

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนแม่บท แผนยุทธศาสตร์การบริหารทุนมนุษย์ ประจำปี 2560 - 2565 ฉบับปรับปรุงประจำปี 2565

ณ สิ้นไตรมาส 3/2565

ส่วนที่ 1 แสดงความเชื่อมโยงแผน 3 ระดับ

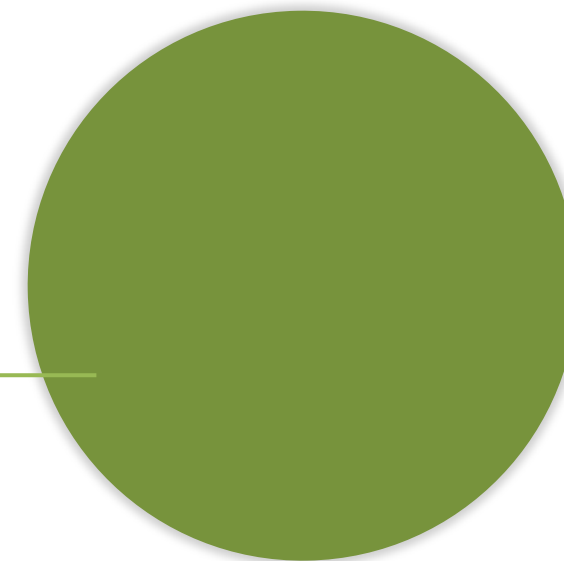
ก. ระดับแผนวิสาหกิจ	ข. ระดับแผนแม่บท		ค. ระดับแผนปฏิบัติการ
ยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาศูนย์กลางความรู้ด้านรถไฟฟ้า และเตรียมความพร้อมสู่ระดับภูมิภาคอาเซียน ตัวชี้วัดที่ 8.2 : จำนวนองค์ความรู้ที่มีในศูนย์การเรียนรู้ (5 องค์ความรู้ในปี 2565)	ย.3	ตัวชี้วัดที่ 4 จำนวนองค์ความรู้ที่จะมีในศูนย์การเรียนรู้ จำนวน 5 องค์ความรู้ภายในปี 2565	1. โครงการยกระดับระบบจัดการความรู้ในองค์กร ความสำเร็จในการดำเนินการปรับปรุงระบบจัดการความรู้ ร้อยละ 100 (N/A) ความพึงพอใจผู้ใช้บริการระบบจัดการความรู้ในองค์กร ร้อยละ 80 (N/A)  2. โครงการพัฒนาองค์กรสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO-Learning Organization) ผลประเมินความพึงพอใจของบุคลากรมีส่วนร่วมในการเข้าร่วมกิจกรรมการเสริมสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ ร้อยละ 80 (N/A)
ยุทธศาสตร์ที่ 5 : พัฒนาสู่การเป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพสูงและยั่งยืน ตัวชี้วัดที่ 10 : ระดับความผูกพันของบุคลากร (รวมถึงด้านวัฒนธรรม) ระดับ 4.25 ในปี 2565	ย.5	ตัวชี้วัดที่ 7 ระดับความผูกพันของบุคลากร	3. โครงการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร บุคลากรรับรู้ถึงวัฒนธรรมองค์กรของ รฟม. ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 (N/A) บุคลากรแสดงออกตามวัฒนธรรมองค์กรของ รฟม. ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 (N/A)  4. โครงการส่งเสริมความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กร ระดับความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กร ณ สิ้นปีงบประมาณ 2565 เท่ากับหรือมากกว่า 4.25 (N/A)
ตัวชี้วัดที่ 11. ร้อยละบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์การประเมินสมรรถนะ (ร้อยละ 96.61 ในปี 2565)	ย.1	ตัวชี้วัดที่ 1 ร้อยละบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์การประเมินสมรรถนะ	5. โครงการพัฒนาบุคลากรที่มีศักยภาพสูง บุคลากรได้รับการพัฒนาและผ่านการทดสอบเพื่อเป็นบุคลากรที่มีศักยภาพสูง (Talent Management) ร้อยละ 100 (ร้อยละ 30.00)
ตัวชี้วัดที่ 13. ผลผลิตองค์รวมขององค์กร (Productivity)(เท่า) (3.029 เท่าในปี 2565)			

