

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนแม่บท แผนยุทธศาสตร์การบริหารทุนมนุษย์ ประจำปี 2560 - 2565 ฉบับปรับปรุงประจำปี 2565

ณ สิ้นไตรมาส 2/2565

ส่วนที่ 1 แสดงความเชื่อมโยงแผน 3 ระดับ

ก. ระดับแผนวิสาหกิจ	ข. ระดับแผนแม่บท		ค. ระดับแผนปฏิบัติการ
ยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาศูนย์กลางความรู้ด้านรถไฟฟ้า และเตรียมความพร้อมสู่ระดับภูมิภาคอาเซียน ตัวชี้วัดที่ 8.2 : จำนวนองค์ความรู้ที่มีในศูนย์การเรียนรู้ (5 องค์ความรู้ในปี 2565)	ย.3	ตัวชี้วัดที่ 4 จำนวนองค์ความรู้ที่มีในศูนย์การเรียนรู้ จำนวน 5 องค์ความรู้ภายในปี 2565	1. โครงการยกระดับระบบจัดการความรู้ในองค์กร ความสำเร็จในการดำเนินการปรับปรุงระบบจัดการความรู้ ร้อยละ 100 (N/A) ความพึงพอใจผู้ใช้บริการระบบจัดการความรู้ในองค์กร ร้อยละ 80 (N/A)  2. โครงการพัฒนาองค์กรสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO-Learning Organization) ผลประเมินความพึงพอใจของบุคลากรมีส่วนร่วมในการเข้าร่วมกิจกรรมการเสริมสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ ร้อยละ 80 (N/A)
ยุทธศาสตร์ที่ 5 : พัฒนาสู่การเป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพสูงและยั่งยืน ตัวชี้วัดที่ 10 : ระดับความผูกพันของบุคลากร (รวมถึงด้านวัฒนธรรม) ระดับ 4.25 ในปี 2565	ย.5	ตัวชี้วัดที่ 7 ระดับความผูกพันของบุคลากร	3. โครงการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร บุคลากรรับรู้ถึงวัฒนธรรมองค์กรของ รพม. ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 (N/A) บุคลากรแสดงออกตามวัฒนธรรมองค์กรของ รพม. ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 (N/A)  4. โครงการส่งเสริมความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กร ระดับความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กร ณ สิ้นปีงบประมาณ 2565 เท่ากับหรือมากกว่า 4.25 (N/A)
ตัวชี้วัดที่ 11. ร้อยละบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์การประเมินสมรรถนะ (ร้อยละ 96.61 ในปี 2565)	ย.1	ตัวชี้วัดที่ 1 ร้อยละบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์การประเมินสมรรถนะ	5. โครงการพัฒนาบุคลากรที่มีศักยภาพสูง บุคลากรได้รับการพัฒนาและผ่านการทดสอบเพื่อเป็นบุคลากรที่มีศักยภาพสูง (Talent Management) ร้อยละ 100 (ร้อยละ 18.75)
ตัวชี้วัดที่ 13. ผลผลิตภาพองค์กรรวมขององค์กร (Productivity)(เท่า) (3.029 เท่าในปี 2565)			

ส่วนที่ 2 แสดงภาพรวมการดำเนินงานตามแผนแม่บท แผนยุทธศาสตร์การบริหารทุนมนุษย์ ประจำปี 2560 - 2565 ฉบับปรับปรุงประจำปี 2565

ปีงบประมาณ 2565 มีโครงการทั้งสิ้น

จำนวน 12 โครงการ

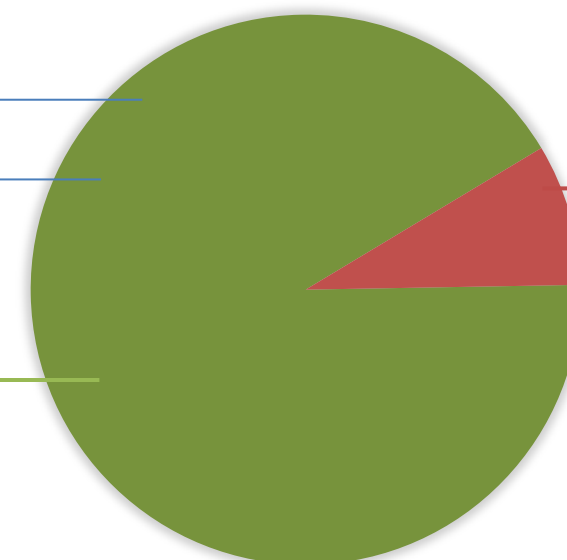
- อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน 12 โครงการ
  - ตาม/มากกว่าแผน จำนวน 11 โครงการ
  - น้อยกว่าแผน จำนวน 1 โครงการ
- ยังไม่เริ่มดำเนินการ จำนวน 0 โครงการ
- สิ้นสุดแล้ว จำนวน 0 โครงการ

