

แบบฟอร์ม แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกระทรวงคมนาคม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

หน่วยงาน การรถไฟฟ้ าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑

สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒

ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการเชิงรุก

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓

สร้างเครือข่าย MOT Transparency ที่เข้มแข็ง

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	งบบุคคิของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบุรณาการ (บาท)	
โครงการพัฒนาและส่งเสริม ธรรมาภิบาลองค์กร (บูรณาการงานด้านการ กำกับดูแลกิจการที่ดีและการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต)	๑. เพื่อให้ รฟม. มีแผนการดำเนินงาน ด้านการกำกับดูแลที่ดีระยะยาวและ ประจำปี โดยมีองค์ประกอบที่ ครบถ้วนและสอดคล้องมาตรฐานที่ เกี่ยวข้อง ๒. เพื่อให้ รฟม. มีการพัฒนาปรับปรุง กระบวนการสร้างบรรยากาศภายใน องค์กรเพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตาม กฎหมายและมีจริยธรรม และ กระบวนการส่งเสริมหรือดำเนินการ ใดๆ ที่จะทำให้บุคลากรประพฤติ ปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม โดยใช้ข้อมูล จากผลการประเมินประสิทธิผล	๑. ร ฟ ม . มี แผน การ ดำเนินงานระยะ ๓ ปี (๒๕๖๓-๒๕๖๕) และ แผนการดำเนินงาน ประจำปี ๒. มีการทบทวนปรับปรุง แผนการดำเนินงาน ประจำปีภายในไตรมาสที่ ๑ ของปีของแผน	๑. ผู้นำระดับสูงมีการพัฒนา ปรับปรุงกระบวนการสร้าง บรรยากาศภายในองค์กร เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตาม กฎหมายและมีจริยธรรม โดยใช้ข้อมูลจากผลการ ประเมินประสิทธิผล อย่าง น้อย ๑ ชั้นตอน/ปี ๒. รฟม. มีการพัฒนาปรับปรุง กระบวนการส่งเสริมหรือ ดำเนินการใดๆ ที่จะทำให้ บุคลากรประพฤติปฏิบัติ อย่างมีจริยธรรม โดยใช้ ข้อมูลจากผลการประเมิน ประสิทธิผล อย่างน้อย ๑ ชั้นตอน/ปี	๒๕	๕๐	๗๕	๑๐๐	ใช้งบประมาณดำเนินงานของ หน่วยงาน		

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	งบบุคลากร หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบุคลากร (บาท)	
๑.๑ กิจกรรมกำหนดนโยบาย การต่อต้านการทุจริตของ รฟม.		ร้อยละความสำเร็จของการ กำหนดนโยบายการต่อต้าน การทุจริตของ รฟม.	-	๕๐	๗๕	๑๐๐		ใช้งบประมาณดำเนินงานของ หน่วยงาน		
๑.๒ กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับ การขัดกันระหว่างประโยชน์ ส่วนรวมกับประโยชน์ส่วนตน		-	บุคลากรมีความรู้เรื่องการกำกับ ดูแลที่ดีและการป้องกันการ ปราบปรามการทุจริต	๒๕	๕๐	๗๕	๑๐๐			
๑.๓ กิจกรรมผู้นำต้นแบบ (Role Model)		ร้อยละของผู้บริหารตั้งแต่ ระดับผู้อำนวยการฝ่าย/ สำนักขึ้นไป ลงนามประกาศ ตนเป็นผู้นำงดรับของขวัญ และประโยชน์อื่นใดในช่วง เทศกาลและตลอดทั้งปีตาม นโยบาย No Gift ของ รฟม.	-	๒๕	๕๐	๗๕	๑๐๐			
๑.๔ กิจกรรมวิเคราะห์ความ เสี่ยงการทุจริต		ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำ แผนและรายงานการบริหารความ เสี่ยงต่อการทุจริตประพฤตินมิ ชอบของกระทรวงคมนาคม	-	๒๕	๕๐	๗๕	๑๐๐			
๑.๕ กิจกรรมพัฒนาเครือข่าย ภาครัฐต่อต้านการทุจริต		จำนวนกิจกรรมที่เครือข่าย เข้ามามีส่วนร่วม/บทบาทใน การป้องกันและปราบปราม การทุจริตภาครัฐของ รฟม.	-	๒๕	๕๐	๗๕	๑๐๐			
๑.๖ กิจกรรมสื่อสารหลักธรรม		-	ร้อยละของบุคลากรที่ไม่มีเรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ที่ไม่เป็นไปตามกฎระเบียบ ข้อบังคับกฎหมาย และประพฤตินมิ ผิดจริยธรรม	๒๕	๕๐	๗๕	๑๐๐			
๑.๗ กิจกรรมการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)		-	คะแนนผลการประเมิน ITA	๒๕	๕๐	๗๕	๑๐๐			

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- รฟม. มีแผนการดำเนินงานด้านกำกับดูแลกิจการที่ดีทั้งระยะยาวและระยะสั้น โดยมีการดำเนินงานตามแผนครบถ้วน และมีการประเมินประสิทธิผลของการทำงานตามแผน
- ผู้นำระดับสูงมีการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการสร้างบรรยากาศภายในองค์กรเพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตามกฎหมายและมีจริยธรรม โดยใช้ข้อมูลจากผลการประเมินประสิทธิผล อย่างเป็นระบบ กล่าวคือ มีแผนการดำเนินงานระยะยาวและระยะสั้น มีการดำเนินงานตามแผนครบถ้วน และมีการประเมินประสิทธิผลของการทำงานตามแผน
- รฟม. มีการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการส่งเสริมหรือดำเนินการใดๆ ที่จะทำให้นักุลากรประพฤติปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม โดยใช้ข้อมูลจากผลการประเมินประสิทธิผล กล่าวคือ มีแผนการดำเนินงานระยะยาวและระยะสั้น มีการดำเนินงานตามแผนครบถ้วน และมีการประเมินประสิทธิผลของการทำงานตามแผน

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน การรถไฟฯขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย (รฟม.)

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน (ทั้งหมด) ๑,๑๔๘ คน

ผู้รายงาน นางสาวรุจิรา...จันทรพล

ตำแหน่ง หัวหน้าแผนกกำกับดูแลกิจการที่ดี

หน่วยงาน การรถไฟฯขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย

เบอร์ติดต่อ ๐๒-๗๑๖-๔๐๐๐ ต่อ ๒๔๑๖

โทรสาร ๐๒-๗๑๖-๔๐๒๑

E-mail : rujira@mrtta.co.th