

1. ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาและส่งเสริมธรรมาภิบาลองค์กร (บูรณาการงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการป้องกันและปราบปรามการทุจริต)	2. ผู้รับผิดชอบ ผู้รับผิดชอบหลัก : ฝนย. ผู้รับผิดชอบรอง : สผว. สตส. ผกม. ผทบ.	3. โอกาสในการปรับปรุง 1.1 ก (1-3): ผู้นำระดับสูงยังขาดการนำผลประโยชน์ประสิทธิผลของกระบวนการสร้างบรรยากาศในองค์กร เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตามกฎหมายและมีจริยธรรมมาใช้ในการปรับปรุงกระบวนการโดยรวม (L) 1.2 ข (2): รัฐวิสาหกิจยังขาดการนำผลประโยชน์ประสิทธิผลของกระบวนการที่ทำให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติอย่างมีจริยธรรมมาใช้ในการปรับปรุงกระบวนการโดยรวม (L) CG 6.8: คณะกรรมการรฟม. ควรจัดให้มีแผนปฏิบัติการด้านการกำกับดูแลที่ดีที่มีองค์ประกอบครบถ้วนสมบูรณ์และเป็นมาตรฐาน CG 8.1: รฟม. ควรจัดให้มีการติดตามผลการเสริมสร้างพฤติกรรมตามคู่มือจริยธรรม ในแต่ละระดับอย่างครบถ้วน พร้อมประเมินการรับรู้และการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรของ รฟม. ทุกระดับอย่างเป็นรูปธรรม																																			
4. ขอบเขตตามเกณฑ์ SEPA : ก (2) ,1.2 ข (2) CBEs : CG 6.8 , CG 8.1	5. งบประมาณ 350,000 บาทต่อปี (ค่ารับรองและค่าเบ็ดเตล็ด)	6. วัตถุประสงค์ (Output/Outcome) 6.1 เพื่อให้ รฟม. มีแผนการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลที่ดีระยะยาวและประจำปี โดยมีองค์ประกอบที่ครบถ้วนและสอดคล้องมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง 6.2 เพื่อให้ รฟม. มีการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการสร้างบรรยากาศภายในองค์กรเพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตามกฎหมายและมีจริยธรรมและกระบวนการส่งเสริมหรือดำเนินการใดๆ ที่จะทำให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม โดยใช้ข้อมูลจากผลการประเมินประสิทธิผล																																			
7. ตัวชี้วัดโครงการ (KPI) 7.1 มีแผนการดำเนินงานระยะ 3 ปี (2563-2565) และแผนการดำเนินงานประจำปี 7.2 มีการทบทวนปรับปรุงแผนการดำเนินงานประจำปีภายในไตรมาสที่ 1 ของปีของแผน 7.3 ผู้นำระดับสูงมีการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการสร้างบรรยากาศภายในองค์กรเพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตามกฎหมายและมีจริยธรรม โดยใช้ข้อมูลจากผลการประเมินประสิทธิผล อย่างน้อย 1 ชั้นตอน/ปี 7.4 รฟม. มีการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการส่งเสริมหรือดำเนินการใดๆ ที่จะทำให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม โดยใช้ข้อมูลจากผลการประเมินประสิทธิผล อย่างน้อย 1 ชั้นตอน/ปี	8. เป้าหมายประจำปี (Target) <table border="1" data-bbox="1043 507 1626 1426"> <thead> <tr> <th rowspan="2">ตัวชี้วัด</th> <th colspan="3">ค่าเป้าหมายประจำปี</th> </tr> <tr> <th>2563</th> <th>2564</th> <th>2565</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1. ความสำเร็จของการจัดทำแผนการดำเนินงานระยะ 3 ปี (2563-2565)</td> <td>ร้อยละ 100</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>2. ความสำเร็จของการทบทวนปรับปรุงแผนการดำเนินงานประจำปี</td> <td>ร้อยละ 100</td> <td>ร้อยละ 100</td> <td>ร้อยละ 100</td> </tr> <tr> <td>3. กระบวนการสร้างบรรยากาศภายในองค์กร โดยผู้นำระดับสูง เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตามกฎหมายและมีจริยธรรม ที่ได้รับการพัฒนาปรับปรุง</td> <td>อย่างน้อย 1 ชั้นตอน</td> <td>อย่างน้อย 1 ชั้นตอน</td> <td>อย่างน้อย 1 ชั้นตอน</td> </tr> <tr> <td>4. กระบวนการส่งเสริมหรือดำเนินการใดๆ ที่จะทำให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม ที่ได้รับการพัฒนาปรับปรุง</td> <td>อย่างน้อย 1 ชั้นตอน</td> <td>อย่างน้อย 1 ชั้นตอน</td> <td>อย่างน้อย 1 ชั้นตอน</td> </tr> </tbody> </table>	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			2563	2564	2565	1. ความสำเร็จของการจัดทำแผนการดำเนินงานระยะ 3 ปี (2563-2565)	ร้อยละ 100	-	-	2. ความสำเร็จของการทบทวนปรับปรุงแผนการดำเนินงานประจำปี	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	3. กระบวนการสร้างบรรยากาศภายในองค์กร โดยผู้นำระดับสูง เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตามกฎหมายและมีจริยธรรม ที่ได้รับการพัฒนาปรับปรุง	อย่างน้อย 1 ชั้นตอน	อย่างน้อย 1 ชั้นตอน	อย่างน้อย 1 ชั้นตอน	4. กระบวนการส่งเสริมหรือดำเนินการใดๆ ที่จะทำให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม ที่ได้รับการพัฒนาปรับปรุง	อย่างน้อย 1 ชั้นตอน	อย่างน้อย 1 ชั้นตอน	อย่างน้อย 1 ชั้นตอน	9. ระดับคะแนนที่คาดหวัง <table border="1" data-bbox="1626 507 2184 667"> <thead> <tr> <th>เกณฑ์</th> <th>ปีงบประมาณ 2563</th> <th>ปีงบประมาณ 2564</th> <th>ปีงบประมาณ 2565</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>CG 6.8</td> <td>1.50</td> <td>2.00</td> <td>3.00</td> </tr> <tr> <td>CG 8.1</td> <td>3.00</td> <td>3.50</td> <td>4.00</td> </tr> </tbody> </table>	เกณฑ์	ปีงบประมาณ 2563	ปีงบประมาณ 2564	ปีงบประมาณ 2565	CG 6.8	1.50	2.00	3.00	CG 8.1	3.00	3.50	4.00
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี																																				
	2563	2564	2565																																		
1. ความสำเร็จของการจัดทำแผนการดำเนินงานระยะ 3 ปี (2563-2565)	ร้อยละ 100	-	-																																		
2. ความสำเร็จของการทบทวนปรับปรุงแผนการดำเนินงานประจำปี	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100																																		
3. กระบวนการสร้างบรรยากาศภายในองค์กร โดยผู้นำระดับสูง เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตามกฎหมายและมีจริยธรรม ที่ได้รับการพัฒนาปรับปรุง	อย่างน้อย 1 ชั้นตอน	อย่างน้อย 1 ชั้นตอน	อย่างน้อย 1 ชั้นตอน																																		
4. กระบวนการส่งเสริมหรือดำเนินการใดๆ ที่จะทำให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม ที่ได้รับการพัฒนาปรับปรุง	อย่างน้อย 1 ชั้นตอน	อย่างน้อย 1 ชั้นตอน	อย่างน้อย 1 ชั้นตอน																																		
เกณฑ์	ปีงบประมาณ 2563	ปีงบประมาณ 2564	ปีงบประมาณ 2565																																		
CG 6.8	1.50	2.00	3.00																																		
CG 8.1	3.00	3.50	4.00																																		
10. ผลลัพธ์โครงการ (Result) 10.1 รฟม. มีแผนการดำเนินงานด้านกำกับดูแลกิจการที่ดีทั้งระยะยาวและระยะสั้น โดยมีการดำเนินงานตามแผนครบถ้วน และมีการประเมินประสิทธิผลของการดำเนินงานตามแผน 10.2 ผู้นำระดับสูงมีการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการสร้างบรรยากาศภายในองค์กรเพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตามกฎหมายและมีจริยธรรม โดยใช้ข้อมูลจากผลการประเมินประสิทธิผล อย่างเป็นระบบ กล่าวคือ มีแผนการดำเนินงานระยะยาวและระยะสั้น มีการดำเนินงานตามแผนครบถ้วน และมีการประเมินประสิทธิผลของการดำเนินงานตามแผน 10.3 รฟม. มีการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการส่งเสริมหรือดำเนินการใดๆ ที่จะทำให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม โดยใช้ข้อมูลจากผลการประเมินประสิทธิผล กล่าวคือ มีแผนการดำเนินงานระยะยาวและระยะสั้น มีการดำเนินงานตามแผนครบถ้วน และมีการประเมินประสิทธิผลของการดำเนินงานตามแผน																																					
11. ผลกระทบจากการดำเนินโครงการ (Impact) รฟม. เป็นองค์กรที่โปร่งใส มีการดำเนินงานตามหลักกำกับดูแลกิจการที่ดี และบุคลากร รฟม. ปฏิบัติตามกฎหมายและมีจริยธรรม																																					

กิจกรรม/ขั้นตอน	ตัวชี้วัดผลดำเนินงาน	น้ำหนัก	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ 2563														
			2562			2563											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	15 พ.ค.	31 พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
5. พัฒนาปรับปรุงกระบวนการ/ขั้นตอนการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับแผนการดำเนินงาน		20															
5.1 กระบวนการสร้างบรรยากาศภายในองค์กรโดยผู้นำระดับสูงเพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตามกฎหมายและมีจริยธรรม	พัฒนาปรับปรุง อย่างน้อย 1 ขั้นตอน	(10)										50			100		
5.2 กระบวนการส่งเสริมหรือดำเนินการใดๆ โดย รพม. ที่จะทำให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม	พัฒนาปรับปรุง อย่างน้อย 1 ขั้นตอน	(10)										50			100		