สิ้นสุดแล้ว 0 โครงการ

ยังไม่เริ่มดำเนินการ 0 โครงการ

ดำเนินการได้ตาม/มากกว่าแผน

11 โครงการ



ดำเนินการน้อยกว่าแผน 1 โครงการ

โดยเป็น Key Projects 0 โครงการ

ส่วนที่ 3 แสดงผลการดำเนินงานรายโครงการ

ง. ยุทธศาสตร์	จ. ตัวชี้วัด	ฉ. ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด						ช. โครงการ/แผนงาน	ช. ตัวชี้วัด-เป้าหมาย ของโครงการ/แผนงาน	ณ. ความก้าวหน้า ณ สิ้นไตรมาส.2/2565		ญ. คาดการณ์ผลการ ดำเนินงาน ณ สิ้น ปีงบประมาณ 2565 แผน/ค่าคาดการณ์	ฎ. ปัญหา/ อุปสรรค	ฎ. แนวทางแก้ไข
		60	61	62	63	64	65			แผน (ผล)	สรุปการดำเนินงานที่สำคัญ			
ย.1 การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรตามท้องที่องค์กรต้องการ	1. ร้อยละบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์การประเมินสมรรถนะ	9000.	95.73	95.83	95.90	96.25	96.61	(1) 2. โครงการพัฒนาบุคลากรที่มีศักยภาพสูง	1. บุคลากรได้รับการพัฒนาและผ่านการทดสอบเพื่อเป็นบุคลากรที่มีศักยภาพสูง (Talent Management) ร้อยละ 100 (ร้อยละ 18.75)	18.75	- ผู้ว่าการ รพม. ได้อนุมัติดำเนินงานโครงการพัฒนาบุคลากรที่มีศักยภาพสูง (Talent Management) ประจำปี 2565 ตามบันทึกที่ ฝทบ/1854 ลงวันที่ 1 ธันวาคม 2564 โดยฝ่ายทรัพยากรบุคคลได้ประสานสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ โดยศูนย์บริการวิชาการ เป็นผู้ดำเนินการถ่ายทอดองค์ความรู้โครงการพัฒนาบุคลากรที่มีศักยภาพสูง (Talent Management) ในหมวดที่ 2 หลักสูตรการเสริมสร้างองค์ความรู้เชิงธุรกิจ กิจกรรมรถไฟฟ้า การพัฒนาพื้นที่การค้า การค้าปลีก และนวัตกรรม พร้อมทั้งหมวดที่ 3 การพัฒนาผ่านโครงการพิเศษ โดยดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน 5 หลักสูตร จากทั้งหมด 10 หลักสูตร	100/100	-	-
		(95.73)	(96.13)	(96.19)	(96.81)	(96.90)	(N/A)			80.00		(83.45)	- ฝ่ายทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการนำแผนการเรียนรู้และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2565 ไปสู่การปฏิบัติ จำนวน 17 หลักสูตร (ณ วันที่ 31 มีนาคม 2565) จากทั้งหมด 29 หลักสูตร (เฉพาะการฝึกอบรมภายใน)	100/100
ย.2 การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล	2. คะแนนผลการดำเนินงานขององค์กรด้านการบริหารทุนมนุษย์ (HCM)			2.4690	2.7050	3.0967	3.3796	(3) 22. โครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารทุนมนุษย์ ฉบับใหม่ (ปีงบประมาณ 2566-2570)	3. ความสำเร็จในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารทุนมนุษย์ ฉบับใหม่ (ปีงบประมาณ 2566-2570) แล้วเสร็จ ร้อยละ 100 (ร้อยละ 33.75)	33.75	- ฝ่ายทรัพยากรบุคคลร่วมกับบริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด (TRIS) มาเป็นที่ปรึกษาในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารทุนมนุษย์ โดยอยู่ระหว่างรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพื่อวิเคราะห์ปัจจัยนำเข้าเพื่อประเมินสภาพแวดล้อมภายในและภายนอกขององค์กรที่อาจมีผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการจัดการความรู้ พร้อมทั้งแลกเปลี่ยนความคิดเห็น โดยการสัมภาษณ์ผู้ว่าการ รพม. รองผู้ว่าการบริหาร และผู้ช่วยผู้ว่าการ (นายพัฒนพงษ์) เกี่ยวกับความคาดหวังด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลและการจัดการความรู้ เมื่อวันที่ 11 เมษายน 2565 และอยู่ระหว่างการจัดทำแบบสำรวจความคิดเห็นและความคาดหวังผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ให้กับกลุ่มเป้าหมายที่ไม่ใช่สายงานทรัพยากรบุคคล ได้แก่ รองผู้ว่าการ และผู้ช่วยผู้ว่าการต่อไป	100/100	-	-

