

แบบรายงานผลการดำเนินงานของทั้งโครงการ
โครงการ OFI ที่ 27 : โครงการพัฒนาและส่งเสริมธรรมาภิบาลองค์กร
(ประเมินเทียบกับแผนที่ รผก. เห็นชอบเมื่อวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2564)

ส่วนที่ 1 แผนการดำเนินงานของทั้งโครงการ

กิจกรรม	น้ำหนัก (ร้อยละ)	แผน (ผล) การดำเนินงานของแต่ละกิจกรรม (ร้อยละ)		
		ปีงบประมาณ		
		2564	2565	2566
กิจกรรมที่ 1 วิเคราะห์และประเมิน	10	100	100	100
1.1 วิเคราะห์และประเมิน Gap ให้สอดคล้องตามเกณฑ์ CBEs	(10)	(80)		
กิจกรรมที่ 2 ออกแบบกระบวนการ	20	100	100	100
2.1 ทบทวน/ปรับปรุงกระบวนการจัดให้มี และเสริมสร้างพฤติกรรมตามคู่มือจริยธรรมจรรยาบรรณ	(20)	(80)		
กิจกรรมที่ 3 นำไปปฏิบัติ	50	100	100	100
3.1 ดำเนินการตามกระบวนการที่ออกแบบในข้อ 2.1 เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศและพฤติกรรมที่ดีตามคู่มือจริยธรรมจรรยาบรรณในระดับคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ตลอดทั้งปี	(50)	(50)		
กิจกรรมที่ 4 ประเมินผล	20	100	100	100
4.1 ประเมินประสิทธิภาพ : ประเมินความสำเร็จของการดำเนินงานเทียบกับแผน	(10)			
4.2 ประเมินประสิทธิผล : ประเมินการรับรู้/ความเข้าใจ/ทัศนคติของบุคลากร	(10)	100	100	100
ร้อยละความก้าวหน้าการดำเนินงานทั้งโครงการ				
- ดำเนินการได้ต่ำกว่าแผน โดยมีความก้าวหน้าทั้งโครงการร้อยละ 16.33 จากแผนงานทั้งโครงการร้อยละ 18.33 คิดเป็นความสำเร็จร้อยละ 89.09				

ส่วนที่ 2 ผลสำเร็จหรือเป้าหมาย (Output)

ตัวชี้วัด	เป้าหมายประจำปีงบประมาณ 2564	ผลการดำเนินงาน ณ สิ้นเดือนมีนาคม 2564
มีการดำเนินกิจกรรมการเสริมสร้างบรรยากาศ และพฤติกรรมที่ดีตามคู่มือจริยธรรมจรรยาบรรณในระดับคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน	ความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมการเสริมสร้างบรรยากาศ และพฤติกรรมที่ดีตามคู่มือจริยธรรมจรรยาบรรณในระดับคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ร้อยละ 100	มีการดำเนินกิจกรรมการเสริมสร้างบรรยากาศ และพฤติกรรมที่ดีตามคู่มือจริยธรรมจรรยาบรรณในระดับคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน 9 กิจกรรม ตามที่รายงานในแบบรายงาน b. (คิดเป็นความก้าวหน้าร้อยละ 50 จากแผนที่วางไว้ ณ สิ้น มี.ค. 64)

ส่วนที่ 3 คุณภาพของผลสำเร็จหรือเป้าหมาย (Output) ที่เกิดขึ้น

วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ	ผลที่เกิดขึ้น ณ สิ้นเดือนมีนาคม 2564	OFI ที่สามารถปรับปรุงแก้ไข ตามเกณฑ์ SEPA
เพื่อให้ รฟม. มีการเสริมสร้างบรรยากาศ และพฤติกรรมที่ดีตามคู่มือจริยธรรมจรรยาบรรณในระดับคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน	<input type="checkbox"/> บรรลุวัตถุประสงค์ <input type="checkbox"/> ไม่บรรลุวัตถุประสงค์	ยังไม่สามารถวัดผลการดำเนินการได้ OFI ที่สามารถปรับปรุงแก้ไข ตามเกณฑ์ SEPA

ส่วนที่ 4 ผลลัพธ์

ผลลัพธ์	ผลการดำเนินงาน ณ สิ้นเดือนมีนาคม 2564
เพื่อให้ รฟม. มีกิจกรรมเสริมสร้างบรรยากาศ และพฤติกรรมที่ดีตามคู่มือจริยธรรมจรรยาบรรณในระดับคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน	รฟม. มีกิจกรรมเสริมสร้างบรรยากาศ และพฤติกรรมที่ดีตามคู่มือจริยธรรมจรรยาบรรณตามแผนที่วางไว้

แบบรายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ 2564
 โครงการ OFI ที่ 27 : โครงการพัฒนาและส่งเสริมธรรมาภิบาลองค์กร
 (ประเมินเทียบกับแผนที่ รผก. เห็นชอบเมื่อวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2564)

