

<b>1. ชื่อโครงการ</b> โครงการพัฒนาและส่งเสริมธรรมาภิบาลองค์กร (บูรณาการงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการป้องกันและปราบปรามการทุจริต)	<b>2. ผู้รับผิดชอบ</b> ผู้รับผิดชอบหลัก : ผณย. ผู้รับผิดชอบรอง : สผว. สตส. ผกม. ผทบ.	<b>3. โอกาสในการปรับปรุง</b> รฟม. จัดให้มีคู่มือจริยธรรมจรรยาบรรณที่ครบถ้วนทั้งระดับคณะกรรมการ รฟม. ผู้บริหาร และพนักงาน พร้อมนำไปเผยแพร่รวมถึงกิจกรรมเสริมสร้างพฤติกรรมจริยธรรม อย่างไรก็ตามควรจัดให้มีการติดตามผลการเสริมสร้างพฤติกรรมจริยธรรมตามคู่มือจริยธรรมในแต่ละระดับอย่างครบถ้วน พร้อมประเมินการรับรู้และการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมจริยธรรมของบุคลากรของ รฟม. ทุกระดับอย่างเป็นรูปธรรม																																																																																		
<b>4. ขอบเขตตามเกณฑ์</b> SEPA : ก (2) ,1.2 ข (2) CBEs : CG 6.8 , CG 8.1	<b>5. งบประมาณ</b> 350,000 บาทต่อปี (ค่ารับรองและค่าเบ็ดเตล็ด)	<table border="1"> <tr> <td colspan="4" data-bbox="1043 435 1626 480"><b>8. เป้าหมายประจำปี (Target)</b></td> <td colspan="4" data-bbox="1626 435 2184 480"><b>9. ระดับคะแนนที่คาดหวัง</b></td> </tr> <tr> <td data-bbox="1043 480 1267 576" rowspan="2"><b>ตัวชี้วัด</b></td> <td colspan="3" data-bbox="1267 480 1626 528"><b>ค่าเป้าหมายประจำปี</b></td> <td data-bbox="1626 480 1738 528">เกณฑ์</td> <td data-bbox="1738 480 1872 528">ปีงบประมาณ 2563</td> <td data-bbox="1872 480 2007 528">ปีงบประมาณ 2564</td> <td data-bbox="2007 480 2184 528">ปีงบประมาณ 2565</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1267 528 1379 576">2563</td> <td data-bbox="1379 528 1514 576">2564</td> <td data-bbox="1514 528 1626 576">2565</td> <td data-bbox="1626 528 1738 576">CG 6.8</td> <td data-bbox="1738 528 1872 576">1.50</td> <td data-bbox="1872 528 2007 576">2.00</td> <td data-bbox="2007 528 2184 576">3.00</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1043 576 1267 655">1. ความสำเร็จของการจัดทำแผนการดำเนินงานระยะ 3 ปี (2563-2565)</td> <td data-bbox="1267 576 1379 655">ร้อยละ 100</td> <td data-bbox="1379 576 1514 655">-</td> <td data-bbox="1514 576 1626 655">-</td> <td data-bbox="1626 576 1738 655">CG 8.1</td> <td data-bbox="1738 576 1872 655">3.00</td> <td data-bbox="1872 576 2007 655">3.50</td> <td data-bbox="2007 576 2184 655">4.00</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1043 655 1267 735">2. ความสำเร็จของการทบทวนปรับปรุงแผนการดำเนินงานประจำปี</td> <td data-bbox="1267 655 1379 735">ร้อยละ 100</td> <td data-bbox="1379 655 1514 735">ร้อยละ 100</td> <td data-bbox="1514 655 1626 735">ร้อยละ 100</td> <td colspan="4" data-bbox="1626 655 2184 687"><b>10.