ง. ยุทธศาสตร์	จ. ตัวชี้วัด	ฉ. ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด						ช. โครงการ/แผนงาน	ช. ตัวชี้วัดเป้าหมาย ของโครงการ/แผนงาน	ณ. ความก้าวหน้า ณ สิ้นไตรมาส 2/2565		ญ. คาดการณ์ผลการ ดำเนินงาน ณ สิ้น ปีงบประมาณ 2565 แผน/ค่าคาดการณ์	ฎ. ปัญหา/ อุปสรรค	ฎ. แนวทางแก้ไข
		60	61	62	63	64	65			แผน (ผล)	สรุปการดำเนินงานที่สำคัญ			
	3. ร้อยละความพึงพอใจ ของผู้ใช้งานระบบ HRIS		65 (70.00)	70 (81.50)	75 (80.90)	80 (84.02)	85 (N/A)	(4) 12. โครงการพัฒนาระบบจัดการฐานข้อมูลการบริหารทรัพยากรบุคคล	4.1 Implement ระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HR) แล้วเสร็จตามแผนร้อยละ 100 (N/A) 4.2 ตรวจสอบระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HR) แล้วเสร็จตามแผนร้อยละ 100 (N/A)	90.50  (89.80)	- รพม. อยู่ระหว่างการพัฒนากระบวนการจัดการฐานข้อมูลการบริหารทรัพยากรบุคคลทั้งหมด 13 ระบบ ซึ่งผลการดำเนินงานได้อยู่ระหว่างการปรับแก้ระบบทั้งหมด 8 ระบบ อยู่ระหว่างจัดทำเอกสารเพื่อส่งให้ รพม. ทดสอบและประเมินรับรองผล 4 ระบบ และอยู่ระหว่างจัดส่งให้ user ประเมินผล 1 ระบบ โดยได้ตรวจรับงานงวดที่ 1-3 เรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ อยู่ระหว่างพิจารณาตรวจรับงานงวดที่ 4 ต่อไป	100/100	ในระหว่างการพัฒนา และทดสอบระบบ มีการปรับปรุงกระบวนการทำงานบางระบบย่อย อีกทั้งผลการทดสอบระบบยังพบข้อผิดพลาดอยู่หลายจุด ซึ่งผู้รับจ้างไม่สามารถดำเนินการแก้ไขข้อผิดพลาดที่พบจากการทดสอบระบบได้แล้วเสร็จตามแผนที่กำหนด จึงส่งผลให้การทดสอบครั้งที่ 3 เกิดความล่าช้ากว่าแผน และไม่สามารถรับรองผลการทดสอบระบบได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด และผู้รับจ้างไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จได้ตามที่ กำหนด	ผู้ควบคุมงานได้มีการเร่งรัดและติดตามการดำเนินงานของผู้รับจ้างอย่างสม่ำเสมอ โดยให้ผู้รับจ้างรายงาน update สถานะการแก้ไขระบบผ่านทาง E-mail ทุกวันทำการ พร้อมทั้งให้ผู้รับจ้างเข้ามาปฏิบัติงานที่ รพม. อย่างน้อยอาทิตย์ละ 1 ครั้ง เพื่อควบคุมการทำงานอย่างใกล้ชิด และอยู่ระหว่างขอปรับแผนเพื่อขยายระยะเวลา
ย.3 การพัฒนาระบบการจัดการความรู้สู่การมีวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้	4. จำนวนองค์ความรู้ที่มีในศูนย์การเรียนรู้ จำนวน 5 องค์ความรู้ภายในปี 2565			1 (1)	2 (2)	4 (4)	5 (N/A)	(5) 13. โครงการยกระดับระบบจัดการความรู้ในองค์กร (KM: Knowledge Management System)	5.1 ความสำเร็จในการดำเนินการปรับปรุงระบบจัดการความรู้ร้อยละ 100 (N/A) 5.2 ความพึงพอใจของผู้ใช้บริหารระบบจัดการความรู้ในองค์กร ร้อยละ 80 (N/A)	32.00  (38.25)	- ดำเนินการวิเคราะห์ช่องว่างการพัฒนาระบบการจัดการความรู้ของ รพม. โดยสามารถแบ่งแนวทางยกระดับระบบจัดการความรู้ (KM WEBSITE) ในปัจจุบัน ตามเครื่องมือในการนำมาประยุกต์ใช้ ออกเป็น 2 กลุ่ม ได้แก่ เครื่องมือ KM ที่ไม่ใช่ IT และเครื่องมือ KM ที่ใช้ IT ดังต่อไปนี้ ได้แก่ 1) แนวทางการพัฒนาระบบการจัดการความรู้ (เครื่องมือที่ไม่ใช่ IT) ที่สำคัญ และ 2)	100/100	-	-