แผนการดำเนินงานในช่วงปีงบประมาณ 2564

กิจกรรม/ขั้นตอน	น้ำหนัก (ร้อยละ)	แผน (ผล) การดำเนินงานของแต่ละกิจกรรม (ร้อยละ)												
		2563			2564									
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	15 พ.ค.	31 พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
กิจกรรมที่ 1 วิเคราะห์และประเมิน 1.1 วิเคราะห์และประเมิน Gap ให้สอดคล้องตามเกณฑ์ CBEs <i>ตัวชี้วัด</i> : ดำเนินงานได้ตามแผน <i>ผลตามตัวชี้วัด</i> : ดำเนินงานล่าช้ากว่าแผน	10 (10)					50 (50)	100 (80)							
กิจกรรมที่ 2 ออกแบบกระบวนการ 2.1 ทบทวน/ปรับปรุงกระบวนการจัดให้มี และเสริมสร้าง พฤติกรรมตามคู่มือจริยธรรมจรรยาบรรณ <i>ตัวชี้วัด</i> : กิจกรรมตามที่ออกแบบ <i>ผลตามตัวชี้วัด</i> : ได้กระบวนการจัดให้มีและเสริมสร้างฯ	20 (20)						100 (80)							
กิจกรรมที่ 3 นำไปปฏิบัติ 3.1 ดำเนินการตามกระบวนการที่ออกแบบในข้อ 2.1 เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศและพฤติกรรมที่ดีตามคู่มือจริยธรรมจรรยาบรรณในระดับคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ตลอดทั้งปี <i>ตัวชี้วัด</i> : ดำเนินงานได้ตามแผน <i>ผลตามตัวชี้วัด</i> : ดำเนินงานได้ตามแผน คิดเป็นความก้าวหน้าร้อยละ 50 จากแผนที่วางไว้	50 (50)			25 (25)			50 (50)				75			100

กิจกรรม/ขั้นตอน	น้ำหนัก (ร้อยละ)	แผน (ผล) การดำเนินงานของแต่ละกิจกรรม (ร้อยละ)										
		2563			2564							
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	15 พ.ค.	31 พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.
<p>ในการแข่งขันทางการตลาดจากกรณีตัดสินใจในการปฏิบัติงาน ให้กับบุคลากร รพม. โดยสื่อสารนโยบายการให้และรับของขวัญของ รพม. และแนวปฏิบัติภายใต้นโยบายการให้และรับของขวัญประจำปีงบประมาณ 2564 ผ่านการจัดนิทรรศการในช่วงเดือนธันวาคม 2563 - มกราคม 2564 ณ บริเวณหน้าโถงลิฟต์ชั้น 1 อาคาร 1 สำนักงาน รพม. และเผยแพร่การมีส่วนร่วมของผู้บริหารระดับสูง (ผู้ว่าการ รองผู้ว่าการ ผู้ช่วยผู้ว่าการ และผู้อำนวยการฝ่าย/สำนัก) ที่ลงนามในประกาศเจตจำนงสุจริต (ลงนามประกาศตนให้เป็นผู้นำของขวัญและประโยชน์อื่นใด ตามนโยบาย No Gift ของ รพม.) ผ่านจอภาพ Digital signage ทั่วทั้ง รพม. ตั้งแต่วันที่ 30 มกราคม 2564 เป็นต้นไป</p>												
<p>3) จัดทำแนวปฏิบัติในการแสดงความมุ่งมั่นต่อการปฏิบัติตามกฎหมายและจริยธรรมของผู้บริหารระดับสูง (ผู้ว่าการ รองผู้ว่าการ และผู้ช่วยผู้ว่าการ) ปีงบประมาณ 2564 โดย รพม. ได้เห็นชอบแนวปฏิบัติดังกล่าว เมื่อวันที่ 18 มกราคม 2564 นอกจากนี้ ฝนย. ได้มีการจัดสื่อสารชี้แจงการดำเนินการตามแนวปฏิบัติ ให้กับเลขานุการหรือพนักงานในสังกัด (ผู้ว่าการ รองผู้ว่าการ และผู้ช่วยผู้ว่าการ) เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับงานสารบรรณ (สพว.) การเข้าร่วมงานที่จัดขึ้นโดยหน่วยงานภายนอก (สสอ.) และการฝึกอบรม (ฝทบ.) เมื่อวันที่ 22 มกราคม 2564 และ ฝนย. ได้นำแนวปฏิบัติ มาเป็นส่วนหนึ่งของกรณีชี้แจงเรื่อง “ตัวชี้วัดที่สำคัญขององค์กร การดำเนินงานและการติดตามรายงานผลการดำเนินงาน และการคาดการณ์ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ 2564” ให้กับบุคลากร รพม. เมื่อวันที่ 28 มกราคม 2564</p>												
<p>4) เจ้าหน้าที่ รพม. เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการร่วมกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติดมิชอบของกระทรวงคมนาคม ภายใต้โครงการด้านการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ 2564 เมื่อวันที่ 2 - 3 ธันวาคม 2563 ณ โรงแรมรอยัลปริ้นเซส กทม. และ รพม. ได้ประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการรับสินบนและการคอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ 2564 ตามบันทึก ฝนย./ว31 ลงวันที่ 12 มกราคม 2564 โดย ฝนย. ได้ดำเนินการรวบรวมและประมวลข้อมูลจากทุกส่วนงาน จากนั้นทำการวิเคราะห์และจัดทำรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2564 รอบที่ 1 เพื่อจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม (รพม 006/233 ลงวันที่ 29 มกราคม 2564)</p>												
<p>5) สร้างแนวร่วมปฏิบัติกับหน่วยงานอื่น โดย รพม. ได้ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการประชุมเครือข่าย ITA รัฐวิสาหกิจ เพื่อหารือถอดบทเรียนจากผลการประเมิน ITA ปี 2563 และเพื่อเป็นแนวทางในการยกระดับคะแนนปี 2564 ในวันที่ 7 ตุลาคม 2563 ณ การกีฬาแห่งประเทศไทย</p>												
<p>6) จัดกิจกรรม “สื่อสารหลักธรรม” ในหัวข้อ “หลักธรรมเนื่องในวันมาฆบูชา” เพื่อให้ผู้บริหาร และพนักงาน รพม. นำหลักธรรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม การจัดนิทรรศการในช่วงเดือนกุมภาพันธ์ 2564 ณ บริเวณหน้าโถงลิฟต์ชั้น 1 อาคาร 1</p>												
<p>7) ร่วมผลักดันและบูรณาการติดตามมาตรการเพื่อป้องกันการทุจริต โดย ฝนย. เป็นผู้แทน รพม. เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อผลักดันและบูรณาการติดตามการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทย เมื่อวันที่ 11 มีนาคม 2564 ณ โรงแรมทีเค พาเลส แอนด์คอนเวนชั่น กทม.</p>												
<p>8) ให้ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตแก่พนักงาน รพม. : ได้ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมสัมมนาเชิงวิชาการ ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. ภายใต้โครงการการศึกษาทบทวนการดำเนินการตามประเด็นยุทธศาสตร์ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” เมื่อวันที่ 30 มีนาคม 2564 ณ โรงแรมริชมอนด์ จังหวัดนนทบุรี</p>												
<p>9) เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2564 ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. โดยปัจจุบันอยู่ระหว่าง รพม. ดำเนินการในส่วนของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) และที่ปรึกษาเก็บข้อมูลการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และภายนอก (EIT) อย่างไรก็ดี ฝนย. ได้จัดชี้แจง “การจัดเตรียมข้อมูลสำหรับการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ 2564” ให้กับบุคลากร รพม. เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2564 และบุคลากร รพม. จำนวน 70 คน จาก 17 ส่วนงาน ได้เข้าร่วมการประเมินชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2564 โดยสำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2564 ผ่านการถ่ายทอดสดออนไลน์ (Live Streaming) และส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมรับฟังการชี้แจงแนวทางยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2564 โดยมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ในฐานะที่ปรึกษาให้กับหน่วยรับประเมินกลุ่ม 10 เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2564 ผ่านระบบ Zoom และการประชุมเชิงปฏิบัติการร่วมกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม เพื่อรับฟังการชี้แจงแนวทาง แลกเปลี่ยนความรู้ ระหว่างหน่วยงานเพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของ</p>												

