

แนวปฏิบัติในการแสดงความมุ่งมั่น
ต่อการปฏิบัติตามกฎหมาย
และมีจริยธรรมของผู้นำระดับสูง
ประจำปีงบประมาณ 2566



คำนำ

แนวปฏิบัติในการแสดงความมุ่งมั่นต่อการปฏิบัติตามกฎหมายและมีจริยธรรมของผู้นำระดับสูง ประจำปีงบประมาณ 2566 ฉบับนี้ เป็นฉบับที่ 5 ที่ผู้ว่าการการรถไฟฯขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทยให้จัดทำขึ้นเพื่อเป็นแนวทางในการแสดงความมุ่งมั่นของผู้ว่าการในการส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรทั่วทั้งองค์กรประพฤติปฏิบัติตนตามกฎหมายและมีจริยธรรม สอดคล้องกับข้อบังคับ รฟม. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของ รฟม. พ.ศ. 2556, หลักเกณฑ์การประเมินผลกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการของรัฐวิสาหกิจ (Core Business Enablers) ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร, แผนวิสาหกิจ ประจำปีงบประมาณ 2566 – 2570, และแผนแม่บทด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (ปีงบประมาณ 2566 – 2570) นอกจากนี้ ยังสนับสนุนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ อีกด้วย

สำหรับการจัดทำแนวปฏิบัติฯ ประจำปีงบประมาณ 2566 นี้ ฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์ (ผนย.) ซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำ ได้ศึกษาวิเคราะห์ผลการประเมินประสิทธิภาพการนำแนวปฏิบัติฯ ไปใช้ใน ปีที่ผ่านมา เพื่อนำมาเป็นข้อมูลนำเข้าประกอบการทบทวนปรับปรุงแนวปฏิบัติฯ ให้มีคุณภาพ มีความสมบูรณ์ สะท้อนความมุ่งมั่นของผู้นำระดับสูงของ รฟม. ต่อการปฏิบัติตามกฎหมายและมีจริยธรรมได้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งได้พิจารณาเป้าหมายของแผนวิสาหกิจฯ และแผนแม่บทด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีฯ แล้ว พบว่ามีโอกาสที่จะปรับปรุงการปฏิบัติตนให้ดีขึ้นกว่าเดิม เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของแผนดังกล่าวได้ โดยเพิ่มหัวข้อในแนวปฏิบัติฯ ที่บูรณาการร่วมกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ด้วยการให้ผู้บริหารระดับสูงมีส่วนร่วมในการยกระดับผลการประเมินขององค์กร ผ่านการติดตามความคืบหน้า แนวทางการปรับปรุงตามประเด็นที่ได้จากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ 2565 ในที่ประชุมสายรองผู้ว่าการ/สายงาน

ผนย. มีความเชื่อมั่นว่าแนวปฏิบัติฯ ประจำปีงบประมาณ 2566 ที่ได้จัดทำขึ้นฉบับนี้ จะมีส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ รฟม. ให้พัฒนามากขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม และเป็นเครื่องมือที่ช่วยส่งเสริมการมีภาพลักษณ์ที่ดี ซึ่งเป็นส่วนสำคัญในการสร้างมูลค่าให้กับองค์กรได้

พฤศจิกายน 2565

สารบัญ

	หน้า
บทที่ 1 : บทวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา	1
บทที่ 2 : แนวปฏิบัติในการแสดงความมุ่งมั่นต่อการปฏิบัติตามกฎหมายและมีจริยธรรม ของผู้ในระดับสูง ประจำปีงบประมาณ 2566	4
1. การสร้างให้เกิดธรรมาภิบาลในองค์กร	4
2. การเป็นต้นแบบที่ดีในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต	5
3. การเป็นต้นแบบที่ดีในเรื่องความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่	5
4. การกำกับดูแลให้บุคลากรปฏิบัติตามกฎหมาย	6
5. การสร้างความตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน	6
6. การขับเคลื่อนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	7
ภาคผนวก	
บันทึกเสนอขอความเห็นชอบแนวปฏิบัติในการแสดงความมุ่งมั่นต่อการปฏิบัติตามกฎหมาย และมีจริยธรรมของผู้ในระดับสูง ประจำปีงบประมาณ 2566	8