ง. ยุทธศาสตร์	จ. ตัวชี้วัด	ฉ. ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด						ช. โครงการ/แผนงาน	ซ. ตัวชี้วัดเป้าหมาย ของโครงการ/แผนงาน	ณ. ความก้าวหน้า ณ สิ้นไตรมาส 2/2565		ญ. คาดการณ์ผลการ ดำเนินงาน ณ สิ้น ปีงบประมาณ 2565 แผน/ค่าคาดการณ์	ฎ. ปัญหา/ อุปสรรค	ฉ. แนวทางแก้ไข
		60	61	62	63	64	65			แผน (ผล)	สรุปการดำเนินงานที่สำคัญ			
											<p>แนวทางการพัฒนาระบบสารสนเทศ (เครื่องมือ KM ที่ใช้ IT) ที่สำคัญ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ได้ดำเนินการพัฒนาระบบจัดการความรู้ผ่านแนวทางการยกระดับระบบเบื้องต้น ได้แก่ ปรับปรุงระบบจัดการความรู้ผ่านเทคโนโลยีสารสนเทศระบบ e-Learning และได้ดำเนินการหารือร่วมกับฝ่ายงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ฝ่ายบริหารงานก่อสร้าง 1 ฝ่ายบริหารงานก่อสร้าง 2 ฝ่ายวิศวกรรมและสถาปัตยกรรมฝ่ายระบบรถไฟฟ้า ฝ่ายจัดซื้อและบริการ ฝ่ายกรรมสิทธิ์ที่ดิน และ ฝ่ายรักษาความปลอดภัยและกักกันเพื่อรวบรวมและจัดเก็บข้อมูลและองค์ความรู้ในการจัดตั้งศูนย์ให้คำปรึกษาออนไลน์ ด้านการบริหารงานก่อสร้าง การบริหารโครงการ การจัดซื้อจัดจ้างขนาดใหญ่ การจัดการกรรมสิทธิ์ที่ดิน และการรักษาความปลอดภัยและกักกัน ทั้งนี้อยู่ระหว่างดำเนินการรวบรวมและจัดเก็บข้อมูล และองค์ความรู้ ดังกล่าว</li> <li>- ได้ดำเนินการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ระบบจัดการความรู้ ได้แก่ สื่อสารประชาสัมพันธ์การใช้งานระบบภายในต่าง ๆ ของเว็บไซต์ศูนย์กลางองค์ความรู้ การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย (KMWebsite) และอินเทอร์เน็ต หัวข้อ การใช้เทคโนโลยีกับการจัดการความรู้ในการปฐมนิเทศพนักงานใหม่และสื่อสารประชาสัมพันธ์เชิญชวนพนักงานเรียนรู้และพัฒนาตนเอง (Self Learning) หลักสูตรสื่อการเรียนรู้ (e-Learning) บนเว็บไซต์ศูนย์กลางองค์ความรู้ รฟม. (KM Website) โดยได้จัดทำคลิปวิดีโอที่แนะนำการเข้าเรียนหลักสูตร (e-Learning) และคู่มือการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ในรูปแบบ e-Book เพื่อบุคลากรในสายงานพัฒนาธุรกิจ และบุคลากรสายงานอื่นที่สนใจสามารถเข้าเรียนรู้และพัฒนาตนเองได้ ตามบันทึก ที่ ผทบ/ว 277 ลงวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2565</li> </ul>			
	4.1 จำนวนองค์ความรู้ บทเรียนและวิธีปฏิบัติที่ เป็นเลิศ			≥1 (1)	≥1 (1)	≥1 (8)	≥1 (N/A)	(6) 14. โครงการส่งเสริม การจัดการความรู้ สู่การปฏิบัติ	6.1 จำนวนองค์ความรู้ บทเรียน หรือ วิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ จำนวน ≥10 องค์ ความรู้ (N/A) 6.2 จำนวนองค์ความรู้ บทเรียนหรือ	25.00 (29.50)	- ได้มีการทบทวน/ปรับปรุงแบบฟอร์มการจัดทำ แผนที่ความรู้และองค์ความรู้ที่สำคัญต่อการปฏิบัติงาน เพื่อให้สอดคล้องตามเกณฑ์การประเมินผล (Core Business Enablers) และอยู่ระหว่างจัดเตรียมข้อมูลและ	100/100	-	-