ส่วนที่ 2 แสดงภาพรวมการดำเนินงานตามแผนแม่บท แผนยุทธศาสตร์การบริหารทุนมนุษย์ ประจำปี 2560 - 2565 ฉบับปรับปรุงประจำปี 2565

ปีงบประมาณ 2565 มีโครงการทั้งสิ้น จำนวน 12 โครงการ

- อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน 12 โครงการ
  - ตาม/มากกว่าแผน จำนวน 12 โครงการ
  - น้อยกว่าแผน จำนวน .....โครงการ
- ยังไม่เริ่มดำเนินการ จำนวน .....โครงการ
- สิ้นสุดแล้ว จำนวน .....โครงการ

ดำเนินการได้ตาม/มากกว่าแผน  
12 โครงการ



ส่วนที่ 3 แสดงผลการดำเนินงานรายโครงการ

ง. ยุทธศาสตร์	จ. ตัวชี้วัด	ฉ. ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด						ช. โครงการ/แผนงาน	ซ. ตัวชี้วัดเป้าหมาย ของโครงการ/แผนงาน	ณ. ความก้าวหน้า ณ สิ้นไตรมาส 3/2565		ญ. คาดการณ์ผลการ ดำเนินงาน ณ สิ้น ปีงบประมาณ 2565 แผน/ค่าคาดการณ์	ฎ. ปัญหา/ อุปสรรค	ฉ. แนวทางแก้ไข
		60	61	62	63	64	65			แผน (ผล)	สรุปการดำเนินงานที่สำคัญ			
ย.1 การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรตามท้องที่กรต้องการ	1. ร้อยละบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์การประเมินสมรรถนะ	90.00	95.73	95.83	95.90	96.25	96.61	(1) 2. โครงการพัฒนาบุคลากรที่มีศักยภาพสูง	1. บุคลากรได้รับการพัฒนาและผ่านการทดสอบเพื่อเป็นบุคลากรที่มีศักยภาพสูง (Talent Management) ร้อยละ 100 (ร้อยละ 30.00)	30.00 (30.00)	- ผู้ว่าการ รพม. ได้อนุมัติดำเนินงานโครงการพัฒนาบุคลากรที่มีศักยภาพสูง (Talent Management) ประจำปี 2565 ตามบันทึกที่ ผทบ/1854 ลงวันที่ 1 ธันวาคม 2564 โดยฝ่ายทรัพยากรบุคคลได้ประสานสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ โดยศูนย์บริการวิชาการ เป็นผู้ดำเนินการถ่ายทอดองค์ความรู้ โครงการฯ ในหมวดที่ 2 หลักสูตรการเสริมสร้างองค์ความรู้เชิงธุรกิจ กิจกรรมรถไฟฟ้า การพัฒนาพื้นที่การค้า การค้าปลีก และนวัตกรรม พร้อมทั้งหมวดที่ 3 การพัฒนาผ่านโครงการพิเศษ โดยดำเนินการแล้วเสร็จครบทุกหลักสูตร จำนวนทั้งสิ้น 10 หลักสูตร	100/100	-	-
		(95.73)	(96.13)	(96.19)	(96.81)	(96.90)	(N/A)	(2) 6. โครงการพัฒนาบุคลากรประจำปี	2. ปี 2565 ร้อยละพนักงานมีสมรรถนะตามท้องที่ที่กำหนด ร้อยละ 96.61 (N/A)	90.00 (95.20)	- ฝ่ายทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการนำแผนการเรียนรู้และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2565 ไปสู่การปฏิบัติ จำนวน 22 หลักสูตร (ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2565) จากทั้งหมด 25 หลักสูตร (เฉพาะการฝึกอบรมภายใน)	100/100	-	-
