



แนวปฏิบัติในการแสดงความ
มุ่งมั่นต่อการปฏิบัติ
ตามกฎหมายและมีจริยธรรม
ของผู้ในระดับสูง



(สนับสนุนตัวชี้วัด 2.8 ความสำเร็จของการแสดงความ
ความมุ่งมั่นต่อการปฏิบัติตามกฎหมายและมีจริยธรรม
ของผู้ในระดับสูง)



การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย
Mass Rapid Transit Authority of Thailand

คำนำ

แนวปฏิบัติในการแสดงความมุ่งมั่นต่อการปฏิบัติตามกฎหมายและมีจริยธรรมของผู้นำระดับสูง ประจำปีงบประมาณ 2564 ฉบับนี้เป็นฉบับที่ 3 ที่ผู้ว่าการการรถไฟฟ้ายานขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทยให้จัดทำขึ้นเพื่อเป็นแนวทางในการแสดงความมุ่งมั่นของผู้ว่าการในการส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรทั่วทั้งองค์กรประพฤติปฏิบัติตนตามกฎหมายและมีจริยธรรมสอดคล้องกับข้อบังคับ รฟม. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของ รฟม. พ.ศ. 2556 และสนับสนุนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ สำหรับการจัดทำแนวปฏิบัติฯ ฉบับปีงบประมาณ 2564 นี้ ฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์ (fnย.) ซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำร่างได้มีการศึกษาวิเคราะห์ผลการประเมินประสิทธิผล ในปีที่ผ่านมาและนำมาเป็นข้อมูลนำเข้าประกอบการทบทวนปรับปรุงแนวปฏิบัติฯ ให้มีคุณภาพและความ สมบูรณ์มากขึ้น

สารบัญ

	หน้า
1. บทวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา	1
2. แนวปฏิบัติในการแสดงความมุ่งมั่นต่อการปฏิบัติตามกฎหมายและมีจริยธรรมของผู้นำ ระดับสูง ประจำปีงบประมาณ 2564	3
2.1 การสร้างให้เกิดธรรมาภิบาลในองค์กร	3
2.2 การเป็นต้นแบบที่ดีในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต	4
2.3 การเป็นต้นแบบที่ดีในเรื่องความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่	4
2.4 การกำกับดูแลให้บุคลากรปฏิบัติตามกฎหมาย	5
2.5 การสร้างความตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน	5
ภาคผนวก	
ก. สำเนาบันทึกที่ ฝนย /47 ลงวันที่ 15 มกราคม 2564	6

บทที่ 1

บทวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ผู้ว่าการได้กำหนดให้มีแนวปฏิบัติในการแสดงความมุ่งมั่นต่อการปฏิบัติตามกฎหมายและมีจริยธรรมของผู้ว่าสูงสุดและผู้ในระดับสูง ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2562 เป็นต้นมา เพื่อเป็นแนวทางในการแสดงความมุ่งมั่นของผู้ว่าการในการส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรทั่วทั้งองค์กรประพฤติปฏิบัติตนตามกฎหมายและมีจริยธรรม

ในปีงบประมาณ 2562 และ 2563 แนวปฏิบัติฯ ประกอบไปด้วยการปฏิบัติตนของผู้ว่าการและผู้ในระดับสูง (รองผู้ว่าการและผู้ช่วยผู้ว่าการ) ใน 5 ด้าน ได้แก่ 1) ด้านการสร้างให้เกิดธรรมาภิบาลในองค์กร 2) ด้านการเป็นต้นแบบที่ดีในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต 3) ด้านการเป็นต้นแบบที่ดีในเรื่องความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ 4) ด้านการกำกับดูแลให้บุคลากรปฏิบัติตามกฎหมาย และ 5) ด้านการสร้างความตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน โดยวางเป้าหมายผลสัมฤทธิ์เชิงผลลัพธ์ปลายทางไว้ว่าเมื่อผู้ว่าการและผู้ในระดับสูงปฏิบัติตนตามแนวปฏิบัติฯ นี้แล้ว จะทำให้พนักงานเกิดความเชื่อมั่นในตัวผู้ว่าการและผู้ในระดับสูงและเกิดความศรัทธาปฏิบัติตนเองตามตัวอย่างที่ดีซึ่งจะส่งผลให้การดำเนินงานขององค์กรเป็นไปอย่างถูกต้องลดความเสี่ยงทุจริตหรือการปฏิบัติงานที่ไม่มีประสิทธิภาพ

สำหรับผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ 2563 ที่ผ่านมา ผู้ว่าการสามารถปฏิบัติตนตามแนวปฏิบัติฯ ได้ครบถ้วน และในภาพรวมผู้ในระดับสูงปฏิบัติตนตามแนวปฏิบัติฯ ได้ร้อยละ 93.50 สูงขึ้นกว่าปีงบประมาณ 2562 (ร้อยละ 73.28) โดยพนักงานร้อยละ 80.22 มีความเชื่อมั่น (ระดับ 4-5) ว่าผู้ว่าการและผู้ในระดับสูงมีความมุ่งมั่นต่อการปฏิบัติตามกฎหมายและมีจริยธรรม สูงขึ้นกว่าปีงบประมาณ 2562 (ร้อยละ 76.98) ดังแสดงในกราฟด้านล่าง

จากผลการประเมินประสิทธิผลข้างต้นแสดงให้เห็นถึงแนวโน้มที่ดีทั้งในส่วนของ การปฏิบัติตนตามแนวปฏิบัติในการแสดงความมุ่งมั่นต่อการปฏิบัติตามกฎหมายและมีจริยธรรมของผู้ว่าการและผู้ในระดับสูงและความเชื่อมั่นของพนักงาน ดังนั้นจึงควรที่จะมีการดำเนินการต่อเนื่องไปอีกอย่างน้อย 3-5 ปี เพื่อสร้างให้เกิดวัฒนธรรมที่ดีเป็นรากฐานที่สำคัญขององค์กรต่อไป นอกจากนี้ควรต้องมีการพัฒนาแนวปฏิบัติฯ ให้มีความชัดเจนเป็นระบบเชื่อมโยงกับมิติอื่นๆ ของการปฏิบัติงานของผู้ว่าการและผู้ในระดับสูงและกำหนดค่าเป้าหมายของการปฏิบัติตนในแต่ละด้านมุ่งสู่คุณภาพที่สูงขึ้น

บทที่ 2

แนวปฏิบัติในการแสดงความมุ่งมั่นต่อการปฏิบัติตามกฎหมายและมีจริยธรรม ของผู้บริหารระดับสูง ประจำปีงบประมาณ 2564

เพื่อเป็นการแสดงถึงความมุ่งมั่นของ ผู้ว่าการ ในการส่งเสริมให้บุคลากรทั่วทั้งองค์กรประพฤติปฏิบัติตนตามกฎหมายและมีจริยธรรมสอดคล้องกับข้อบังคับ รฟม. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของ รฟม. พ.ศ.2556 รวมทั้งชี้แนะและสร้างองค์กรให้มีธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืน ในการนี้ผู้ว่าการจึงได้กำหนดแนวปฏิบัติในการแสดงความมุ่งมั่นต่อการปฏิบัติตามกฎหมายและมีจริยธรรมของผู้บริหารระดับสูง ดังนี้

1. การสร้างให้เกิดธรรมาภิบาลในองค์กร (น้ำหนักร้อยละ 20)

1.1 การแสดงตนเป็นผู้นำตัวอย่างเพื่อการดำเนินงานที่โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล (น้ำหนักร้อยละ 15)

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าเกณฑ์วัด				
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
1.1.1 ผู้ว่าการ ลงนามประกาศตนเป็นผู้ไม่รับของขวัญและประโยชน์อื่นใดในช่วงเทศกาลและตลอดทั้งปีตามนโยบาย No Gift ของ รฟม.	10	ลงนามหลังจากม.ค. 64	-	ลงนามภายในม.ค. 64	-	ลงนามภายในธ.ค. 63
1.1.2 ร้อยละของรองผู้ว่าการ และผู้ช่วยผู้ว่าการ ที่ลงนามประกาศตนเป็นผู้ไม่รับของขวัญและประโยชน์อื่นใดในช่วงเทศกาลและตลอดทั้งปีตามนโยบาย No Gift ของ รฟม.	5	น้อยกว่าร้อยละ 100	-	-	-	ร้อยละ 100

