



บันทึกข้อความ

การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย

ส่วนงาน.....ฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์ โทร. ๐ ๒๗๑๖ ๔๐๐๐ ต่อ ๒๔๗๕, ๒๔๑๗

ที่.....รฟม ๐๐๖/ ๒๖๑๕วันที่.....๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง.....รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)

เรียน หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม

๑. เรื่องเดิม

ปลัดกระทรวงคมนาคมได้สั่งการเมื่อวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ ท้ายหนังสือกระทรวงคมนาคม ด่วนที่ คค ๐๒๐๐.๓/ศปท.๓๘๕ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ แจ้งให้การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย (รฟม.) ดำเนินการจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) ตามแบบฟอร์มที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม กำหนด

๒. ข้อเท็จจริง

รฟม. ได้จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน) เสร็จเรียบร้อยแล้ว ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายสาโรจน์ ต.สุวรรณ)

รองผู้ว่าการการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย (กลยุทธ์และแผน)
ปฏิบัติการแทน ผู้ว่าการการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย

แบบฟอร์ม รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของกระทรวงคมนาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)
หน่วยงาน การรถไฟฟ้ าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย (กรม/รัฐวิสาหกิจ) สังกัดกระทรวงคมนาคม

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพในการป้องกัน การทุจริต	
<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิดปลูกฝัง ค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมและมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคมให้เป็นองค์กรคุณธรรม</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๕ เสริมสร้างพลังความร่วมมือของหน่วยงานในสังกัดและหน่วยงานภายนอกของกระทรวงคมนาคม</p>	โครงการพัฒนาและส่งเสริมธรรมาภิบาลองค์กร	๑. ร้อยละความสำเร็จของ การดำเนินกิจกรรมการเสริมสร้างบรรยากาศและพฤติกรรมที่ดีตาม คู่มือจริยธรรมจรรยาบรรณในระดับ คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน	มีความสำเร็จร้อยละ ๑๐๐	<p>ดำเนินงานได้ตามแผน โดย สิ้นเดือนกันยายน ๒๕๖๖ การดำเนินการมีความก้าวหน้าร้อยละ ๑๐๐.๐๐ จากแผนงานร้อยละ ๑๐๐.๐๐ คิดเป็นความสำเร็จร้อยละ ๑๐๐.๐๐ โดยมีรายละเอียดดังนี้</p> <p>๐ ฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์ (ผนย.) ได้วิเคราะห์และประเมินช่องว่าง (gap) ของการดำเนินงานเสริมสร้างพฤติกรรมตามคู่มือจริยธรรมจรรยาบรรณ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตามโครงการพัฒนาและส่งเสริมธรรมาภิบาลองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ แล้วเสร็จ โดยพบว่าการดำเนินงานของ รฟม. ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ สามารถดำเนินการเสริมสร้างพฤติกรรมที่ดีตามคู่มือตามคู่มือจริยธรรมได้ครบถ้วน ตามข้อกำหนดของเกณฑ์ Core Business Enablers (CBEs) ทั้งในเรื่องของการจัดทำคู่มือจริยธรรมให้สอดคล้องตามมาตรฐานสากล (Approach), การดำเนินงานขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กรตลอดทั้งปี (Deploy), และการประเมินผลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมจริยธรรมของบุคลากรทั้ง</p>	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ใช้งบทำการปกติของหน่วยงานจำนวน ๐ บาท (ยังสามารถดำเนินกิจกรรมให้สำเร็จตามแผนได้โดยไม่ใช้งบประมาณ)	รฟม. ไม่มีงบประมาณตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	-		

<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับธรรมาภิบาลใน การบริหารจัดการเชิงรุก</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรม กลไก และกระบวนการในการ ป้องกันที่ยั่งยืนการทุจริต</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนารูปแบบ การสื่อสารสาธารณะเชิง สร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยน พฤติกรรม</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ บูรณาการและ สนับสนุนกลไกกระบวนการ บริหารจัดการเชิงรุก</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมและ พัฒนาบุคลากรให้เท่าทัน กลไกการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ (เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันการ ทุจริต)</p> <p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่าย “MOT Transparency” ที่เข้มแข็ง</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไก บทบาทการมีส่วนร่วมของ ภาคี เครือข่าย “MOT Transparency”</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมพลังการมี ส่วนร่วมของเครือข่าย</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ สร้างช่องทาง สื่อสารในการประสานงานและ ตรวจสอบการทุจริต</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมให้ บุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมใน กิจกรรม/โครงการต่อต้านการ ทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม</p>				<p>๓ ระดับ (Learning) อย่างไรก็ดี พบโอกาส เพื่อปรับปรุงการดำเนินงาน (OFIs) ใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ คือควรบูรณาการ การทำงานตามมาตรการเสริมสร้าง มาตรฐานทางจริยธรรม ให้สอดคล้องตาม ข้อกำหนดของเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (Integrate) ให้ครบถ้วนสมบูรณ์ยิ่งขึ้น</p> <p>๐ ฝนย. ได้ทบทวน/ปรับปรุงกระบวนการ กำกับดูแลกิจการที่ดีและการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ตามโครงการพัฒนา และส่งเสริมธรรมาภิบาลองค์กร ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ แล้วเสร็จ ซึ่งได้นำ ผลการวิเคราะห์และประเมินช่องว่างฯ มาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการฯ ที่จะ ดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ได้แก่ การเพิ่มขึ้นตอนย่อยการจัดทำคำสั่งแต่งตั้ง ทีมให้คำปรึกษาหรือคณะทำงานเพื่อ ขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมของ รฟม. และ การเพิ่มขึ้นตอนย่อยจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติด นทางจริยธรรม โดยจัดทำเป็น กระบวนการย่อยการขับเคลื่อนมาตรฐาน จริยธรรมตามเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p> <p>๐ ฝนย. และส่วนงานที่เกี่ยวข้อง ได้มีการ จัดกิจกรรม/เข้าร่วมกิจกรรมทั้งภายในและ ภายนอกองค์กร เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศ และพฤติกรรมที่ดีตามคู่มือจริยธรรม จรรยาบรรณ ในระดับคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน จำนวน ๑๗ กิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑) <u>การจัดทำนโยบายการให้และ รับของขวัญของ รฟม. ประจำปี</u></p>				
---	--	--	--	--	--	--	--	--

