



บันทึกข้อความ

การรถไฟฟ้ายานส่งมวลชนแห่งประเทศไทย

ส่วนงาน..... ฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์ โทร. ๐ ๒๗๑๖ ๔๐๐๐ ต่อ ๒๔๗๕, ๐๘ ๑๔๑๑ ๒๕๐๗

ที่ รฟม ๐๐๖/๒๕๖๔ วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

เรียน หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม

๑. เรื่องเดิม

กระทรวงคมนาคม (คค.) ได้มีหนังสือที่ คค ๐๒๐๐.๓/ศปท.๒๕๕ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ แจ้งให้การรถไฟฟ้ายานส่งมวลชนแห่งประเทศไทย (รฟม.) จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) และส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต คค. ภายในวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔

๒. ข้อเท็จจริง

รฟม. ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) เสร็จเรียบร้อยแล้ว ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายธีรพันธ์ เตชะศิริกุล)

รองผู้ว่าการการรถไฟฟ้ายานส่งมวลชนแห่งประเทศไทย (กลยุทธ์และแผน)
ปฏิบัติการแทน ผู้ว่าการการรถไฟฟ้ายานส่งมวลชนแห่งประเทศไทย

แบบฟอร์ม รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของกระทรวงคมนาคม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)
หน่วยงาน การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย (กรม/รัฐวิสาหกิจ) สังกัดกระทรวงคมนาคม

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต	
<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต กลยุทธ์ที่ ๑ : ปรับฐานความคิด ปลูกฝัง ค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” กลยุทธ์ที่ ๒ : สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต กลยุทธ์ที่ ๓ : ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม และมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต กลยุทธ์ที่ ๔ : ส่งเสริมหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคมให้เป็นองค์กรคุณธรรม กลยุทธ์ที่ ๕ : เสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของหน่วยงานในสังกัดและหน่วยงานภายนอก ของกระทรวงคมนาคม</p> <p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการเชิงรุก กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างนวัตกรรม มาตรการ กลไก และกระบวนการในการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต กลยุทธ์ที่ ๒ : พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม กลยุทธ์ที่ ๓ : บูรณาการและสนับสนุนกลไกกระบวนการบริหารจัดการเชิงรุก กลยุทธ์ที่ ๔ : ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้เท่าทันกลไกการทุจริตในรูปแบบต่างๆ (เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันการทุจริต)</p> <p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่าย “MOT Transparency” ที่เข้มแข็ง กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างกลไกบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย “MOT Transparency” กลยุทธ์ที่ ๒ : เสริมพลังการมีส่วนร่วมของเครือข่าย กลยุทธ์ที่ ๓ : สร้างช่องทางสื่อสารในการประสานงานและตรวจสอบการทุจริต กลยุทธ์ที่ ๔ : ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรม/โครงการต่อต้านการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม</p>										
	๑. โครงการพัฒนาและส่งเสริมธรรมาภิบาลองค์กร	๑. รฟม. มีแผนการดำเนินงานระยะ ๓ ปี (๒๕๖๓-๒๕๖๕) และแผนการดำเนินงานประจำปี	ร้อยละ ๑๐๐	-ดำเนินการได้ร้อยละ ๑๐๐ โดย รฟม. ได้จัดให้มีแผนการดำเนินงานด้านการพัฒนาและส่งเสริมธรรมาภิบาล ระยะ ๓ ปี (๒๕๖๓-๒๕๖๕) และแผนงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โดยออกแบบให้แผนการดำเนินงานโครงการมีความ practical และสอดคล้องกับโอกาสในการปรับปรุงตาม feedback report รวมถึงเกณฑ์	กุมภาพันธ์ - สิงหาคม ๒๕๖๔	(ใช้งบทำการปกติของหน่วยงาน)	(รฟม. ไม่มีในส่วนของงบประมาณตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔)	-		