บทที่ 1

บทวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ผู้ว่าการ รฟม. ได้กำหนดให้มีแนวปฏิบัติในการแสดงความมุ่งมั่นต่อการปฏิบัติตามกฎหมายและมีจริยธรรมของผู้นำสูงสุดและผู้นำระดับสูง ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2562 เป็นต้นมา เพื่อเป็นแนวทางในการแสดงความมุ่งมั่นของผู้ว่าการในการส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรทั่วทั้งองค์กรประพฤติปฏิบัติตนตามกฎหมายและมีจริยธรรม สอดคล้องกับข้อกำหนดต่างๆ ได้แก่ ข้อบังคับ รฟม. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของ รฟม. พ.ศ. 2556, หลักเกณฑ์การประเมินผลกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการของรัฐวิสาหกิจ (Core Business Enablers) ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร, การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA), แผนวิสาหกิจ ประจำปีงบประมาณ 2566 – 2570, และแผนแม่บทด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (ปีงบประมาณ 2566 – 2570) ทั้งนี้แนวปฏิบัติฯ ดังกล่าวเป็นเครื่องมือที่สนับสนุนการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานประจำปีของผู้ว่าการ โดยในการจัดทำแนวปฏิบัติฯ มีฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์ (ผนย.) เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำร่าง ซึ่งในแต่ละปีจะมีการประเมินประสิทธิผล และศึกษาวิเคราะห์ผลการประเมินประสิทธิผลการนำแนวปฏิบัติฯ ไปใช้ เพื่อนำมาเป็นข้อมูลนำเข้าประกอบการทบทวนปรับปรุงแนวปฏิบัติฯ ให้มีคุณภาพ มีความสมบูรณ์ สะท้อนความมุ่งมั่นของผู้นำระดับสูงของ รฟม. ต่อการปฏิบัติตามกฎหมายและมีจริยธรรมได้ดียิ่งขึ้น

แนวปฏิบัติในการแสดงความมุ่งมั่นต่อการปฏิบัติตามกฎหมายและมีจริยธรรมของผู้นำระดับสูง ประกอบด้วย 5 ด้าน ได้แก่ 1) ด้านการสร้างให้เกิดธรรมาภิบาลในองค์กร 2) ด้านการเป็นต้นแบบที่ดีในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต 3) ด้านการเป็นต้นแบบที่ดีในเรื่องความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ 4) ด้านการกำกับดูแลให้บุคลากรปฏิบัติตามกฎหมาย และ 5) ด้านการสร้างความตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน โดยวางเป้าหมายผลสัมฤทธิ์เชิงผลลัพธ์ปลายทางไว้ว่า เมื่อผู้ว่าการและผู้นำระดับสูงปฏิบัติตนตามแนวปฏิบัติฯ นี้แล้ว จะทำให้พนักงานเกิดความเชื่อมั่นในตัวผู้ว่าการและผู้นำระดับสูง และเกิดความศรัทธาปฏิบัติตนเองตามตัวอย่างที่ดี ซึ่งจะส่งผลให้ผลการดำเนินงานขององค์กรเป็นไปอย่างถูกต้อง ลดความเสี่ยงทุจริตหรือการปฏิบัติงานที่ไม่มีประสิทธิภาพ

ในปีงบประมาณ 2565 ผู้ว่าการได้เห็นชอบให้ทบทวนปรับปรุงแนวปฏิบัติในการแสดงความมุ่งมั่นต่อการปฏิบัติตามกฎหมายและมีจริยธรรมของผู้นำระดับสูง ให้มีความชัดเจนเป็นระบบเชื่อมโยงกับมิติอื่นๆ ของการปฏิบัติงานของผู้ว่าการและผู้นำระดับสูง และกำหนดค่าเป้าหมายของการปฏิบัติตนในบางด้านมุ่งสู่คุณภาพที่สูงขึ้น สอดคล้องกับบทวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา โดยเมื่อพิจารณาการปฏิบัติตนของผู้ว่าการและผู้นำระดับสูงในการแสดงความมุ่งมั่นต่อการปฏิบัติตามกฎหมายและมีจริยธรรม ในมิติที่เป็นมาตรฐานของหน่วยงานภายนอก อาทิ กระทรวงคมนาคม, คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ, กรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม

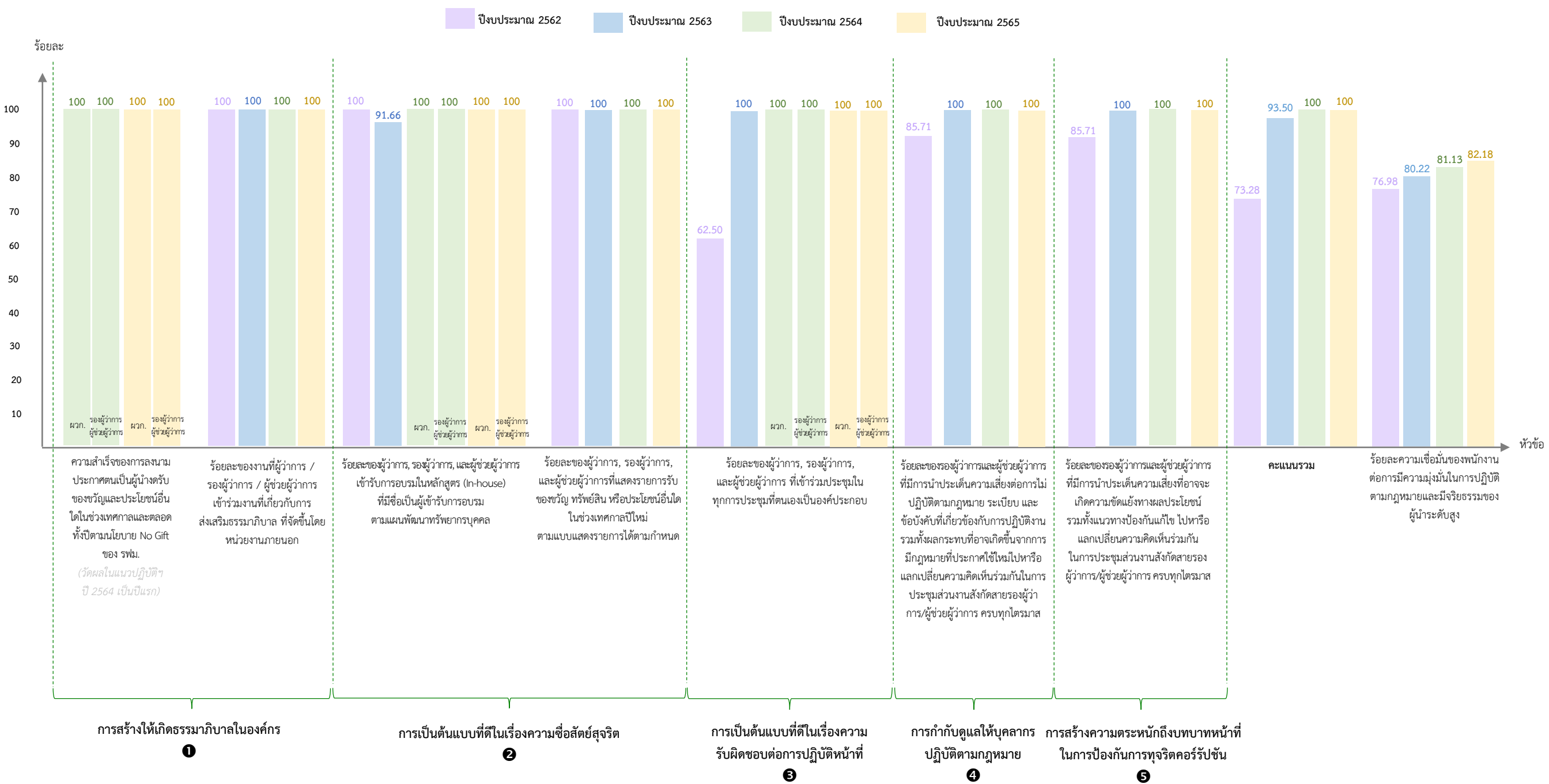
เป็นต้น พบว่ายังมีโอกาสที่จะปรับปรุงการปฏิบัติตนให้ดีขึ้นกว่าเดิมได้ จึงได้มีการปรับปรุงแนวปฏิบัติด้าน 4) การกำกับดูแลให้บุคลากรปฏิบัติตามกฎหมาย และด้าน 5) การสร้างความตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน โดยกำหนดให้รองผู้ว่าการ และผู้ช่วยผู้ว่าการ นำประเด็นความเสี่ยงต่อการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย รวมทั้งผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการมีกฎหมายที่ประกาศใช้ใหม่ และความเสี่ยงที่อาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมทั้งแนวทางป้องกันแก้ไข ไปหารือแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการประชุมกับทุกส่วนงานในสังกัดสายรองผู้ว่าการ/ผู้ช่วยผู้ว่าการ ครบทุกไตรมาส เพื่อรองรับการประเมินองค์กรคุณธรรม ตามโครงการส่งเสริมชุมชนองค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ไปในคราวเดียวกัน

สำหรับผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ 2565 ผู้ว่าการและผู้นำระดับสูงสามารถปฏิบัติตนตามแนวปฏิบัติ ที่กำหนดไว้ ได้ร้อยละ 100.00 ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 โดยพนักงานร้อยละ 82.18 มีความเชื่อมั่นว่าผู้ว่าการและผู้นำระดับสูงมีความมุ่งมั่นต่อการปฏิบัติตามกฎหมายและมีจริยธรรม เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ 2564 (ร้อยละ 81.13) ดังแสดงในกราฟ ซึ่งผลการประเมินประสิทธิผลแสดงให้เห็นถึงแนวโน้มที่ดีอย่างต่อเนื่อง ทั้งในส่วนของ การปฏิบัติตนตามแนวปฏิบัติ และความเชื่อมั่นของพนักงาน ดังนั้น ผนย. ซึ่งเป็นผู้จัดทำร่างแนวปฏิบัติ จึงมีข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไปว่า ผู้ว่าการและผู้นำระดับสูงควรคงการปฏิบัติตนตามแนวปฏิบัติ อย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี เพื่อสร้างการเป็น Role model ในเรื่องคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร ซึ่งสร้างวัฒนธรรมที่ดี และเป็นรากฐานที่สำคัญในการพัฒนาองค์กรต่อไป นอกจากนี้ ควรใช้แนวปฏิบัติเป็นเครื่องมือในการบริหารผลการดำเนินงานในเชิงบูรณาการกับงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีอื่น อาทิ การประเมิน ITA เป็นต้น