1.2 งานเกี่ยวกับการส่งเสริมธรรมาภิบาลที่จัดขึ้นโดยหน่วยงานภายนอก (น้ำหนักร้อยละ 5) ได้แก่

- 1) งานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) จัดโดย ป.ป.ช. (ช่วงเดือนธันวาคมของทุกปี)
- 2) งานวันรณรงค์ต่อต้านการทุจริต MOT Zero Tolerance จัดโดย คค. (ช่วงเดือนกุมภาพันธ์ของทุกปี)
- 3) งานวันต่อต้านคอร์รัปชัน จัดโดย องค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) (ช่วงเดือนกันยายนของทุกปี)
- 4) งานมอบรางวัลคนต้นแบบคมนาคม จัดโดย ศปท.คค. (ช่วงเดือนกันยายนของทุกปี)

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าเกณฑ์วัด				
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
1.2.1 ร้อยละของงานที่ผู้ว่าการ/ รองผู้ว่าการ/ ผู้ช่วยผู้ว่าการ เข้าร่วมงาน	5	น้อยกว่าร้อยละ 60	-	ร้อยละ 60	-	ร้อยละ 100

- หมายเหตุ : 1. การเข้าร่วมงานครอบคลุมการเข้าร่วมงานแบบ Online กรณีหน่วยงานเจ้าภาพมีเหตุจำเป็นที่ต้องปรับรูปแบบการเชิญเข้าร่วมงาน
2. กรณีหน่วยงานภายนอกยกเลิกการจัดงานทุกรูปแบบ หรือจัดงานแต่ไม่เชิญ รฟม. งานนั้นจะไม่ถูกนำมาคำนวณในการประเมินผล

2. การเป็นต้นแบบที่ดีในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต (ร้อยละ 20)

- 2.1 เข้ารับการอบรมในหลักสูตร (In - House) ที่ตนเองมีชื่อเป็นผู้เข้ารับการอบรม ตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2564 (ร้อยละ 10)

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าเกณฑ์วัด				
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
2.1.1 ร้อยละของหลักสูตรที่ผู้ว่าการเข้ารับการอบรมเทียบกับหลักสูตรทั้งหมดที่ผู้ว่าการมีชื่อเข้ารับการอบรม	5	ร้อยละ 60	ร้อยละ 70	ร้อยละ 80	ร้อยละ 90	ร้อยละ 100
2.1.2 ร้อยละของ <u>ผู้ว่าการ</u> รองผู้ว่าการ และผู้ช่วยผู้ว่าการ ที่เข้าอบรมได้ครบทุกหลักสูตร	5	ร้อยละ 60	ร้อยละ 70	ร้อยละ 80	ร้อยละ 90	ร้อยละ 100

เงื่อนไข : เข้าอบรมเต็มเวลาตลอดหลักสูตร หรือไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ของเวลาที่ต้องเข้ารับการอบรม (อ้างอิงตาม ผทบ.) กรณีที่ไม่สามารถเข้ารับการอบรมหรือเข้ารับการอบรมได้น้อยกว่าร้อยละ 70 ของเวลาที่ต้องเข้ารับการอบรม (ผู้เข้ารับการอบรมพิจารณาด้วยตนเอง) จะไม่ลงชื่อเป็นผู้เข้ารับการอบรมดังกล่าว

- 2.2 แสดงรายการการรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด ในช่วงเทศกาลปีใหม่ (เดือนธันวาคม 2563 – มกราคม 2564) ตามแบบแสดงรายการ (ร้อยละ 10)

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าเกณฑ์วัด				
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
2.2.1 ร้อยละของผู้ว่าการ รองผู้ว่าการ และผู้ช่วยผู้ว่าการ ที่แสดงรายการครบทุกงวดตามที่กำหนด	10	ร้อยละ 60	ร้อยละ 70	ร้อยละ 80	ร้อยละ 90	ร้อยละ 100

3. การเป็นต้นแบบที่ดีในเรื่องความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ (ร้อยละ 20)

- 3.1 เข้าร่วมประชุมในการประชุมที่ตนเองเป็นกรรมการ/ อนุกรรมการ/ คณะทำงาน (ร้อยละ 20)