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพในการป้องกัน การทุจริต	
				การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ (Core Business Enablers : CBEs) ด้านการกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กรในประเด็นที่เกี่ยวข้อง						
		๒. มีการทบทวนปรับปรุงแผนการดำเนินงานประจำปีภายในไตรมาสที่ ๑ ของปีของแผน	ร้อยละ ๑๐๐	-ดำเนินการได้ร้อยละ ๑๐๐ โดย รพม. ได้ทบทวนปรับปรุงแผนการดำเนินงานประจำปี โดยออกแบบให้มีการเสริมสร้างบรรยากาศ และพฤติกรรมที่ดีตามคู่มือจริยธรรมจรรยาบรรณในครอบครัวระดับคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ตามเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ (Core Business Enablers : CBEs) ด้านการกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร โดยได้รับความเห็นชอบเมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔						
		๓. ผู้นำระดับสูงมีการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการสร้างบรรยากาศภายในองค์กร เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตามกฎหมายและมีจริยธรรม โดยใช้ข้อมูลจากผลการประเมินประสิทธิผลอย่างน้อย ๑ ชั้นตอนปี	อย่างน้อย ๑ ชั้นตอน	- ดำเนินการได้ร้อยละ ๑๐๐ โดย รพม. ได้ทบทวน/ปรับปรุงกระบวนการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (กระบวนการใหญ่ของกระบวนการสร้างบรรยากาศภายในองค์กรและกระบวนการส่งเสริมหรือดำเนินการใดๆ ที่จะทำให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม) ในชั้นตอน P๒๒ ออกแบบแผนพัฒนาและส่งเสริมธรรมาภิบาลองค์กรให้สอดคล้องตามเกณฑ์ CBEs โดยจัดทำกระบวนการทำงานในรูปแบบของแผน (ดำเนินงาน CG&L๖.๘ การเสริมสร้างการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจ เพิ่มใน						
		๔. รพม. มีการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการส่งเสริมหรือดำเนินการใดๆ ที่จะทำให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม โดยใช้ข้อมูลจากผลการประเมินประสิทธิผลอย่างน้อย ๑ ชั้นตอนปี	อย่างน้อย ๑ ชั้นตอน							

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพในการป้องกัน การทุจริต	
				<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยใช้ผลการประเมินประสิทธิผลในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เป็นข้อมูลนำเข้า เพื่อให้การทบทวนปรับปรุงนโยบายคู่มือและแผนการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลที่ดีระยะยาวและแผนการดำเนินงานประจำปี มีการดำเนินงานที่ชัดเจนและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยได้รับความเห็นชอบเมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ทั้งนี้ คณะกรรมการ รฟม. ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ ได้มีมติให้ความเห็นชอบนโยบายและคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ รฟม. และคณะกรรมการ รฟม. ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๔ ได้มีมติให้ความเห็นชอบแผนแม่บทด้านการกำกับดูแลที่ดี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) และแผนการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p>						
	๑.๑ กิจกรรมกำหนดนโยบายการต่อต้านการทุจริตของ รฟม.	ร้อยละความสำเร็จของการกำหนดนโยบายการต่อต้านการทุจริตของ รฟม.	ร้อยละ ๑๐๐	<p>- ดำเนินการได้ร้อยละ ๑๐๐ โดย รฟม. ได้จัดทำนโยบายการให้และรับของขวัญของ รฟม. และแนวปฏิบัติภายใต้นโยบายการให้และรับของขวัญฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยได้ปรับปรุงให้มีความชัดเจนและเหมาะสมกับสถานการณ์มากขึ้นสำหรับใช้ในเชิงเทศกาลปีใหม่และตลอดทั้งปี และ ผวก. ได้เห็นชอบนโยบายและแนวปฏิบัติดังกล่าว เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ - สิงหาคม ๒๕๖๔</p>	ธันวาคม ๒๕๖๓ - สิงหาคม ๒๕๖๔	(ใช้งบทำการปกติของหน่วยงาน)	(รฟม. ไม่มีในส่วนของงบประมาณตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔)			