สำหรับการทบทวน/ปรับปรุงดำเนินงานในปีงบประมาณ 2566 เมื่อพิจารณาการปฏิบัติตนของผู้นำระดับสูงในการแสดงความมุ่งมั่นต่อการปฏิบัติตามกฎหมายและมีจริยธรรม ในมิติการบูรณาการกับแนวทางการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ 2565 พบว่ายังมีโอกาสที่จะปรับปรุงแนวปฏิบัติ ในเรื่องของการเพิ่มบทบาทของผู้บริหารระดับสูงให้มีส่วนร่วมในการยกระดับผลการประเมิน ITA ขององค์กร ซึ่งถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัดตามแผนวิสาหกิจ ประจำปีงบประมาณ 2566 – 2570 และแผนแม่บทด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (ปีงบประมาณ 2566 – 2570)¹ กล่าวคือในปีงบประมาณ 2566 ได้มีการเพิ่มแนวปฏิบัติด้านที่ 6) การขับเคลื่อนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยกำหนดให้รองผู้ว่าการและผู้ช่วยผู้ว่าการ ติดตามความคืบหน้าการดำเนินงานจากผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ 2565 ในเชิงลึก สำหรับข้อคำถามที่มีคะแนนผลการประเมินน้อยกว่า 85.00 คะแนน ในการประชุมร่วมกับส่วนงานในสังกัดสายรองผู้ว่าการ/ผู้ช่วยผู้ว่าการ ที่เป็นผู้รับผิดชอบรายข้อคำถามดังกล่าว ครบทุกไตรมาส เพื่อเป็นการบูรณาการให้ผู้บริหารระดับสูงมีส่วนร่วมในการประเมิน ITA ไปในคราวเดียวกัน

¹ ทั้งสองแผนฯ ดังกล่าว ได้กำหนดค่าเป้าหมายระดับผลการประเมิน ITA “ระดับ A” ในปีงบประมาณ 2566 – 2568 และ “ระดับ AA” ในปีงบประมาณ 2569 – 2570 (โดยระดับผลการประเมิน ITA ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ระดับ A เท่ากับ 85.00 – 94.99 คะแนน และระดับ AA คือ 95.00 – 100.00 คะแนน)

ผลการนำแนวปฏิบัติในการแสดงความมุ่งมั่นต่อการปฏิบัติตามกฎหมายและมีจริยธรรมของผู้บริหารระดับสูงไปใช้ (ปีงบประมาณ 2562 – 2565)



ความสำเร็จของการลงนามประกาศตนเป็นผู้นางรับของขวัญและประโยชน์อื่นใดในช่วงเทศกาลและตลอดทั้งปีตามนโยบาย No Gift ของ รฟม.
(วัดผลในแนวปฏิบัติฯ ปี 2564 เป็นปีแรก)

ร้อยละของงานที่ผู้ว่าการ / รองผู้ว่าการ / ผู้ช่วยผู้ว่าการ เข้าร่วมงานที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมธรรมาภิบาล ที่จัดขึ้นโดยหน่วยงานภายนอก

ร้อยละของผู้ว่าการ, รองผู้ว่าการ, และผู้ช่วยผู้ว่าการ เข้ารับการอบรมในหลักสูตร (In-house) ที่มีชื่อเป็นผู้เข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ร้อยละของผู้ว่าการ, รองผู้ว่าการ, และผู้ช่วยผู้ว่าการที่แสดงรายการรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดในช่วงเทศกาลปีใหม่ตามแบบแสดงรายการได้ตามกำหนด

ร้อยละของผู้ว่าการ, รองผู้ว่าการ, และผู้ช่วยผู้ว่าการ ที่เข้าร่วมประชุมในทุกการประชุมที่ตนเองเป็นองค์ประกอบ

ร้อยละของรองผู้ว่าการและผู้ช่วยผู้ว่าการที่มีการนำประเด็นความเสี่ยงต่อการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานรวมทั้งผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการมีกฎหมายที่ประกาศใช้ใหม่ไปหาหรือแลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกันในการประชุมส่วนงานสังกัดสายรองผู้ว่าการ/ผู้ช่วยผู้ว่าการ ครบทุกไตรมาส

ร้อยละของรองผู้ว่าการและผู้ช่วยผู้ว่าการที่มีการนำประเด็นความเสี่ยงที่อาจจะเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์รวมทั้งแนวทางป้องกันแก้ไข ไปหาหรือแลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกันในการประชุมส่วนงานสังกัดสายรองผู้ว่าการ/ผู้ช่วยผู้ว่าการ ครบทุกไตรมาส

คะแนนรวม

ร้อยละความเชื่อมั่นของพนักงานต่อความมุ่งมั่นในการปฏิบัติตามกฎหมายและมีจริยธรรมของผู้บริหารระดับสูง

การสร้างให้เกิดธรรมาภิบาลในองค์กร

1

การเป็นต้นแบบที่ดีในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต

2

การเป็นต้นแบบที่ดีในเรื่องความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่

