



บันทึกข้อความ

การรถไฟฟ้ายานส่งมวลชนแห่งประเทศไทย

ส่วนงาน..... ฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์ โทร. ๐ ๒๗๑๖ ๔๐๐๐ ต่อ ๒๔๗๕, ๐๘ ๑๔๑๑ ๒๕๐๗

ที่..... รพม ๐๐๖/๒๕๖๔..... วันที่..... ๗ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง..... รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริม
คุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

เรียน หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม

๑. เรื่องเดิม

ปลัดกระทรวงคมนาคมได้สั่งการเมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๕ ท้ายหนังสือกระทรวงคมนาคมที่ คค ๐๒๐๐.๓/ศปท.๓๔๔ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๕ ให้การรถไฟฟ้ายานส่งมวลชนแห่งประเทศไทย (รพม.) จัดทำ รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) และส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม ภายในวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕

๒. ข้อเท็จจริง

รพม. ได้จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) เสร็จเรียบร้อยแล้ว ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายภคพงศ์ ศิริกันทรมาศ)

ผู้ว่าการการรถไฟฟ้ายานส่งมวลชนแห่งประเทศไทย

แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของกระทรวงคมนาคม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๑๒ เดือน : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)
หน่วยงาน การรถไฟฟ้ าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย (กรม/รัฐวิสาหกิจ)

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกันทุจริต	สร้างประสิทธิภาพในการป้องกันทุจริต	
<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิดปลูกฝัง ค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมและมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคมให้เป็นองค์กรคุณธรรม</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๕ เสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของหน่วยงานในสังกัดและหน่วยงานภายนอกของกระทรวงคมนาคม</p> <p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการเชิงรุก</p>	โครงการพัฒนาและส่งเสริมธรรมาภิบาลองค์กร	๑. ความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมการเสริมสร้างบรรยากาศ และพฤติกรรมที่ดีตามคู่มือจริยธรรมจรรยาบรรณในระดับคณะกรรมการผู้บริหาร และพนักงาน ร้อยละ ๑๐๐	มีความสำเร็จร้อยละ ๑๐๐	<p>รฟม. ดำเนินงานได้ตามแผน โดย สิ้นเดือนกันยายน ๒๕๖๕ การดำเนินงานมีความก้าวหน้าสะสมทั้งโครงการร้อยละ ๑๐๐.๐๐ จากแผนร้อยละ ๑๐๐.๐๐ คิดเป็นความสำเร็จร้อยละ ๑๐๐.๐๐ โดยมีรายละเอียดของการดำเนินโครงการ ดังนี้</p> <p>○ รฟม. ได้วิเคราะห์และประเมินช่องว่าง (gap) การกำกับดูแลที่ดีเพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมตามคู่มือจริยธรรมจรรยาบรรณในรัฐวิสาหกิจ ตามเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการของ รัฐวิสาหกิจ (Core Business Enablers) ข้อ CG&L๘.๑ (การจัดให้มีและเสริมสร้างพฤติกรรมตามคู่มือจริยธรรมจรรยาบรรณรัฐวิสาหกิจ) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ แล้วเสร็จ โดยพบโอกาสในการปรับปรุง (OFIs) คือ ๑) การจัดทำคู่มือจรรยาบรรณของบุคลากรทุกระดับเพื่อนำเสนอคณะกรรมการ รฟม. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนเริ่มปีงบประมาณ ที่ต้องสอดคล้องกับนโยบายการกำกับดูแลที่ดีของ รฟม. และ ๒) การปรับปรุงนโยบาย แนวปฏิบัติ และ/หรือกระบวนการปฏิบัติงานของการจัดให้มีและเสริมสร้างพฤติกรรมตามคู่มือจริยธรรมจรรยาบรรณของคณะกรรมการ โดยใช้ผลการประเมินประสิทธิผลมาเป็น</p>	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	ใช้งบทำการปกติของหน่วยงาน ๑๐,๕๐๐ บาท	รฟม. ไม่มีงบประมาณตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	-		