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพในการป้องกัน การทุจริต	
				อันวาคม ๒๕๖๓ พร้อมทั้งได้ลงนามในประกาศ รพม. เรื่อง นโยบายการให้และรับของขวัญ และ คำประกาศตนเป็นผู้นำงดรับของขวัญและ ประโยชน์อื่นใด ตามนโยบาย No Gift ของ รพม. นอกจากนี้ คณะกรรมการ รพม. ในคราว ประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ ได้มีมติให้ความ เห็นชอบนโยบายการต่อต้านทุจริตและรับ สินบนของ รพม.						
	๑.๒ กิจกรรมให้ความรู้ เกี่ยวกับการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ ส่วนรวมกับประโยชน์ ส่วนตน และการ ป้อง กั น แ ล ะ ปราบปรามการ ทุจริต	บุคลากรมีความรู้เรื่องการกำกับดูแลที่ดี และการป้องกันการปราบปรามการ ทุจริต	ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐	จากการประเมินประสิทธิผลของการสื่อสารที่ เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการ ป้องกันและการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตพบว่า บุคลากร รพม. มีความรู้เรื่องการ กำกับดูแลที่ดีและการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ร้อยละ ๙๕.๗๙ โดย รพม. ได้มีการ เข้าร่วมกิจกรรมและมีการส่งเสริม ดังนี้ - รพม. ได้ดำเนินการเสริมสร้างค่านิยมให้ เกิดความตระหนักถึงบทบาทและหน้าที่ ในการป้องกันการทุจริต การรับสินบน และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ มิให้ เกิดขึ้นในองค์กร และเพื่อลดความ ได้เปรียบในการแข่งขันทางการตลาดจาก การตัดสินใจในการปฏิบัติงาน ให้กับ บุคลากร รพม. โดยสื่อสารนโยบายการให้ และรับของขวัญของ รพม. และแนว ปฏิบัติภายใต้ นโยบายการให้และรับ ของขวัญฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	(ใช้งบทำการปกติ ของหน่วยงาน)	(รพม. ไม่มีมีส่วนของงบประมาณตามแผน บูรณาการงบประมาณการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔)			

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
				<p>ผ่านการจัดนิทรรศการในช่วงเดือน ธันวาคม ๒๕๖๓ - มกราคม ๒๕๖๔ ณ บริเวณหน้าโถงลิฟต์ชั้น ๑ อาคาร ๑ สำนักงาน รพม. และเผยแพร่การมีส่วนร่วมของผู้บริหารระดับสูง (ผู้ว่าการ รองผู้ว่าการ ผู้ช่วยผู้ว่าการ และผู้อำนวยการฝ่าย/สำนัก) ที่ลงนามในประกาศเจตจำนงสุจริต (ลงนามประกาศตนให้เป็นผู้ไม่รับของขวัญและประโยชน์อื่นใด ตามนโยบาย No Gift ของ รพม.) ผ่านจอภาพ Digital signage ทั่วทั้ง รพม. ตั้งแต่วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป นอกจากนี้ ได้มีการสื่อสารนโยบายการให้และรับของขวัญไปยังผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔ เพื่อเพิ่มการประชาสัมพันธ์และสื่อสารการดำเนินการไปยังประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อสร้างการรับรู้ และส่งเสริมภาพลักษณ์ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้ดียิ่งขึ้น</p> <p>- รพม. ได้สื่อสารการลงนามประกาศตนผู้ไม่รับของขวัญและประโยชน์อื่นใดในช่วงเทศกาลและตลอดทั้งปีตามนโยบาย No Gift ของ รพม. ผ่านการจัดนิทรรศการในช่วงเดือนธันวาคม ๒๕๖๓ - มกราคม ๒๕๖๔ ณ บริเวณหน้าโถงลิฟต์ชั้น ๑ อาคาร ๑ สำนักงาน รพม.</p>						

