม <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <th>ปีงบประมาณ</th> <th>2566</th> <th>2567</th> <th>2568</th> <th>2569</th> <th>2570</th> </tr> <tr> <th>ค่าเป้าหมาย</th> <td>ระดับ องค์กร คุณธรรม - องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ</td> <td>ระดับ องค์กร คุณธรรม - องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ</td> <td>ระดับ องค์กร คุณธรรม - องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ</td> <td>ระดับ องค์กร คุณธรรม - องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ</td> <td>ระดับ องค์กร คุณธรรม - องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ</td> </tr> </table>					ปีงบประมาณ	2566	2567	2568	2569	2570	ค่าเป้าหมาย	ระดับ องค์กร คุณธรรม - องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ	ระดับ องค์กร คุณธรรม - องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ	ระดับ องค์กร คุณธรรม - องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ	ระดับ องค์กร คุณธรรม - องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ	ระดับ องค์กร คุณธรรม - องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ	1. Leading Indicator (ตัวชี้วัดนำ) ที่สำคัญ: ความสำเร็จในการทบทวน/ปรับปรุงกระบวนการจัดให้มีและเสริมสร้างพฤติกรรมตามค่านิยมจริยธรรมจรรยาบรรณ (ภายในเดือน ธ.ค.) <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <th>ปีงบประมาณ</th> <th>2566</th> <th>2567</th> <th>2568</th> <th>2569</th> <th>2570</th> </tr> <tr> <th>ค่าเป้าหมาย</th> <td>ภายใน ธ.ค. 65</td> <td>ภายใน ธ.ค. 66</td> <td>ภายใน ธ.ค. 67</td> <td>ภายใน ธ.ค. 68</td> <td>ภายใน ธ.ค. 69</td> </tr> </table> Trigger Point (จุดตัดสินใจ) ในการปรับแผน : การทบทวนปรับปรุงกระบวนการฯ แล้วเสร็จ ถ้าช้ากว่าเป้าหมายที่กำหนด					ปีงบประมาณ	2566	2567	2568	2569	2570	ค่าเป้าหมาย	ภายใน ธ.ค. 65	ภายใน ธ.ค. 66	ภายใน ธ.ค. 67	ภายใน ธ.ค. 68	ภายใน ธ.ค. 69	ตัวชี้วัด : ความสำเร็จของการดำเนินงานแต่ละกิจกรรมเทียบกับแผน.
ปีงบประมาณ	2566	2567	2568	2569	2570																																															
ค่าเป้าหมาย	A	A	A	AA	AA																																															
ปีงบประมาณ	2566	2567	2568	2569	2570																																															
ค่าเป้าหมาย	ระดับ องค์กร คุณธรรม - องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ	ระดับ องค์กร คุณธรรม - องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ	ระดับ องค์กร คุณธรรม - องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ	ระดับ องค์กร คุณธรรม - องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ	ระดับ องค์กร คุณธรรม - องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ																																															
ปีงบประมาณ	2566	2567	2568	2569	2570																																															
ค่าเป้าหมาย	ภายใน ธ.ค. 65	ภายใน ธ.ค. 66	ภายใน ธ.ค. 67	ภายใน ธ.ค. 68	ภายใน ธ.ค. 69																																															
						2. ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของโครงการ : <ol style="list-style-type: none"> <li>ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมการเสริมสร้างบรรยากาศและพฤติกรรมที่ดีตามค่านิยมจริยธรรมจรรยาบรรณในระดับคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน               <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <th>ปีงบประมาณ</th> <th>2566</th> <th>2567</th> <th>2568</th> <th>2569</th> <th>2570</th> </tr> <tr> <th>ค่าเป้าหมาย</th> <td>ร้อยละ 100</td> <td>ร้อยละ 100</td> <td>ร้อยละ 100</td> <td>ร้อยละ 100</td> <td>ร้อยละ 100</td> </tr> </table> </li> <li>ร้อยละของพนักงานที่ระบุนำรู้และปฏิบัติตามค่านิยมจริยธรรม               <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <th>ปีงบประมาณ</th> <th>2566</th> <th>2567</th> <th>2568</th> <th>2569</th> <th>2570</th> </tr> <tr> <th>ค่าเป้าหมาย</th> <td>ร้อยละ 80</td> <td>ร้อยละ 80</td> <td>ร้อยละ 80</td> <td>ร้อยละ 80</td> <td>ร้อยละ 80</td> </tr> </table> </li> <li>ความสำเร็จของการนำแนวปฏิบัติในการแสดงความมุ่งมั่นต่อการปฏิบัติตามกฎหมายและมิจริยธรรมของผู้นำระดับสูงไปใช้               <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <th>ปีงบประมาณ</th> <th>2566</th> <th>2567</th> <th>2568</th> <th>2569</th> <th>2570</th> </tr> <tr> <th>ค่าเป้าหมาย</th> <td>ร้อยละ 100</td> <td>ร้อยละ 100</td> <td>ร้อยละ 100</td> <td>ร้อยละ 100</td> <td>ร้อยละ 100</td> </tr> </table> </li> </ol>					ปีงบประมาณ	2566	2567	2568	2569	2570	ค่าเป้าหมาย	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ปีงบประมาณ	2566	2567	2568	2569	2570	ค่าเป้าหมาย	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ปีงบประมาณ	2566	2567	2568	2569	2570	ค่าเป้าหมาย	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100						
ปีงบประมาณ	2566	2567	2568	2569	2570																																															
ค่าเป้าหมาย	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100																																															
ปีงบประมาณ	2566	2567	2568	2569	2570																																															
ค่าเป้าหมาย	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80																																															
ปีงบประมาณ	2566	2567	2568	2569	2570																																															
ค่าเป้าหมาย	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100																																															

4) คะแนนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย  
ภายนอก (IIT) จากการประเมิน ITA

ปีงบประมาณ	2566	2567	2568	2569	2570
ค่าเป้าหมาย	สูงขึ้น กว่าปี ที่ผ่านมา มก	สูงขึ้น กว่าปี ที่ผ่านมา มก	สูงขึ้น กว่าปี ที่ผ่านมา มก	สูงขึ้น กว่าปี ที่ผ่านมา มก	สูงขึ้น กว่าปี ที่ผ่านมา มก

5) คะแนนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย  
ภายนอก (EIT) จากการประเมิน ITA

ปีงบประมาณ	2566	2567	2568	2569	2570
ค่าเป้าหมาย	สูงขึ้น กว่าปี ที่ผ่านมา มก	สูงขึ้น กว่าปี ที่ผ่านมา มก	สูงขึ้น กว่าปี ที่ผ่านมา มก	สูงขึ้น กว่าปี ที่ผ่านมา มก	สูงขึ้น กว่าปี ที่ผ่านมา มก

6) ผลสำรวจภาพลักษณ์องค์กร ด้านคุณธรรมและความ  
โปร่งใส

ปีงบประมาณ	2566	2567	2568	2569	2570
ค่าเป้าหมาย	สูงขึ้น กว่าปี ที่ผ่านมา มก	สูงขึ้น กว่าปี ที่ผ่านมา มก	สูงขึ้น กว่าปี ที่ผ่านมา มก	สูงขึ้น กว่าปี ที่ผ่านมา มก	สูงขึ้น กว่าปี ที่ผ่านมา มก

## 6.9.1\_GP โครงการพัฒนาและส่งเสริมธรรมาภิบาลองค์กร

### ส่วนที่ 2 แผนดำเนินงานของทั้งโครงการ

#### 2.1 เป้าหมายรวมของทั้งโครงการ

ผลผลิต (Output) :

- 1) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมการเสริมสร้างบรรยากาศและพฤติกรรมที่ดีตามคู่มือจริยธรรมจรรยาบรรณในระดับคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน (ร้อยละ 100)
- 2) ความสำเร็จของการนำแนวปฏิบัติในการแสดงความมุ่งมั่นต่อการปฏิบัติตามกฎหมายและมีจริยธรรมของผู้นำระดับสูงไปใช้ (ร้อยละ 100)

ผลลัพธ์ (Outcome) :

- 1) ร้อยละของพนักงานที่ระบุว่ารับรู้และปฏิบัติตามคู่มือจริยธรรม (ร้อยละ 80)
- 2) คะแนนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) จากการประเมิน ITA (สูงขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา)
- 3) คะแนนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) จากการประเมิน ITA (สูงขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา)
- 4) ผลสำรวจภาพลักษณ์องค์กร ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส (สูงขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา)

#### 2.2 แผนดำเนินงานทั้งโครงการ

กิจกรรม	น้ำหนัก (ร้อยละ)	แผนดำเนินงานของแต่ละกิจกรรม (ร้อยละ)				
		ปีงบประมาณ				
		2566	2567	2568	2569	2570
1. วิเคราะห์และประเมิน Gap/ ทบทวน/ปรับปรุงกระบวนการจัดให้มีและเสริมสร้างพฤติกรรมตามคู่มือจริยธรรมจรรยาบรรณ/ ดำเนินการตามกระบวนการฯ/ ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลกระบวนการประจำปีงบประมาณ 2566	20	100				
2. วิเคราะห์และประเมิน Gap/ ทบทวน/ปรับปรุงกระบวนการจัดให้มีและเสริมสร้างพฤติกรรมตามคู่มือจริยธรรมจรรยาบรรณ/ ดำเนินการตามกระบวนการฯ/ ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลกระบวนการประจำปีงบประมาณ 2567	20		100			

