



บันทึกข้อความ

การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย

ส่วนงาน.....ฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์ โทร. ๐ ๒๗๑๖ ๔๐๐๐ ต่อ ๒๔๑๖ โทรสาร ๐ ๒๗๑๖ ๔๐๒๑

ที่ รพม ๐๐๖/๙๗๖ วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

เรียน หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม

๑. เรื่องเดิม

กระทรวงคมนาคม (คค.) ได้มีหนังสือที่ คค ๐๒๐๐.๓/ศปท.๘๕ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๔ แจ้งให้การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย (รฟม.) รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) และส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต คค. ภายในวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๔

๒. ข้อเท็จจริง

รฟม. ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) เสร็จเรียบร้อยแล้ว ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายธีรพันธ์ เตชะศิริกุล)

รองผู้ว่าการการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย (กลยุทธ์และแผน)
ปฏิบัติการแทน ผู้ว่าการการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย

แบบฟอร์ม รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของกระทรวงคมนาคม
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๖ เดือน : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)
 หน่วยงาน การรถไฟฟ้ามหานครแห่งประเทศไทย (รฟม.) สังกัดกระทรวงคมนาคม

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
					งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลการเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต	
<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต กลยุทธ์ที่ ๑ : ปรับฐานความคิด ปลูกฝัง ค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” กลยุทธ์ที่ ๒ : สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต กลยุทธ์ที่ ๓ : ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม และมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต กลยุทธ์ที่ ๔ : ส่งเสริมหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคมให้เป็นองค์กรคุณธรรม กลยุทธ์ที่ ๕ : เสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของหน่วยงานในสังกัดและหน่วยงานภายนอก ของกระทรวงคมนาคม</p> <p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการเชิงรุก กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างนวัตกรรม มาตรการ กลไก และกระบวนการในการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต กลยุทธ์ที่ ๒ : พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม กลยุทธ์ที่ ๓ : บูรณาการและสนับสนุนกลไกกระบวนการบริหารจัดการเชิงรุก กลยุทธ์ที่ ๔ : ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้เท่าทันกลไกการทุจริตในรูปแบบต่างๆ (เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันการทุจริต)</p> <p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่าย “MOT Transparency” ที่เข้มแข็ง กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างกลไกบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย “MOT Transparency” กลยุทธ์ที่ ๒ : เสริมพลังการมีส่วนร่วมของเครือข่าย กลยุทธ์ที่ ๓ : สร้างช่องทางสื่อสารในการประสานงานและตรวจสอบการทุจริต กลยุทธ์ที่ ๔ : ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรม/โครงการต่อต้านการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม</p>											
	๑. โครงการพัฒนาและส่งเสริมธรรมาภิบาลองค์กร	๑. รฟม. มีแผนการดำเนินงานระยะ ๓ ปี (๒๕๖๓-๒๕๖๕) และแผนการดำเนินงานประจำปี	ร้อยละ ๑๐๐	- ดำเนินการได้ร้อยละ ๑๐๐ โดย รฟม. ได้จัดให้มีแผนการดำเนินงานด้านการพัฒนาและส่งเสริมธรรมาภิบาล ระยะ ๓ ปี (๒๕๖๓-๒๕๖๕) และแผนงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โดยออกแบบให้แผนการดำเนินงานโครงการมีความ practical และสอดคล้องกับโอกาสในการปรับปรุงตาม feedback report รวมถึงเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ (Core Business Enablers : CBEs) ด้านการกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กรในประเด็นที่เกี่ยวข้อง	-	(ใช้งบทำการปกติของหน่วยงาน)	(รฟม. ไม่มีในส่วนของงบประมาณตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔)	-			
		๒. มีการทบทวนปรับปรุงแผนการดำเนินงานประจำปีภายในไตรมาสที่ ๑ ของปีของแผน	ร้อยละ ๑๐๐	- ดำเนินการได้ร้อยละ ๑๐๐ โดย รฟม. ได้ทบทวนปรับปรุงแผนการดำเนินงานประจำปี โดยออกแบบให้มีการเสริมสร้างบรรยากาศ และพฤติกรรมที่ดีตามค่านิยมจริยธรรมจรรยาบรรณในครอบครัวระดับคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ตามเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ (Core Business Enablers :							