ย.2 การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล	2. คะแนนผลการดำเนินงานขององค์กรด้านการบริหารทุนมนุษย์ (HCM)	-	-	2.4690	2.7050	3.0967	3.3796	(3) 22. โครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารทุนมนุษย์ ฉบับใหม่ (ปีงบประมาณ 2566-2570)	3. ความสำเร็จในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารทุนมนุษย์ ฉบับใหม่ (ปีงบประมาณ 2566-2570) แล้วเสร็จ ร้อยละ 100 (ร้อยละ 65)	65.00 (65.00)	- ฝ่ายทรัพยากรบุคคลร่วมกับบริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด (TRIS) มาเป็นที่ปรึกษาในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารทุนมนุษย์ โดยได้ดำเนินงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์ (ฉบับใหม่) และจะนำเสนอต่อคณะกรรมการจัดการทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management Committee) คณะกรรมการจัดการทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management Committee) คณะอนุกรรมการบริหาร (Executive Committee) และคณะกรรมการ รพม. พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป	100/100	-	-
	3. ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้งานระบบ HRIS	-	65	70	75	80	85	(4) 12. โครงการพัฒนาระบบจัดการฐานข้อมูลการบริหารทรัพยากรบุคคล	4.1 Implement ระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HR) แล้วเสร็จตามแผน ร้อยละ 100 (N/A) 4.2 ตรวจสอบงานระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HR) แล้วเสร็จตามแผน ร้อยละ 100 (N/A)	90.50 (90.50)	- รพม. อยู่ระหว่างพัฒนาระบบจัดการฐานข้อมูลการบริหารทรัพยากรบุคคลทั้งหมด 13 ระบบ ซึ่งผลการดำเนินงานได้อยู่ระหว่างการปรับแก้ระบบทั้งหมด 7 ระบบ อยู่ระหว่างจัดทำเอกสารเพื่อส่งให้ รพม. ทดสอบและประเมินรับรองผล 5 ระบบ และอยู่ระหว่างจัดส่งให้ user ประเมินผล 1 ระบบ โดยได้ตรวจสอบงานงวดที่ 1-4 เรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้อยู่ระหว่างพิจารณาตรวจสอบงานงวดที่ 5 ต่อไป	100/100	-	-

