



# บันทึกข้อความ

## การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย

ส่วนงาน ฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์ โทร. ๐ ๒๗๑๖ ๔๐๐๐ ต่อ ๒๔๑๖ โทรสาร ๐ ๒๗๑๖ ๔๐๒๑

ที่ รพม ๐๐๓/๕๓๕ วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)

เรียน ปลัดกระทรวงคมนาคม

### ๑. เรื่องเดิม

กระทรวงคมนาคม (คค) ได้มีบันทึกข้อความที่ คค ๐๒๐๐.๓/ศปท.๑๑๕ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๓ แจ้งให้การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย (รฟม.) รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) และส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต คค. ภายในวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๓

### ๒. ข้อเท็จจริง

รฟม. ได้จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) เสร็จเรียบร้อยแล้ว ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายธีรพันธ์ เตชะศิริกุล)

รองผู้ว่าการการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย (กลยุทธ์และแผน)  
ปฏิบัติการแทน ผู้ว่าการการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย

แบบรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

หน่วยงาน การรถไฟฟ้าชนสงมวลดชนแห่งประเทศไทย (รฟม.) สังกัด กระทรวงคมนาคม

รอบ ๖ เดือน

งาน/กิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบบุคลากร	งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
งานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ										
๑. โครงการพัฒนาและ ส่งเสริมธรรมาภิบาล องค์กร	๑. รฟม. มีแผนการดำเนินงาน ระยะ ๓ ปี (๒๕๖๓-๒๕๖๕) และมีแผนการดำเนินงาน ประจำปี	ร้อยละ ๑๐๐	- รฟม. ได้จัดให้มีแผนการดำเนินงานด้านการ พัฒนาและส่งเสริมธรรมาภิบาล ระยะ ๓ ปี (๒๕๖๓-๒๕๖๕) และแผนงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โดยออกแบบให้แผนการดำเนินงาน โครงการมีความ practical และสอดคล้องกับ โอกาสในการปรับปรุงตาม feedback report รวมถึงเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงาน และการจัดการ (Core Business Enablers : CBEs) ด้านการกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กรใน ประเด็นที่เกี่ยวข้อง	-	(ใช้งบทำการปกติของหน่วยงาน)	(รฟม. ไม่มีงบประมาณตามแผนบูรณาการ งบประมาณการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓)	-			
	๒. ผู้นำระดับสูงมีการพัฒนา ปรับปรุงกระบวนการสร้าง บรรยากาศภายในองค์กร เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตาม กฎหมายและมีจริยธรรม โดย ใช้ข้อมูลจากผลการประเมิน ประสิทธิผล อย่างน้อย ๑ ชั้นตอนปี	อย่างน้อย ๑ ชั้นตอน	- รฟม. ได้พัฒนาปรับปรุงกระบวนการสร้าง บรรยากาศภายในองค์กร เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติ ตามกฎหมายและมีจริยธรรม ดังนี้ (๑) เพิ่มขั้นตอนการสื่อสารไปยังส่วนงานที่ เกี่ยวข้องใน ขั้นตอนสื่อสารแนวปฏิบัติฯ ให้ ผู้บริหารนำไปใช้ (๒) เพิ่มขั้นตอนการชี้แจงแนวปฏิบัติฯ ไปยัง บุคลากร ในขั้นตอนสื่อสารการปฏิบัติตนของ ผู้บริหาร (๓) เพิ่มขั้นตอนการให้ข้อมูลการปฏิบัติตน							

งาน/กิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบบุคลากร	งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบดำเนินงาน	งบดำเนินงาน	งบดำเนินงาน	
	๓. รฟม. มีการพัฒนาปรับปรุง กระบวนการส่งเสริมหรือ ดำเนินการใดๆ ที่จะทำให้ บุคลากรประพฤติปฏิบัติอย่าง มีจริยธรรม โดยใช้ข้อมูลจาก ผลการประเมินประสิทธิผล อย่างน้อย ๑ ขั้นตอนปี	อย่างน้อย ๑ ขั้นตอน	ตามแนวปฏิบัติฯ ของผู้นำในขั้นตอนประเมิน ประสิทธิผลกระบวนการ (๔) กำหนด Critical Point ใน ๒ ขั้นตอน ได้แก่ ขั้นตอนการกำหนดพฤติกรรมอันพึง ประสงค์ของผู้นำ และขั้นตอนการจัดทำแนว ปฏิบัติอันพึงประสงค์ของผู้นำ  - รฟม. ได้ปรับปรุงกระบวนการส่งเสริมหรือ ดำเนินการใดๆ ที่จะทำให้บุคลากรประพฤติ ปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม โดย จัดทำกระบวนการ ย่อย ๑ กระบวนการ คือ กระบวนการวิเคราะห์ ความเสี่ยงการรับสินบนและการคอร์รัปชัน							
๑.๑ กิจกรรมให้ความรู้ และส่งเสริมการ ดำเนินชีวิตตาม หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	บุคลากรมีความรู้เรื่องการ ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐	รฟม. ได้จัดกิจกรรม “ให้ความรู้และส่งเสริมการดำเนิน ชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” เพื่อส่งเสริม ให้พนักงานนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมา ประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน โดย - ได้จัดการบรรยายในหัวข้อ “สร้างธรรมาภิบาลด้วย ศาสตร์พระราชา ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” โดย ดร.สุเมธ ตันติเวชกุล เลขาธิการมูลนิธิชัยพัฒนา เพื่อส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ในงานวันธรรมาภิบาล รฟม. ครั้งที่ ๘ เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ - ได้สื่อสารหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงผ่านบอร์ด ประชาสัมพันธ์หน้าโถงลิฟท์ชั้น ๑ ในเดือนธันวาคม ๒๕๖๒	-	(ใช้งบทำการปกติของหน่วยงาน)	(รฟม. ไม่มีงบประมาณตามแผนบูรณาการ งบประมาณการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓)	-			