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพในการป้องกัน การทุจริต	
				<p>- รฟม. ได้ร่วมผลักดันและบูรณาการติดตามมาตรการเพื่อป้องกันการทุจริต โดย ฝนย. เป็นผู้แทน รฟม. เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อผลักดันและบูรณาการติดตามการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทย เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ โรงแรมทีเค พาเลซ แอนด์คอนเวนชั่น กทม. และได้ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อผลักดันและบูรณาการติดตามการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทย เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๔ ผ่านระบบ Video Conference</p> <p>- รฟม. ได้ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมสัมมนาเชิงวิชาการ ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. ภายใต้โครงการการศึกษาทบทวนการดำเนินการตามประเด็นยุทธศาสตร์ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ โรงแรมริชมอนด์ จังหวัดนนทบุรี และได้ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับชาติ เรื่อง “ถอดกับดักคอร์รัปชั่น : The Big Push Corruption Trap” ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน สื่อมวลชน และประชาชน เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม</p>						

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพในการป้องกัน การทุจริต	
				<p>๒๕๖๔ ผ่านระบบ Video Conference นอกจากนี้ ได้ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมสัมมนา สาธารณะของหลักสูตร “นักบริหาร ยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับสูง” (นยปส.) รุ่นที่ ๑๒ เรื่อง “กลยุทธ์การยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศ” เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔ ผ่านระบบ Video Conference แอปพลิเคชัน Zoom</p> <p>- รฟม. ได้ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพและความเข้มแข็งการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อเสริมสร้าง พัฒนาองค์ความรู้ และประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต การส่งเสริมธรรมาภิบาล การดำเนินงานตามแผนปฏิรูปประเทศและมติคณะรัฐมนตรี ตลอดจนแนวนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ ผ่านระบบ Video Conference</p>						
	๑.๓ กิจกรรมผู้นำต้นแบบ (Role Model)	ร้อยละของผู้บริหารตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการฝ่าย/สำนักขึ้นไป ลงนามประกาศตนเป็นผู้นำต้นแบบของขวัญและประโยชน์อื่นใด	ผู้บริหารตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการฝ่าย/สำนักขึ้นไป	- ผู้บริหารตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการฝ่าย/สำนักขึ้นไป ได้ลงนามร้อยละ ๑๐๐ โดย รฟม. ได้ดำเนินการให้ผู้บริหารตั้งแต่ระดับ	ธันวาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	(ใช้งบทำการปกติของหน่วยงาน)	(รฟม. ไม่มีในส่วนของงบประมาณตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ			

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพในการป้องกัน การทุจริต	
		ในช่วงเทศกาลและตลอดทั้งปีตามนโยบาย No Gift ของ รพม.	ลงนาม ร้อยละ ๑๐๐	<p>ผู้อำนวยการฝ่าย/สำนัก ขึ้นไปทุกท่าน (ผู้ว่าการ รองผู้ว่าการ ผู้ช่วยผู้ว่าการ และผู้อำนวยการฝ่าย/สำนัก) ลงนามประกาศตนเป็นผู้นางดรับของขวัญและประโยชน์อื่นใดในช่วงเทศกาลและตลอดทั้งปีตามนโยบาย No Gift ของ รพม. เพื่อแสดงตนเป็นตัวอย่างที่ดีและสร้างการมีส่วนร่วมให้กว้างขึ้น</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้บริหารตั้งแต่ระดับผู้ช่วยผู้ว่าการขึ้นไป ดำเนินการตามแนวปฏิบัติในการแสดงความมุ่งมั่นต่อการปฏิบัติตามกฎหมายและจริยธรรมของผู้บริหารระดับสูง ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ได้ครบถ้วน ร้อยละ ๑๐๐ - ผู้ว่าการ รพม. ได้ลงนามประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของกระทรวงคมนาคมในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ร่วมกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคม และปลัดกระทรวงคมนาคม ทั้งนี้ได้มีการเผยแพร่ประกาศเจตจำนงสุจริตดังกล่าวไปยังผู้บริหารและพนักงาน รพม. ผ่านทาง Intranet (Banner) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกองค์กร ผ่านทาง Website รพม. เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ 			๒๕๖๔)			