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต	
<p>กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมกลไก และกระบวนการในการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ บูรณาการและสนับสนุนกลไกกระบวนการบริหารจัดการเชิงรุก</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้เท่าทันกลไกการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ (เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันการทุจริต)</p> <p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่าย “MOT Transparency” ที่เข้มแข็ง</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย “MOT Transparency”</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของเครือข่าย</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ สร้างช่องทางสื่อสารในการประสานงานและตรวจสอบการทุจริต</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรม/โครงการต่อต้านการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม</p>				<p>ข้อมูลนำเข้า (input) เพื่อ redesign กระบวนการทำงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>○ รพม. ได้ทบทวน/ปรับปรุงกระบวนการกำกับดูแลกิจการที่ดีและป้องกันและปราบปรามการทุจริต (กระบวนการจัดทำ/ทบทวนคู่มือจริยธรรม และการเสริมสร้างการประพฤติปฏิบัติอย่างมีจริยธรรมตามโครงการพัฒนาและส่งเสริมธรรมาภิบาลองค์กร) แล้วเสร็จ โดยได้นำผลการวิเคราะห์และประเมินช่องว่างฯ จากกิจกรรมที่ ๑ มาพัฒนา/ปรับปรุง (re-design) กระบวนการฯ ที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p> <p>○ รพม. ได้มีการจัดกิจกรรมทั้งภายในและภายนอกองค์กร เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศและพฤติกรรมที่ดีตามคู่มือจริยธรรมจรรยาบรรณในระดับคณะกรรมการผู้บริหาร และพนักงาน ดังนี้</p> <p>๑) รพม. ได้จัดทำนโยบายการให้และรับของขวัญของ รพม. และแนวปฏิบัติภายใต้นโยบายการให้และรับของขวัญฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ สำหรับใช้ในช่วงเทศกาลปีใหม่และตลอดทั้งปี โดยผูก. ได้เห็นชอบนโยบายและแนวปฏิบัติดังกล่าว เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ พร้อมทั้งได้ลงนามในประกาศ รพม. เรื่องนโยบายการให้และรับของขวัญ และคำประกาศตนเป็นผู้นำงดรับของขวัญและประโยชน์อื่นใด ตามนโยบาย No Gift ของ รพม. และมีการสื่อสารการลงนามของผูก. ในคำประกาศตนฯ ดังกล่าว ผ่านการจัดนิทรรศการในช่วงเดือนธันวาคม ๒๕๖๔ - มกราคม ๒๕๖๕ ณ บริเวณหน้าโถงลิฟต์</p>						

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต	
				<p>ชั้น ๑ อาคาร ๑ สำนักงาน รพม. รวมทั้งผู้บริหารระดับรองผู้ว่าการ ผู้ช่วยผู้ว่าการ และผอ.ฝ่าย/สำนัก ได้ลงนามในคำประกาศตนเป็นผู้นำดริบของขวัญและประโยชน์อื่นใด ตามนโยบาย No Gift ของ รพม. ด้วย นอกจากนี้ เพื่อเป็นการขยายฐานการนำนโยบาย No Gift ไปสู่การปฏิบัติ ได้มีการกำหนดให้ผู้บริหารระดับผู้อำนวยการกอง/สำนักงาน แสดงรายการรับของขวัญฯ นอกเหนือจากผู้บริหารระดับผู้ว่าการ รองผู้ว่าการ ผู้ช่วยผู้ว่าการ และผู้อำนวยการฝ่ายสำนัก ซึ่งผู้บริหารทุกคนได้แสดงรายการการรับของขวัญทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด ตามแบบฟอร์มและความถี่ที่กำหนด</p> <p>๒) รพม. ดำเนินการเสริมสร้างค่านิยมให้เกิดความตระหนักถึงบทบาทและหน้าที่ในการป้องกันการทุจริต การรับสินบน และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ มิให้เกิดขึ้นในองค์กร และเพื่อลดความได้เปรียบในการแข่งขันทางการตลาดจากการตัดสินใจในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากร รพม. โดยสื่อสารนโยบายการให้และรับของขวัญของ รพม. และแนวปฏิบัติภายใต้นโยบายการให้และรับของขวัญฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ผ่านคู่มือสารอิเล็กทรอนิกส์แผนกกำกับดูแลกิจการที่ดี, Banner Good Corporate Governance และ Intranet ภายใน รพม. หัวข้อข่าวประชาสัมพันธ์ รวมทั้งได้สื่อสารนโยบายและแนวปฏิบัติฯ ดังกล่าวไปยังผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกองค์กรอีกด้วย ผ่านทาง Facebook ฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์ และ website รพม.</p>						