3

การกำกับดูแลให้บุคลากรปฏิบัติตามกฎหมาย

4

การสร้างความตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

5

บทที่ 2

แนวปฏิบัติในการแสดงความมุ่งมั่นต่อการปฏิบัติตามกฎหมายและมีจริยธรรม ของผู้บริหารระดับสูง ประจำปีงบประมาณ 2566

เพื่อเป็นการแสดงถึงความมุ่งมั่นของ ผู้ว่าการ ในการส่งเสริมให้บุคลากรทั่วทั้งองค์กรประพฤติปฏิบัติตนตามกฎหมายและมีจริยธรรมสอดคล้องกับข้อบังคับ รฟม. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของ รฟม. พ.ศ. 2556 และคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรม รฟม. รวมทั้งชี้แนะและสร้างองค์กรให้มีธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืน รวมทั้งเป็นแบบอย่างที่ดี (role model) แก่บุคลากร รฟม. ในเรื่องคุณธรรมและจริยธรรม ในการนี้ ผู้ว่าการ จึงได้กำหนดแนวปฏิบัติในการแสดงความมุ่งมั่นต่อการปฏิบัติตามกฎหมายและมีจริยธรรมของผู้บริหารระดับสูง ดังนี้

1. การสร้างให้เกิดธรรมาภิบาลในองค์กร (น้ำหนักร้อยละ 20)

1.1 การแสดงตนเป็นผู้นำตัวอย่างเพื่อการดำเนินงานที่โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล (น้ำหนักร้อยละ 15)

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน ปีงบฯ 2565	ค่าเกณฑ์วัดปีงบประมาณ 2566				
			ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
1.1.1 ผู้ว่าการลงนามประกาศตนเป็นผู้ไม่รับของขวัญและประโยชน์อื่นใดในช่วงเทศกาลและตลอดทั้งปีตามนโยบาย No Gift ของ รฟม.	10	ระดับ 5 (ลงนามภายใน ธ.ค. 64)	ลงนาม หลังจาก ม.ค. 66	-	ลงนาม ภายใน ม.ค. 66	-	ลงนาม ภายใน ธ.ค. 65
1.1.2 ร้อยละของรองผู้ว่าการและผู้ช่วยผู้ว่าการที่ลงนามประกาศตนเป็นผู้ไม่รับของขวัญและประโยชน์อื่นใดในช่วงเทศกาลและตลอดทั้งปีตามนโยบาย No Gift ของ รฟม.	5	ระดับ 5 (ร้อยละ 100)	น้อยกว่า ร้อยละ 100	-	-	-	ร้อยละ 100

1.2 การเข้าร่วมงานเกี่ยวกับการส่งเสริมธรรมาภิบาลที่จัดขึ้นโดยหน่วยงานภายนอก (น้ำหนักร้อยละ 5) ที่จัดโดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.), สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.), ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม (ศปท.คค.), องค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) (ACT) เป็นต้น อาทิ²

- 1) งานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ช. (ช่วงเดือนธันวาคมของทุกปี)
- 2) งานวันรณรงค์ต่อต้านการทุจริต MOT Zero Tolerance จัดโดย ศปท.คค. (ช่วงเดือนกุมภาพันธ์ของทุกปี)
- 3) งานวันต่อต้านคอร์รัปชัน จัดโดย องค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) (ช่วงเดือนกันยายนของทุกปี)
- 4) งานมอบรางวัลคนต้นแบบคมนาคม จัดโดย ศปท.คค. (ช่วงเดือนกันยายนของทุกปี)
- 5) งาน/กิจกรรม/การประชุม ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมธรรมาภิบาลองค์กร/การป้องกันและปราบปรามการทุจริต จัดโดยหน่วยงานภายนอก อาทิ สำนักงาน ป.ป.ช., สำนักงาน ป.ป.ท., ศปท.คค., ACT เป็นต้น ตลอดทั้งปีงบประมาณ

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน ปีงบฯ 2565	ค่าเกณฑ์วัดปีงบประมาณ 2566				
			ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
1.2.1 ร้อยละของงานที่ผู้ว่าการ/ รองผู้ว่าการ/ ผู้ช่วยผู้ว่าการ เข้าร่วมงาน	5	ระดับ 5 (ร้อยละ 100)	น้อยกว่า ร้อยละ 60	-	ร้อยละ 60	-	ร้อยละ 100

² หมายเหตุ : 1. การเข้าร่วมงานครอบคลุมการเข้าร่วมงานทั้งรูปแบบ On-site และ Online

2. กรณีหน่วยงานภายนอกยกเลิกการจัดงานทุกรูปแบบ หรือจัดงานแต่ไม่เชิญ รฟม. งานนั้นจะไม่ถูกนำมาคำนวณในการประเมินผล

2. การเป็นต้นแบบที่ดีในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต (ร้อยละ 20)

2.1 เข้ารับการอบรมในหลักสูตรฝึกอบรมภายใน (In – House Training) ที่ตนเองมีชื่อเป็นผู้เข้ารับการอบรม ตามแผนการเรียนรู้และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2566³ (ร้อยละ 10)