ผลลัพธ์โครงการ (Result)</b></td> </tr> <tr> <td data-bbox="1043 735 1267 815">3. ความสำเร็จของการทบทวนปรับปรุงแผนการดำเนินงานประจำปี</td> <td data-bbox="1267 735 1379 815">อย่างน้อย 1 ขั้นตอน</td> <td data-bbox="1379 735 1514 815">อย่างน้อย 1 ขั้นตอน</td> <td data-bbox="1514 735 1626 815">อย่างน้อย 1 ขั้นตอน</td> <td data-bbox="1626 687 2184 735">10.1 รฟม. มีแผนการดำเนินงานด้านกำกับดูแลกิจการที่ดีที่ระยะยาวและระยะสั้น โดยมีการดำเนินงานตามแผนครบถ้วน และมีการประเมินประสิทธิผลของการดำเนินงานตามแผน</td> <td colspan="3" data-bbox="1626 735 2184 767"></td> </tr> <tr> <td data-bbox="1043 815 1267 895">3. ความสำเร็จของการสร้างบรรยากาศภายในองค์กร</td> <td data-bbox="1267 815 1379 895">อย่างน้อย 1 ขั้นตอน</td> <td data-bbox="1379 815 1514 895">อย่างน้อย 1 ขั้นตอน</td> <td data-bbox="1514 815 1626 895">อย่างน้อย 1 ขั้นตอน</td> <td data-bbox="1626 767 2184 815">10.2 ผู้นำระดับสูงมีการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการสร้างบรรยากาศภายในองค์กรเพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตามกฎหมายและมีจริยธรรม โดยใช้ข้อมูลจากผลการประเมินประสิทธิผล อย่างเป็นระบบ กล่าวคือ มีแผนการดำเนินงานระยะยาวและระยะสั้น มีการดำเนินงานตามแผนครบถ้วน และมีการประเมินประสิทธิผลของการดำเนินงานตามแผน</td> <td colspan="3" data-bbox="1626 815 2184 847"></td> </tr> <tr> <td data-bbox="1043 895 1267 975">3. ความสำเร็จของการสร้างบรรยากาศภายในองค์กรเพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตามกฎหมายและมีจริยธรรม โดยใช้ข้อมูลจากผลการประเมินประสิทธิผล อย่างน้อย 1 ขั้นตอน/ปี</td> <td data-bbox="1267 895 1379 975">อย่างน้อย 1 ขั้นตอน</td> <td data-bbox="1379 895 1514 975">อย่างน้อย 1 ขั้นตอน</td> <td data-bbox="1514 895 1626 975">อย่างน้อย 1 ขั้นตอน</td> <td data-bbox="1626 847 2184 895">10.3 รฟม. มีการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการส่งเสริมหรือดำเนินการใดๆ ที่จะทำให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม โดยใช้ข้อมูลจากผลการประเมินประสิทธิผล กล่าวคือ มีแผนการดำเนินงานระยะยาวและระยะสั้น มีการดำเนินงานตามแผนครบถ้วน และมีการประเมินประสิทธิผลของการดำเนินงานตามแผน</td> <td colspan="3" data-bbox="1626 895 2184 927"></td> </tr> <tr> <td data-bbox="1043 975 1267 1054">3. ความสำเร็จของการสร้างบรรยากาศภายในองค์กรเพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตามกฎหมายและมีจริยธรรม โดยใช้ข้อมูลจากผลการประเมินประสิทธิผล อย่างน้อย 1 ขั้นตอน/ปี</td> <td data-bbox="1267 975 1379 1054">อย่างน้อย 1 ขั้นตอน</td> <td data-bbox="1379 975 1514 1054">อย่างน้อย 1 ขั้นตอน</td> <td data-bbox="1514 975 1626 1054">อย่างน้อย 1 ขั้นตอน</td> <td colspan="4" data-bbox="1626 927 2184 959"><b>11. ผลกระทบจากการดำเนินโครงการ (Impact)</b></td> </tr> <tr> <td data-bbox="1043 1054 1267 1134">3. ความสำเร็จของการสร้างบรรยากาศภายในองค์กรเพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตามกฎหมายและมีจริยธรรม โดยใช้ข้อมูลจากผลการประเมินประสิทธิผล อย่างน้อย 