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต	
				<p>๓) เจ้าหน้าที่ รพม. เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการร่วมกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม (ศปท.คค.) เพื่อรับทราบแนวทางการดำเนินงานเรื่องการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตามแนวทางใหม่ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) กำหนด เมื่อวันที่ ๒๖ - ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Zoom Meeting) โดย รพม. ต้องประเมินความเสี่ยงการทุจริต โครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินสูงสุด ๑ โครงการในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ คือ โครงการรถไฟฟ้าสายสีม่วง ช่วงเตาปูน-ราษฎร์บูรณะ (วงแหวนกาญจนาภิเษก) ซึ่งส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้ประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการรับสินบนและการคอร์รัปชันต่อการดำเนินโครงการดังกล่าว ตามบันทึก ฝนย/ว๓๒ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๕ จากนั้น ฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์ (ฝนย.) ได้ดำเนินการรวบรวมและประมวลข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตจากส่วนงานดังกล่าว เพื่อวิเคราะห์และจัดทำแบบรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบที่ ๑ จัดส่งให้ ศปท.คค. ตามหนังสือที่ รพม ๐๐๖/๑๘๖ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕ และส่วนงานได้จัดส่งผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตในส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ ฝนย. วิเคราะห์รวบรวมข้อมูลและจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ</p>						

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต	
				<p>๒๕๖๕ ของ รพม. (รายงานรอบที่ ๒) จัดส่งให้ ศปท.คค. ตามหนังสือที่ รพม ๐๐๖/๙๖๘ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕</p> <p>๔) รพม. ทบทวนและจัดทำแนวปฏิบัติในการแสดงความมุ่งมั่นต่อการปฏิบัติตามกฎหมายและจริยธรรมของผู้บริหารระดับสูง (ผู้ว่าการ รองผู้ว่าการ และผู้ช่วยผู้ว่าการ) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดย ผวก. ได้เห็นชอบแนวปฏิบัติฯ ดังกล่าว เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕ นอกจากนี้ ฝนย. ได้มีการจัดสื่อสารชี้แจงการดำเนินการตามแนวปฏิบัติฯ ให้กับเลขานุการหรือพนักงานในสังกัด (ผู้ว่าการ รองผู้ว่าการ และผู้ช่วยผู้ว่าการ) เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับงานสารบรรณ (สพว.) การเข้าร่วมงานที่จัดขึ้นโดยหน่วยงานภายนอก (สสอ.) และการฝึกอบรม (ฝทบ.) เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ โดยผลการดำเนินงาน ณ สิ้นเดือนกันยายน ๒๕๖๕ ผู้นำระดับสูงปฏิบัติตามแนวปฏิบัติได้ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ และพนักงานมีความเชื่อมั่นร้อยละ ๘๐.๘๖๒๐ ว่าผู้ว่าการและผู้นำระดับสูงมีความมุ่งมั่นต่อการปฏิบัติตามกฎหมายและมีจริยธรรม จากผลสำรวจความพึงพอใจของพนักงานต่อการบริหารงานของผู้ว่าการ ด้านการมีคุณธรรมและจริยธรรม ช่วง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๒ เมษายน ๒๕๖๕ ทั้งนี้ปัจจุบันอยู่ระหว่างการสำรวจความพึงพอใจของพนักงานฯ ช่วง ๓ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕</p> <p>๕) รพม. จัดกิจกรรมสื่อสารหลักธรรมในหัวข้อ “หลักธรรมเนื่องในวันมาฆบูชา” เพื่อให้ผู้บริหาร และพนักงาน รพม. นำหลักธรรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม</p>						

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
				<p>จริยธรรม ผ่านการจัดนิทรรศการในช่วงเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ บริเวณหน้าโถงลิฟต์ชั้น ๑ อาคาร ๑</p> <p>๖) รฟม. เข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ร่วมกับ ศปท.คค. โดย ฝนย. ได้มีบันทึกด่วนที่ ฝนย/ว๓๒๓ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ให้ส่วนงานที่เกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในการประเมินในระดับส่วนงาน และได้จัดชี้แจงเรื่อง “การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕” เมื่อวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕ ให้กับทุกส่วนงาน ผ่าน Cisco Webex Meeting เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดเตรียมข้อมูลสำหรับการประเมินฯ และได้ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการร่วมกับ ศปท.คค. เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์ รวมทั้งปัญหาอุปสรรคเกี่ยวกับการดำเนินงานพัฒนาองค์กรคุณธรรม เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ ในรูปแบบออนไลน์ ผ่าน Zoom สำหรับปีนี้ ผู้บริหารและพนักงาน รฟม. ร้อยละ ๘๔.๘๕ ได้ร่วมกันกำหนด “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่อยากทำ” และจัดลำดับคุณธรรมเป้าหมายที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ (สุจริต วินัย พอเพียง และจิตอาสา) โดย รฟม. มีผลการประเมินในระดับองค์กรอยู่ในระดับ “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” และมีส่วนงานระดับฝ่าย/สำนักร้อยละ ๖๘.๔๐ ที่ได้ผลการประเมินระดับเดียวกัน ทั้งนี้ ฝนย. ได้จัดทำรายงานการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ของ รฟม. เพื่อจัดส่งให้ ศปท.คค. เรียบร้อยแล้ว (รฟม ๐๐๖/๑๒๕๒ ลงวันที่</p>						