ง. ยุทธศาสตร์	จ. ตัวชี้วัด	ฉ. ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด						ช. โครงการ/แผนงาน	ซ. ตัวชี้วัดเป้าหมาย ของโครงการ/แผนงาน	ณ. สิ้นไตรมาส 3/2565		ญ. คาดการณ์ผลการ ดำเนินงาน ณ สิ้น ปีงบประมาณ 2565 แผน/ค่าคาดการณ์	ฎ. ปัญหา/ อุปสรรค	ฏ. แนวทางแก้ไข
		60	61	62	63	64	65			แผน (ผล)	สรุปการดำเนินงานที่สำคัญ			
ย.3 การพัฒนาระบบการจัดการ ความรู้สู่การมีวัฒนธรรมแห่ง การเรียนรู้	4. จำนวนองค์ความรู้ที่จะ มีในศูนย์การเรียนรู้ จำนวน 5 องค์ความรู้ ภายในปี 2565	-	-	1 (1)	2 (2)	4 (4)	5 (N/A)	(5) 13. โครงการยกระดับ ระบบจัดการความรู้ใน องค์กร (KM: Knowledge Management System)	5.1 ความสำเร็จในการดำเนินการ ปรับปรุงระบบจัดการความรู้ ร้อยละ 100 (N/A) 5.2 ความพึงพอใจของผู้ใช้บริหาร ระบบจัดการความรู้ในองค์กร ร้อยละ 80 (N/A)	50.50 (50.50)	- ได้ดำเนินการพัฒนาระบบจัดการความรู้ผ่านแนวทางการ ยกระดับระบบเบื้องต้น โดยได้ดำเนินการหารือร่วมกับ ฝ่ายงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ฝ่ายบริหารงานก่อสร้าง 1 ฝ่ายบริหารงานก่อสร้าง 2 ฝ่ายวิศวกรรมและ สถาปัตยกรรม ฝ่ายระบบรถไฟฟ้า ฝ่ายจัดซื้อและ บริการ ฝ่ายกรรมสิทธิ์ที่ดิน และ ฝ่ายรักษาความ ปลอดภัยและกักกัน และอยู่ระหว่างดำเนินการรวบรวม และจัดเก็บข้อมูล และองค์ความรู้ ดังกล่าว - ได้ดำเนินการนำเข้าสู่ข้อมูลงานระบบรถไฟฟ้า โครงการ รถไฟฟ้ามหานครสายเฉลิมรัชมงคล ซึ่งจัดทำโดยฝ่ายระบบ รถไฟฟ้า ตามแผนงาน e-MRTA โครงการศูนย์เผยแพร่ ความรู้งานระบบรถไฟฟ้าสำหรับประชาชน (e-Construction Knowledge) ร่วมกับ สำนักผู้ว่าการ ในการเข้าสู่ระบบ e-Library และระบบ eBook ภายในเว็บไซต์ฯ เพื่อเป็นประ โยชน์ต่อการศึกษาระบบอิเล็กทรอนิกส์ให้แก่บุคคล ทั่วไปที่สนใจ - ได้ดำเนินการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ระบบจัดการ ความรู้ผ่านกิจกรรมชี้แจงการจัดทำองค์ความรู้ขององค์กร ประจำปีงบประมาณ 2565 ในประเด็นสำคัญต่าง ๆ ได้แก่ การจัดการความรู้ กระบวนการทำงานที่สำคัญ การจัดทำแผนที่ความรู้และองค์ความรู้ ช่องทางการค้นหา องค์ความรู้ และเผยแพร่คู่มือการจัดทำแผนที่ความรู้ และการจัดทำองค์ความรู้ ฉบับปรับปรุงปีงบประมาณ 2565 (รูปแบบ eBook) ผ่านเว็บไซต์ศูนย์กลางองค์ความรู้ รพม. (KM Website) รวมถึงเผยแพร่คลิปวิดีโอการชี้แจง การจัดทำแผนที่ความรู้ฯ ผ่านเว็บไซต์	100/100	-	-
	4.1 จำนวนองค์ความรู้ บทเรียนและวิธีปฏิบัติที่ เป็นเลิศ	-	-	≥1 (1)	≥1 (1)	≥1 (8)	≥1 (N/A)	(6) 14. โครงการ ส่งเสริมการจัดการ ความรู้สู่การปฏิบัติ	6.1 จำนวนองค์ความรู้ บทเรียน หรือ วิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ จำนวน ≥10 องค์ความรู้ (N/A) 6.2 จำนวนองค์ความรู้ บทเรียนหรือ วิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศที่ได้มีการนำไป ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน จำนวน ≥ 5 องค์ความรู้ (N/A)		- ดำเนินการจัดกิจกรรมสื่อสารเพื่อสร้างความ ตระหนัก ความเข้าใจของบุคลากรในการจัดการ ความรู้สู่การปฏิบัติ และดำเนินกิจกรรมส่งเสริมการ จัดการความรู้สู่การปฏิบัติ โดยจัดเก็บข้อมูล แบบฟอร์มการจัดทำแผนที่ความรู้และองค์ความรู้ที่ สำคัญต่อการปฏิบัติงานคู่มือการจัดทำแผนที่ ความรู้และองค์ความรู้ที่สำคัญต่อการปฏิบัติงาน			