				<p>งบประมาณ ๒๕๖๖ และแนวปฏิบัติภายใต้ นโยบายการให้และรับของขวัญ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ สำหรับใช้ ในช่วงเทศกาลปีใหม่และตลอดทั้งปี เพื่อลดความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการ รับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการปฏิบัติงาน และให้การดำเนินการตามนโยบายและ แนวปฏิบัติ No Gift เป็นมาตรการ/วิธีการ จัดการความเสี่ยงให้ลดลง โดยผู้ว่าการ รพม. ได้เห็นชอบนโยบายและแนวปฏิบัติฯ ดังกล่าว เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ พร้อมทั้งได้ลงนามในประกาศ รพม. เรื่อง นโยบายการให้และรับของขวัญ และ คำประกาศตนเป็นผู้นางศรีของของขวัญและ ประโยชน์อื่นใด ตามนโยบาย No Gift ของ รพม. รวมทั้งให้ผู้บริหารระดับ รองผู้ว่าการ, ผู้ช่วยผู้ว่าการ, ผู้อำนวยการ ฝ่าย/สำนัก, และได้ขยายฐานการลงนาม ในคำประกาศตนให้ระดับ ผู้อำนวยการ กอง/สำนักงาน ลงนามในคำประกาศตน เป็นผู้นางศรีของของขวัญและประโยชน์อื่นใด ตามนโยบาย No Gift ของ รพม. ด้วย เพื่อสร้างให้เกิดวัฒนธรรมสุจริตภายใน องค์กร และสร้างความตระหนักให้ รพม. เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารทุกระดับ และผู้ปฏิบัติงานทุกคนดให้และ รับของขวัญทุกชนิด นอกจากนี้ เพื่อเป็น การนํานโยบาย No Gift ไปสู่การปฏิบัติ ฝนย. ได้มีการกำหนดให้ผู้บริหารระดับ ผู้อำนวยการกอง/สำนักงาน, ผู้อำนวยการ ฝ่าย/สำนัก, ผู้ช่วยผู้ว่าการ, รองผู้ว่าการ, และผู้ว่าการ แสดงรายการรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใด ตามแบบฟอร์มและความถี่ที่กำหนด นอกจากนี้ ฝนย. ได้มีการสื่อสารและชี้แจง</p>			
--	--	--	--	--	--	--	--

			<p>เรื่อง “นโยบายการให้และรับของขวัญของ รพม. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖” โดยรักษาการผู้อำนวยการกองบริหาร ความเสี่ยงและควบคุมภายใน และ รักษาการหัวหน้าแผนกกำกับดูแลกิจการที่ดี ให้กับพนักงานทุกคนที่สนใจ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ ในรูปแบบ Online ผ่าน โปรแกรม Microsoft Teams เพื่อสื่อสารนโยบายและแนวปฏิบัติการให้ และรับของขวัญของ รพม. ประจำปี ๒๕๖๖ และเพื่อปลูกจิตสำนึกและ สร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธ การรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ทั้งนี้ จากผลการดำเนินงานพบว่า รองผู้ว่าการ ผู้ช่วยผู้ว่าการ ผู้อำนวยการฝ่าย/สำนัก และผู้อำนวยการกอง/สำนักงาน ทุกท่าน ได้ลงนามในคำประกาศตนเป็นผู้นางรับ ของขวัญและประโยชน์อื่นใด และแสดง ตนเป็นต้นแบบด้วยการไม่รับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด นอกจากนี้ ผู้ว่าการ รองผู้ว่าการ ผู้ช่วยผู้ว่าการ ผู้อำนวยการฝ่าย/สำนัก และ ผู้อำนวยการ กอง/สำนักงาน ทุกท่าน ได้รายงานรายการ รับของขวัญฯ ครบถ้วนทุกรอบเวลา</p> <p>๒) <u>การจัดทำแนวปฏิบัติในการแสดงความมุ่งมั่นต่อการปฏิบัติตามกฎหมาย และจริยธรรมของผู้นำระดับสูง (ผู้ว่าการ, รองผู้ว่าการ, และผู้ช่วยผู้ว่าการ) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖</u> เพื่อเป็นแนวทาง ในการแสดงความมุ่งมั่นของผู้ว่าการในการ ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรทั่วทั้ง องค์กรประพฤติปฏิบัติตนตามกฎหมาย และมีจริยธรรม โดยผู้ว่าการได้เห็นชอบ แนวปฏิบัติฯ ดังกล่าว เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ซึ่งแนวปฏิบัติฯ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ ได้มีการกำหนด</p>			
--	--	--	--	--	--	--

			<p>เพิ่มบทบาทของผู้บริหารระดับสูงให้มีส่วนร่วมในการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ รพม. ในการนี้ ผนย. ได้มีการจัดสื่อสารชี้แจงการดำเนินการตามแนวปฏิบัติฯ โดยรักษาการผู้อำนวยการกองบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน และรักษาการหัวหน้าแผนกกำกับดูแลกิจการที่ดีให้กับเลขานุการหรือพนักงานในสังกัดที่ปฏิบัติงานให้ผู้ว่าการ รองผู้ว่าการ และผู้ช่วยผู้ว่าการ, เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับงานสารบรรณ (สำนักผู้ว่าการ), การเข้าร่วมงานที่จัดขึ้นโดยหน่วยงานภายนอก (สำนักสื่อสารองค์กร), และการฝึกอบรม (ฝ่ายทรัพยากรบุคคล) รวมถึงผู้บริหารและพนักงานที่สนใจ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ ในรูปแบบ Online ผ่านโปรแกรม Microsoft Teams เพื่อสื่อสารและสร้างความรู้ความเข้าใจต่อการปฏิบัติตามแนวปฏิบัติฯ ทั้งนี้ ณ สิ้นเดือนกันยายน ๒๕๖๖ ผู้มีระดับสูงปฏิบัติตามแนวปฏิบัติฯ ได้ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ และพนักงานที่เชื่อมั่นว่าผู้นำระดับสูงมีความมุ่งมั่นต่อการปฏิบัติตามกฎหมายและมีจริยธรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เท่ากับร้อยละ ๘๑.๙๗ (ช่วง ๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๖๖ เท่ากับร้อยละ ๗๙.๘๔)</p> <p>๓) การเข้าร่วมการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) โดยผู้ว่าการได้เห็นชอบแนวทางการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับผลการ</p>			
--	--	--	--	--	--	--