กิจกรรม	น้ำหนัก (ร้อยละ)	แผนดำเนินงานของแต่ละกิจกรรม (ร้อยละ)				
		ปีงบประมาณ				
		2566	2567	2568	2569	2570
3. วิเคราะห์และประเมิน Gap/ ทบทวน/ปรับปรุงกระบวนการจัดให้มีและเสริมสร้างพฤติกรรมตามคู่มือจริยธรรมจรรยาบรรณ/ ดำเนินการตามกระบวนการฯ/ ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลกระบวนการประจำปีงบประมาณ 2568	20			100		
4. วิเคราะห์และประเมิน Gap/ ทบทวน/ปรับปรุงกระบวนการจัดให้มีและเสริมสร้างพฤติกรรมตามคู่มือจริยธรรมจรรยาบรรณ/ ดำเนินการตามกระบวนการฯ/ ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลกระบวนการประจำปีงบประมาณ 2569	20				100	
5. วิเคราะห์และประเมิน Gap/ ทบทวน/ปรับปรุงกระบวนการจัดให้มีและเสริมสร้างพฤติกรรมตามคู่มือจริยธรรมจรรยาบรรณ/ ดำเนินการตามกระบวนการฯ/ ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลกระบวนการประจำปีงบประมาณ 2570	20					100



กิจกรรม	น้ำหนัก (ร้อยละ)	แผนดำเนินงานของแต่ละกิจกรรม (ร้อยละ)											
		พ.ศ. 2565			พ.ศ. 2566								
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
3. ดำเนินการตามกระบวนการฯ ประจำปีงบประมาณ 2566 เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศและพฤติกรรมที่ดีตามคู่มือจริยธรรมจรรยาบรรณในระดับคณะกรรมการผู้บริหารและพนักงาน ตลอดทั้งปี	50			25			50			75			100
4. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลกระบวนการประจำปีงบประมาณ 2566	20												
4.1 ประเมินประสิทธิภาพ : ประเมินความสำเร็จของการดำเนินงานเทียบกับแผน							25					75	100
4.2 ประเมินประสิทธิผล : ประเมินการรับรู้/ความเข้าใจ/ทัศนคติของบุคลากร							25					75	100



6.9.1\_GP โครงการพัฒนาและส่งเสริมธรรมาภิบาลองค์กร

ส่วนที่ 4 งบประมาณ/ค่าใช้จ่าย

กิจกรรม	ประเภท-แหล่งเงิน*	ค่าใช้จ่าย (ล้านบาท)				
		ปีงบประมาณ				
		2566	2567	2568	2569	2570
1. วิเคราะห์และประเมิน Gap/ ทบทวน/ปรับปรุงกระบวนการจัดให้มีและเสริมสร้างพฤติกรรมตามคู่มือจริยธรรมจรรยาบรรณ/ ดำเนินการตามกระบวนการฯ/ ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลกระบวนการ ประจำปีงบประมาณ 2566	งบทำการ-งบประมาณ	0.37				
2. วิเคราะห์และประเมิน Gap/ ทบทวน/ปรับปรุงกระบวนการจัดให้มีและเสริมสร้างพฤติกรรมตามคู่มือจริยธรรมจรรยาบรรณ/ ดำเนินการตามกระบวนการฯ/ ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลกระบวนการ ประจำปีงบประมาณ 2567	งบทำการ-งบประมาณ		0.37			
3. วิเคราะห์และประเมิน Gap/ ทบทวน/ปรับปรุงกระบวนการจัดให้มีและเสริมสร้างพฤติกรรมตามคู่มือจริยธรรมจรรยาบรรณ/ ดำเนินการตามกระบวนการฯ/ ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลกระบวนการ ประจำปีงบประมาณ 2568	งบทำการ-งบประมาณ			0.37		
4. วิเคราะห์และประเมิน Gap/ ทบทวน/ปรับปรุงกระบวนการจัดให้มีและเสริมสร้างพฤติกรรมตามคู่มือจริยธรรมจรรยาบรรณ/ ดำเนินการตามกระบวนการฯ/ ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลกระบวนการ ประจำปีงบประมาณ 2569	งบทำการ-งบประมาณ				0.37	