ง. ยุทธศาสตร์	จ. ตัวชี้วัด	ฉ. ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด						ช. โครงการ/แผนงาน	ซ. ตัวชี้วัด-เป้าหมาย ของโครงการ/แผนงาน	ณ. สิ้นไตรมาส 3/2565		ญ. คาดการณ์ผลการ ดำเนินงาน ณ สิ้น ปีงบประมาณ 2565 แผน/ค่าคาดการณ์	ฎ. ปัญหา/ อุปสรรค	ฉ. แนวทางแก้ไข
		60	61	62	63	64	65			แผน (ผล)	สรุปการดำเนินงานที่สำคัญ			
	4.2 จำนวนความรู้ บทเรียน หรือวิธีปฏิบัติที่ เป็นเลิศที่ได้มีการ ถ่ายทอดและแลกเปลี่ยน ระหว่างองค์กรกับลูกค้า	-	-	≥1 (1)	≥3 (3)	≥5 (6)	≥7 (N/A)		6.3 ร้อยละของบุคลากรที่กำหนด ที่ ได้มีการนำองค์ความรู้ บทเรียน หรือ วิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ ไปประยุกต์ใช้ใน การปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี จำนวน ร้อยละ 10 ของบุคลากรที่กำหนด (N/A) 6.4 จำนวนองค์ความรู้ บทเรียน หรือ วิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศที่ได้มีการถ่ายทอด และแลกเปลี่ยนข้ามสายงานจำนวน≥ 3 องค์ความรู้ (N/A) 6.5 จำนวนองค์ความรู้ บทเรียน หรือ วิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศที่ได้มีการถ่ายทอด และแลกเปลี่ยนข้ามหน่วยงาน จำนวน ≥ 7 องค์ความรู้ (N/A)	52.00  (55.00)	เพื่อเผยแพร่ระบบฐานข้อมูลองค์ความรู้ ได้แก่ ระบบฐานข้อมูลเว็บไซต์ศูนย์กลางองค์ความรู้ รพม. และ ระบบฐานข้อมูลตู้เอกสารอิเล็กทรอนิกส์ รพม. รวมถึง การนำองค์ความรู้ บทเรียน หรือวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศไป ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน โดยคัดเลือกองค์ความรู้ บทเรียน หรือวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศไปประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน จากการรวบรวมองค์ความรู้ ที่สำคัญต่อ การปฏิบัติงานของทุกฝ่าย สำนักงาน จำนวน/สำนัก/ องค์ความรู้ 59 และ ดำเนินการแบ่งปันความรู้ แนวทาง 2 องค์ความรู้ บทเรียน หรือวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ จำนวน หัวข้อ ได้แก่ 1) หัวข้อ โครงการปรับปรุงกระบวนการ บริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อสร้างแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) และ 2) หัวข้อ การบริหารจัดการเดิน รถไฟฟ้า ระหว่างหน่วยงาน	100/100	-	-
	5.ร้อยละบุคลากรที่มีการ แลกเปลี่ยนถ่ายทอด ความรู้ เพิ่มขึ้นกว่าปีที่ ผ่านมา (ปี 2560 baseline ร้อยละ 80)	70 (93.76)	75 (95.03)	80 (97.93)	85 (96.36)	90 (96.30)	95 (N/A)	(7) 15. โครงการพัฒนา องค์กรสู่องค์กรแห่งการ เรียนรู้ (LO-Learning Organization)	7. ผลประเมินความพึงพอใจของ บุคลากรมีส่วนร่วมในการเข้าร่วม กิจกรรมการเสริมสร้างองค์กร แห่งการเรียนรู้ ร้อยละ 80 (N/A)	65.00  (65.00)	- ได้ดำเนินการสื่อสารและประชาสัมพันธ์การสร้างองค์กร แห่งการเรียนรู้ ได้แก่ 1. ดำเนินการสื่อสารแผน แม่บทการจัดการความรู้ ปีงบประมาณ 2562 - 2567 ฉบับปรับปรุงปีงบประมาณ 2565 ดำเนินการ สื่อสารสื่อการเรียนรู้ INFOMOTION Graphic เรื่อง “KM ช่วยจัดการปัญหาในองค์กรได้อย่างไร” ผ่านช่องทางการสื่อสารการจัดการความรู้ ได้แก่ เว็บไซต์ศูนย์กลางองค์ความรู้ (KM Website) และ จดิจิทัลในองค์กร ดำเนินการสื่อสารนโยบาย ด้านการจัดการความรู้ คลิปวิดีโอทัศนวิสัยทัศน์ ทิศทาง การดำเนินงาน และสื่อสารคู่มือบทบาทของ ผู้บริหารต่อการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ - การดำเนินงานกิจกรรมในการเสริมสร้างและ กระตุ้นให้บุคลากรเกิดการเรียนรู้และปลูกจิตสำนึก ในการสร้างวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้ ใน ปีงบประมาณ 2565 ได้แก่ ดำเนินการร่วมกับที่ ปรึกษาสำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จัดกิจกรรมเสริมสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ โดยอยู่	100/100	-	-