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2565	ค่าเกณฑ์วัดปีงบประมาณ 2566				
			ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
2.1.1 ร้อยละของหลักสูตรที่ผู้ว่าการเข้ารับการอบรมเทียบกับหลักสูตรทั้งหมดที่ผู้ว่าการได้รับเชิญให้เข้าร่วมการอบรม	5	ไม่มีการจัดหลักสูตรที่เชิญผวก. เข้าร่วมการอบรม	ร้อยละ 60	ร้อยละ 70	ร้อยละ 80	ร้อยละ 90	ร้อยละ 100
2.1.2 ร้อยละของรองผู้ว่าการ และผู้ช่วยผู้ว่าการ ที่เข้าอบรมได้ครบทุกหลักสูตร	5	ระดับ 5 (ร้อยละ 100)	ร้อยละ 60	ร้อยละ 70	ร้อยละ 80	ร้อยละ 90	ร้อยละ 100

³ หมายเหตุ : 1. ประเมินจากระยะเวลาในการเข้าร่วมอบรมเต็มเวลาตลอดหลักสูตร หรือตามหลักเกณฑ์ที่ ผทบ. กำหนด
2. กรณีการฝึกอบรมรูปแบบ On-line ผ่านระบบ Video Conference ผู้เข้าอบรมต้องยืนยันตัวตน ตามที่ ผทบ. กำหนด

2.2 แสดงรายการการรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด ในช่วงเทศกาลปีใหม่ (เดือนธันวาคม 2565 – มกราคม 2566) ตามแบบแสดงรายการ (ร้อยละ 10)

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2565	ค่าเกณฑ์วัดปีงบประมาณ 2566				
			ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
2.2.1 ร้อยละของผู้ว่าการ รองผู้ว่าการ และผู้ช่วยผู้ว่าการ ที่แสดงรายการครบทุกงวดตามที่กำหนด	10	ระดับ 5 (ร้อยละ 100)	ร้อยละ 60	ร้อยละ 70	ร้อยละ 80	ร้อยละ 90	ร้อยละ 100

3. การเป็นต้นแบบที่ดีในเรื่องความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ (ร้อยละ 20)

3.1 เข้าร่วมประชุมในการประชุมที่ตนเองเป็นกรรมการ/ อนุกรรมการ/ คณะทำงาน⁴ (ร้อยละ 20)

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2565	ค่าเกณฑ์วัดปีงบประมาณ 2566				
			ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
3.1.1 ร้อยละการเข้าร่วมประชุมของผู้ว่าการในทุกระยะประชุมที่ตนเองเป็นองค์ประกอบ	10	ระดับ 5 (ร้อยละ 100)	ร้อยละ 80	ร้อยละ 85	ร้อยละ 90	ร้อยละ 95	ร้อยละ 100
3.1.2 ร้อยละของรองผู้ว่าการและผู้ช่วยผู้ว่าการ ที่เข้าร่วมประชุมในทุกระยะประชุมที่ตนเองเป็นองค์ประกอบ	10	ระดับ 5 (ร้อยละ 100)	ร้อยละ 80	ร้อยละ 85	ร้อยละ 90	ร้อยละ 95	ร้อยละ 100

⁴ หมายเหตุ : การประชุมข้างต้น หมายถึงการประชุมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาปรับปรุงองค์กร อ้างอิงตามหลักการกำกับดูแลที่ดีในส่วนของบทบาทและความรับผิดชอบของผู้บริหาร ได้แก่ 1) การประชุมคณะทำงานจัดทำแผนดำเนินงานและบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร, 2) คณะกรรมการกำกับและบริหารงานตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ (Core Business Enablers Steering and Management Committee : CBEs SC), และ 3) คณะกรรมการควบคุมภายใน

4. การกำกับดูแลให้บุคลากรปฏิบัติตามกฎหมาย (ร้อยละ 15)

4.1 การที่รองผู้ว่าการและผู้ช่วยผู้ว่าการ นำประเด็นความเสี่ยงต่อการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน รวมทั้งผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการมีกฎหมายที่ประกาศใช้ใหม่ ไปหาหรือแลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกันในการประชุมกับทุกส่วนงานสังกัดสายรองผู้ว่าการ/ผู้ช่วยผู้ว่าการ⁵ (ร้อยละ 15)

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2565	ค่าเกณฑ์วัดปีงบประมาณ 2566				
			ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
4.1.1 ร้อยละของรองผู้ว่าการและผู้ช่วยผู้ว่าการที่มีการนำประเด็นความเสี่ยงต่อการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย รวมทั้งผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการมีกฎหมายที่ประกาศใช้ใหม่ ไปหาหรือแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการประชุมกับทุกส่วนงานในสังกัดสายรองผู้ว่าการ/ผู้ช่วยผู้ว่าการ ครบทุกไตรมาส	15	ระดับ 5 (ร้อยละ 100)	ร้อยละ 60	ร้อยละ 70	ร้อยละ 80	ร้อยละ 90	ร้อยละ 100