				<p>ประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ให้ส่วนงานผู้รับผิดชอบข้อความ ที่มีคะแนนผลการประเมินน้อยกว่า ๘๕.๐๐ คะแนน วิเคราะห์ผลการประเมิน ในเชิงลึกและให้มีการติดตามความคืบหน้า การดำเนินงานในที่ประชุมสายรอง/ สายงาน ตั้งแต่ไตรมาส ๒/๒๕๖๖ เป็นต้นไป</p> <p>ในการนี้ ผณย. ได้จัดชี้แจงแนวทางในการ ดำเนินงานดังกล่าว โดยรักษาการ ผู้อำนวยการกองบริหารความเสี่ยงและ ควบคุมภายใน และรักษาการหัวหน้า แผนกกำกับดูแลกิจการที่ดี ให้กับพนักงาน ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน ITA รวมถึง พนักงานที่สนใจ เมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ในรูปแบบ Online ผ่านโปรแกรม Cisco Webex และ ผณย. ได้จัดชี้แจงเรื่อง “การดำเนินการตามแนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖” โดยรักษาการผู้อำนวยการกองบริหาร ความเสี่ยงและควบคุมภายใน และ รักษาการหัวหน้าแผนกกำกับดูแลกิจการที่ดี ให้ผู้แทนจากฝ่าย/สำนักที่ดำเนินการใน ส่วนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการ IIT EIT และ OIT และผู้บริหารและพนักงานที่ สนใจ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ในรูปแบบ Online ผ่านโปรแกรม Microsoft Teams เพื่อสร้าง ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดเตรียมข้อมูล สำหรับการประเมิน ITA นอกจากนี้ เจ้าหน้าที่ รพม. ได้เข้าร่วมการประชุม ชี้แจงการประเมิน ITA ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ “Kickoff ITA ๒๐๒๓ Growth & Goals เติบโตสู่เป้าหมาย” จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ ผ่านช่องทาง</p>			
--	--	--	--	--	--	--	--

				<p>Facebook: ITAS NACC, สำนักงาน ป.ป.ช. และ YouTube: ITAS NACC เพื่อรับทราบคู่มือและแนวทางการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และได้เข้าร่วม กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะการดำเนินงาน เพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ร่วมกับ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม (ศปท.คค.) เพื่อเป็นการสร้างความเข้าใจและสามารถ ดำเนินการตามกรอบแนวทางการประเมิน ประจำปี ๒๕๖๖ ได้อย่างถูกต้องตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖ และครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒ - ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรม เดอ ไพร่ม รางน้ำ เขตราชเทวี กทม. ปัจจุบัน รฟม. ได้ดำเนินการจัดส่ง ข้อมูลประกอบการประเมิน IIT และ EIT และได้เผยแพร่ข้อมูล OIT ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ ลงบนเว็บไซต์ รฟม. รวมทั้งได้จัดส่งข้อมูลผ่านระบบ ITAS ตามปฏิทินการประเมินฯ ของสำนักงาน ป.ป.ช. เรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ รฟม. มีผลการ ประเมินแบบวัด OIT (เบื้องต้น) ๑๐๐ คะแนนเต็ม จำนวน ๔๓ รายการจาก ทั้งหมด ๔๓ รายการ อย่างไรก็ดี ในส่วน ของแบบวัด IIT และแบบวัด EIT อยู่ใน ขั้นตอนการรวบรวมข้อมูล ซึ่งปัจจุบัน รฟม. และสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการ เก็บข้อมูล IIT และ EIT ครบจำนวนขั้นต่ำ ตามที่เกณฑ์กำหนดแล้ว และในวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้แถลงข่าวประกาศผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ “ITA DAY ๒๐๒๓: Growth & Goals” ผ่าน YouTube: ITAS NACC และ Facebook: ITAS NACC โดย รฟม. มีคะแนนผลการประเมินใน</p>			
--	--	--	--	---	--	--	--

				<p>ภาพรวมเท่ากับ ๙๒.๘๒ คะแนน (IIT : ๘๗.๘๗ คะแนน, EIT ๑ : ๘๖.๔๓ คะแนน, EIT ๒ : ๘๙.๙๔ คะแนน และ OIT : ๑๐๐.๐๐ คะแนน) ซึ่งอยู่ในระดับ “ผ่านดี” (๘๕.๐๐ คะแนนขึ้นไป และมีผลคะแนนทุกเครื่องมือ ๘๕.๐๐ คะแนนขึ้นไป) อยู่ในลำดับที่ ๓๒ จากรัฐวิสาหกิจ ๕๑ แห่ง และลำดับที่ ๓ จากรัฐวิสาหกิจสังกัดกระทรวงคมนาคม ๙ แห่ง หลังจากประกาศผลการประเมินฯ ผนย. ได้จัดชี้แจงเรื่อง “แนวทางการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖” โดยรักษาการผู้อำนวยการกองบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน และหัวหน้าแผนกกำกับดูแลกิจการที่ดี ให้ผู้แทนจากฝ่าย/สำนักที่ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน ITA และผู้บริหารและพนักงานที่สนใจการประเมิน ITA เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๖ ในรูปแบบ Online ผ่านโปรแกรม Microsoft Teams เพื่อสื่อสารผลการประเมิน ITA และสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p> <p>๔) <u>การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data)</u> บนเว็บไซต์ รพม. โดย ผนย. ได้จัดทำหน้าสรุปข้อมูลสาธารณะเป็นเมนูหลักในหน้าแรกของเว็บไซต์ รพม. (https://www.mrta.co.th/th/ita) สำหรับรวบรวมการเชื่อมโยงข้อมูลที่ รพม. ต้องเผยแพร่ลงบนเว็บไซต์ รพม. ตามที่เกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ กำหนดให้เปิดเผยต่อสาธารณชน จำนวน ๔๓ รายการ</p>			
--	--	--	--	---	--	--	--