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพในการป้องกัน การทุจริต	
	๑.๔ กิจกรรมวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต	ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำแผนและรายงานการบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริต ประพฤติมิชอบของกระทรวงคมนาคม	ร้อยละ ๑๐๐	- ดำเนินการได้ร้อยละ ๑๐๐ โดย รฟม. ได้ดำเนินการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริต ประพฤติมิชอบของกระทรวงคมนาคม ประจำปี ๒๕๖๔ เพื่อพัฒนามาตรการป้องกันการปราบปรามการทุจริตของกระทรวงคมนาคมให้เป็นระบบ โดย รฟม. ได้จัดส่งรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๔ รอบที่ ๑ และได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริต ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบที่ ๒ ส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม เรียบร้อยแล้ว	ธันวาคม ๒๕๖๓ - มิถุนายน ๒๕๖๔	(ใช้งบทำการปกติของหน่วยงาน)	(รฟม. ไม่มีในส่วนของงบประมาณตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔)			
	๑.๕ กิจกรรมพัฒนาเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต	จำนวนกิจกรรมที่เครือข่ายเข้ามามีส่วนร่วม/บทบาทในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของ รฟม.	ไม่น้อยกว่า ๒ กิจกรรม	- รฟม. ได้สร้างแนวร่วมปฏิบัติกับหน่วยงานอื่นจำนวน ๑ กิจกรรม โดย รฟม. ได้ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการประชุมเครือข่าย ITA รัฐวิสาหกิจ เพื่อหารือถอดบทเรียนจากผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๓ และเพื่อเป็นแนวทางในการยกระดับคะแนนปี ๒๕๖๔ ในวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๓ ณ การกีฬาแห่งประเทศไทย - ผู้ว่าการ รฟม. ลงนามรับทราบและให้ความร่วมมือปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และนโยบายต่อต้านการทุจริต คอรัปชั่น (Anti-Corruption	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	(ใช้งบทำการปกติของหน่วยงาน)	(รฟม. ไม่มีในส่วนของงบประมาณตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔)			

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
				Policy) ของธนาคารเพื่อการส่งออกและ นำเข้าแห่งประเทศไทย และผ่านนโยบาย และยุทธศาสตร์ ได้สื่อสารเผยแพร่ให้ ผู้บริหาร และพนักงาน รพม. รับทราบ และปฏิบัติตนให้สอดคล้อง						
	๑.๖ กิจกรรมสื่อสาร หลักธรรม	ร้อยละของบุคลากรที่ไม่มีเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่ไม่เป็นไปตาม กฎระเบียบ ข้อบังคับกฎหมาย และประเพณี ผิดจริยธรรม	ร้อยละ ๑๐๐	- ดำเนินการได้ร้อยละ ๑๐๐ โดย รพม. ได้จัด กิจกรรม “สื่อสารหลักธรรม” ในหัวข้อ “หลักธรรมเนื่องในวันมาฆบูชา” เพื่อให้ ผู้บริหาร และพนักงาน รพม. นำหลักธรรม มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและปฏิบัติ ตนอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม การจัด นิทรรศการในช่วงเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ บริเวณหน้าโถงลิฟต์ชั้น ๑ อาคาร ๑	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	๓,๔๒๔	(รพม. ไม่มีในส่วนของงบประมาณตามแผน บูรณาการงบประมาณการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔)			
	๑.๗ การประเมิน ITA	คะแนนผลการประเมิน ITA	สูงกว่าปีที่ผ่านมา	- รพม. ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. โดยผ่านนโยบายและ ยุทธศาสตร์ได้จัดชี้แจง “การจัดเตรียมข้อมูล สำหรับการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔” ให้กับบุคลากร รพม. เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และบุคลากร รพม. จำนวน ๓๐ คน จาก ๑๗ ส่วนงาน ได้เข้าร่วมการ ประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยสำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ผ่าน การถ่ายทอดสดออนไลน์ (Live Streaming)	กุมภาพันธ์ - สิงหาคม ๒๕๖๔	(ใช้งบทำการปกติ ของหน่วยงาน)	(รพม. ไม่มีในส่วนของงบประมาณตามแผน บูรณาการงบประมาณการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔)			