⁵ หมายถึง การประชุมเพื่อสื่อสารและถ่ายทอดข้อมูลที่สำคัญและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ตามตัวชี้วัดของผู้บริหารระดับสูง ที่ ฝทบ. กำหนด

5. การสร้างความตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน (ร้อยละ 15)

5.1 การที่รองผู้ว่าการและผู้ช่วยผู้ว่าการ นำประเด็นความเสี่ยงที่อาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมทั้งแนวทางการป้องกันแก้ไข ไปหาหรือแลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกันในการประชุมกับทุกส่วนงานสังกัดสายรองผู้ว่าการ/ผู้ช่วยผู้ว่าการ⁶ (ร้อยละ 15)

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2565	ค่าเกณฑ์วัดปีงบประมาณ 2566				
			ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
5.1.1 ร้อยละของรองผู้ว่าการและผู้ช่วยผู้ว่าการที่มีการนำประเด็นความเสี่ยงที่อาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมทั้งแนวทางการป้องกันแก้ไข ไปหาหรือแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการประชุมกับทุกส่วนงานในสังกัดสายรองผู้ว่าการ/ผู้ช่วยผู้ว่าการ ครบทุกไตรมาส	15	ระดับ 5 (ร้อยละ 100)	ร้อยละ 60	ร้อยละ 70	ร้อยละ 80	ร้อยละ 90	ร้อยละ 100

⁶ หมายถึง การประชุมเพื่อสื่อสารและถ่ายทอดข้อมูลที่สำคัญและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ตามตัวชี้วัดของผู้บริหารระดับสูง ที่ ฝทบ. กำหนด

6. การขับเคลื่อนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) (ร้อยละ 10)

6.1 การที่รองผู้ว่าการและผู้ช่วยผู้ว่าการ ติดตามรายงานความคืบหน้าการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ 2565 ในการประชุมร่วมกับทุกส่วนงานในสังกัดสายรองผู้ว่าการ/ผู้ช่วยผู้ว่าการ⁷ (ร้อยละ 10)

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2565	ค่าเกณฑ์วัดปีงบประมาณ 2566				
			ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
6.1.1 ร้อยละของรองผู้ว่าการและผู้ช่วยผู้ว่าการที่มีการติดตามรายงานความคืบหน้าการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ 2565 ในการประชุมร่วมกับทุกส่วนงานในสังกัดสายรองผู้ว่าการ/ผู้ช่วยผู้ว่าการ ครบทุกไตรมาส	10	-	ร้อยละ 60	ร้อยละ 70	ร้อยละ 80	ร้อยละ 90	ร้อยละ 100

⁷ หมายถึง การประชุมเพื่อสื่อสารและถ่ายทอดข้อมูลที่สำคัญและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ตามตัวชี้วัดของผู้บริหารระดับสูง ที่ ฝทบ. กำหนด



ภาคผนวก

บันทึกเสนอขอความเห็นชอบแนวปฏิบัติในการแสดงความมุ่งมั่นต่อการปฏิบัติตาม
กฎหมายและมีจริยธรรมของผู้นำระดับสูง ประจำปีงบประมาณ 2566



บันทึกข้อความ

การรถไฟฟ้ามหานครแห่งประเทศไทย

รพท. ภายใน
เลขรับ.....5612.....
วันที่..1/12/65...เวลา.14.33

ส่วนงาน.....ฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์ กองบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน โทร. ๒๔๗๕, ๒๔๑๗

ที่..... ฝนย/ ๑๐๑๗ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง..... แนวปฏิบัติในการแสดงความมุ่งมั่นต่อการปฏิบัติตามกฎหมายและมีจริยธรรมของผู้นำระดับสูง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน ผวก. ผ่าน รพท.

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ เกณฑ์ Core Business Enablers ด้านที่ ๑ การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร (CG&L) กำหนดประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการสร้างบรรยากาศให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม ดังนี้

๑) ประเด็นพิจารณา CG&L๖.๖ การเสริมสร้างการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจ : ระดับ ๔ รัฐวิสาหกิจปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และมาตรฐานการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง โดยไม่ถูกร้องเรียน หรือถูกฟ้องร้องจากการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

๒) ประเด็นพิจารณา CG&L๘.๑ การจัดให้มีและเสริมสร้างพฤติกรรมตามค่านิยมจริยธรรมจรรยาบรรณในรัฐวิสาหกิจ : ระดับ ๓ รัฐวิสาหกิจเผยแพร่ค่านิยมจริยธรรมจรรยาบรรณให้บุคลากรทุกระดับรับรู้และนำไปปฏิบัติ โดยระหว่างปีจัดให้มีกิจกรรมเสริมสร้างบรรยากาศและพฤติกรรมที่ดีตามค่านิยมจริยธรรมจรรยาบรรณทั้งในระดับคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานอย่างสม่ำเสมอทั้งปี

