



บันทึกข้อความ

การรถไฟฟ้ายานส่งมวลชนแห่งประเทศไทย

ส่วนงาน.....ฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์ โทร. 0 2716 4000 ต่อ 2475, 2417

ที่.....รฟม. 006/ 728วันที่..... 15 มีนาคม 2567

เรื่อง.....แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ 2567

เรียน หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม

1. เรื่องเดิม

ปลัดกระทรวงคมนาคมได้สั่งการเมื่อวันที่ 8 มีนาคม 2567 ท้ายหนังสือกระทรวงคมนาคมที่ คค 0200.3/ศปท.104 ลงวันที่ 5 มีนาคม 2567 แจ้งให้การรถไฟฟ้ายานส่งมวลชนแห่งประเทศไทย (รฟม.) จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ 2567 ตามแบบฟอร์มที่กำหนด และส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม

2. ข้อเท็จจริง

รฟม. ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ 2567 เสร็จเรียบร้อยแล้ว ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายภคพงศ์ ศิริกันทรมาศ)

ผู้ว่าการการรถไฟฟ้ายานส่งมวลชนแห่งประเทศไทย

แบบฟอร์ม แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกระทรวงคมนาคม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
หน่วยงาน การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย (รฟม.)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1

ขับเคลื่อนและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อให้เกิดวัฒนธรรมสุจริต

- วัตถุประสงค์ :
1. เพื่อน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการบริหารราชการและการปฏิบัติงานของผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดกระทรวงคมนาคม
 2. เพื่อปรับฐานความคิด ปลุกฝังค่านิยม และสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรของกระทรวงคมนาคม โดยให้สามารถแยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
 3. เพื่อสร้างกระทรวงคมนาคมเป็นองค์กรคุณธรรมโดยการบูรณาการและเสริมพลังการมีส่วนร่วมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคม
- เป้าประสงค์ : กระทรวงคมนาคมร่วมสร้างสังคมสุจริตและร่วมต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2

ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการเชิงรุก

- วัตถุประสงค์ :
1. เพื่อปรับปรุงแก้ไขและพัฒนากลไกกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแบบบูรณาการให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น และทำทันต่อสถานการณ์การทุจริตในปัจจุบัน
 2. เพื่อยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงคมนาคมให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด
- เป้าประสงค์ : พัฒนากลไก มาตรการควบคุม กำกับ ติดตามในการบริหารจัดการป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพเท่าทันต่อสถานการณ์ เพื่อให้การทุจริตลดน้อยลงจนกระทั่งไม่มีการทุจริตเกิดขึ้น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3

สร้างเครือข่าย MOT Transparency ที่เข้มแข็ง

- วัตถุประสงค์ :
1. เพื่อสร้างความตื่นตัวและความร่วมมือของบุคลากรในหน่วยงาน ประชาชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หน่วยงาน องค์กรสาธารณะประโยชน์ทั้งภาครัฐและเอกชน ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
 2. เพื่อบูรณาการกระบวนการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคม และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น
 3. สังคมและประชาชนเชื่อมั่นในวัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริตของกระทรวงคมนาคม
 4. ผู้รับบริการได้รับบริการอย่างเท่าเทียม มีความเสมอภาค
 5. การบริหารงานมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้
- เป้าประสงค์ : เพื่อสร้างเครือข่าย “MOT Transparency” ที่เข้มแข็ง

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)	งบบุคลากร หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบุคลากร (บาท)	
<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : ขับเคลื่อนและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อให้เกิดวัฒนธรรมสุจริต กลยุทธ์ที่ 1 ปรับฐานความคิด ปลุกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” กลยุทธ์ที่ 2 สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมและมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต กลยุทธ์ที่ 4 ส่งเสริมหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคมให้เป็นองค์กรคุณธรรม กลยุทธ์ที่ 5 เสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของหน่วยงานในสังกัดและหน่วยงานภายนอกกระทรวงคมนาคม</p> <p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการเชิงรุก กลยุทธ์ที่ 1 สร้างนวัตกรรม มาตรการ กลไก และกระบวนการในการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม กลยุทธ์ที่ 3 บูรณาการและสนับสนุนกลไกกระบวนการบริหารจัดการเชิงรุก กลยุทธ์ที่ 4 ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้เท่าทันกลไกการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ</p> <p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : สร้างเครือข่าย MOT Transparency ที่เข้มแข็ง กลยุทธ์ที่ 1 สร้างกลไกบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย MOT Transparency กลยุทธ์ที่ 2 เสริมพลังการมีส่วนร่วมของเครือข่าย กลยุทธ์ที่ 3 สร้างช่องทางสื่อสารในการประสานงานและตรวจสอบการทุจริต กลยุทธ์ที่ 4 ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรม/โครงการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม</p>										
โครงการพัฒนาและส่งเสริม ธรรมาภิบาลองค์กร	เพื่อให้ รฟม. มีการเสริม สร้างบรรยากาศ และ พฤติกรรมที่ดีตามค่านิยม การกำกับดูแลกิจการที่ดี และจริยธรรม รฟม. ในระดับคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน	1) ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนิน กิจกรรมการ เสริมสร้าง บรรยากาศและ พฤติกรรมที่ดีตาม ค่านิยมการกำกับ ดูแลกิจการที่ดี และจริยธรรม รฟม. ในระดับคณะ กรรมการ	1) ร้อยละ ของ พนักงานที่ ระบุว่ารับรู้ และปฏิบัติตาม ค่านิยมการ กำกับดูแลกิจ การที่ดี และ จริยธรรม รฟม. 2) คะแนนแบบ วัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้	25 o วิเคราะห์ และประเมิน Gapที่ได้จาก กมลประเมินผล ตามข้อจำกัด ที่เกี่ยวข้อง ของปีงบฯ 2566 o ทบทวน/ ปรับปรุง	50 o ดำเนินการ ตามกระบวนการ ที่ออกแบบไว้ เพื่อ เสริมสร้าง บรรยากาศ และพฤติ กรรมตาม ค่านิยมการ กำกับดูแล	75 o ดำเนินการ ตามกระบวนการ ที่ออกแบบไว้ เพื่อ เสริมสร้าง บรรยากาศ และพฤติ กรรมตาม ค่านิยมการ กำกับดูแล	100 o ดำเนินการ ตามกระบวนการ ที่ออกแบบไว้ เพื่อ เสริมสร้าง บรรยากาศ และพฤติ กรรมตาม ค่านิยมการ กำกับดูแล	370,000 บาท ต่อปี (ค่ารับรอง และค่า เบ็ดเตล็ด)	ไม่มี	โครงการ พัฒนาและ ส่งเสริมธรรมา ภิบาลองค์กร เป็นส่วนหนึ่ง ของแผนการ ดำเนินงาน ด้านการกำกับ ดูแลกิจการที่ดี ประจำปีงบประมาณ 2567