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
				<p>- รฟม. ได้ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมรับฟังการชี้แจงแนวทางการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ในฐานะที่ปรึกษาให้กับหน่วยรับการประเมินกลุ่ม ๑๐ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔ ผ่านระบบ Zoom</p> <p>- รฟม. ได้ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการร่วมกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม เพื่อรับฟังการชี้แจงแนวทาง แลกเปลี่ยนความรู้ ระหว่างหน่วยงาน เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคม ภายใต้โครงการด้านการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม - ๒ เมษายน ๒๕๖๔ ณ โรงแรมรอยัลปรี้นเซส กทม.</p> <p>- รฟม. ได้สื่อสารผลการประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ไปยังบุคลากร รฟม. ผ่านการจัดนิทรรศการในช่วงเดือนมีนาคม ๒๕๖๔ ณ บริเวณหน้าโถงลิฟต์ชั้น ๑ อาคาร ๑</p> <p>- รฟม. ได้ดำเนินการจัดส่งข้อมูลผ่านระบบ ITAS ตามปฏิทินการประเมินฯ ของ ปปช. เรียบร้อยแล้ว และในวันที่ ๒๖ สิงหาคม</p>						

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพในการป้องกัน การทุจริต	
				๒๕๖๔ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้แสดงผลการประเมิน ITA ๒๕๖๔ “More Open, More Transparent” ผ่านการถ่ายทอดสดออนไลน์ (Live Streaming) และเผยแพร่รายละเอียดผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ของ รฟม. ผ่านระบบ ITAS โดย รฟม. มีคะแนนผลการประเมินในภาพรวมเท่ากับ ๘๖.๕๒ คะแนน						
	๑.๘ การประเมินองค์กรคุณธรรม	ผลการประเมินองค์กรคุณธรรม	ระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	<p>- รฟม. เข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ร่วมกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม โดย ฝนย. เป็นผู้แทน รฟม. เข้าร่วมการประชุมชี้แจงทำความเข้าใจเรื่องตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และเข้าร่วมกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการถอดองค์ความรู้เพื่อเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม เมื่อวันที่ ๒๐ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔</p> <p>- รฟม. ได้จัดทำรายงานการประเมินองค์กรคุณธรรมและรายงานสรุปผลการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดย รฟม. ได้คะแนน ๑๗ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๘ คะแนน อยู่ในระดับ “องค์กรคุณธรรม” และจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคมเรียบร้อยแล้ว</p>	พฤษภาคม - กรกฎาคม ๒๕๖๔	(ใช้งบทำการปกติของหน่วยงาน)	(รฟม. ไม่มีในส่วนของงบประมาณตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔)			

