



บันทึกข้อความ

การรถไฟฟ้าน้ำสงมวลชนแห่งประเทศไทย

ด่วนที่สุด

ส่วนงาน.....ฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์ โทร. ๐ ๒๗๑๖ ๔๐๐๐ ต่อ ๒๔๗๕, ๒๔๑๗

ที่.....รฟม ๐๐๖/๓๖๖.....วันที่.....๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง.....แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม

๑. เรื่องเดิม

ปลัดกระทรวงคมนาคมได้สั่งการเมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ ท้ายหนังสือกระทรวงคมนาคม ที่ คค ๐๒๐๐.๓/ศปท.๕๑ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ แจ้งให้การรถไฟฟ้าน้ำสงมวลชนแห่งประเทศไทย (รฟม.) จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด และส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม

๒. ข้อเท็จจริง

รฟม. ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายสาโรจน์ ต.สุวรรณ)

รองผู้ว่าการการรถไฟฟ้าน้ำสงมวลชนแห่งประเทศไทย (กลยุทธ์และแผน)
ปฏิบัติการแทน ผู้ว่าการการรถไฟฟ้าน้ำสงมวลชนแห่งประเทศไทย

แบบฟอร์ม แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกระทรวงคมนาคม
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
 หน่วยงาน การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย (รฟม.)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑

สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต

- วัตถุประสงค์ :**
๑. เพื่อนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการบริหารราชการและการปฏิบัติงานของผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดกระทรวงคมนาคม
 ๒. เพื่อปรับฐานความคิด ปลุกฝังค่านิยม และสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรของกระทรวงคมนาคม โดยให้สามารถแยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
 ๓. เพื่อสร้างกระทรวงคมนาคมเป็นองค์กรคุณธรรมโดยการบูรณาการและเสริมพลังการมีส่วนร่วมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคม
- เป้าประสงค์ :**
- กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิด ปลุกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”
 - กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต
 - กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมและมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต
 - กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคมให้เป็นองค์กรคุณธรรม
 - กลยุทธ์ที่ ๕ เสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของหน่วยงานในสังกัดและหน่วยงานภายนอกกระทรวงคมนาคม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒

ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการเชิงรุก

- วัตถุประสงค์ :**
๑. เพื่อปรับปรุงแก้ไขและพัฒนากลไกกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแบบบูรณาการให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น และเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตในปัจจุบัน
 ๒. เพื่อยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงคมนาคมให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด
- เป้าประสงค์ :**
- พัฒนากลไก มาตรการควบคุม กำกับ ติดตามในการบริหารจัดการป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพเท่าทันต่อสถานการณ์ เพื่อให้การทุจริตลดน้อยลงจนกระทั่งไม่มีการทุจริตเกิดขึ้น
 - กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรม มาตรการ กลไก และกระบวนการในการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต
 - กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
 - กลยุทธ์ที่ ๓ บูรณาการและสนับสนุนกลไกกระบวนการบริหารจัดการเชิงรุก
 - กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้เท่าทันกลไกการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ

- วัตถุประสงค์ :**
๑. เพื่อสร้างความตื่นตัวและความร่วมมือของบุคลากรในหน่วยงาน ประชาชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หน่วยงาน องค์กรสาธารณะประโยชน์ทั้งภาครัฐและเอกชน ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
 ๒. เพื่อบูรณาการกระบวนการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคม และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น
 ๓. สังคมและประชาชนเชื่อมั่นในวัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริตของกระทรวงคมนาคม
 ๔. ผู้รับบริการได้รับบริการอย่างเท่าเทียม มีความเสมอภาค
 ๕. การบริหารงานมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

- เป้าประสงค์ :**
- กลยุทธ์ที่ ๑ เพื่อสร้างเครือข่าย “MOT Transparency” ที่เข้มแข็ง
 - กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย MOT Transparency
 - กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของเครือข่าย
 - กลยุทธ์ที่ ๓ สร้างช่องทางสื่อสารในการประสานงานและตรวจสอบการทุจริต
 - กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรม/โครงการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบุคลากร (บาท)	
โครงการพัฒนาและส่งเสริม ธรรมภิบาลองค์กร	เพื่อให้ รฟม. มีการเสริมสร้างบรรยากาศ และ พฤติกรรมที่ดีตามค่านิยมจริยธรรมจรรยาบรรณใน ระดับคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน	๑) ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนิน กิจกรรมการ เสริมสร้างบรรยากาศ และพฤติกรรมที่ดี ตามค่านิยมจริยธรรม จรรยาบรรณในระดับ คณะกรรมการ ผู้บริหาร และ พนักงาน	๑) ร้อยละของ พนักงานที่ระบุ ว่ารับรู้และ ปฏิบัติตามตาม ค่านิยมจริยธรรม ๒) คะแนนแบบวัด การรับรู้ของผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (IT) จาก การประเมิน ITA	๒๕	๕๐	๗๕	๑๐๐	๓๗๐,๐๐๐ บาท ต่อปี (ค่ารับรองและ ค่าเบ็ดเตล็ด)	-	คณะกรรมการ รฟม. มีมติ เห็นชอบแผน แม่บทด้านการ กำกับดูแลกิจการ ที่ดี ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และแผนการ ดำเนินงานด้านการ กำกับดูแลกิจการ

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	งบบุคลากร หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบุคลากร (บาท)	
		๒) ร้อยละความสำเร็จ ของการนำแนว ปฏิบัติในการแสดง ความมุ่งมั่นต่อการ ปฏิบัติตามกฎหมาย และมีจริยธรรมของ ผู้นำระดับสูงไปใช้	๓) คะแนนแบบวัด การรับรู้ของผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (EIT) จากการประเมิน ITA ๔) ผลสำรวจ ภาพลักษณ์ องค์กร ด้าน คุณธรรมและ ความโปร่งใส							ที่ดีปี ประจำปี ๒๕๖๖ ในคราว ประชุม ครั้งที่ ๗/ ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๓กค. ๖๕

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- ๑) ความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมการเสริมสร้างบรรยากาศและพฤติกรรมที่ดีตามคู่มือจริยธรรมจรรยาบรรณในระดับคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ร้อยละ ๑๐๐
- ๒) มีพนักงานที่ระบุว่ารับรู้และปฏิบัติตามคู่มือจริยธรรม ร้อยละ ๘๐
- ๓) ความสำเร็จของการนำแนวปฏิบัติในการแสดงความมุ่งมั่นต่อการปฏิบัติตามกฎหมายและมีจริยธรรมของผู้นำระดับสูงไปใช้ ร้อยละ ๑๐๐
- ๔) มีคะแนนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) จากการประเมิน ITA สูงขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา (ปีที่ผ่านมา ๘๘.๗๓/๑๐๐ คะแนน)
- ๕) มีคะแนนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) จากการประเมิน ITA สูงขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา (ปีที่ผ่านมา ๘๘.๙๙/๑๐๐ คะแนน)
- ๖) มีผลสำรวจภาพลักษณ์องค์กร ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส สูงขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา (ปีที่ผ่านมา ๔.๑๓/๕.๐๐ คะแนน)

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย (รฟม.)

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน (ทั้งหมด) ๑,๑๙๒ คน

ผู้รายงาน นายปกเกล้า ยาทุม

ตำแหน่ง วิศวกรหัวหน้าแผนกกำกับดูแลกิจการที่ดี

หน่วยงาน การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย

เบอร์ติดต่อ ๐๒-๗๑๖-๔๐๐๐ ต่อ ๒๔๑๗

โทรสาร ๐๒-๗๑๖-๔๐๒๑

E-mail : POKKATE@mrta.co.th