			<p>เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลแต่ละรายการจากเว็บไซต์หลักของ รพม. ได้ง่าย สะดวก และรวดเร็ว อาทิ ข้อมูลพื้นฐาน การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต เป็นต้น ตลอดจนแสดงให้เห็นถึงความโปร่งใสในการดำเนินงานของ รพม. แก่สาธารณชนอีกด้วย</p> <p><u>๕) การเข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖</u> ร่วมกับ ศปท.คค. โดยได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๕.๑ เจ้าหน้าที่ รพม. ได้เข้าร่วมกิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนและพัฒนาองค์กรคุณธรรมของกระทรวงคมนาคม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงคมนาคมยึดมั่นในหลักคุณธรรม มีความโปร่งใสและปลอดจากการทุจริตประพฤติมิชอบด้วยดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมบริรักษ์พลาซ่า มทนานาค เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กทม. นอกจากนี้ ผู้บริหาร รพม. ได้เข้าร่วมการประชุมคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงคมนาคม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม เพื่อรับทราบตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และพิจารณาแนวทางและกรอบระยะเวลาการดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p>			
--	--	--	--	--	--	--

			<p>๕.๒ ศปท.คค. ได้มีหนังสือด่วนที่สุดที่ คค๐๒๐๐.๓/ศปท.๑๐๑ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ แจ้งให้ รพม. ดำเนินการประเมินองค์การคุณธรรมตามเกณฑ์และแนวทางการคัดเลือกองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ กำหนด และจัดส่งให้ ศปท.คค. ภายในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖</p> <p>๕.๓ ฝนย. ได้มีบันทึกด่วนที่ ฝนย/ว๒๑๐ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ให้ส่วนงานที่เกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในการประเมินองค์การคุณธรรมในระดับส่วนงาน และ ฝนย. ได้จัดชี้แจงเรื่อง “การจัดเตรียมข้อมูลเพื่อใช้ประกอบการประเมินองค์การคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖” โดยรักษาการผู้อำนวยการกองบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน และรักษาการหัวหน้าแผนกกำกับดูแลกิจการที่ดี ให้กับผู้แทนจากฝ่าย/สำนักที่ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการ/จัดเตรียมข้อมูลที่เกี่ยวข้องและผู้บริหารและพนักงานที่สนใจ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ในรูปแบบ Online ผ่าน โปรแกรม Microsoft Teams เพื่อสื่อสารและสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดเตรียมข้อมูลสำหรับการประเมินองค์การคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p> <p>๕.๔ ทุกส่วนงานได้จัดส่งข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการประเมินดังกล่าวให้ ฝนย. เรียบร้อยแล้ว โดย ฝนย. ได้รวบรวมข้อมูลการประเมินองค์กรคุณธรรมจากทุกส่วนงาน และประมวลเสนอคณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรม ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖</p>				
--	--	--	---	--	--	--	--

			<p>ในวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของ รฟม. และผู้ว่าการได้เห็นชอบทำยบันทึกที่ ฝนย/๕๙๑ ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เห็นชอบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดย รฟม. มีผลการประเมินในระดับองค์กรในระดับ ๓ “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” และ ๑๙ ฝ่าย/สำนัก (ทุกส่วนงาน) มีผลการประเมินในระดับส่วนงานในระดับ ๓ “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ในการนี้ ฝนย. ได้จัดส่งผลรายงานการประเมินฯ ดังกล่าวให้ ศปท.คค. เรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือที่ รฟม๐๐๖/๑๗๑๘ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖</p> <p>๕.๕ สำหรับผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ศปท.คค. ได้มีหนังสือที่ คค๐๒๐๐.๓/ศปท.๖๑๘๘ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๖ มอบเกียรติบัตรยกย่ององค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้เห็นชอบผลการประเมินองค์กรคุณธรรมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดย รฟม. มีระดับการประเมิน “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ในระดับองค์กร นอกจากนี้ ในระดับส่วนงาน รฟม. มีระดับการประเมิน “องค์กรคุณธรรม” จำนวน ๖ ส่วนงาน และมีระดับการประเมิน “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” จำนวน ๑๓ ส่วนงาน ในการนี้ ฝนย. ร่วมกับสำนักสื่อสารองค์กรได้ประชาสัมพันธ์ผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ผ่านช่องทางต่างๆ อาทิ บันทึกข้อความจอวิตีทัศน์ ระบบ Intranet เป็นต้น</p>			
--	--	--	--	--	--	--

			<p>เพื่อยกย่องส่วนงานต่างๆ รวมถึงผู้ว่าการ ได้สื่อสารผลการประเมินฯ ดังกล่าว ผ่านช่องทาง “พนักงานถามมา ผู้ว่าฯ ตอบไป” ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ ประจำเดือนมิถุนายน ๒๕๖๖ อีกด้วย</p> <p>๕.๖ เจ้าหน้าที่ รพม. ได้เข้าร่วมการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงคมนาคม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ กระทรวงคมนาคม เพื่อรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของ รพม. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และรักษาการผู้อำนวยการกองบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ได้รับมอบหมายเป็นผู้แทน รพม. เข้าร่วมการประชุมคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงคมนาคม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ กระทรวงคมนาคม เพื่อพิจารณาคัดเลือกองค์กรคุณธรรมต้นแบบเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นของกระทรวงคมนาคม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยคณะอนุกรรมการฯ เห็นชอบผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของ รพม. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในระดับ “คุณธรรมต้นแบบ” เพื่อนำเสนอคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ กมก.ต่อไป</p> <p>๖) <u>การประเมินความเสี่ยงการทุจริต</u> <u>ประพฤตินิยมชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖</u> ร่วมกับ ศปท.คค. โดยเจ้าหน้าที่ รพม. ได้เข้าร่วมกิจกรรมยกระดับการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤตินิยมชอบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคม เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมปริ้นซ์พาเลส มหานาค เซนต์ป้อมปราบศัตรูพ่าย กทม. และได้เข้า</p>			
--	--	--	--	--	--	--