กิจกรรม	ประเภท-แหล่งเงิน*	ค่าใช้จ่าย (ล้านบาท)				
		ปีงบประมาณ				
		2566	2567	2568	2569	2570
5. วิเคราะห์และประเมิน Gap/ ทบทวน/ปรับปรุงกระบวนการจัดให้มีและเสริมสร้างพฤติกรรมตามคู่มือจริยธรรมจรรยาบรรณ/ ดำเนินการตามกระบวนการฯ/ ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลกระบวนการ ประจำปีงบประมาณ 2570	งบทำการ-งบประมาณ					0.37

หมายเหตุ \*โปรดระบุ ประเภท : 1. งบทำการ 2. งบลงทุนเพื่อดำเนินการปกติ 3. งบลงทุนที่ทำเป็นโครงการ

แหล่งเงิน : 1. เงินงบประมาณ 2. รายได้ รพม. 3. เงินกู้

## 6.9.1\_GP โครงการพัฒนาและส่งเสริมธรรมาภิบาลองค์กร

### ส่วนที่ 5 ความเสี่ยง

#### 5.1 รายละเอียดความเสี่ยงของโครงการ<sup>1</sup>

ปัจจัยเสี่ยงของแผนงาน/โครงการ	ระดับความเสี่ยงหลังกิจกรรมควบคุม (โอกาส x ผลกระทบ)	มาตรการ/วิธีการจัดการความเสี่ยง <sup>2</sup>
การเกิดสถานการณ์ไม่ปกติ ซึ่งอาจเป็นอุปสรรคต่อการจัดกิจกรรมส่งเสริมธรรมาภิบาลองค์กร อาทิ การชุมนุมทางการเมือง เหตุจลาจล รวมทั้งการแพร่ระบาดของโรคอุบัติใหม่ เป็นต้น	3x3 = 9	กำหนดแนวทางการปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดกิจกรรมให้เหมาะสมกับสถานการณ์ต่างๆ

หมายเหตุ: 1) รายละเอียดเพิ่มเติมโปรดดูที่แบบฟอร์มรายงานผลการวิเคราะห์ ประเมิน และจัดการความเสี่ยงระดับโครงการตามแผนปฏิบัติการ ฉบับปรับปรุงปีงบประมาณ 2566 “ขั้นตอนการจัดทำแผนปฏิบัติการ”

2) ระบุมาตรการ/วิธีการจัดการความเสี่ยง เมื่อระดับความเสี่ยงหลังกิจกรรมควบคุม (Residual Risk) สูงกว่าเป้าหมายระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) ตามแบบฟอร์มรายงานผลการวิเคราะห์-ประเมิน และจัดการความเสี่ยงระดับโครงการตามแผนปฏิบัติการ ฉบับปรับปรุงปีงบประมาณ 2566 ณ ต้นปีงบประมาณ 2566 (กสค.-AP66-02)

#### 5.2 ตัวชี้วัดที่สำคัญของความเสี่ยง (Key Risk Indicator) – และสัญญาณเตือนตัวชี้วัดที่สำคัญของความเสี่ยง

5.2.1 ตัวชี้วัดที่สำคัญของความเสี่ยง (Key Risk Indicator) (เป็นตัวชี้วัดที่สำคัญในด้านความเสี่ยง ที่สะท้อนสาเหตุ โอกาส หรือแนวโน้มการเกิดความเสี่ยง เพื่อใช้ในการติดตามดูแลความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น) : ระยะเวลาที่เกิดความล่าช้าในขั้นตอนการดำเนินงานที่สำคัญ

5.2.2 สัญญาณเตือนตัวชี้วัดที่สำคัญของความเสี่ยง (เป็นจุดเตือนว่าค่า KRI อยู่ในช่วงที่ยอมรับได้ (เขียว) พอยอมรับได้ (เหลือง) หรือยอมรับไม่ได้ (แดง) :

ยอมรับได้ (เขียว) : ไม่เกิดความล่าช้าในการดำเนินงาน

พอยอมรับได้ (เหลือง) : ความล่าช้าในการดำเนินงานน้อยกว่าหรือเท่ากับ 1 เดือน

ยอมรับไม่ได้ (แดง) : ความล่าช้าในการดำเนินงานมากกว่า 1 เดือน

สรุปสาระสำคัญการเปลี่ยนแปลงการดำเนินงานโครงการปีงบประมาณ 2566 กับปีงบประมาณที่ผ่านมา (หากมี)

-