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
					งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผลการ เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการ ทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
		<p>๓. ผู้นำระดับสูงมีการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการสร้างบรรยากาศภายในองค์กรเพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตามกฎหมายและมีจริยธรรม โดยใช้ข้อมูลจากผลการประเมินประสิทธิผลอย่างน้อย ๑ ชั้นตอนปี</p> <p>๔. รฟม. มีการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการส่งเสริมหรือดำเนินการใดๆ ที่จะทำให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม โดยใช้ข้อมูลจากผลการประเมินประสิทธิผลอย่างน้อย ๑ ชั้นตอนปี</p>	<p>อย่างน้อย ๑ ชั้นตอน</p> <p>อย่างน้อย ๑ ชั้นตอน</p>	<p>CBEs) ด้านการกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร โดยได้รับความเห็นชอบเมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔</p> <p>- ดำเนินการได้ร้อยละ ๑๐๐ โดย รฟม. ได้ทบทวน/ปรับปรุงกระบวนการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (กระบวนการใหญ่ของกระบวนการสร้างบรรยากาศภายในองค์กรและกระบวนการส่งเสริมหรือดำเนินการใดๆ ที่จะทำให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม) ในชั้นตอน P๒๒ ออกแบบแผนพัฒนาและส่งเสริมธรรมาภิบาลองค์กรให้สอดคล้องตามเกณฑ์ CBEs โดยจัดทำกระบวนการทำงานในรูปแบบของแผน(ดำเนินงาน) CG&L ๖.๘ การเสริมสร้างการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจ เพิ่มในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยใช้ผลการประเมินประสิทธิผลในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เป็นข้อมูลนำเข้า เพื่อให้การทบทวน/ปรับปรุงนโยบาย คู่มือการ และแผนการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลที่ดีระยะยาวและแผนการดำเนินงานประจำปี มีการดำเนินงานที่ชัดเจนและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยได้รับความเห็นชอบเมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔</p>							
	<p>๑.๑ กิจกรรมกำหนดนโยบายการต่อต้านการทุจริตของ รฟม.</p> <p>๑.๒ กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนรวมกับประโยชน์ส่วนตัว</p>	<p>ร้อยละความสำเร็จของการกำหนดนโยบายการต่อต้านการทุจริตของ รฟม.</p> <p>บุคลากรมีความรู้เรื่องการกำกับดูแลที่ดีและการป้องกันการปราบปรามการทุจริต</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐</p>	<p>ดำเนินการได้ร้อยละ ๑๐๐ โดย รฟม. ได้จัดทำนโยบายการให้และรับของขวัญของ รฟม. และแนวปฏิบัติภายใต้นโยบายการให้และรับของขวัญฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยได้ปรับปรุงให้มีความชัดเจนและเหมาะสมกับสถานการณ์มากขึ้น สำหรับใช้ในช่วงเทศกาลปีใหม่และตลอดทั้งปี และ ผวก. ได้เห็นชอบนโยบายและแนวปฏิบัติดังกล่าว เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ พร้อมทั้งได้ลงนามในประกาศ รฟม. เรื่อง นโยบายการให้และรับของขวัญ และคำประกาศตนเป็นผู้นำงดรับของขวัญและประโยชน์อื่นใด ตามนโยบาย No Gift ของ รฟม.</p> <p>จากการประเมินประสิทธิผลของการสื่อสารที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการป้องกันและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตพบว่า บุคลากร รฟม. มีความรู้เรื่องการกำกับดูแลที่ดีและการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ร้อยละ ๙๕.๓๙ โดย รฟม. ได้มีการเข้าร่วมกิจกรรมและมีการส่งเสริม ดังนี้</p> <p>- รฟม. ได้ดำเนินการเสริมสร้างค่านิยมให้เกิดความตระหนักถึงบทบาทและหน้าที่ในการป้องกันการทุจริต การรับสินบน และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ มิให้เกิดขึ้นในองค์กร</p>	-	(ใช้งบทำการปกติของหน่วยงาน)	(รฟม. ไม่มีในส่วนของงบประมาณตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔)				
					-	(ใช้งบทำการปกติของหน่วยงาน)					

