



บันทึกข้อความ

การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย

ส่วนงาน..... ฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์ โทร. ๐ ๒๗๑๖ ๔๐๐๐ ต่อ ๒๔๑๖ โทรสาร ๐ ๒๗๑๖ ๔๐๒๑

ที่..... รพม ๐๐๖/๒๕๖๔ วันที่..... ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง..... รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

เรียน หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม

๑. เรื่องเดิม

ปลัดกระทรวงคมนาคม ได้สั่งการเมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๓ ท้ายบันทึกข้อความกระทรวงคมนาคมที่ คค ๐๒๐๐.๓/ศปท.๔๖๒ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๓ ให้การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย (รพม.) จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) และส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต คค. ภายในวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓

๒. ข้อเท็จจริง

รพม. ได้จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) เสร็จเรียบร้อยแล้ว ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายธีรพันธ์ เตชะศิริกุล)

รองผู้ว่าการการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย (กลยุทธ์และแผน)

ปฏิบัติการแทน ผู้ว่าการการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย

**แบบรายงานผลโครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของกระทรวงคมนาคม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

วัตถุประสงค์ : ๑) เพื่อใช้ในการรวบรวมและจัดทำสรุปผลรายงานประจำปีภายใน ๓๐ วันนับแต่วันสิ้นปีงบประมาณเพื่อเสนอ
รองนายกรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรีแล้วแต่กรณี และแจ้งสำนักงานงบประมาณ เพื่อสำนักงานงบประมาณใช้เป็นข้อมูลประกอบการจัดทำ
งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณถัดไป และรายงานผลต่อคณะรัฐมนตรีต่อไป ตามข้อ ๑๙ ของระเบียบว่าด้วยการ
บริหารงบประมาณรายจ่ายสำหรับแผนบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๒๙

๒) เพื่อประเมินผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการ
ทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย (รฟม.)

๒. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาและส่งเสริมธรรมาภิบาลองค์กร

๓. ลักษณะโครงการ : ...โครงการต่อเนื่อง

๔. ประเภทโครงการ : อบรม/สัมมนา เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ สร้างเครือข่าย
 กำกับ/ติดตาม/ประเมินผล แสวงหาข้อเท็จจริง/ไต่สวน
 อื่น ๆ (โปรดระบุ)

๕. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ตัวชี้วัด ๓ ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการและการประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลที่ได้	วิธีการประเมิน
เชิงปริมาณ			
(๑) มีแผนการดำเนินงานระยะ ๓ ปี (๒๕๖๓-๒๕๖๕) และแผนการดำเนินงานประจำปี	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ประเมินจากความสำเร็จในการจัดแผนการดำเนินงาน
เชิงคุณภาพ			
(๑) ผู้นำระดับสูงมีการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการสร้างบรรยากาศภายในองค์กร เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตามกฎหมายและมีจริยธรรม โดยใช้ข้อมูลจากผลการประเมินประสิทธิผล อย่างน้อย ๑ ขั้นตอน/ปี	พัฒนาปรับปรุงแล้วอย่างน้อย ๑ ขั้นตอน	พัฒนาปรับปรุงแล้ว ๓ ขั้นตอน	ประเมินจากการดำเนินการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการสร้างบรรยากาศภายในองค์กร เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตามกฎหมายและมีจริยธรรมจำนวน ๓ ขั้นตอนภายในกำหนดเวลา ในส่วนของการสื่อสาร การชี้แจง และการให้ข้อมูล

(๒) รพม. มีการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการส่งเสริมหรือดำเนินการใดๆ ที่จะทำใ้บุคลากรประพฤติปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม โดยใช้ข้อมูลจากผลการประเมินประสิทธิผลอย่างน้อย ๑ ชั้นตอน/ปี	พัฒนาปรับปรุงแล้วอย่างน้อย ๑ ชั้นตอน	พัฒนาปรับปรุงแล้ว ๑ ชั้นตอน	ประเมินจากการดำเนินการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการส่งเสริมหรือดำเนินการใดๆ ที่จะทำใ้บุคลากรประพฤติปฏิบัติอย่างมีจริยธรรมจำนวน ๑ ชั้นตอนภายในกำหนดเวลา โดยเพิ่มกระบวนการวิเคราะห์ความเสี่ยงการรับสินบนและการคอร์รัปชัน
--	--------------------------------------	-----------------------------	---

๖. แนวทางการดำเนินงานภายใต้แผนบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

แนวทางที่.....