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าเกณฑ์วัด				
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
3.1.1 ร้อยละการเข้าร่วมประชุมของผู้ว่าการในทุกการประชุมที่ตนเองเป็นองค์ประกอบ	10	ร้อยละ 80	ร้อยละ 85	ร้อยละ 90	ร้อยละ 95	ร้อยละ 100
3.1.2 ร้อยละของรองผู้ว่าการ และผู้ช่วยผู้ว่าการ ที่เข้าร่วมประชุมในทุกการประชุมที่ตนเองเป็นองค์ประกอบ	10	ร้อยละ 80	ร้อยละ 85	ร้อยละ 90	ร้อยละ 95	ร้อยละ 100

หมายเหตุ : การประชุมข้างต้นหมายถึงการประชุมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาปรับปรุงองค์กร อ้างอิงตามหลักการกำกับดูแลที่ดีในส่วนของบทบาทและความรับผิดชอบต่อของผู้บริหาร ซึ่งได้แก่ การประชุม คณะทำงาน จัดทำและบริหารแผนดำเนินงานองค์กร คณะทำงานบริหารความเสี่ยงองค์กร คณะกรรมการควบคุมภายใน และคณะกรรมการกำกับและบริหารงานตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ (Core Business Enablers Steering and Management Committee : CBEs SC)

4. การกำกับดูแลให้บุคลากรปฏิบัติตามกฎหมาย (ร้อยละ 20)

4.1 การที่รองผู้ว่าการและผู้ช่วยผู้ว่าการ นำประเด็นความเสี่ยงต่อการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน รวมทั้งผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการมีกฎหมายที่ประกาศใช้ใหม่ ไปหาหรือแลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกันในการประชุมส่วนงานสังกัดสายรองผู้ว่าการ/ ผู้ช่วยผู้ว่าการ⁽¹⁾ (ร้อยละ 20)

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าเกณฑ์วัด				
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
4.1.1 ร้อยละของรองผู้ว่าการและผู้ช่วยผู้ว่าการที่มีการนำประเด็นความเสี่ยงต่อการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย รวมทั้งผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการมีกฎหมายที่ประกาศใช้ใหม่ ไปหาหรือแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการประชุมส่วนงานสังกัดสายรองผู้ว่าการ/ ผู้ช่วยผู้ว่าการ ครบทุกไตรมาส	20	ร้อยละ 60	ร้อยละ 70	ร้อยละ 80	ร้อยละ 90	ร้อยละ 100

(1) หมายถึง การประชุมเพื่อสื่อสารและถ่ายทอดข้อมูลที่สำคัญและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ตามตัวชี้วัดของผู้บริหาร ระดับสูง ที่ ผทบ. กำหนด

5. การสร้างความตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน (ร้อยละ 20)

5.1 การที่รองผู้ว่าการและผู้ช่วยผู้ว่าการ นำประเด็นความเสี่ยงที่อาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมทั้งแนวทางการป้องกันแก้ไข ไปหาหรือแลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกันในการประชุมส่วนงานสังกัดสายรองผู้ว่าการ/ ผู้ช่วยผู้ว่าการ⁽¹⁾ (ร้อยละ 20)

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าเกณฑ์วัด				
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
5.1.1 ร้อยละของรองผู้ว่าการและผู้ช่วยผู้ว่าการที่มีการนำประเด็นความเสี่ยงที่อาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมทั้งแนวทางการป้องกันแก้ไข ไปหาหรือแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการประชุมส่วนงานสังกัดสายรองผู้ว่าการ/ ผู้ช่วยผู้ว่าการ ครบทุกไตรมาส	20	ร้อยละ 60	ร้อยละ 70	ร้อยละ 80	ร้อยละ 90	ร้อยละ 100

(1) หมายถึง การประชุมเพื่อสื่อสารและถ่ายทอดข้อมูลที่สำคัญและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ตามตัวชี้วัดของผู้บริหาร ระดับสูง ที่ ผทบ. กำหนด



ภาคผนวก ก.

สำเนาบันทึกที่ ฝนย /47 ลงวันที่ 15 มกราคม 2564



บันทึกข้อความ

การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย

มท. (ภายใน)
เลขที่ 74
วันที่ 15 ม.ค. 2564
15. 26น.

อ.ช.ก. (ช่างสายส่ง)
81
15 ม.ค. 64
13.27น.