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพในการป้องกัน การทุจริต	
	๑.๙ การรวบรวมเครื่องมือและกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ	ร้อยละความสำเร็จของการเครื่องมือและกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ	ร้อยละ ๑๐๐	<ul style="list-style-type: none"> - รฟม. ได้ร่วมกำหนดแนวทางในการรวบรวมเครื่องมือและกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ โดยฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์ เป็นผู้แทน รฟม. เข้าร่วมประชุมหารือร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ท. เมื่อวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ผ่านระบบ Video Conference - รฟม. ได้จัดทำข้อมูลเกี่ยวกับมาตรการ/เครื่องมือ/ระบบ และกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน ส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม เรียบร้อยแล้ว 	พฤษภาคม ๒๕๖๔	(ใช้งบทำการปกติของหน่วยงาน)	(รฟม. ไม่มีในส่วนของงบประมาณตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔)			
	๑.๑๐ การดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริต	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริต	ร้อยละ ๑๐๐	<ul style="list-style-type: none"> - รฟม. ดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา โดยได้จัดทำรายงานความคืบหน้าการดำเนินการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ซึ่งประกอบด้วยหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา สำหรับระดับปฏิบัติการ เพื่อปลูกฝังและสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต, การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อส่งเสริมการป้องกันและการต่อต้านทุจริต และการยกย่องเชิดชูพนักงานที่ประพฤติดีไม่ทุจริต และมีจิตพอเพียงด้านทุจริต และได้จัดส่งให้สำนักงาน ป.ป.ช. และ 	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	(ใช้งบทำการปกติของหน่วยงาน)	(รฟม. ไม่มีในส่วนของงบประมาณตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔)			

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพในการป้องกัน การทุจริต	
				ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงคมนาคม						
	๑.๑๑ การดำเนินงาน Compliance	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการ Compliance	ร้อยละ ๑๐๐	- รฟม. ส่งเสริมและสนับสนุนให้การดำเนินงานของ รฟม. เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และนโยบายที่เกี่ยวข้อง โดยฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์ในฐานะ Compliance Unit โดยจัดให้ทุกส่วนงานแจกแจงข้อมูลกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และนโยบายที่เกี่ยวข้องกับงานที่ได้รับผิดชอบ และประเมินการปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และนโยบายที่เกี่ยวข้องกับงานที่ได้รับผิดชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ทั้งนี้ คณะกรรมการควบคุมภายในได้มีมติเห็นชอบในเดือนกันยายน ๒๕๖๔ และนำเสนอผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริหาร (Executive Committee) ที่มีหน้าที่กำกับดูแลงานด้านกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน ทราบในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๔	พฤษภาคม - กันยายน ๒๕๖๔	(ใช้งบทำการปกติของหน่วยงาน)	(รฟม. ไม่มีในส่วนของงบประมาณตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔)			
	๑.๑๒ การเสนอผลงานสำคัญโดดเด่นด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต	จำนวนผลงานสำคัญโดดเด่นด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิยมชอบฯ	อย่างน้อย ๑ ผลงาน	- รฟม. เสนอผลงานสำคัญโดดเด่นด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปี	สิงหาคม ๒๕๖๔	(ใช้งบทำการปกติของหน่วยงาน)	(รฟม. ไม่มีในส่วนของงบประมาณตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔)			

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพในการป้องกัน การทุจริต	
	ท จ ริ ต แ ล ะ ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน			งบประมาณ ๒๕๖๔ โดย รฟม. ได้เสนอ “นโยบายและแนวปฏิบัติภายใต้ นโยบายการให้และรับของขวัญของ รฟม. และการลงนามคำประกาศตนเป็น ผู้นำงครีบของขวัญและประโยชน์อื่นใด” ซึ่งเป็นกิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างค่านิยมให้เกิดความตระหนักถึงบทบาทและหน้าที่ในการป้องกัน การทุจริต การรับสินบน และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ มิให้เกิดขึ้นในองค์กร ซึ่ง รฟม. ได้ดำเนินการต่อเนื่องมากกว่า ๔ ปี เป็นผลงานสำคัญโดดเด่นด้านฯ ไปยังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม						
	๑.๑๓ การทบทวน/ปรับปรุงนโยบาย, แนวปฏิบัติ, คู่มือ และแผนการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการทบทวน/ปรับปรุงนโยบาย, แนวปฏิบัติ, คู่มือและแผนการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี	ร้อยละ ๑๐๐	- รฟม. ได้ทบทวน/ปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ รฟม., นโยบายและแนวปฏิบัติการต่อต้านทุจริตและรับสินบนของ รฟม., นโยบายการรายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบายและแนวทางการกำกับดูแลที่ดี และคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ รฟม. โดยคณะกรรมการ รฟม. ได้มีมติเห็นชอบนโยบายและคู่มือดังกล่าว ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ นอกจากนี้ ได้มีการเผยแพร่ นโยบายและคู่มือดังกล่าว ไปยังผู้บริหารและพนักงาน รฟม. ผ่านทาง Intranet	กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๔	(ใช้งบทำการปกติของหน่วยงาน)	(รฟม. ไม่มีในส่วนของงบประมาณตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔)			