ตัวชี้วัด.....

๗. วัตถุประสงค์โครงการ

๗.๑ เพื่อให้ผู้นำระดับสูงมีการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการสร้างบรรยากาศภายในองค์กร เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตามกฎหมายและมีจริยธรรม โดยใช้ข้อมูลจากผลการประเมินประสิทธิผล

๗.๒ เพื่อให้ รพม. มีการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการส่งเสริมหรือดำเนินการใดๆ ที่จะทำใ้บุคลากรประพฤติปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม โดยใช้ข้อมูลจากผลการประเมินประสิทธิผล

๘. เป้าหมายของโครงการที่กำหนด

- ผลผลิต (Outputs) ที่กำหนด

๑) รพม. มีแผนการดำเนินงานด้านกำกับดูแลกิจการที่ดีทั้งระยะยาวและระยะสั้น โดยมีการดำเนินงานตามแผนครบถ้วน และมีการประเมินประสิทธิผลของการดำเนินงานตามแผน

๒) ผู้นำระดับสูงมีการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการสร้างบรรยากาศภายในองค์กรเพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตามกฎหมายและมีจริยธรรม โดยใช้ข้อมูลจากผลการประเมินประสิทธิผลอย่างเป็นระบบ กล่าวคือ มีแผนการดำเนินงานระยะยาวและระยะสั้น มีการดำเนินงานตามแผนครบถ้วน และมีการประเมินประสิทธิผลของการดำเนินงานตามแผน

๓) รพม. มีการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการส่งเสริมหรือดำเนินการใดๆ ที่จะทำใ้บุคลากรประพฤติปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม โดยใช้ข้อมูลจากผลการประเมินประสิทธิผล กล่าวคือ มีแผนการดำเนินงานระยะยาวและระยะสั้น มีการดำเนินงานตามแผนครบถ้วน และมีการประเมินประสิทธิผลของการดำเนินงานตามแผน

- ผลลัพธ์ (Outcomes) ที่กำหนด

รพม. เป็นองค์กรที่โปร่งใส มีการดำเนินงานตามหลักกำกับดูแลกิจการที่ดี และบุคลากร รพม. ปฏิบัติตามกฎหมายและมีจริยธรรม

๙. อธิบายกิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน (โดยละเอียด)

๙.๑ จัดทำแผนการดำเนินงานระยะ ๓ ปี (๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) และมีการทบทวนปรับปรุงแผนการดำเนินงานประจำปี โดยศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี อาทิ เกณฑ์ CBEs หลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒ เกณฑ์ ITA เป็นต้น จากนั้นนำผลการศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการทบทวนปรับปรุงแผนการดำเนินงานประจำปี

๙.๒ นำไปปฏิบัติ โดยจัดให้มีการสื่อสารแผนการดำเนินงานผ่านช่องทางต่างๆ และการสื่อสารกระบวนการสร้างบรรยากาศให้บุคลากร รพม. ประพฤติปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม รวมทั้งจัดกิจกรรมต่างๆ ตามที่ได้ออกแบบไว้ในแผนการดำเนินงาน

๙.๓ ประเมินผลโครงการโดยการประเมินประสิทธิภาพจากความสำเร็จของการดำเนินงานเทียบกับแผน และประเมินประสิทธิผลจากการรับรู้และทัศนคติของพนักงาน

๙.๔ พัฒนาปรับปรุงกระบวนการ/ขั้นตอนการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับแผนการดำเนินงาน โดยพัฒนาปรับปรุงกระบวนการสร้างบรรยากาศภายในองค์กรโดยผู้นำระดับสูงเพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตามกฎหมายและมีจริยธรรมอย่างน้อย ๑ ขั้นตอน และพัฒนาปรับปรุงกระบวนการส่งเสริมหรือดำเนินการใดๆ โดย รพม. ที่จะทำ ให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติอย่างมีจริยธรรมอย่างน้อย ๑ ขั้นตอน

๑๐. กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่ดำเนินการ

กลุ่มเป้าหมายทั้งหมด : บุคลากร รพม.