ส่วนงาน ฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์ กองบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน โทร. ๒๔๑๖, ๒๔๔๕

ที่ ผนย / ๔๗ วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง แนวปฏิบัติในการแสดงความมุ่งมั่นต่อการปฏิบัติตามกฎหมายและมีจริยธรรมของผู้นำระดับสูง

เรียน ผวก. ผ่าน รผก. ผชก. สาโรจน์ฯ

สวท. (ภายใน)
เลขที่ 217
วัน 18/1/64 เวลา 9.16

๑. ข้อเท็จจริง

๑.๑ เกณฑ์ Enablers ด้านที่ ๑ การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร

ข้อ ๖.๘ การเสริมสร้างการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจ : ระดับ ๔ รัฐวิสาหกิจปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และมาตรฐานการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง โดยไม่ถูกร้องเรียนหรือถูกฟ้องร้องจากการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๘.๑ การจัดให้มีและเสริมสร้างพฤติกรรมตามคู่มือจริยธรรมจรรยาบรรณในรัฐวิสาหกิจ : ระดับ ๓ รัฐวิสาหกิจเผยแพร่คู่มือจริยธรรมจรรยาบรรณให้บุคลากรทุกระดับรับรู้และนำไปปฏิบัติ โดยระหว่างปีจัดให้มีกิจกรรมเสริมสร้างบรรยากาศและพฤติกรรมที่ดีตามคู่มือจริยธรรมจรรยาบรรณทั้งในระดับคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานอย่างสม่ำเสมอทั้งปี

๑.๒ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานของ ผวก. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ที่คณะกรรมการ รพม. ให้ความเห็นชอบแล้วในคราวประชุมคณะกรรมการ รพม. ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ ตัวชี้วัดที่ ๒.๘ ซึ่งวัดจากระดับความสำเร็จของการแสดงความมุ่งมั่นต่อการปฏิบัติตามกฎหมายและมีจริยธรรมของผู้นำระดับสูง มีเงื่อนไขกำหนดให้ ผวก. ต้องอนุมัติแนวปฏิบัติในการแสดงความมุ่งมั่นต่อการปฏิบัติตามกฎหมายและมีจริยธรรมของผู้นำระดับสูงที่ได้ทบทวนปรับปรุงแล้วภายในเดือนมกราคม ๒๕๖๔ ตามผลการประเมินประสิทธิผล หากไม่สามารถดำเนินการได้ตามที่กำหนดจะถูกปรับลดคะแนน ๐.๒๕ คะแนน โดยร่างตัวชี้วัดที่ ๒.๘ ปรากฏตามเอกสารแนบ ๑

๒. ข้อพิจารณา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ผนย. ได้ทบทวนปรับปรุงแนวปฏิบัติในการแสดงความมุ่งมั่นต่อการปฏิบัติตามกฎหมายและมีจริยธรรมของผู้นำระดับสูง ให้ความชัดเจนเป็นระบบเชื่อมโยงกับมิติอื่นๆ ของการปฏิบัติงานของผู้ว่าการ และผู้นำระดับสูง และกำหนดค่าเป้าหมายของการปฏิบัติตนในบางด้านมุ่งสู่คุณภาพที่สูงขึ้น สอดคล้องกับบทวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา นอกจากนี้ได้มีการปรับปรุงโครงสร้างของเอกสารแนวปฏิบัติแบ่งเป็นบท ประกอบด้วย บทที่ ๑ บทวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา บทที่ ๒ แนวปฏิบัติในการแสดงความมุ่งมั่นต่อการปฏิบัติตามกฎหมายและมีจริยธรรมของผู้นำระดับสูง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และคำแนะนำและภาคผนวก โดยเอกสารแนวปฏิบัติในการแสดงความมุ่งมั่นต่อการปฏิบัติตามกฎหมายและมีจริยธรรมของผู้นำระดับสูง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ปรากฏตามเอกสารแนบ ๒

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาตามข้อ ๒. หากเห็นชอบ ผนย. จักได้ดำเนินการต่อไป

เห็นชอบตามเสนอ


(นายภคพงศ์ สิริกันทรมาศ)
ผวก.

18 ม.ค. 2564


(นางสาวบุษกร อยู่สุข)
ผอ.ผนย.

๑๕ ม.ค. ๒๕๖๔