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต	
				<p>๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕) โดย คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงคมนาคม ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ เห็นชอบผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ของ รฟม. ตามที่ฝ่ายเลขานุการ คณะอนุกรรมการฯ เสนอ และเห็นชอบให้ ส่งผลการประเมินดังกล่าวให้กรมการศาสนา เพื่อเสนอให้คณะอนุกรรมการด้านการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และ จังหวัดคุณธรรม และ คณะกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พิจารณา ตามลำดับต่อไป</p> <p>๓) รฟม. ส่งเสริมและสนับสนุนให้การดำเนินงานของ รฟม. เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และนโยบายที่เกี่ยวข้อง ที่เกี่ยวข้อง (Compliance) โดย ฝ่าย. ในฐานะ Compliance Unit ได้มีบันทึกที่ ฝ่าย/ว๔๓๗ ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ให้ทุกส่วนงานแจกแจงข้อมูลกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และนโยบายที่เกี่ยวข้อง กับงานที่รับผิดชอบ และประเมินการ ปฏิบัติงานตามกฎหมายฯ ดังกล่าว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตาม แบบฟอร์มที่ ฝ่าย. กำหนด โดย ฝ่าย. ได้ ดำเนินการรวบรวมและประมวลและ วิเคราะห์ข้อมูลจากทุกส่วนงานเพื่อนำเสนอ ผวก. และ ผวก. ได้เห็นชอบท้าย บันทึกที่ ฝ่าย/๗๕๑ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ เรื่องรายงานสรุปการแจ้งข้อมูล และการประเมินการปฏิบัติงานตาม กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และนโยบาย ที่เกี่ยวข้องกับงานที่รับผิดชอบ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕ ทั้งนี้ ฝ่าย. จะรายงาน ผลการดำเนินงานเรื่อง Compliance</p>						

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
				<p>ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ของ รฟม. ต่อคณะอนุกรรมการบริหาร (Executive Committee) ที่มีหน้าที่กำกับดูแลงานด้านกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน และคณะกรรมการ รฟม. ในการประชุมรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ต่อไป</p> <p>๘) รฟม. ดำเนินงานขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. โดยได้มอบหมายเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการร่วมกับ ศปท.คค. เพื่อติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ ตามประเด็นดังกล่าว เมื่อวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมแกรนด์ริชมอนด์ จ.นนทบุรี และเข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการสรุปผลการขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมแกรนด์ริชมอนด์ จ.นนทบุรี เพื่อรับฟังและให้ข้อคิดเห็นเพิ่มเติมเกี่ยวกับรายงานผลการขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ ที่สำนักงาน ป.ป.ช. จะนำเสนอต่อคณะรัฐมนตรีต่อไป นอกจากนี้ รองผู้ว่าการ (กลยุทธ์และแผน) (รฟม.) เป็นผู้แทน รฟม. เข้าร่วมประชุมหารือเกี่ยวกับการลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) เรื่องการขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและบรรษัทภิบาลในภาครัฐวิสาหกิจ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ สมาคม</p>						