			<p>ร่วมการประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๖ ในรูปแบบ Online ผ่านโปรแกรม Zoom Meeting ในการนี้ รพม. ต้องวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต โครงการจัดซื้อจัดจ้าง งบประมาณ ปี ๒๕๖๖ ที่มีวงเงินสูงสุดจำนวน ๑ โครงการ แต่ไม่รวมโครงการที่หน่วยงาน ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงาน งบประมาณ รายการในงบลงทุน วงเงิน ตั้งแต่ ๕๐๐ ล้านบาทขึ้นไป คือ โครงการ การจัดซื้อกล้องวงจรปิด (CCTV) พร้อมติดตั้ง บริเวณทางเข้า - ออกสถานี รถไฟฟ้า ลานจอดรถ และบริเวณ ปล่องระบายอากาศโครงการรถไฟฟ้า มหานครสายเฉลิมรัชมงคล (ช่วงหัวลำโพง - บางแค และ บางซื่อ - ท่าพระ) ซึ่งมีฝ่ายรักษาความปลอดภัยและกู้ภัย เป็นผู้รับผิดชอบ และฝ่ายรักษาความปลอดภัยและกู้ภัยได้วิเคราะห์และประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต และจัดทำ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตต่อการ ดำเนินโครงการดังกล่าว ตามแนวทางที่ สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด จัดส่งให้ ผนย. รวบรวมประมวลผลเพื่อจัดส่งการรายงาน รอบที่ ๑ (แผนบริหารจัดการความเสี่ยง การทุจริต) ของ รพม. ส่งให้ ศปท.คค. ตามหนังสือที่ รพม๐๐๖/๖๔๓ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖ นอกจากนี้ ฝรภ. ได้จัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการ ทุจริตดังกล่าว (ข้อมูล ณ สิ้นเดือนมีนาคม ๒๕๖๖) ตามแบบรายงานที่ ศปท.คค.</p>			
--	--	--	---	--	--	--

			<p>กำหนด เพื่อเผยแพร่บนเว็บไซต์ รพม. ประกอบการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดย รพม. ได้คะแนนผลการประเมินในประเด็นดังกล่าว ๑๐๐ คะแนนเต็ม โดยไม่ได้รับข้อสังเกตเพิ่มเติมจากสำนักงาน ป.ป.ช. ทั้งนี้ ฝ่ายรักษาความปลอดภัยและกัญญา ได้จัดส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต โดยเพิ่มเติมการดำเนินงานช่วงเดือนมิถุนายน เพื่อให้ ฝนย. ใช้ประกอบการจัดทำรายงานรอบที่ ๒ (รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต) ของ รพม. ส่งให้ ศปท.คค. ตามหนังสือที่ รพม๐๐๖/๑๖๕๐ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว</p> <p>๗) <u>การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกระทรวงคมนาคม</u> ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ร่วมกับ ศปท.คค. โดยเจ้าหน้าที่ รพม. ได้เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนฯ ดังกล่าว เพื่อให้สอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านที่ ๑๑ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ, แผนพัฒนาและเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐), และนโยบายของรัฐบาล และสามารถนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๖ – ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมปรีนซ์พาเลส มหานคร เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กทม. และครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑๗ – ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรม รอยัล ริเวอร์ เขตบางพลัด กทม. ในการนี้ ฝนย. ได้จัดทำแผนปฏิบัติ</p>			
--	--	--	---	--	--	--

			<p>การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของ รพม. จัดส่งให้ ศปท.คค. เรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือที่ รพม๐๐๖/๓๖๖ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ นอกจากนี้ ฝนย. ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน) ของ รพม. แล้วเสร็จ และจัดส่งให้ ศปท.คค. ตามหนังสือที่ รพม๐๐๖/๙๙๒ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖ และได้เผยแพร่รายงานฯ ดังกล่าว บนเว็บไซต์ รพม. เพื่อประกอบการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว ปัจจุบันอยู่ระหว่างการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน) ของ รพม. จัดส่งให้ ศปท.คค. ต่อไป</p> <p>๘) การดำเนินการตามมาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายใน รพม. โดย ฝนย. ได้จัดทำและเผยแพร่ “คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรม รพม.” ประกอบข้อบังคับ รพม. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของ รพม. พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อใช้เป็นประมวลจริยธรรม/ข้อกำหนดจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ รพม. ในกรณีนี้ ฝ่ายทรัพยากรบุคคลได้ขับเคลื่อนจริยธรรมให้กับบุคลากร รพม. โดยการจัดฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในแผนการเรียนรู้และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ อาทิ หลักสูตรด้านทุจริตศึกษาในสถานการณ์เปลี่ยนแปลงับพลันทางเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital</p>			
--	--	--	---	--	--	--

				<p>Disruption) เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๕, หลักสูตรผู้บริหารสารสนเทศ (IT Governance) เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖ เป็นต้น และได้้นำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ได้แก่ การรับสมัครบุคลากรและการบรรจุแต่งตั้ง/โยกย้าย/เลื่อนระดับพนักงาน, การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร, การให้คำปรึกษาและการสร้างขวัญกำลังใจ, และการประเมินช่องว่างสมรรถนะเพื่อจัดทำและติดตามแผนพัฒนารายบุคคล นอกจากนี้ ผู้ว่าการได้เห็นชอบและอนุมัติให้แต่งตั้ง “คณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรม” ท้ายบันทึกที่ ฝนย/๒๖๓ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ เพื่อให้คำปรึกษา ตอบคำถาม ขับเคลื่อนการดำเนินงานจริยธรรม ซึ่งได้มีการประชุมในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๒ ครั้ง โดยในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๖ คณะทำงานฯ ได้รับทราบการดำเนินงานเพื่อเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมตามเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของ รฟม. และได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแนวปฏิบัติในการประพฤติตนทางจริยธรรมของ รฟม. (แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม และในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ คณะทำงานฯ ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของ รฟม.</p>			
--	--	--	--	--	--	--	--

			<p>๙) การเข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต “MOT Zero Tolerance” ร่วมกับ ศปท.คค. ภายใต้โครงการขับเคลื่อนด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกระทรวงคมนาคม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ในรูปแบบ Online ผ่านโปรแกรม Zoom Meeting โดยมีรองผู้ว่าการ (กลยุทธ์และแผน) และเจ้าหน้าที่จากส่วนงานที่เกี่ยวข้องกับงานป้องกันการทุจริตและส่งเสริมธรรมาภิบาล ได้แก่ สำนักสื่อสารองค์กร, สำนักกฎหมาย, สำนักตรวจสอบ, ฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์, และฝ่ายทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑๓ คน เข้าร่วมกิจกรรมร่วมกัน ณ ห้องประชุม MMC อาคาร ๑ รฟม. ทั้งนี้ กิจกรรมดังกล่าวมีการบรรยายพิเศษในหัวข้อ “การขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมในองค์กร” โดยวิทยากรจากสำนักงาน ก.พ. และหัวข้อ “คมนาคมร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy” โดยวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช.</p> <p>๑๐) การเข้าร่วมการลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือเรื่องการขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและบรรษัทภิบาล ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช., สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ, สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์, สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย, และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ โดย รองผู้ว่าการ (กลยุทธ์และแผน) เป็นผู้แทน รฟม. เข้าร่วมพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงฯ ดังกล่าว เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖ ณ สำนักงาน ป.ป.ช. จนนทบุรี ซึ่งการร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ เป็นการแสดงเจตนารมณ์ของ รฟม. ในการร่วมส่งเสริม</p>			
--	--	--	---	--	--	--