ง. ยุทธศาสตร์	จ. ตัวชี้วัด	ฉ. ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด						ช. โครงการ/แผนงาน	ซ. ตัวชี้วัดเป้าหมาย ของโครงการ/แผนงาน	ณ. สิ้นไตรมาส 3/2565		ญ. คาดการณ์ผลการ ดำเนินงาน ณ สิ้น ปีงบประมาณ 2565 แผน/ค่าคาดการณ์	ฎ. ปัญหา/ อุปสรรค	ฉ. แนวทางแก้ไข
		60	61	62	63	64	65			แผน (ผล)	สรุปการดำเนินงานที่สำคัญ			
											ระหว่างดำเนินกิจกรรมกระบวนการสร้างนวัตกรรมจากการจัดการความรู้ ผ่านระบบออนไลน์ โปรแกรม Zoom Meeting การจัดการกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้ามหน่วยงาน รวมถึงดำเนินการจัดกิจกรรมการถ่ายทอดความรู้พนักงานที่กำลังจะเกษียณอายุ โดยได้มีการจัดทำแบบสำรวจรวบรวมองค์ความรู้ของพนักงานที่กำลังจะเกษียณอายุ (ปีงบประมาณ 2565)			
ย4.การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลที่ดี	6. คะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	-	-	-	90 (88.01)	91 (86.50)	92 (N/A)	(8) 16. โครงการปรับปรุง ทบทวน ระเบียบ ข้อบังคับ งานบริหารสวัสดิการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	8. ความสำเร็จในการดำเนินการปรับปรุง ทบทวน ระเบียบ ข้อบังคับ งานบริหารสวัสดิการและพัฒนาทรัพยากรบุคคลร้อยละ 100 และระดับความพึงพอใจต่อการบริหารงานด้านผลตอบแทนและสิทธิประโยชน์ และระดับความผูกพันของพนักงาน การรถไฟฯ ขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทยเพิ่มสูงขึ้น (N/A)	55.00 (55.00)	- ได้ดำเนินการพัฒนาปรับปรุงหรือเพิ่มเติมสวัสดิการหรือสิทธิประโยชน์ตามแผนการดำเนินการปรับปรุงสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ ปีงบประมาณ 2565 ดังนี้ 1) จัดทำร่างข้อบังคับ รพม. ว่าด้วยเงินช่วยเหลือค่าทำศพ พ.ศ. .... แล้วเสร็จ และได้ประสาน สำนักกฎหมายพิจารณาร่างข้อบังคับดังกล่าว 2) แจ้งความประสงค์ทำสัญญาการให้เงินเชื่อ ค่ารักษาพยาบาลฉบับใหม่กับโรงพยาบาลศิริราชแล้ว 3) คณะกรรมการ รพม. ในคราวประชุม ครั้งที่ 2/2565 ได้มีมติเห็นชอบร่างข้อบังคับ รพม. ว่าด้วยการสงเคราะห์เพื่อสวัสดิการภายใน รพม. พ.ศ. .... และให้ รพม. นำเสนอกระทรวงการคลังให้ความเห็นชอบต่อไป ทั้งนี้ รพม. ได้มีหนังสือที่ รพม 020/724 ลงวันที่ 23 มีนาคม 2565 เสนอร่างข้อบังคับดังกล่าวให้กระทรวงการคลังพิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว 4) ผู้ว่าการได้ลงนามในระเบียบ รพม. ว่าด้วยการสรรหาคัดเลือก การทำสัญญาจ้าง การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการขึ้นค่าจ้างลูกจ้าง พ.ศ. 2565 5) คณะกรรมการ รพม. ได้มีมติเห็นชอบร่างข้อบังคับ รพม. ว่าด้วยพนักงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... และให้ รพม. นำเสนอร่างข้อบังคับฯ เสนอกระทรวงการคลังพิจารณาต่อไป	100/100	-	-
								(9) 17. โครงการส่งเสริมการทำงานตามหลักธรรมาภิบาลและกำกับดูแลกิจการที่ดี	9. กลุ่มเป้าหมายร้อยละ 80 นำความรู้ไปใช้กับการปฏิบัติงาน (N/A)	60.00 (60.00)	- ดำเนินการประสานสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ในการออกแบบหลักสูตร การต้านทุจริตในสถานการณ์ Digital Disruption สำหรับผู้บริหารระดับสูง เพื่อให้ผู้บริหารมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ	100/100	-	-