กลุ่มเป้าหมายที่ดำเนินโครงการ : บุคลากร รพม.

๑๑. ระยะเวลาในการดำเนินการ : ๒๕๖๐ – ๒๕๖๕

๑๒. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร รวมทั้งสิ้น (ใช้งบทำการปกติของหน่วยงาน) บาท

ปี พ.ศ.	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย	หมายเหตุ
๒๕๖๓	-	-	-

๑๓. ผลการดำเนินการ

- สถานะโครงการ (เสร็จสิ้น/อยู่ระหว่างการดำเนินการ/ดำเนินการต่อเนื่อง/ไม่ดำเนินการ)
(หากไม่ได้ดำเนินการกรุณาระบุเหตุผล)

ดำเนินการต่อเนื่อง

- ผลผลิต (Outputs) ที่เกิดขึ้นจริง

๑) ดำเนินการจัดทำแผนการดำเนินงานระยะ ๓ ปี (๒๕๖๓-๒๕๖๕) แล้วเสร็จ และดำเนินการทบทวนปรับปรุงแผนการดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๓ แล้วเสร็จภายในไตรมาสที่ ๑

๒) สื่อสารแผนการดำเนินงาน โดยได้มีการสื่อสารแผนการดำเนินงานผ่าน Banner ของแผนกกำกับดูแลกิจการที่ดีบนระบบ Intranet เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ และสื่อสารกระบวนการสร้างบรรยากาศโดยผ่านนโยบายและยุทธศาสตร์ รพม. ได้จัดให้มีการประชุมชี้แจงแนวปฏิบัติในการแสดงความมุ่งมั่นต่อการปฏิบัติตามกฎหมายและจริยธรรมของผู้นำระดับสูง เป็นงบประมาณ ๒๕๖๓ ต่อกลุ่มเลขานุการของผู้บริหารระดับสูงทั้ง ๓ กลุ่ม ได้แก่ ผู้ว่าการ รองผู้ว่าการ และผู้ช่วยผู้ว่าการ รวมทั้งตัวแทนพนักงานจากสังกัดสำนักผู้ว่าการและฝ่ายทรัพยากรบุคคลที่เกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ (ผนย/ว๘๑ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม

๒๕๖๓). รวมทั้งได้มีการเผยแพร่แนวปฏิบัติฯ ในตุ่เอกสารอิเล็กทรอนิกส์และ Banner ของแผนกกำกับดูแลกิจการที่ดีบนระบบ Intranet

๓) จัดให้มีกิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน ดังนี้

(๑) ให้ความรู้และส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ในหัวข้อ “สร้างธรรมาภิบาลด้วยศาสตร์พระราชา ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” โดย ดร.สุเมธ ตันติเวชกุล เลขาธิการมูลนิธิชัยพัฒนา เพื่อส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ในงานวันธรรมาภิบาล รพม. ครั้งที่ ๘ เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ และได้สื่อสารหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงผ่านบริเวณบอร์ดประชาสัมพันธ์หน้าโถงลิฟท์ชั้น ๑ ในเดือนธันวาคม ๒๕๖๒

(๒) พัฒนาเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต โดย รพม. ได้ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) เมื่อวันที่ ๑๐ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ อิมแพคฮิลล์ ฮอลล์ เมืองทองธานี และได้ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมงานมูลนิธิต่อต้านการทุจริตพบสื่อ สร้างกระแสต้านโกง และร่วมแสดงความยินดี แต่ศาสตราจารย์พิเศษ วิชามหาคุณ ที่ได้รับรางวัลเกียรติยศ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๓ ณ สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ นอกจากนี้ ผู้ช่วยผู้ว่าการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องได้เข้าร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชัน ๒๕๖๓ จับโกงโคตรง่ายแค่ปลายนิ้ว Power of Data ผ่านทาง Facebook Live องค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓

(๓) ให้ความรู้เกี่ยวกับการชดกันระหว่างประโยชน์ส่วนรวมกับประโยชน์ส่วนตน โดย รพม. ได้ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม เมื่อวันที่ ๑๑ - ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรมทีเคพาเลซ แอนด์ คอนเวนชัน เซตหลักสี่ กรุงเทพฯ

(๔) ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดย รพม. ได้ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๓ ณ ศูนย์แสดงสินค้าและการประชุมอิมแพค เมืองทองธานี และในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ รพม. มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ร้อยละ ๘๘.๐๑ ซึ่งมีคะแนนสูงเป็นลำดับที่ ๓ จากรัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงคมนาคมทั้งหมด ๙ หน่วยงาน

(๕) ประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการรับสินบนและการคอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โดยทำการวิเคราะห์และจัดทำรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อจัดส่งให้กระทรวงคมนาคม และได้ส่งเจ้าหน้าที่ รพม. เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพและความเข้มแข็งการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) สำหรับหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์น พลัส แวนดา แกรนด์ จังหวัดนนทบุรี

(๖) สื่อสารหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาในวันมาฆบูชา เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิต และส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมจริยธรรมผ่านการจัดนิทรรศการประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ บริเวณหน้าโถงลิฟท์ชั้น ๑ อาคาร ๑ สำนักงาน รพม.

(๗) ให้ความรู้ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีแก่พนักงาน รพม. : ได้ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับฟังการบรรยายสร้างความเข้าใจกรอบธรรมาภิบาลข้อมูล (Data Governance Framework Awareness) เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ และได้ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับฟังการเสวนาในหัวข้อ “ธรรมาภิบาลข้อมูล (Data

Governance) กับการนำไปใช้ในหน่วยงานภาครัฐ” เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ ในรูปแบบการถ่ายทอดสดออนไลน์ (Live Streaming) ผ่าน Facebook และ YouTube ซึ่งจัดโดยสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล

(๘) ให้ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตแก่พนักงาน รฟม. : ได้ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการ “จิตพอเพียงต้านทุจริต” ซึ่งจัดโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม เมื่อวันที่ ๒๐ - ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมรอยัล ปริ๊นเซส หลานหลวง กรุงเทพฯ และเข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์กร STRONG-จิตพอเพียงต้านทุจริต ซึ่งจัดโดยสำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ ณ โรงแรมดิ เอ็มเมอรัลด์ กรุงเทพฯ และได้เข้าร่วมการสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับชาติ เรื่อง “การต่อต้านการทุจริตในโลกแห่งการเปลี่ยนแปลง” ในรูปแบบออนไลน์ผ่านโปรแกรม Zoom Meeting ซึ่งจัดโดยสำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๓

(๙) ส่งเสริมให้บุคลากร รฟม. ประพฤติปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม : ผู้ช่วยผู้ว่าการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องได้เข้าร่วมงาน “คนต้นแบบคมนาคม” ประจำปี ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๓ ภายในงานได้จัดให้มีการสัมมนาและนิทรรศการเผยแพร่ผลงานด้านการต่อต้านการทุจริตของกระทรวงคมนาคม และพิธีมอบรางวัลคนต้นแบบคมนาคมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ณ อาคารสโมสรและหอประชุม กระทรวงคมนาคม โดยมีนายปณิธาน อ่อนลัมย์ โปรแกรมเมอร์ระดับ ๗ รักษาการหัวหน้าแผนกสนับสนุนระบบงานคอมพิวเตอร์ ฝ่ายเทคโนโลยีและสารสนเทศ ได้รับรางวัลคนต้นแบบคมนาคม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๔) ดำเนินการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการสร้างบรรยากาศภายในองค์กร โดยเพิ่มขั้นตอนการสื่อสารไปยังส่วนงานที่เกี่ยวข้องใน P๓.๑ สื่อสารแนวปฏิบัติฯ ให้ผู้บริหารนำไปใช้ และเพิ่มขั้นตอนการชี้แจงแนวปฏิบัติฯ ไปยังบุคลากรใน P๓.๒ สื่อสารการปฏิบัติตนของผู้บริหาร และให้ข้อมูลการปฏิบัติตนตามแนวปฏิบัติฯ ของผู้นำใน P๔.๑ ประเมินประสิทธิภาพกระบวนการ รวมทั้งได้กำหนด Critical Point ใน ๒ ขั้นตอน ได้แก่ P๒.๑ กำหนดพฤติกรรมอันพึงประสงค์ของผู้นำ และ P๒.๒ จัดทำแนวปฏิบัติอันพึงประสงค์ของผู้นำ