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพในการป้องกัน การทุจริต	
				(Banner) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกองค์กร ผ่านทาง Website รฟม. - ทบทวน/ปรับปรุงแผนการดำเนินงานระยะยาวด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี, แผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕, แนวปฏิบัติการรายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบายและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีแก่ผู้ถือหุ้นภาครัฐ และแผนการกำกับดูแลงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน ของ คณะอนุกรรมการบริหาร (Executive Committee) ประจำปี ๒๕๖๕ โดย คณะกรรมการ รฟม. ได้มีมติเห็นชอบแผนและแนวปฏิบัติฯ ดังกล่าว ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๔ นอกจากนี้ ได้มีการเผยแพร่แผนแม่บทและแผนประจำปี ดังกล่าว ไปยังผู้บริหารและพนักงาน รฟม. ผ่านทาง Intranet (Banner) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกองค์กร ผ่านทาง Website รฟม.						
	๑.๑๔ การประเมินประสิทธิผลของโครงการพัฒนาและส่งเสริมธรรมาภิบาลองค์กร	ผลการประเมินประสิทธิภาพ และผล การประเมินประสิทธิผล	ร้อยละ ๑๐๐	- รฟม. ได้ประเมินประสิทธิผลของโครงการพัฒนาและส่งเสริมธรรมาภิบาลองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จากผลการประเมินประสิทธิภาพ แสดงให้เห็นว่าตลอด ๔ ปีที่ผ่านมาโครงการ	กันยายน ๒๕๖๔	(ใช้งบทำการปกติของหน่วยงาน)	(รฟม. ไม่มีในส่วนของงบประมาณตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔)			

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
				พัฒนาและส่งเสริมธรรมาภิบาลองค์กรมี ความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมที่ได้ ออกแบบไว้อย่างครบถ้วนและต่อเนื่อง และเมื่อพิจารณาผลการประเมิน ประสิทธิผล พบว่ามีการเปลี่ยนแปลง พฤติกรรมจริยธรรมของบุคลากรของ รพม. ทุกระดับ อย่างเป็นรูปธรรม โดยมี ข้อเสนอแนะจากการประเมิน ประสิทธิผลคือ ควรมีการทบทวน/ ปรับปรุงกระบวนการสร้างภาพลักษณ์ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์กรทั้งต่อบุคลากรภายในองค์กรและ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยนำผล การประเมิน ITA ในแต่ละข้อความมา วิเคราะห์และนำมาพัฒนาปรับปรุงการ ทำงานเพื่อให้มีคะแนนสูงขึ้น						

ปัญหา/อุปสรรค

.....

.....

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

.....
.....

ผู้รายงาน นางสาวรุจิรา...จันทร์พล

ตำแหน่ง หัวหน้าแผนกกำกับดูแลกิจการที่ดี

หน่วยงาน การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย

เบอร์ติดต่อ ๐๒-๗๑๖-๔๐๐๐ ต่อ ๒๔๑๖ หรือ ๐๘-๔๒๐๕-๘๖๙๖ โทรสาร ๐๒-๗๑๖-๔๐๒๑

E-mail : rujira@mrta.co.th