ง. ยุทธศาสตร์	จ. ตัวชี้วัด	ฉ. ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด						ช. โครงการ/แผนงาน	ซ. ตัวชี้วัด-เป้าหมาย ของโครงการ/แผนงาน	ณ. สิ้นไตรมาส 3/2565		ญ. คาดการณ์ผลการ ดำเนินงาน ณ สิ้น ปีงบประมาณ 2565 แผน/ค่าคาดการณ์	ฎ. ปัญหา/ อุปสรรค	ฏ. แนวทางแก้ไข
		60	61	62	63	64	65			แผน (ผล)	สรุปการดำเนินงานที่สำคัญ			
											Digital Disruption รวมไปถึงสามารถวิเคราะห์ถึงโอกาสและภัยที่เกิดจาก Digital Disruption โดยได้จัดอบรมเมื่อวันที่ 18 มกราคม 2565 เวลา 09.00 น. – 12.00 น. โดยกลุ่มเป้าหมายเป็น รองผู้ว่าการฯ ผู้ช่วยผู้ว่าการฯ และผู้อำนวยการ ฝ่าย/สำนัก รวมจำนวน 28 คน ผลความพึงพอใจ ร้อยละ 85 และได้จัดฝึกอบรมหลักสูตรด้านทุจริต ศึกษา สำหรับระดับปฏิบัติ (On-air) แล้วเสร็จ มีผล ความพึงพอใจร้อยละ 83			
								(10) 18.โครงการ ส่งเสริมวัฒนธรรม องค์กร	10.1 บุคลากรรับรู้ถึงวัฒนธรรมองค์กร ของ รฟม. ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 (N/A) 10.2 บุคลากรแสดงออกตาม วัฒนธรรมองค์กรของ รฟม. ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 (N/A)	60.00 (65.00)	- ได้สื่อสารและจัดกิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน กิจกรรมโครงการฯ ประจำปี 2565 ดังนี้ 1) กิจกรรม Innovative Leadership: จัดอบรม เชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “Leading Innovation” ให้แก่ รองผู้ว่าการ ผู้ช่วยผู้ว่าการ ผู้อำนวยการทุก ฝ่าย/สำนัก ผู้อำนวยการสำนักงานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และ ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาระบบงาน เรียบร้อยแล้ว 2) กิจกรรม Risk Manager: ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ได้รับอนุมัติให้จัดฝึกอบรมหลักสูตร “กลยุทธ์การ บริหารความเสี่ยง (Strategic Risk Manager)” ให้แก่ผู้บริหารระดับผู้อำนวยการกองจะดำเนินการในวัน พุธที่ 11 พฤษภาคม 2565 3) กิจกรรม MRTA Personal: ดำเนินการแล้วเสร็จ 4) กิจกรรมสื่อสารเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร: อยู่ระหว่างแจ้งผลการดำเนินงานให้คณะทำงานพิจารณา 5) กิจกรรมธรรม (งาน) สร้างสุข: จัดบรรยายธรรม ในหัวข้อ “หาธรรม...มาทำงาน” โดยพระมหานันท สนติภทโท (ถาวรบรรจบ) ดำเนินการเมื่อวันที่ 5 เมษายน 2565 6) กิจกรรมด้านทุจริต (ผู้บริหารระดับสูง): จัดอบรม หลักสูตร “การด้านทุจริตในสถานการณ์ Digital Disruption” ให้แก่ รองผู้ว่าการ ผู้ช่วยผู้ว่าการ ผู้อำนวยการทุกฝ่าย/สำนักเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 18 มกราคม 2565 7) กิจกรรม MRTA Culture x Squid game : อยู่ระหว่างดำเนินการจัดกิจกรรม	100/100	-	-