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มิ.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)	งบบุคลากร หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
		ผู้บริหาร และ พนักงาน 2) ร้อยละ ความ สำเร็จของการนำ แนวปฏิบัติในการ แสดงความมุ่งมั่น ต่อการปฏิบัติ ตามกฎหมายและมี จริยธรรมของ ผู้นำระดับสูงไป ใช้	ส่วนเสียภายใน (IIT) จากการ ประเมิน ITA 3) คะแนนแบบ วัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ภายนอก (EIT) จ ก ก ร ประเมิน ITA 4) ผลสำรวจ ภาพลักษณ์ องค์กร ด้าน คุณธรรมและ ความโปร่งใส	กระบวนการ จัดให้มีและ เสริมสร้าง พฤติกรรม ตามคู่มือการ กำกับดูแล กิจการที่ดี และจริยธรรม รทผ.ประจำปี งบฯ 2567 o ดำเนินการ ตามกระบวนการ ที่ออกแบบไว้ เพื่อ เสริมสร้าง บรรยากาศ และพฤติกรรม ตามคู่มือการ กำกับดูแล กิจการที่ดี และจริยธรรม รทผ. ในระดับ คณะกรรมการ ผู้บริหาร และ พนักงาน ตลอดทั้งปี งบฯ 2567	กิจการที่ดี และจริยธรรม รทผ. ในระดับ คณะกรรมการ ผู้บริหาร และ พนักงาน ตลอดทั้งปี งบฯ 2567 o ประเมิน ประสิทธิภาพ โดยการประ เมินความสำ เร็จของการ ดำเนินงาน เทียบกับแผน และประเมิน ประสิทธิผล โดยการประ เมินการรับรู้/ ความเข้าใจ/ ทัศนคติของ บุคลากร	กิจการที่ดี และจริยธรรม รทผ. ในระดับ คณะกรรมการ ผู้บริหาร และ พนักงาน ตลอดทั้งปี งบฯ 2567	กิจการที่ดี และจริยธรรม รทผ. ในระดับ คณะกรรมการ ผู้บริหาร และ พนักงาน ตลอดทั้งปี งบฯ 2567 o ประเมิน ประสิทธิภาพ โดยการประ เมินความสำ เร็จของการ ดำเนินงาน เทียบกับแผน และประเมิน ประสิทธิผล โดยการประ เมินการรับรู้/ ความเข้าใจ/ ทัศนคติของ บุคลากร			ซึ่งคณะกรรมการ รทผ. ให้ความ เห็นชอบในคราว ประชุม ครั้งที่ 6 / 2 5 6 6 เมื่อวันที่ 15 มิถุนายน 2566

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

- 1) ความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมการเสริมสร้างบรรยาภาคและพฤติกรรมที่ดีตามคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรม รพม. ในระดับคณะกรรมการผู้บริหาร และพนักงาน ร้อยละ 100
- 2) ความสำเร็จของการนำแนวปฏิบัติในการแสดงความมุ่งมั่นต่อการปฏิบัติตามกฎหมายและมีจริยธรรมของผู้นำระดับสูงไปใช้ ร้อยละ 100
- 3) มีพนักงานที่ระบุว่ารับรู้และปฏิบัติตามคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรม รพม. ร้อยละ 80
- 4) มีคะแนนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) จากการประเมิน ITA สูงขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา (ผลปีงบประมาณ 2566 เท่ากับ 87.87/100.00 คะแนน)
- 5) คะแนนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) จากการประเมิน ITA สูงขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา (ผลปีงบประมาณ 2566 เท่ากับ 88.19/100.00 คะแนน)
- 6) มีผลสำรวจภาพลักษณ์องค์กร ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส สูงขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา (ผลปีงบประมาณ 2566 เท่ากับ 4.15/5.00 คะแนน)

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน การรถไฟฯ หน่วยงานส่งมวลชนแห่งประเทศไทย (รพม.)

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน (ทั้งหมด) 1,182 คน

ผู้รายงาน นายฐิรวีร์ ศิริตันหยง
เบอร์ติดต่อ 02-716-4000 ต่อ 2475

ตำแหน่ง พนักงานวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ 7
โทรสาร 02-716-4021.....

หน่วยงาน การรถไฟฯ หน่วยงานส่งมวลชนแห่งประเทศไทย
E-mail : Thirawit.S@mrt.co.th