ง. ยุทธศาสตร์	จ. ตัวชี้วัด	ฉ. ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด						ช. โครงการ/แผนงาน	ซ. ตัวชี้วัดเป้าหมาย ของโครงการ/แผนงาน	ณ. ความก้าวหน้า ณ สิ้นไตรมาส 2/2565		ญ. คาดการณ์ผลการ ดำเนินงาน ณ สิ้น ปีงบประมาณ 2565 แผน/ค่าคาดการณ์	ฎ. ปัญหา/ อุปสรรค	ฏ. แนวทางแก้ไข
		60	61	62	63	64	65			แผน (ผล)	สรุปการดำเนินงานที่สำคัญ			
									<p>วิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศที่ได้มีการนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน จำนวน <math>\geq 5</math> องค์กรความรู้ (N/A)</p> <p>6.3 ร้อยละของบุคลากรที่กำหนด ที่ได้มีการนำองค์ความรู้ บทเรียน หรือวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี จำนวนร้อยละ 10 ของบุคลากรที่กำหนด (N/A)</p> <p>6.4 จำนวนองค์ความรู้ บทเรียน หรือวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศที่ได้มีการถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนข้ามสายงานจำนวน</p>		<p>ออกแบบแนวทางการจัดกิจกรรมสื่อสารชี้แจงเพื่อสร้างความตระหนัก เรื่องการจัดทำแผนที่ ความรู้ และองค์ความรู้ที่สำคัญต่อการปฏิบัติงาน โดยจะกำหนดให้มีการสื่อสารภายในเดือนเมษายน 2565</p> <p>- อยู่ระหว่างจัดเตรียมข้อมูลแบบฟอร์มการจัดทำแผนที่ความรู้และองค์ความรู้ที่สำคัญต่อการปฏิบัติงาน คู่มือการจัดทำแผนที่ความรู้ และองค์ความรู้ที่สำคัญต่อการปฏิบัติงาน เพื่อเผยแพร่ระบบฐานข้อมูลองค์ความรู้ ได้แก่ ระบบฐานข้อมูลเว็บไซต์ศูนย์กลางองค์ความรู้ รพม. และระบบฐานข้อมูลตู้เอกสารอิเล็กทรอนิกส์ รพม.</p>			
	4.2 จำนวนความรู้ บทเรียน หรือวิธีปฏิบัติที่ เป็นเลิศที่ได้มีการ ถ่ายทอดและแลกเปลี่ยน ระหว่างองค์กรกับลูกค้า			$\geq 1$ (1)	$\geq 3$ (3)	$\geq 5$ (6)	$\geq 7$ (N/A)		$\geq 3$ องค์กรความรู้ (N/A) 6.5 จำนวนองค์ความรู้ บทเรียน หรือวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศที่ได้มีการถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนข้ามหน่วยงานจำนวน $\geq 7$ องค์กรความรู้ (N/A)		- อยู่ระหว่างดำเนินการกำหนดกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญและองค์ความรู้ต้องการจากหน่วยงานภายในและภายนอก ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ด้านการมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประจำปี 2565 – 2570 ทั้ง 9 กลุ่ม โดยมีการคัดเลือกกระบวนการทำงานที่สำคัญ MRTA Value Chain ที่ส่งผลกระทบต่อ การดำเนินขององค์กร เพื่อนำมาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้ามหน่วยงานในการปรับปรุงกระบวนการทำงาน			
	5.ร้อยละบุคลากรที่มีการ แลกเปลี่ยนถ่ายทอด ความรู้ เพิ่มขึ้นกว่าปีที่ ผ่านมา (ปี 2560 baseline ร้อยละ 80)	70 (93.76)	75 (95.03)	80 (97.93)	85 (96.36)	90 (96.30)	95 (N/A)	(7) 15. โครงการพัฒนาองค์กร สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO-Learning Organization)	7. ผลประเมินความพึงพอใจของ บุคลากรมีส่วนร่วมในการเข้าร่วม กิจกรรมการเสริมสร้างองค์กร แห่งการเรียนรู้ ร้อยละ 80 (N/A)	47.50 (47.50)	- ได้ดำเนินการสื่อสารและประชาสัมพันธ์การสร้างองค์กร แห่งการเรียนรู้ ได้แก่ 1. ดำเนินการสื่อสารแผน แม่บทการจัดการความรู้ ปีงบประมาณ 2562 - 2567 ฉบับปรับปรุงปีงบประมาณ 2565 ดำเนินการ สื่อสารสื่อการเรียนรู้ INFOMOTION Graphic เรื่อง “KM ช่วยจัดการปัญหาในองค์กรได้อย่างไร” ผ่านช่องทางการสื่อสารการจัดการความรู้ ได้แก่ เว็บไซต์ศูนย์กลางองค์ความรู้ (KM Website) และ จดดิจิทัลในองค์กร และดำเนินการสื่อสารนโยบาย ด้านการจัดการความรู้	100/100	-	-