1 ขั้นตอน/ปี</td> <td data-bbox="1267 1054 1379 1134">อย่างน้อย 1 ขั้นตอน</td> <td data-bbox="1379 1054 1514 1134">อย่างน้อย 1 ขั้นตอน</td> <td data-bbox="1514 1054 1626 1134">อย่างน้อย 1 ขั้นตอน</td> <td colspan="4" data-bbox="1626 959 2184 991">รฟม. เป็นองค์กรที่โปร่งใส มีการดำเนินงานตามหลักกำกับดูแลกิจการที่ดี และบุคลากร รฟม. ปฏิบัติตามกฎหมายและมีจริยธรรม</td> </tr> </table>				<b>8. เป้าหมายประจำปี (Target)</b>				<b>9. ระดับคะแนนที่คาดหวัง</b>				<b>ตัวชี้วัด</b>	<b>ค่าเป้าหมายประจำปี</b>			เกณฑ์	ปีงบประมาณ 2563	ปีงบประมาณ 2564	ปีงบประมาณ 2565	2563	2564	2565	CG 6.8	1.50	2.00	3.00	1. ความสำเร็จของการจัดทำแผนการดำเนินงานระยะ 3 ปี (2563-2565)	ร้อยละ 100	-	-	CG 8.1	3.00	3.50	4.00	2. ความสำเร็จของการทบทวนปรับปรุงแผนการดำเนินงานประจำปี	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	<b>10.ผลลัพธ์โครงการ (Result)</b>				3. ความสำเร็จของการทบทวนปรับปรุงแผนการดำเนินงานประจำปี	อย่างน้อย 1 ขั้นตอน	อย่างน้อย 1 ขั้นตอน	อย่างน้อย 1 ขั้นตอน	10.1 รฟม. มีแผนการดำเนินงานด้านกำกับดูแลกิจการที่ดีที่ระยะยาวและระยะสั้น โดยมีการดำเนินงานตามแผนครบถ้วน และมีการประเมินประสิทธิผลของการดำเนินงานตามแผน				3. ความสำเร็จของการสร้างบรรยากาศภายในองค์กร	อย่างน้อย 1 ขั้นตอน	อย่างน้อย 1 ขั้นตอน	อย่างน้อย 1 ขั้นตอน	10.2 ผู้นำระดับสูงมีการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการสร้างบรรยากาศภายในองค์กรเพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตามกฎหมายและมีจริยธรรม โดยใช้ข้อมูลจากผลการประเมินประสิทธิผล อย่างเป็นระบบ กล่าวคือ มีแผนการดำเนินงานระยะยาวและระยะสั้น มีการดำเนินงานตามแผนครบถ้วน และมีการประเมินประสิทธิผลของการดำเนินงานตามแผน				3. ความสำเร็จของการสร้างบรรยากาศภายในองค์กรเพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตามกฎหมายและมีจริยธรรม โดยใช้ข้อมูลจากผลการประเมินประสิทธิผล อย่างน้อย 1 ขั้นตอน/ปี	อย่างน้อย 1 ขั้นตอน	อย่างน้อย 1 ขั้นตอน	อย่างน้อย 1 ขั้นตอน	10.3 รฟม. มีการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการส่งเสริมหรือดำเนินการใดๆ ที่จะทำให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม โดยใช้ข้อมูลจากผลการประเมินประสิทธิผล กล่าวคือ มีแผนการดำเนินงานระยะยาวและระยะสั้น มีการดำเนินงานตามแผนครบถ้วน และมีการประเมินประสิทธิผลของการดำเนินงานตามแผน				3. ความสำเร็จของการสร้างบรรยากาศภายในองค์กรเพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตามกฎหมายและมีจริยธรรม โดยใช้ข้อมูลจากผลการประเมินประสิทธิผล อย่างน้อย 1 ขั้นตอน/ปี	อย่างน้อย 1 ขั้นตอน	อย่างน้อย 1 ขั้นตอน	อย่างน้อย 1 ขั้นตอน	<b>11. ผลกระทบจากการดำเนินโครงการ (Impact)</b>				3. ความสำเร็จของการสร้างบรรยากาศภายในองค์กรเพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตามกฎหมายและมีจริยธรรม โดยใช้ข้อมูลจากผลการประเมินประสิทธิผล อย่างน้อย 1 ขั้นตอน/ปี	อย่างน้อย 1 ขั้นตอน	อย่างน้อย 1 ขั้นตอน	อย่างน้อย 1 ขั้นตอน	รฟม. เป็นองค์กรที่โปร่งใส มีการดำเนินงานตามหลักกำกับดูแลกิจการที่ดี และบุคลากร รฟม. ปฏิบัติตามกฎหมายและมีจริยธรรม			