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
				<p>ส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IDO) และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ ผ่านช่องทางออนไลน์ โปรแกรม Zoom Meeting และเพื่อให้การเตรียมการลงนาม MOU ดังกล่าว สมบูรณ์มากยิ่งขึ้น เจ้าหน้าที่ รพม. ได้เข้าร่วมยกร่างแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๕ ณ สำนักงาน ป.ป.ช. (สนามบินน้ำ) จ.นนทบุรี และเข้าร่วมการประชุมเพื่อพิจารณารับรองร่างแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๕ ผ่านช่องทางออนไลน์ โปรแกรม Zoom Meeting</p> <p>๙) รพม. ได้รับมอบโล่ผู้สนับสนุนมูลนิธิต่อต้านการทุจริต จากศาสตราจารย์พิเศษ วิชา มหาคุณ ประธานกรรมการมูลนิธิต่อต้านการทุจริต ในพิธีมอบโล่รางวัลขององค์กรและบุคคลดีเด่น ผู้สนับสนุนอย่างดียิ่ง และมอบเกียรติบัตรหมู่บ้าน และตำบลสะอาด ประจำปี ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมใหญ่ อาคารเอนกประสงค์ สปท. ถนนวิภาวดีรังสิต ดินแดง กทม. โดยการมอบรางวัลดังกล่าว เป็นไปเพื่อสร้างขวัญกำลังใจและยกย่อง เชิดชูเกียรติองค์กรและบุคคล หน่วยงานหรือสถาบันภาคเอกชน ภาคประชาชน ที่เป็นแบบอย่างที่ดี ตลอดจนเพื่อส่งเสริมให้สังคมยึดมั่นในค่านิยมการบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล นอกจากนี้ ผู้บริหาร รพม. ได้เข้าร่วมงานเกี่ยวกับการส่งเสริมธรรมาภิบาลที่จัดขึ้นโดยหน่วยงานภายนอก ดังนี้ รพม. ได้เข้าร่วมงาน</p>						

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
				<p>วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ประจำปี ๒๕๖๔ ภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต” ซึ่งจัดโดยสำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ ผ่านช่องทางออนไลน์ โปรแกรม Zoom Meeting และพนักงาน รพม. ได้เข้าชมการถ่ายทอดสดการจัดงาน ผ่านทาง Facebook Fanpage ของสำนักงาน ป.ป.ช. นอกจากนี้ ผชก.(นายสาโรจน์ฯ) และพนักงาน รพม. ได้เข้าร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชัน ประจำปี ๒๕๖๕ ภายใต้แนวคิด “ผู้นำ...กับการปราบโกง” ซึ่งจัดโดยองค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) เมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๕ ผ่านการรับชมการถ่ายทอดสดทาง Facebook ขององค์กรต่อต้านคอร์รัปชันฯ</p> <p>๑๐) รพม. จัดส่งบุคลากรร่วมกับกระทรวงคมนาคมเข้ารับการอบรมการเรียนรู้ออนไลน์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) ทางเว็บไซต์ของสำนักงาน ป.ป.ท. ภายใต้โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๓ หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต, หลักสูตรอบรมเครือข่ายภาคประชาสังคมในการต่อต้านการทุจริต, และหลักสูตรบรรษัทภิบาลต่อต้านการทุจริต ในช่วงเดือนกรกฎาคม – สิงหาคม ๒๕๖๕ นอกจากนี้ ยังได้จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมการสัมมนาการเสริมสร้างมาตรฐานจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ จัดโดยสำนักงาน ก.พ. เพื่อรับฟังการชี้แจงเรื่องการส่งเสริมจริยธรรมภายใต้ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม</p>						

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
				<p>และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐) เมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๕ ผ่านการถ่ายทอดสดออนไลน์ (YouTube Live Streaming) อีกด้วย</p> <p>๑๑) รพม. ได้จัดทำ/ทบทวน/ปรับปรุงแนวทางในการเสริมสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ รพม. ได้แก่ นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ รพม., นโยบายการรายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบายและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีของ รพม., นโยบายและแนวปฏิบัติการต่อต้านทุจริตและรับสินบนของ รพม., นโยบายและแนวปฏิบัติการบริหารสิทธิของหน่วยงานกำกับดูแลของ รพม., คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรม รพม., แผนแม่บทด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐), และแผนปฏิบัติการประจำปีด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (ฉบับปีงบประมาณ ๒๕๖๖) โดยคณะกรรมการ รพม. ได้มีมติเห็นชอบนโยบาย, คู่มือ, และแผนดังกล่าว ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ และ ฝนย. ได้เผยแพร่และสื่อสารไปยังคณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน รวมถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกองค์กร ผ่านทางช่องทางต่างๆ ที่กำหนดไว้ อย่างครบถ้วนเรียบร้อยแล้ว</p> <p>○ รพม. ได้ประเมินผลการดำเนินโครงการพัฒนาและส่งเสริมธรรมาภิบาลองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ แล้วเสร็จ ดังนี้</p> <p>๑) การประเมินประสิทธิภาพ พบว่า ฝนย. สามารถดำเนินการจัดกิจกรรมได้ตาม</p>						