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
					งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผลการ เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการ ทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
				<p>และเพื่อลดความได้เปรียบในการแข่งขันทางการตลาดจากการตัดสินใจในการปฏิบัติงาน ให้กับบุคลากร รพม. โดยสื่อสารนโยบายการให้และรับของขวัญของ รพม. และแนวปฏิบัติภายใต้นโยบายการให้และรับของขวัญฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ผ่านการจัดนิทรรศการในช่วงเดือนธันวาคม ๒๕๖๓ - มกราคม ๒๕๖๔ ณ บริเวณหน้าโถงลิฟต์ ชั้น ๑ อาคาร ๑ สำนักงาน รพม. และเผยแพร่การมีส่วนร่วมของผู้บริหารระดับสูง (ผู้ว่าการ รองผู้ว่าการ ผู้ช่วยผู้ว่าการ และผู้อำนวยการฝ่าย/สำนัก) ที่ลงนามในประกาศเจตจำนงสุจริต (ลงนามประกาศตนให้เป็นผู้นำรับของขวัญและประโยชน์อื่นใด ตามนโยบาย No Gift ของ รพม.) ผ่านจอภาพ Digital signage ทั่วทั้ง รพม. ตั้งแต่วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป</p> <ul style="list-style-type: none"> - รพม. ได้สื่อสารการลงนามประกาศตนผู้ นำรับของขวัญและประโยชน์อื่นใดในช่วงเทศกาลและตลอดทั้งปีตามนโยบาย No Gift ของ รพม. ผ่านการจัดนิทรรศการในช่วงเดือนธันวาคม ๒๕๖๓ - มกราคม ๒๕๖๔ ณ บริเวณหน้าโถงลิฟต์ ชั้น ๑ อาคาร ๑ สำนักงาน รพม. - รพม. ได้ร่วมผลักดันและบูรณาการติดตามมาตรการเพื่อป้องกันการทุจริต โดย ฝนย. เป็นผู้แทน รพม. เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อผลักดันและบูรณาการติดตามการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทย เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ โรงแรมทีเค พาเลซ แอนด์คอนเวนชั่น กทม. - รพม. ได้ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมสัมมนาเชิงวิชาการ ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. ภายใต้โครงการการศึกษาทบทวนการดำเนินการตามประเด็นยุทธศาสตร์ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ โรงแรมริชมอนด์ จังหวัดนนทบุรี 							
	๑.๓ กิจกรรมผู้นำต้นแบบ (Role Model)	ร้อยละของผู้บริหารตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการฝ่าย/สำนักขึ้นไป ลงนามประกาศตนเป็นผู้ นำรับของขวัญและประโยชน์อื่นใด	ผู้บริหารตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการฝ่าย/สำนักขึ้นไป ลงนาม	ผู้บริหารตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการฝ่าย/สำนักขึ้นไป ได้ลงนามร้อยละ ๑๐๐ โดย รพม. ได้ดำเนินการให้ผู้บริหารตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการฝ่าย/สำนัก ขึ้นไปทุกท่าน (ผู้ว่าการ รองผู้ว่าการ ผู้ช่วยผู้ว่าการ และผู้อำนวยการฝ่าย/สำนัก) ลงนามประกาศตนเป็นผู้ นำรับ	-	(ใช้งบทำการปกติของหน่วยงาน)					