			<p>สนับสนุน และพร้อมประสานความร่วมมือให้เกิดการขับเคลื่อนแผนแม่บทด้านการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ และพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและบรรษัทภิบาลในภาครัฐวิสาหกิจและภาคเอกชนที่เป็นคู่สัญญากับหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ตลอดจนบูรณาการและประสานความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจทุกรูปแบบ นอกจากนี้ เจ้าหน้าที่ รพม. ได้เข้าร่วมจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และ ประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงฯ อย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งได้เข้าร่วมประชุมซักซ้อมความเข้าใจและทดลองใช้ระบบติดตามผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว (ระบบ SE-PlanNACC) เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ สำนักงาน ป.ป.ช. จ.นนทบุรี โดย ฝนย. ได้รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในระบบดังกล่าว รอบ ๖ เดือนเรียบร้อยแล้ว ปัจจุบันอยู่ระหว่างการจัดทำรายงานผลฯ รอบ ๑๒ เดือนเพื่อรายงานในระบบต่อไป นอกจากนี้ เจ้าหน้าที่ รพม. ได้เข้าร่วมการประชุมติดตามผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฯ เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖ ณ สำนักงาน ป.ป.ช. จ.นนทบุรี</p> <p>๑๑) <u>การกำหนดแนวทางในการเสริมสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ รพม. สำหรับปีงบประมาณ ๒๕๖๗</u></p>			
--	--	--	--	--	--	--

			<p>โดย ฝนย. ได้ทบทวน/ปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ รพม. และคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรม รพม., นโยบายและแนวปฏิบัติการต่อต้านทุจริตและรับสินบนของ รพม., นโยบายการรายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบายและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีของ รพม. และแนวปฏิบัติ, นโยบายและแนวปฏิบัติการบริหารสิทธิของหน่วยงานกำกับดูแลของ รพม., แผนแม่บทด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ฉบับปรับปรุงปีงบประมาณ ๒๕๖๗, และแผนปฏิบัติการประจำปีด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ฉบับปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ทั้งนี้ คณะกรรมการ รพม. ได้มีมติเห็นชอบผลการทบทวน/ปรับปรุงนโยบายฯ, คู่มือฯ, และแผนฯ ดังกล่าว ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖</p> <p>๑๒) การส่งเสริมและสนับสนุนให้การดำเนินงานของ รพม. เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และนโยบายที่เกี่ยวข้องที่เกี่ยวข้อง (Compliance) โดย ฝนย. ในฐานะ Compliance Unit ได้มีบันทึกที่ ฝนย/ว๔๕๐ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ให้ทุกส่วนงานแจกแจงข้อมูลกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และนโยบายที่เกี่ยวข้องกับงานที่รับผิดชอบ และประเมินการปฏิบัติงานตามกฎหมายฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตามแบบฟอร์มที่ ฝนย. กำหนดโดย ฝนย. ได้รวบรวมและประมวลข้อมูลจากทุกส่วนงาน เพื่อจัดทำเป็นรายงานสรุปการแจ้งข้อมูลและการประเมินการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และนโยบายที่เกี่ยวข้องกับงานที่</p>			
--	--	--	--	--	--	--

			<p>รับผิดชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ นำเสนอผู้ว่าการ และผู้ว่าการได้ลงนามท้ายบันทึกที่ ฝนย/๖๕๑ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เห็นชอบสรุปรายงานฯ ดังกล่าว ในการนี้ ฝนย. ได้มีบันทึกที่ ฝนย/๖๖๙๖ ลงวันที่ ๑๑ ส.ค. ๖๖ แจ้งเวียนรายงานสรุปการดำเนินงานเรื่อง Compliance ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ที่ผู้ว่าการเห็นชอบแล้ว ให้ทุกส่วนงานรับทราบ และพิจารณาดำเนินการตามข้อสังเกตที่เกี่ยวข้อง อีกทั้ง ฝนย. อยู่ระหว่างการนำเสนอรายงานสรุปการแจ้งข้อมูลการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และนโยบายที่เกี่ยวข้องกับงานที่รับผิดชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ต่อคณะกรรมการบริหาร (Executive Committee) ซึ่งได้รับมอบหมายให้กำกับดูแลงานด้าน GRC ในการประชุมรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ และจะรายงานต่อคณะกรรมการ รฟม. ในการประชุมรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ให้รับทราบรายงานฯ ดังกล่าว ต่อไป</p> <p>๑๓) การเข้าร่วมงาน “วันต่อต้านคอร์รัปชัน ๒๕๖๖” จัดโดยองค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด “WHAT THE FACT แค่งสงสัยก็เสิร์ช ACTAi ฝนย” เมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๖ โดยมีรองผู้ว่าการ (กลยุทธ์และแผน) และพนักงาน รฟม. ที่เป็นผู้แทนจากทุกส่วนงาน จำนวน ๑๙ คน เข้าร่วมงาน ณ สถานีกลางกรุงเทพอภิวัฒน์ เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ของ รฟม. ที่ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความสำคัญกับการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้ ทั้งนี้ ในงานมีการปาฐกถาพิเศษเนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชัน ๖ กันยายน ๒๕๖๖</p>				
--	--	--	---	--	--	--	--