ง. ยุทธศาสตร์	จ. ตัวชี้วัด	ฉ. ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด						ช. โครงการ/แผนงาน	ซ. ตัวชี้วัดเป้าหมาย ของโครงการ/แผนงาน	ณ. ความก้าวหน้า ณ สิ้นไตรมาส 2/2565		ญ. คาดการณ์ผลการ ดำเนินงาน ณ สิ้น ปีงบประมาณ 2565 แผน/ค่าคาดการณ์	ฎ. ปัญหา/ อุปสรรค	ฏ. แนวทางแก้ไข
		60	61	62	63	64	65			แผน (ผล)	สรุปการดำเนินงานที่สำคัญ			
											จัดกิจกรรมเสริมสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ โดยอยู่ ระหว่างดำเนินกิจกรรมกระบวนการสร้าง นวัตกรรมจากการจัดการความรู้ ผ่านระบบ ออนไลน์ โปรแกรม Zoom Meeting การจัด กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้ามหน่วยงาน รวมถึง ดำเนินการจัดกิจกรรมการถ่ายทอดความรู้พนักงาน ที่กำลังจะเกษียณอายุ โดยได้มีการจัดทำแบบ สำรวจรวบรวมองค์ความรู้ของพนักงานที่กำลังจะ เกษียณอายุ (ปีงบประมาณ 2565)			
ย4.การเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กร คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลที่ดี	6. คะแนนผลการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)				90 (88.01)	91 (86.50)	92 (N/A)	(8) 16. โครงการปรับปรุง ทบทวน ระเบียบ ข้อบังคับ งานบริหารสวัสดิการและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	8. ความสำเร็จในการดำเนินการ ปรับปรุง ทบทวน ระเบียบ ข้อบังคับ งานบริหารสวัสดิการและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลร้อยละ 100 และ ระดับความพึงพอใจต่อการบริหารงาน ด้านผลตอบแทนและสิทธิประโยชน์ และระดับความผูกพันของพนักงาน การรถไฟฯ ทั่วประเทศเพิ่มขึ้น (N/A)	34.00 (38.62)	- ได้ดำเนินการพัฒนาปรับปรุงหรือเพิ่มเติมสวัสดิการหรือ สิทธิประโยชน์ตามแผนการดำเนินการปรับปรุงสวัสดิการและ สิทธิประโยชน์ ปีงบประมาณ 2565 ดังนี้ 1) อยู่ระหว่างพิจารณาจัดทำร่างข้อบังคับ รพม. ว่าด้วยเงิน ช่วยเหลือค่าทำศพ พ.ศ. .... 2) แจ้งความประสงค์ ทำสัญญาการให้ เงิน เชื้อ ค่ารักษาพยาบาลฉบับใหม่กับโรงพยาบาลศิริราชแล้ว นอกจากนี้ได้ประสานงานกับโรงพยาบาลภูมิพล ดุยเดชในการให้พนักงานได้รับสิทธิเข้ารับ การรักษาพยาบาลแบบเงินเชื่อด้วย 3) คณะกรรมการ รพม. ในคราวประชุม ครั้งที่ 2/2565 ได้มี มติเห็นชอบร่างข้อบังคับ รพม. ว่าด้วยการสงเคราะห์เพื่อ สวัสดิการภายใน รพม. พ.ศ. .... และให้ รพม. นำเสนอ กระทรวงการคลังให้ความเห็นชอบต่อไป ทั้งนี้ รพม. ได้มี หนังสือที่ รพม 020/724 ลงวันที่ 23 มีนาคม 2565 เสนอร่าง ข้อบังคับดังกล่าวให้กระทรวงการคลังพิจารณาให้ ความเห็นชอบแล้ว 4) อยู่ระหว่างดำเนินการจัดร่างที่ระเบียบ รพม. ว่าด้วยการ สรรหาคัดเลือก การบรรจุ และแต่งตั้งลูกจ้าง พ.ศ. .... โดย เทียบเคียงระเบียบ รพม. ว่าด้วยการสรรหาคัดเลือก การบรรจุ และแต่งตั้งพนักงาน พ.ศ. 2562 5) อยู่ระหว่างนำร่างข้อบังคับ รพม. ว่าด้วยพนักงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... เสนอคณะกรรมการ รพม. ในการประชุมครั้งที่ 4/2565 ในวันที่ 21 เมษายน 2565 เมื่อคณะกรรมการ รพม. ให้ความเห็นชอบแล้ว จะนำร่างข้อบังคับดังกล่าว	100/100	-	-