งาน/กิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบบุคลากร	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
๑.๒ กิจกรรมพัฒนา เครือข่ายภาครัฐ ต่อต้านการทุจริต	จำนวนกิจกรรมที่เครือข่าย เข้ามามีส่วนร่วม/บทบาทใน การป้องกันและปราบปราม การทุจริตภาครัฐของ รฟม.	ไม่น้อยกว่า ๔ กิจกรรม	รฟม. ได้จัดกิจกรรม “พัฒนาเครือข่ายภาครัฐ ต่อต้านการทุจริต” เพื่อส่งเสริมให้พนักงานเข้ามา มีส่วนร่วมในการดำเนินการด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต โดย - รฟม. ได้จัดส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมงานวันต่อต้านคอร์ รัปชันสากล (ประเทศไทย) เมื่อวันที่ ๑๐ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ อิมแพคฮิลล์เมืองทองธานี - รฟม. ได้จัดส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมงานมูลนิธิ ต่อต้านการทุจริตพบสื่อ สร้างกระแสต้านโกง และร่วมแสดงความยินดีแก่ ศาสตราจารย์ พิเศษ วิชา มหาคุณ ที่ได้รับรางวัลเกียรติยศ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๓ ณ สถาบัน วิชาการป้องกันประเทศ	-	(ใช้งบทำการปกติของหน่วยงาน)	(รฟม. ไม่มีงบประมาณตามแผนบูรณาการ งบประมาณการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓)	-			
๑.๓ กิจกรรมให้ความรู้ เกี่ยวกับการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ ส่วนรวมกับ ประโยชน์ส่วนตัว	บุคลากรมีความรู้เรื่องการ กำกับดูแลที่ดีและการ ป้องกันการปราบปรามการ ทุจริต	ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐	รฟม. ได้เข้าร่วมกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับการ ขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนรวมกับประโยชน์ ส่วนตน ในโครงการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม เมื่อวันที่ ๑๑ - ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรมทีเคพาเลซ แอนด์ คอนเวนชั่น เซนต์หลุยส์ กรุงเทพฯ	-	(ใช้งบทำการปกติของหน่วยงาน)					
๑.๔ กิจกรรมการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	คะแนนผลการประเมิน ITA	สูงกว่าปีที่ผ่านม	รฟม. ได้เข้าร่วมการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โดยได้จัดส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการประชุมชี้แจง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๓ ณ ศูนย์แสดง สินค้าและการประชุมอิมแพค เมืองทองธานี	-	(ใช้งบทำการปกติของหน่วยงาน)					

งาน/กิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบบุคลากร	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
๑.๕ กิจกรรมวิเคราะห์ ความเสี่ยงการ ทุจริต	ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำ แผนและรายงานการบริหารความ เสี่ยงต่อการทุจริตประพฤตินิ ชอบของกระทรวงคมนาคม	ร้อยละ ๑๐๐	รฟม. ได้ดำเนินการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงต่อ การทุจริตประพฤตินิชอบของกระทรวงคมนาคม ประจำปี ๒๕๖๓ เพื่อพัฒนามาตรการป้องกันการ ปราบปรามการทุจริตของกระทรวงคมนาคมให้เป็น ระบบ โดย รฟม. ได้จัดส่งรายงานการประเมินความ เสี่ยงการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๓ รอบที่ ๑	-	(ใช้งบทำการปกติของหน่วยงาน)		(รฟม. ไม่มีงบประมาณตามแผนบูรณาการ งบประมาณการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓)			-
๑.๖ กิจกรรมส่งเสริม มาตรการป้องกัน การขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วน ตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวม	ร้อยละความสำเร็จของการ จัดทำรายงานวิเคราะห์ และ ประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกัน รับสินบนคอร์รัปชัน ของ รฟม.	ร้อยละ ๑๐๐	รฟม. ได้ดำเนินการให้ทุกส่วนงานวิเคราะห์และ ประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันรับสินบนและ คอร์รัปชัน ซึ่งเป็นการดำเนินการตามนโยบายการ บริหารความเสี่ยงของ รฟม. และเกณฑ์การ ประเมิน ITA เพื่อนำมาจัดทำมาตรการป้องกัน	-	(ใช้งบทำการปกติของหน่วยงาน)					
๑.๗ กิจกรรมสื่อสาร หลักธรรม	ร้อยละของบุคลากรที่ไม่มีเรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ที่ไม่เป็นไปตามกฎระเบียบ ข้อบังคับกฎหมาย และ ประพฤติผิดจริยธรรม	ร้อยละ ๑๐๐	รฟม. ได้จัดกิจกรรม “สื่อสารหลักธรรม” ในหัวข้อ “หลักธรรมเนื่องในวันมาฆบูชา” เพื่อให้ผู้บริหาร และพนักงาน รฟม. นำหลักธรรมมาประยุกต์ใช้ใ การปฏิบัติงานและปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์หน้าโถงลิฟต์ ชั้น ๑ ในช่วงเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	-	๓,๔๒๔	๓,๔๒๔				
งานด้านคุ้มครองจริยธรรม										
-										
งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง										
-										

ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

.....  
.....  
.....

ผู้รายงาน นางสาวรุจิรา จันทรพล ตำแหน่ง หัวหน้าแผนกกำกับดูแลกิจการที่ดี  
หน่วยงาน การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย เบอร์ติดต่อ ๐๒-๗๑๖-๔๐๐๐ ต่อ ๒๔๑๖ E-mail : rujira@mrt.co.th วันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๓