			<p>โดยนายเศรษฐา ทวีสิน นายกรัฐมนตรี เพื่อสร้างการรับรู้ และกระตุ้นให้คนในสังคมเล็งเห็นถึงปัญหาคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นในประเทศไทย</p> <p>๑๔) การนำเสนอผลงานโดดเด่นด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของ รฟม. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ – ๒๕๖๖ โดย รฟม. ได้จัดส่งโครงการ/กิจกรรม “นโยบายและแนวปฏิบัติภายใต้นโยบายการให้และรับของขวัญของ รฟม. และการลงนามคำประกาศตนเป็นผู้นำงดรับของขวัญและประโยชน์อื่นใด” (ดำเนินการโดย ฝนย.) เป็นผลงานโดดเด่นฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และ “คลิปวิดีโอการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบและการฝ่าฝืนจริยธรรม รฟม.” (ดำเนินการโดยสำนักตรวจสอบ) เป็นผลงานโดดเด่นฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ให้ ศปท.คค. ตามหนังสือที่ รฟม๐๐๖/๑๗๒๕ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เพื่อใช้ประกอบการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคมด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของกระทรวงคมนาคม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในกิจกรรมเผยแพร่ผลงานด้านการต่อต้านการทุจริตของกระทรวงคมนาคม และพื้ที่ย่อยง่เขตชูเกียรติแก่บุคลากรในหน่วยงานสังกัดกระทรวงคมนาคม “คนต้นแบบคมนาคม ประจำปี ๒๕๖๕ และประจำปี ๒๕๖๖” เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๖ ณ กระทรวงคมนาคม</p>			
--	--	--	--	--	--	--

			<p>๑๕) การขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ หลักสูตรบุคลากรภาครัฐและรัฐวิสาหกิจ ในการสร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดย รพม. ได้จัดฝึกอบรมอบรม “หลักสูตรด้านทฤษฎีในสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต (Digital Disruption)” เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ ในรูปแบบ Online ผ่านโปรแกรม Microsoft Teams โดยมีคุณณัฐปกรณ์ ประเสริฐสุข เจ้าพนักงานป้องกันทุจริต ชำนาญการ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เป็นวิทยากรบรรยาย โดยมีผู้บริหารระดับกลาง (ผู้อำนวยการกองและเทียบเท่า) จำนวน ๗๘ คน เป็นกลุ่มเป้าหมาย ทั้งนี้ มีผู้ผ่านการฝึกอบรมจำนวน ๗๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๗๒ และมีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าอบรม คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๘๐ ในการนี้ รพม. ได้จัดส่งรายงานผลการดำเนินงานขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษาดังกล่าวให้สำนักงาน ป.ป.ช. เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖</p> <p>๑๖) การเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมจิตสำนึก เสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ จัดโดยสำนักงาน ก.พ. โดยเจ้าหน้าที่ รพม. ได้เข้าร่วมงาน เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๖ ในรูปแบบ Online ผ่านโปรแกรม Zoom เพื่อร่วมศึกษา แลกเปลี่ยน และพัฒนาองค์ความรู้ เครื่องมือ มาตรการ หรือแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการเสริมสร้างวินัยระหว่างหน่วยงาน</p>			
--	--	--	---	--	--	--

			<p>ของรัฐ ตลอดจนขับเคลื่อนการดำเนินการตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมจรรยาข้าราชการ และเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่กลไกของส่วนราชการ และหน่วยงานที่เป็นเครือข่าย การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การเสริมสร้างวินัย และการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรภาครัฐ โดยกิจกรรมดังกล่าวมีการปาฐกถาพิเศษเรื่อง “บทบาทและความสำคัญของการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ” โดยหม่อมหลวงปนัดดา ดิศกุล สมาชิกวุฒิสภา</p> <p>๑๗) การจัดเตรียมงานบรรยายให้ความรู้ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี หัวข้อ “การป้องกันและต่อต้านการทุจริต – หลักคิดและแนวปฏิบัติระดับหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ” โดย พล.อ.อ. วีรวิท คงศักดิ์ อดีตรองผู้บัญชาการทหารสูงสุด ในวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ สำนักงาน รพม. โดยมีกลุ่มเป้าหมาย คือ คณะกรรมการ รพม., คณะกรรมการตรวจสอบ, คณะอนุกรรมการกฎหมายและระเบียบข้อบังคับ, คณะอนุกรรมการกำกับดูแลงานด้าน GRC, ผู้ว่าการ, รองผู้ว่าการ, ผู้ช่วยผู้ว่าการ, ผู้อำนวยการฝ่าย/สำนัก และพนักงาน รพม. ที่ได้รับการบรรจุในช่วงปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างบรรยากาศให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน มีความตระหนักในเรื่องการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล กฎหมาย และจริยธรรม</p> <p>○ ฝนย. ได้ประเมินประสิทธิภาพและประเมินประสิทธิผลของโครงการพัฒนา</p>			
--	--	--	---	--	--	--

			<p>และส่งเสริมธรรมาภิบาลองค์กร ณ สิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๖ พบว่า</p> <p>๑) ผลการประเมินประสิทธิภาพ (ประเมินความสำเร็จของการดำเนินงานเทียบกับแผน) : รฟม. ได้ทบทวน/จัดทำ “คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรม รฟม.” เสนอคณะกรรมการ รฟม. ให้ความเห็นชอบ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ สำหรับใช้ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ซึ่งเร็วกว่าแผนการกำกับดูแลงานด้าน GRC ประจำปี ๒๕๖๕ ของคณะอนุกรรมการบริหารในการกำกับด้าน GRC ที่จะพิจารณาผลการทบทวน/ปรับปรุงนโยบายและคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี ในการประชุมเดือนสิงหาคม ๒๕๖๕ และ รฟม. มีผลการดำเนินงาน “โครงการพัฒนาและส่งเสริมธรรมาภิบาลองค์กร” (ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ บรรลุอยู่ในโครงการตามแผนปฏิบัติการขององค์กร ลำดับที่ ๖.๙.๑_GP) ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อจัดให้มีกิจกรรมเสริมสร้างบรรยากาศและพฤติกรรมที่ดีตามคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรม รฟม. ได้ตามแผน โดย ณ สิ้นเดือนกันยายน ๒๕๖๖ มีความก้าวหน้าร้อยละ ๑๐๐ จากแผนร้อยละ ๑๐๐ คิดเป็นความสำเร็จร้อยละ ๑๐๐ เป็นการดำเนินกิจกรรมได้สำเร็จตามแผนร้อยละ ๑๐๐ เป็นปีที่ ๖ ติดต่อกัน</p> <p>๒) ผลการประเมินประสิทธิผล (ประเมินการรับรู้/ความเข้าใจ/ทัศนคติของบุคลากร) : ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รฟม. มีคะแนนผลการประเมิน ITA อยู่ในลำดับที่ ๓ จากรัฐวิสาหกิจสังกัดกระทรวงคมนาคมจำนวน ๙ แห่ง (ปีงบประมาณ ๖๕ ลำดับที่</p>			
--	--	--	--	--	--	--