<b>8. เป้าหมายประจำปี (Target)</b>				<b>9. ระดับคะแนนที่คาดหวัง</b>																																																																																
<b>ตัวชี้วัด</b>	<b>ค่าเป้าหมายประจำปี</b>			เกณฑ์	ปีงบประมาณ 2563	ปีงบประมาณ 2564	ปีงบประมาณ 2565																																																																													
	2563	2564	2565	CG 6.8	1.50	2.00	3.00																																																																													
1. ความสำเร็จของการจัดทำแผนการดำเนินงานระยะ 3 ปี (2563-2565)	ร้อยละ 100	-	-	CG 8.1	3.00	3.50	4.00																																																																													
2. ความสำเร็จของการทบทวนปรับปรุงแผนการดำเนินงานประจำปี	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	<b>10.ผลลัพธ์โครงการ (Result)</b>																																																																																
3. ความสำเร็จของการทบทวนปรับปรุงแผนการดำเนินงานประจำปี	อย่างน้อย 1 ขั้นตอน	อย่างน้อย 1 ขั้นตอน	อย่างน้อย 1 ขั้นตอน	10.1 รฟม. มีแผนการดำเนินงานด้านกำกับดูแลกิจการที่ดีที่ระยะยาวและระยะสั้น โดยมีการดำเนินงานตามแผนครบถ้วน และมีการประเมินประสิทธิผลของการดำเนินงานตามแผน																																																																																
3. ความสำเร็จของการสร้างบรรยากาศภายในองค์กร	อย่างน้อย 1 ขั้นตอน	อย่างน้อย 1 ขั้นตอน	อย่างน้อย 1 ขั้นตอน	10.2 ผู้นำระดับสูงมีการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการสร้างบรรยากาศภายในองค์กรเพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตามกฎหมายและมีจริยธรรม โดยใช้ข้อมูลจากผลการประเมินประสิทธิผล อย่างเป็นระบบ กล่าวคือ มีแผนการดำเนินงานระยะยาวและระยะสั้น มีการดำเนินงานตามแผนครบถ้วน และมีการประเมินประสิทธิผลของการดำเนินงานตามแผน																																																																																
3. ความสำเร็จของการสร้างบรรยากาศภายในองค์กรเพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตามกฎหมายและมีจริยธรรม โดยใช้ข้อมูลจากผลการประเมินประสิทธิผล อย่างน้อย 1 ขั้นตอน/ปี	อย่างน้อย 1 ขั้นตอน	อย่างน้อย 1 ขั้นตอน	อย่างน้อย 1 ขั้นตอน	10.3 รฟม. มีการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการส่งเสริมหรือดำเนินการใดๆ ที่จะทำให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม โดยใช้ข้อมูลจากผลการประเมินประสิทธิผล กล่าวคือ มีแผนการดำเนินงานระยะยาวและระยะสั้น มีการดำเนินงานตามแผนครบถ้วน และมีการประเมินประสิทธิผลของการดำเนินงานตามแผน																																																																																
3. ความสำเร็จของการสร้างบรรยากาศภายในองค์กรเพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตามกฎหมายและมีจริยธรรม โดยใช้ข้อมูลจากผลการประเมินประสิทธิผล อย่างน้อย 1 ขั้นตอน/ปี	อย่างน้อย 1 ขั้นตอน	อย่างน้อย 1 ขั้นตอน	อย่างน้อย 1 ขั้นตอน	<b>11. ผลกระทบจากการดำเนินโครงการ (Impact)</b>																																																																																