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
					งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผลการ เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการ ทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
		ในช่วงเทศกาลและตลอดทั้งปี ตามนโยบาย No Gift ของ รฟม.	ร้อยละ ๑๐๐	ของขวัญและประโยชน์อื่นใดในช่วงเทศกาลและตลอดทั้งปี ตามนโยบาย No Gift ของ รฟม. เพื่อแสดงตนเป็นตัวอย่างที่ ดีและสร้างการมีส่วนร่วมให้กว้างขึ้น							
	๑.๔ กิจกรรมวิเคราะห์ ความเสี่ยงการทุจริต	ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำแผน และรายงานการบริหารความเสี่ยงต่อ การทุจริตประพฤติมิชอบของ กระทรวงคมนาคม	ร้อยละ ๑๐๐	ดำเนินการได้ร้อยละ ๑๐๐ โดย รฟม. ได้ดำเนินการจัดทำแผน บริหารความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบของกระทรวง คมนาคม ประจำปี ๒๕๖๔ เพื่อพัฒนามาตรการป้องกันการ ปราบปรามการทุจริตของกระทรวงคมนาคมให้เป็นระบบ โดย รฟม. ได้จัดส่งรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๔ รอบที่ ๑	-	(ใช้งบทำการปกติของ หน่วยงาน)				(รฟม. ไม่มีในส่วนของงบประมาณตาม แผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔)	
	๑.๕ กิจกรรมพัฒนา เครือข่ายภาครัฐ ต่อต้านการทุจริต	จำนวนกิจกรรมที่เครือข่ายเข้ามา มีส่วนร่วม/บทบาทในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ของ รฟม.	ไม่น้อยกว่า ๒ กิจกรรม	รฟม. ได้สร้างแนวร่วมปฏิบัติกับหน่วยงานอื่นจำนวน ๑ กิจกรรม โดย รฟม. ได้ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการประชุมเครือข่าย ITA รัฐวิสาหกิจ เพื่อหารือถอดบทเรียนจากผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๓ และเพื่อเป็นแนวทางในการยกระดับคะแนนปี ๒๕๖๔ ใน วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๓ ณ การกีฬาแห่งประเทศไทย	-	(ใช้งบทำการปกติของ หน่วยงาน)					
	๑.๖ กิจกรรมสื่อสาร หลักธรรม	ร้อยละของบุคลากรที่ไม่มีเรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่ไม่ เป็นไปตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ กฎหมาย และประพฤติมิชอบ	ร้อยละ ๑๐๐	ดำเนินการได้ร้อยละ ๑๐๐ โดย รฟม. ได้จัดกิจกรรม “สื่อสาร หลักธรรม” ในหัวข้อ “หลักธรรมเนื่องในวันมาฆบูชา” เพื่อให้ ผู้บริหาร และพนักงาน รฟม. นำหลักธรรมมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานและปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม การจัด นิทรรศการในช่วงเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ บริเวณหน้าโถงลิฟต์ ชั้น ๑ อาคาร ๑	-	๓,๔๒๔	๓,๔๒๔				
	๑.๗ การประเมิน ITA	คะแนนผลการประเมิน ITA	สูงกว่าปีที่ผ่าน มา	- รฟม. ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. โดยปัจจุบันอยู่ระหว่าง รฟม. ดำเนินการในส่วนของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) และที่ ปรึกษาเก็บข้อมูลการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (IT) และภายนอก (ET) อย่างไรก็ดี ฝนย. ได้จัดชี้แจง “การ จัดเตรียมข้อมูลสำหรับการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔” ให้กับบุคลากร รฟม. เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และบุคลากร รฟม. จำนวน ๗๐ คน จาก ๑๗ ส่วนงาน ได้เข้าร่วม การประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	-	(ใช้งบทำการปกติของ หน่วยงาน)					

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
					งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผลการ เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการ ทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
				<p>โดยสำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ผ่านการถ่ายทอดสดออนไลน์ (Live Streaming)</p> <p>- รพม. ได้ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมรับฟังการชี้แจงแนวทางการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ในฐานะที่ปรึกษาให้กับหน่วยรับการประเมินกลุ่ม ๑๐ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔ ผ่านระบบ Zoom</p> <p>- รพม. ได้ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการร่วมกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม เพื่อรับฟังการชี้แจงแนวทาง แลกเปลี่ยนความรู้ ระหว่างหน่วยงานเพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคม ภายใต้โครงการด้านการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม - ๒ เมษายน ๒๕๖๔ ณ โรงแรมรอยัลปริ้นเซส กทม.</p> <p>- รพม. ได้สื่อสารผลการประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ไปยังบุคลากร รพม. ผ่านการจัดนิทรรศการในช่วงเดือนมีนาคม ๒๕๖๔ ณ บริเวณหน้าโถงลิฟต์ ชั้น ๑ อาคาร ๑</p>							

ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

.....

.....

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

ผู้รายงาน นางสาวรุจิรา จันทรพล
เบอร์ติดต่อ ๐๒-๗๑๖-๔๐๐๐ ต่อ ๒๔๑๖

ตำแหน่ง หัวหน้าแผนกกำกับดูแลกิจการที่ดี
โทรสาร ๐๒-๗๑๖-๔๐๒๑

หน่วยงาน การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย
E-mail : rujira@mrta.co.th