๕) ดำเนินการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการส่งเสริมหรือดำเนินการใดๆ ที่จะทำให้อุบัติการณ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม โดยได้จัดทำกระบวนการย่อย ๑. กระบวนการ คือ กระบวนการวิเคราะห์ความเสี่ยง การรับสินบนและการคอร์รัปชัน

- ผลลัพธ์ (Outcomes) ที่เกิดขึ้นจริง

รฟม. เป็นองค์กรที่โปร่งใส มีการดำเนินงานตามหลักกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยประชาชนรู้จักและเชื่อถือภาพลักษณ์การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ รฟม. ในระดับสูง (ร้อยละ ๙๘.๕๕) และบุคลากร รฟม. ปฏิบัติตามกฎหมายและมีจริยธรรมโดยไม่มีการถูกร้องเรียนหรือฟ้องร้องจากการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย

- การนำผลผลิต/ผลลัพธ์ที่ได้จากโครงการไปปรับใช้ประโยชน์ในงาน*

บุคลากร รฟม. มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดีและประพฤติปฏิบัติตนตามกฎหมายและมีจริยธรรม และ รฟม. เป็นองค์กรที่มีการดำเนินงานตามหลักกำกับดูแลกิจการที่ดี

๑๔. โครงการ/กิจกรรมตามแผนบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สามารถลดปัญหาการทุจริตในหน่วยงานและสังคมไทย และสามารถตอบสนองยุทธศาสตร์ที่ท่านระบุไว้ในข้อ ๕ อย่างไร

๑๕. โครงการดังกล่าว ควรดำเนินการในปีต่อไปหรือไม่

ควร เพราะ โครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ รพม. เป็นส่วนหนึ่งของการทำงานโครงการพัฒนาและส่งเสริมธรรมาภิบาลองค์กร ซึ่งถูกบรรจุในแผนวิสาหกิจของ รพม. ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ – ๒๕๖๕ ทั้งนี้การดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐถือเป็นกลไกสำคัญที่จะทำให้ รพม. สามารถบรรลุเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ในยุทธศาสตร์ที่ ๕ ตามแผนวิสาหกิจ ซึ่งกำหนดไว้ว่า การเป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพสูงด้วยนวัตกรรมและมีธรรมาภิบาลที่ดี ประกอบกับโครงการดังกล่าวเป็นโครงการต่อเนื่อง จึงควรดำเนินการในปีต่อไปเพื่อพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานด้านการพัฒนาและส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรประพฤติปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม และสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตในองค์กรให้ยั่งยืนต่อไป

ไม่ควร เพราะ

๑๖. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

- ก่อนดำเนินการ
- ระหว่างดำเนินการ
- หลังดำเนินการ

๑๗. ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงาน/ทางเลือกในการใช้งบประมาณ

- ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานโครงการดังกล่าว
.....
- ข้อเสนอแนะ เพื่อการปรับปรุงการดำเนินการแผนบูรณาการฯ ในปีงบประมาณถัดไป
.....
- ข้อเสนอแนะทางเลือกในการใช้งบประมาณ ในปีงบประมาณถัดไป
.....

เจ้าหน้าที่ผู้ประสานงาน ..นางสาวรุจิรา จันทรพล
ตำแหน่ง หัวหน้าแผนกกำกับดูแลกิจการที่ดี..... หน่วยงาน การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย
โทรศัพท์ ๐๒๗๑๖๔๐๐๐ ต่อ ๒๔๑๖..... โทรสาร ๐๒๗๑๖๔๐๒๑.....
E-mail rujira@mrt.co.th..... รายงานข้อมูล ณ วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