ง. ยุทธศาสตร์	จ. ตัวชี้วัด	ฉ. ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด						ช. โครงการ/แผนงาน	ซ. ตัวชี้วัด-เป้าหมาย ของโครงการ/แผนงาน	ณ. 3/2565		ญ. คาดการณ์ผลการ ดำเนินงาน ณ สิ้น ปีงบประมาณ 2565 แผน/ค่าคาดการณ์	ฎ. ปัญหา/ อุปสรรค	ฏ. แนวทางแก้ไข
		60	61	62	63	64	65			แผน (ผล)	สรุปการดำเนินงานที่สำคัญ			
ย5.การเสริมสร้างคุณภาพ ชีวิตและความผูกพัน	7.ระดับความผูกพันของ บุคลากร	3.52	3.57	3.62	3.67	4.16	4.25	(11) 19. โครงการ ส่งเสริมความผูกพันของ บุคลากรที่มีต่อองค์กร	11. ระดับความผูกพันของบุคลากรที่ มีต่อองค์กร ณ สิ้นปีงบประมาณ 2565 เท่ากับหรือมากกว่า 4.25 (N/A)	66.00	- ดำเนินกิจกรรมตามแผนดำเนินงานกิจกรรมเพื่อ ส่งเสริมความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กร ประจำปี 2565 ดังนี้ 1) กิจกรรมแอโรบิคเพื่อสุขภาพ : จัดกิจกรรมเป็น ประจำทุกวันอังคารและพฤหัสบดี 2) กิจกรรม Happy birthday to you : จัดซื้อแก้ว เซรามิคกรีนข้อความพร้อมกล่องบรรจุเพื่อมอบ เป็นของขวัญวันเกิดให้แก่พนักงานเรียบร้อยแล้ว 3) กิจกรรม MRTA Way : จะจัดกิจกรรมในเดือน เมษายน - เดือนสิงหาคม 2565 4) กิจกรรม รพม. ซ่า ทำ กีน : จะจัดกิจกรรมให้ พนักงานร่วมแข่งขันเกมส์ จำนวน 4 ครั้ง เรียบร้อยแล้ว 5) กิจกรรมทำเองได้ ง่ายนิดเดียว: ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว 6) กิจกรรม Happy me Happy MRTA : ร่วมกับ สสส. จัดบรรยายความรู้ เมื่อวันที่ 24 พ.ค.65 7) กิจกรรมเติมความภูมิใจให้ครอบครัว รพม. : อยู่ระหว่างดำเนินการ 8) กิจกรรมเตรียมพร้อมรับวัยเกษียณ : อยู่ระหว่าง ประสานวิทยากรบรรยายให้ความรู้ 9) กิจกรรมยกย่องชมเชย : อยู่ระหว่างดำเนินการ 10) กิจกรรม MRTA Culture x Squid game : อยู่ระหว่างดำเนินการจัดกิจกรรม 11) โครงการจัดทำระบบความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ฯ : ดำเนินการตามแผนจัดทำกลไก ในการสนับสนุนการจัดการความก้าวหน้าในสายอาชีพฯ 12) โครงการปรับปรุงสวัสดิการ : อยู่ระหว่าง ดำเนินการปรับปรุงสวัสดิการหรือสิทธิประโยชน์ ของพนักงาน รพม.	100/100	-	-
		(3.74)	(3.58)	(4.62)	(4.20)	(4.23)	(N/A)			(66.00)		- ดำเนินการตามแผนจัดทำกลไกในการสนับสนุน การจัดการความก้าวหน้าในสายอาชีพฯ โดยการกำหนด กลุ่มเป้าหมายที่จะมาเป็นกลุ่มที่ปรึกษาสายอาชีพ (Career Counsellor Group: CCG) ได้แก่ กลุ่ม HR Coordinator และกำหนดหัวข้อ/เนื้อหา ที่กลุ่ม HR-Co จำเป็นต้องรู้ เพื่อพัฒนาความรู้ ความเชี่ยวชาญและทักษะในการให้คำปรึกษา/ คำแนะนำด้านการวางแผนสายอาชีพ (Career Planning) ในแต่ละกลุ่มงาน/สายงาน รวมถึงประสาน ผู้เชี่ยวชาญจาก บริษัท ไทยสกลีฟลัส จำกัด ซึ่งเป็น	100/100	-

ง. ยุทธศาสตร์	จ. ตัวชี้วัด	ฉ. ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด						ช. โครงการ/แผนงาน	ซ. ตัวชี้วัด-เป้าหมาย ของโครงการ/แผนงาน	ณ. ความก้าวหน้า ณ สิ้นไตรมาส 3/2565		ญ. คาดการณ์ผลการ ดำเนินงาน ณ สิ้น ปีงบประมาณ 2565 แผน/ค่าคาดการณ์	ฎ. ปัญหา/ อุปสรรค	ฏ. แนวทางแก้ไข
		60	61	62	63	64	65			แผน (ผล)	สรุปการดำเนินงานที่สำคัญ			
											ผู้จัดทำระบบความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) และแนวทางพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Development Plan) ให้กับ รพม. มาบรรยายให้ความรู้กับกลุ่ม HR – Co และดำเนินการขออนุมัติใช้กลไกในการสนับสนุนการจัดการความก้าวหน้าในสายอาชีพพร้อมสรุปผลบุคลากรที่ผ่านการคัดเลือกเป็นกลุ่มที่ปรึกษาอาชีพ(Career Counsellor Group: CCG)			