			<p>๒) และอยู่ในลำดับที่ ๓๒ จากรัฐวิสาหกิจทั้งหมด ๕๑ แห่ง (ปีงบฯ ๖๕ ลำดับที่ ๒๘) โดยมีผลการประเมิน ๙๒.๘๒ คะแนน (ปีงบฯ ๖๕ เท่ากับ ๙๓.๓๒ คะแนน) ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของผลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมจริยธรรมของผู้บริหารและพนักงาน รพม. ในระดับผู้บริหาร ผู้บริหาร รพม. (ผู้ว่าการ รองผู้ว่าการ และผู้ช่วยผู้ว่าการ) มีความสำเร็จของการปฏิบัติตนตาม “แนวปฏิบัติในการแสดงความมุ่งมั่นต่อการปฏิบัติตามกฎหมายและมีจริยธรรมของผู้ในระดับสูง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖” ณ สิ้นเดือนกันยายน ๒๕๖๖ ร้อยละ ๑๐๐ (ติดต่อกันเป็นปีที่ ๓) และพนักงานที่เชื่อมั่นว่าผู้นำระดับสูงมีความมุ่งมั่นต่อการปฏิบัติตามกฎหมายและมีจริยธรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เท่ากับร้อยละ ๘๑.๙๗ (ช่วง ๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๑ มี.ค. ๖๖ เท่ากับร้อยละ ๗๙.๘๔) และในระดับพนักงาน พนักงาน รพม. มีผลการประเมินพฤติกรรมตามสมรรถนะหลัก (Core Competency) หัวข้อคุณธรรมและจริยธรรม (Integrity) ที่ได้จากการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณของพนักงาน รพม. เฉลี่ยครั้งที่ ๑ (รอบการประเมิน ๑ ส.ค. ๖๕ – ๓๑ มี.ค. ๖๖) เท่ากับ ๔.๖๕๒๒ คะแนน (จาก ๕.๐๐๐๐ คะแนน) (ปีงบฯ ๖๕ ครั้งที่ ๒ รอบการประเมิน ๑ ก.พ. – ๓๑ ก.ค. ๖๕ เท่ากับ ๔.๖๙๙๔ คะแนน) นอกจากนี้ จากผลการสำรวจผู้บริหารและพนักงาน รพม. เรื่องการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ รพม. ประจำปีงบฯ ๖๖ พบว่า พนักงานและผู้บริหาร รพม. คิดว่าการจัดกิจกรรมเสริมสร้างบรรยากาศและพฤติกรรมที่ดี</p>				
--	--	--	--	--	--	--	--

			<p>ตามคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรม รพม. ตลอดปีงบประมาณ ๖๖ มีส่วนช่วยให้พฤติกรรมด้านจริยธรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น เฉลี่ยในระดับ ๘.๑๔ และ ๙.๔๒ จาก ๑๐.๐๐ คะแนน ตามลำดับ ซึ่งแสดงให้เห็นว่า รพม. สามารถรักษาภาพลักษณ์ขององค์กรที่ดีด้านการมีคุณธรรมและจริยธรรมในการดำเนินงานในระดับมาตรฐานที่หน่วยงานภายนอกกำหนด และผู้บริหารและพนักงาน รพม. สามารถรักษามาตรฐานของการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมจริยธรรมไปในทิศทางที่ดีขึ้น</p> <p>นอกจากนี้ จากผลการประเมินประสิทธิผลดังกล่าว ฝนย. พบข้อเสนอแนะในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ควรสื่อสารผลลัพธ์ที่ได้จากการดำเนินโครงการพัฒนาและส่งเสริมธรรมาภิบาลองค์กรเพื่อสร้างการรับรู้/ทัศนคติของพนักงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกให้เพิ่มสูงขึ้น - ควรจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานมีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมจริยธรรมที่ดีขึ้นโดยตรง อาทิ การจัดการบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน - ควรกำหนดเครื่องมือใหม่ๆ ในการประเมินผลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมจริยธรรมทั้งในระดับผู้บริหารและพนักงาน เพื่อให้สามารถเห็นถึงแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมฯ ในหลากหลายมิติมากยิ่งขึ้น 			
--	--	--	--	--	--	--

		๒. ร้อยละความสำเร็จของการนำแนวปฏิบัติในการแสดงความมุ่งมั่นต่อการปฏิบัติตามกฎหมาย และมีจริยธรรมของผู้นำระดับสูงไปใช้	มีความสำเร็จร้อยละ ๑๐๐	ณ สิ้นเดือนกันยายน ๒๕๖๖ ผู้นำระดับสูงสามารถปฏิบัติตามแนวปฏิบัติฯ ได้ร้อยละ ๑๐๐.๐๐				
		๓. ร้อยละของพนักงานที่ระบุว่ารับรู้และปฏิบัติตามค่านิยมจริยธรรม	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๓.๕๑				
		๔. คะแนนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (II) จาก กสประเมิน PA	สูงขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เท่ากับ ๘๘.๗๓/๑๐๐.๐๐ คะแนน)	๘๗.๘๗ คะแนน (จาก ๑๐๐ คะแนน)				
		๕. คะแนนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EII) จาก กสประเมิน PA	สูงขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เท่ากับ ๘๘.๙๙/๑๐๐.๐๐ คะแนน)	๘๘.๑๙ คะแนน โดย EIT (ส่วนที่ ๑) ได้ ๘๖.๔๓ คะแนน และ EIT (ส่วนที่ ๒) ได้ ๘๙.๙๔ คะแนน (จาก ๑๐๐ คะแนน)				
		๖. ผลสำรวจภาพลักษณ์องค์กร ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	สูงขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เท่ากับ ๔.๑๓/๕.๐๐ คะแนน)	๔.๑๕ คะแนน (จาก ๕.๐๐ คะแนน)				