ง. ยุทธศาสตร์	จ. ตัวชี้วัด	ฉ. ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด						ช. โครงการ/แผนงาน	ช. ตัวชี้วัดเป้าหมาย ของโครงการ/แผนงาน	ณ. ความก้าวหน้า ณ สิ้นไตรมาส 2/2565		ญ. คาดการณ์ผลการ ดำเนินงาน ณ สิ้น ปีงบประมาณ 2565 แผน/ค่าคาดการณ์	ฎ. ปัญหา/ อุปสรรค	ฎ. แนวทางแก้ไข
		60	61	62	63	64	65			แผน (ผล)	สรุปการดำเนินงานที่สำคัญ			
											เสนอกระทรวงการคลังเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป			
								(9) 17. โครงการส่งเสริมการทำงานตามหลักธรรมาภิบาลและกำกับดูแลกิจการที่ดี	9. กลุ่มเป้าหมายร้อยละ 80 นำความรู้ไปใช้กับการปฏิบัติงาน (N/A)	35.00 (35.00)	- ดำเนินการประสานสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ในการออกแบบหลักสูตร การต้านทุจริตในสถานการณ์ Digital Disruption สำหรับผู้บริหารระดับสูง เพื่อให้ผู้บริหารมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ Digital Disruption รวมไปถึงสามารถวิเคราะห์ถึงโอกาสและภัยที่เกิดจาก Digital Disruption โดยได้จัดอบรมเมื่อวันที่ 18 มกราคม 2565 เวลา 09.00 น. – 12.00 น. โดยกลุ่มเป้าหมายเป็น รองผู้ว่าการฯ ผู้ช่วยผู้ว่าการฯ และผู้อำนวยการฝ่าย/สำนัก รวมจำนวน 28 คน ผลความพึงพอใจ ร้อยละ 85 และอยู่ระหว่างกำหนดวันและเวลาอบรมหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา สำหรับระดับปฏิบัติ (On-air) ซึ่งคาดว่าจะจัดประมาณเดือนเมษายน 2565	100/100	-	-
								(10) 18.โครงการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร	10.1 บุคลากรรับรู้ถึงวัฒนธรรมองค์กรของ รพม. ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 (N/A) 10.2 บุคลากรแสดงออกตามวัฒนธรรมองค์กรของ รพม. ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 (N/A)	50.00 (50.00)	- ได้สื่อสารและจัดกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานกิจกรรมโครงการฯ ประจำปี 2565 ดังนี้ 1) กิจกรรม Innovative Leadership: จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “Leading Innovation” ให้แก่ รองผู้ว่าการฯ ผู้ช่วยผู้ว่าการฯ ผู้อำนวยการทุกฝ่าย/สำนัก ผู้อำนวยการสำนักงานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และ ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาระบบงานเรียบร้อยแล้ว 2) กิจกรรม Risk Manager: ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ได้รับอนุมัติให้จัดฝึกอบรมหลักสูตร “กลยุทธ์การบริหารความเสี่ยง(Strategic Risk Manager)” ให้แก่ผู้บริหารระดับผู้อำนวยการกอง จะดำเนินการในวันพุธที่ 11 พฤษภาคม 2565 3) กิจกรรม MRTA Personal: ปัจจุบันอยู่ระหว่างดำเนินการขออนุมัติจัดกิจกรรมฯ 4) กิจกรรมสื่อสารเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร:	100/100	-	-