๑.๒ รพท. ได้จัดทำแนวปฏิบัติในการแสดงความมุ่งมั่นต่อการปฏิบัติตามกฎหมายและมีจริยธรรมของผู้นำระดับสูง ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เพื่อเป็นแนวทางในการแสดงความมุ่งมั่นของ ผวก. ในการส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรทั่วทั้งองค์กรประพฤติปฏิบัติตนตามกฎหมายและมีจริยธรรม

๒. ข้อเท็จจริง


สำหรับปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รพท. ได้มีการพัฒนาปรับปรุงแนวปฏิบัติฯ โดยกำหนดให้รองผู้ว่าการและผู้ช่วยผู้ว่าการ นำประเด็นความเสี่ยงต่อการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย รวมทั้งผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการมีกฎหมายที่ประกาศใช้ใหม่ และความเสี่ยงที่อาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมทั้งแนวทางป้องกันแก้ไขไปหารือแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการประชุมกับทุกส่วนงานในสังกัดสายรองผู้ว่าการ/ผู้ช่วยผู้ว่าการ ครบทุกไตรมาส เพื่อรองรับการประเมินองค์กรคุณธรรม ตามโครงการส่งเสริมชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ไปในคราวเดียวกัน ทั้งนี้จากการประเมินประเมินประสิทธิผลใน ๒ มิติ ทั้งการปฏิบัติตนตามแนวปฏิบัติฯ และการสำรวจความพึงพอใจของพนักงานต่อการบริหารงานของผู้ว่าการ ด้านการมีคุณธรรมและจริยธรรม พบว่า ผวก. และผู้นำระดับสูงสามารถปฏิบัติตนตามแนวปฏิบัติฯ ที่กำหนดไว้ ด้ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ต่อเนื่องเป็นปีที่ ๒ และพนักงานร้อยละ ๘๒.๑๘ มีความเชื่อมั่นว่า ผวก. และผู้นำระดับสูงมีความมุ่งมั่นต่อการปฏิบัติตามกฎหมายและมีจริยธรรม เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ร้อยละ ๘๑.๑๓)

๓. ข้อพิจารณา

สำหรับปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ฝนย. ได้ทบทวนปรับปรุงแนวปฏิบัติในการแสดงความมุ่งมั่นต่อการปฏิบัติตามกฎหมายและมีจริยธรรมของผู้นำระดับสูง เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานให้สอดคล้องตามเกณฑ์ Core Business Enablers ตามข้อ ๑.๑ ให้มีคุณภาพ มีความสมบูรณ์ สะท้อนความมุ่งมั่นของผู้นำระดับสูงของ รพม. ต่อการปฏิบัติตามกฎหมายและมีจริยธรรมได้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งการบูรณาการกับแนวทางการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง พบว่ามีโอกาสที่จะปรับปรุงการปฏิบัติตนให้ดีขึ้นกว่าเดิมได้ โดยการปรับปรุงแนวปฏิบัติในเรื่องของการเพิ่มบทบาทของผู้บริหารระดับสูงให้มีส่วนร่วมในการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ขององค์กร ซึ่งถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัดตามแผนวิสาหกิจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ และแผนแม่บทด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)^๑ โดยเพิ่มแนวปฏิบัติ “ด้านที่ ๖) การขับเคลื่อนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)” ที่กำหนดให้รองผู้ว่าการและผู้ช่วยผู้ว่าการ ติดตามความคืบหน้าการดำเนินงานจากผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ในเชิงลึก สำหรับข้อคำถามที่มีคะแนนผลการประเมินน้อยกว่า ๘๕.๐๐ คะแนน ในการประชุมร่วมกับส่วนงานในสังกัดสายรองผู้ว่าการ/ผู้ช่วยผู้ว่าการที่เป็นผู้รับผิดชอบรายข้อคำถามดังกล่าว ครบทุกไตรมาส เพื่อเป็นการบูรณาการให้ผู้บริหารระดับสูงมีส่วนร่วมในการประเมิน ITA ไปในคราวเดียวกัน ทั้งนี้ เอกสารแนวปฏิบัติในการแสดงความมุ่งมั่นต่อการปฏิบัติตามกฎหมายและมีจริยธรรมของผู้นำระดับสูง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ปรากฏตามเอกสารแนบ

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาตามข้อ ๓. หากเห็นชอบ ฝนย. จักได้ดำเนินการต่อไป


(นางสาวบุษกร อยู่สุข)
ผอ.ฝนย.

เห็นชอบตามเสนอ


(นายภคพงศ์ ศิริกันทรมาศ)
ผวก.
1 ธ.ค. 65

สอบถามเพิ่มเติมได้ที่



^๑ ทั้งสองแผนฯ ดังกล่าว ได้กำหนดค่าเป้าหมายระดับผลการประเมิน ITA “ระดับ A” ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ – ๒๕๖๘ และ “ระดับ AA” ในปีงบประมาณ ๒๕๖๙ – ๒๕๗๐ (โดยระดับผลการประเมิน ITA ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด ระดับ A เท่ากับ ๘๕.๐๐ – ๙๔.๙๙ คะแนน และระดับ AA คือ ๙๕.๐๐ – ๑๐๐.๐๐ คะแนน)