กิจกรรม/ขั้นตอน	น้ำหนัก (ร้อยละ)	แผน (ผล) การดำเนินงานของแต่ละกิจกรรม (ร้อยละ)											
		2563			2564								
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	15 พ.ค.	31 พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.
<p>หน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคม ภายใต้โครงการด้านการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ 2564 เมื่อวันที่ 31 มีนาคม - 2 เมษายน 2564 ณ โรงแรมรอยัลปรีนเซส กทม. นอกจากนี้ได้มีการสื่อสารผลการประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ไปยังบุคลากร รพม. ผ่านการจัดนิทรรศการในช่วงเดือน มีนาคม 2564 ณ บริเวณหน้าโถงลิฟต์ชั้น 1 อาคาร 1</p> <p>กิจกรรมที่ 4 ประเมินผล : จะดำเนินการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของโครงการในช่วงสิ้นไตรมาสที่ 4 ของปีงบประมาณ 2564</p> <p><u>ปัญหา/อุปสรรค</u> กิจกรรมที่ 1 มีความล่าช้า เนื่องจากเริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ 2564 เป็นปีแรก ทำให้ผู้ปฏิบัติงานใช้เวลามากในการศึกษาข้อมูลที่เกี่ยวข้อง กิจกรรมที่ 2 มีความล่าช้า เนื่องจากเป็นกิจกรรมที่ต้องนำผลจากกิจกรรมที่ 1 มาใช้ในการออกแบบกระบวนการ</p> <p><u>แนวทางแก้ไข</u> เร่งดำเนินการเสนอผลการดำเนินกิจกรรมที่ 1 และ 2 ให้ ผอ.สนย. พิจารณาให้ความเห็นชอบภายใน 15 พ.ค. 64</p> <p>ข้อมูลอื่นที่เป็นประโยชน์ในการติดตามรายงาน : -</p>													

ผู้จัดทำรายงานนางสาววรุจิรว.จันทรพล..... โทร2416.....