ง. ยุทธศาสตร์	จ. ตัวชี้วัด	ฉ. ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด						ช. โครงการ/แผนงาน	ซ. ตัวชี้วัดเป้าหมาย ของโครงการ/แผนงาน	ณ. ความก้าวหน้า ณ สิ้นไตรมาส 2/2565		ญ. คาดการณ์ผลการ ดำเนินงาน ณ สิ้น ปีงบประมาณ 2565 แผน/ค่าคาดการณ์	ฎ. ปัญหา/ อุปสรรค	ฏ. แนวทางแก้ไข
		60	61	62	63	64	65			แผน (ผล)	สรุปการดำเนินงานที่สำคัญ			
											อยู่ระหว่างดำเนินการจัดกิจกรรมประกวดภาพยนตร์สั้น ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร รพม.  5) กิจกรรมธรรม (งาน) สร้างสุข: ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ได้รับอนุมัติให้จัดบรรยายธรรมในหัวข้อ “หาธรรม...มาทำงาน” โดยพระมหานันท สุนติภทโท (ถาวรบรรจบ) ดำเนินการเมื่อวันที่ 5 เมษายน 2565  6) กิจกรรมด้านทุจริต (ผู้บริหารระดับสูง): จัดอบรมหลักสูตร “การด้านทุจริตในสถานการณ์ Digital Disruption” ให้แก่ รองผู้ว่าการ ผู้ช่วยผู้ว่าการ ผู้อำนวยการทุกฝ่าย/สำนักเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 18 มกราคม 2565			
ย5.การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความผูกพัน	7.ระดับความผูกพันของบุคลากร	3.52 (3.74)	3.57 (3.58)	3.62 (4.62)	3.67 (4.20)	4.16 (4.23)	4.25 (N/A)	(11) 19. โครงการส่งเสริมความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กร	11. ระดับความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กร ณ สิ้นปีงบประมาณ 2565 เท่ากับหรือมากกว่า 4.25 (N/A)	48.00 (48.00)	- ดำเนินกิจกรรมตามแผนดำเนินงานกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กร ประจำปี 2565 ดังนี้ 1) กิจกรรมแอมโอบิคเพื่อสุขภาพ : จัดกิจกรรมเนื่องจากสถานการณ์ COVID-19 มีความรุนแรงขึ้น 2) กิจกรรม Happy birthday to you : ดำเนินการจัดซื้อแก้วเซรามิคสกรีนข้อความพร้อมกล่องบรรจุเพ็่มอบเป็นของขวัญวันเกิดให้แก่พนักงานเรียบร้อยแล้ว 3) กิจกรรม MRTA Way : จะจัดกิจกรรมในเดือน เมษายน - เดือนพฤษภาคม 2565 4) กิจกรรม รพม. ซ่า ทำ กั้น : จะจัดกิจกรรมในเดือนพฤษภาคม - เดือนมิถุนายน 2565 5) กิจกรรมทำเองได้ ง่ายนิดเดียว : อยู่ระหว่างจัดทำบันทึกเวียนแจ้งทุกฝ่าย/สำนักเพื่อทราบ 6) กิจกรรม Happy me Happy MRTA : อยู่ระหว่างนำเสนอ ผู้ว่าการ รพม. เพื่อพิจารณาอนุมัติให้จัดกิจกรรม 7) กิจกรรมยกย่องชมเชย : อยู่ระหว่างดำเนินกิจกรรมโครงการพัฒนาองค์กรสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ การพัฒนาผู้แทนทีมขับเคลื่อนการจัดการความรู้ (KM MRTA Facilitator) โดยมี ระยะเวลาการดำเนินกิจกรรมตั้งแต่วันที่ 11 ก.พ. - 1 ก.ค. 2565 8) โครงการจัดทำระบบความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ฯ : ดำเนินการตามแผนจัดทำกลไกในการสนับสนุนการจัดการความก้าวหน้าในสายอาชีพฯ 9) โครงการปรับปรุงสวัสดิการ : อยู่ระหว่างดำเนินการปรับปรุงสวัสดิการหรือสิทธิประโยชน์ของพนักงาน รพม.	100/100	-	-



ง. ยุทธศาสตร์	จ. ตัวชี้วัด	ฉ. ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด						ช. โครงการ/แผนงาน	ช. ตัวชี้วัด-เป้าหมาย ของโครงการ/แผนงาน	ณ. ความก้าวหน้า ณ สิ้นไตรมาส 2/2565		ญ. คาดการณ์ผลการ ดำเนินงาน ณ สิ้น ปีงบประมาณ 2565 แผน/ค่าคาดการณ์	ฎ. ปัญหา/ อุปสรรค	ฎ. แนวทางแก้ไข
		60	61	62	63	64	65			แผน (ผล)	สรุปการดำเนินงานที่สำคัญ			
								(12) 21. โครงการจัดทำระบบความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) และกำหนดแนวทางพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Development Plan)	12. ความสำเร็จของการสื่อสารแนวทางการจัดการความก้าวหน้าในสายอาชีพฯ และกลไกในการสนับสนุนการจัดการความก้าวหน้าในสายอาชีพฯ ให้กับบุคลากร (N/A)	35.00 (35.00)	- ดำเนินการตามแผนจัดทำกลไกในการสนับสนุนการจัดการความก้าวหน้าในสายอาชีพฯ โดยการกำหนดกลุ่มเป้าหมายที่จะมาเป็นกลุ่มที่ปรึกษาสายอาชีพ (Career Counsellor Group: CCG) ได้แก่ กลุ่ม HR Coordinator และกำหนดหัวข้อ/เนื้อหาที่กลุ่ม HR-Co จำเป็นต้องรู้เพื่อพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญและทักษะในการให้คำปรึกษา/คำแนะนำด้านการวางแผนสายอาชีพ (Career Planning) ในแต่ละกลุ่มงาน/สายงาน รวมถึงประสานผู้เชี่ยวชาญจาก บริษัทไทยสกลีสพลัส จำกัด ซึ่งเป็นผู้จัดทำระบบความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) และแนวทางพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Development Plan) ให้กับ รพม. มาบรรยายให้ความรู้กับกลุ่ม HR - Co	100/100	-	-