3. ความสำเร็จของการสร้างบรรยากาศภายในองค์กรเพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตามกฎหมายและมีจริยธรรม โดยใช้ข้อมูลจากผลการประเมินประสิทธิผล อย่างน้อย 1 ขั้นตอน/ปี	อย่างน้อย 1 ขั้นตอน	อย่างน้อย 1 ขั้นตอน	อย่างน้อย 1 ขั้นตอน	รฟม. เป็นองค์กรที่โปร่งใส มีการดำเนินงานตามหลักกำกับดูแลกิจการที่ดี และบุคลากร รฟม. ปฏิบัติตามกฎหมายและมีจริยธรรม																																																																																
<b>6. วัตถุประสงค์ (Output/Outcome)</b> 6.1 เพื่อให้ รฟม. มีแผนการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลที่ดีระยะยาวและประจำปี โดยมีองค์ประกอบที่ครบถ้วนและสอดคล้องมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง 6.2 เพื่อให้ รฟม. มีการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการสร้างบรรยากาศภายในองค์กรเพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตามกฎหมายและมีจริยธรรม และกระบวนการส่งเสริมหรือดำเนินการใดๆ ที่จะทำให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม โดยใช้ข้อมูลจากผลการประเมินประสิทธิผล	<b>7. ตัวชี้วัดโครงการ (KPI)</b> 7.1 มีแผนการดำเนินงานระยะ 3 ปี (2563-2565) และแผนการดำเนินงานประจำปี 7.2 มีการทบทวนปรับปรุงแผนการดำเนินงานประจำปีภายในไตรมาสที่ 1 ของปีของแผน 7.3 ผู้นำระดับสูงมีการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการสร้างบรรยากาศภายในองค์กรเพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตามกฎหมายและมีจริยธรรม โดยใช้ข้อมูลจากผลการประเมินประสิทธิผล อย่างน้อย 1 ขั้นตอน/ปี 7.4 รฟม. มีการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการส่งเสริมหรือดำเนินการใดๆ ที่จะทำให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม โดยใช้ข้อมูลจากผลการประเมินประสิทธิผล อย่างน้อย 1 ขั้นตอน/ปี																																																																																			





กิจกรรม/ขั้นตอน	ตัวชี้วัดผลดำเนินงาน	น้ำหนัก	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ 2563														
			2563			2564											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	15 พ.ค.	31 พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
4.2 ประเมินประสิทธิผล: ประเมินการรับรู้/ทัศนคติของพนักงาน		(10)															100
5. พัฒนาปรับปรุงกระบวนการ/ขั้นตอนการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับแผนการดำเนินงาน		20															
5.1 กระบวนการสร้างบรรยากาศภายในองค์กรโดยผู้นำระดับสูงเพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตามกฎหมายและมีจริยธรรม	พัฒนาปรับปรุง อย่างน้อย 1 ขั้นตอน	(10)										50			100		
5.2 กระบวนการส่งเสริมหรือดำเนินการใดๆ โดย รพม. ที่จะทำให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม	พัฒนาปรับปรุง อย่างน้อย 1 ขั้นตอน	(10)										50			100		