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต	
				<p>แผนที่กำหนดไว้ คิดเป็นความสำเร็จร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๒) การประเมินประสิทธิผล พบว่า รฟม. มีคะแนนผลการประเมินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ๔๓.๓๒ คะแนน จาก ๑๐๐.๐๐ คะแนน สูงขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา ผู้บริหารระดับสูงสามารถปฏิบัติตามแนวปฏิบัติฯ ได้ร้อยละ ๑๐๐ โดย ณ สิ้นเดือน มี.ค. ๖๕ พนักงานมีความเชื่อมั่นต่อผู้บริหารระดับสูงด้านจริยธรรมร้อยละ ๘๐.๘๖ สูงขึ้นกว่าผลการประเมินในช่วงเวลาเดียวกันของปีที่ผ่านมา (งวดสิ้น ก.ย. ๖๕ อยู่ระหว่างการสำรวจ) และพนักงานมีผลการประเมินสมรรถนะหลักด้านคุณธรรมและจริยธรรม ๔.๗๓ คะแนน จาก ๕.๐๐ คะแนน สูงขึ้นกว่ารอบการประเมินของปีที่ผ่านมา</p> <p>โดยมีข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน คือ ควรดำเนินโครงการดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง และคงเครื่องมือประเมินประสิทธิผลไว้ เพื่อให้เห็นถึงการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมด้านจริยธรรมของผู้บริหารและพนักงานอย่างต่อเนื่อง</p>						
		๒. มีคะแนน ITA ๔๒ จาก ๑๐๐ คะแนน	๔๒ คะแนน	<p>รฟม. เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. โดย รฟม. ได้ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาและยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยสำนักงาน ป.ป.ช เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ผ่าน</p>						

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
				<p>ระบบ Zoom Webinar และเข้าร่วมกิจกรรมยกระดับมาตรฐานการกลไกในการพัฒนาการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของกระทรวงคมนาคม ซึ่งจัดโดย ศปท.คค. เพื่อรับฟังการชี้แจงแนวทางปฏิบัติที่ดีและร่วมแลกเปลี่ยนความรู้ระหว่างหน่วยงานเพื่อยกระดับคะแนน ITA ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคม เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ผ่านระบบการประชุม Zoom นอกจากนี้ ผณย. ได้จัดชี้แจง เรื่อง “การจัดเตรียมข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕” เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ ให้กับบุคลากร รพม. ผ่านการประชุมออนไลน์ Cisco Webex Meeting อย่างไรก็ตาม รพม. ได้ดำเนินการจัดส่งข้อมูล EIT, IIT และ OIT ผ่านระบบ ITAS ตามปฏิทินการประเมินฯ ของสำนักงาน ป.ป.ช. เรียบร้อยแล้ว นอกจากนี้ เจ้าหน้าที่ รพม. ได้เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการการกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๔ ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมอมารี ดอนเมือง แอร์พอร์ต กทม. และในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้แถลงข่าวประกาศผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ “ITA DAY ๒๐๒๒ Decade of ITA Journey:</p>						

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกันทุจริต	สร้างประสิทธิภาพในการป้องกัน การทุจริต	
				ทศวรรษแห่งการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ” ผ่าน YouTube: ITAS NACC และ Facebook: ITAS NACC โดย รพม. มีคะแนนผลการประเมินในภาพรวมเท่ากับ ๙๓.๓๒ คะแนน (IIT : ๘๘.๗๓ คะแนน, EIT : ๘๘.๙๙ คะแนน และ OIT : ๑๐๐.๐๐ คะแนน) ซึ่งอยู่ในระดับ A (ช่วงคะแนน ๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙) อยู่ในลำดับที่ ๒๘ จากรัฐวิสาหกิจ ๕๑ แห่ง และลำดับที่ ๒ จากรัฐวิสาหกิจสังกัดกระทรวงคมนาคม ๙ แห่ง หลังจากประกาศผลการประเมินฯ รพม. ได้ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับชาติ ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. ภายใต้หัวข้อ “ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี” เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๕ ในรูปแบบออนไลน์						
		๓. มีคะแนนการประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ (Core Business Enablers) ด้านการกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร ๒.๗๖๒๙ จาก ๕.๐๐๐ คะแนน	๒.๗๖๒๙ คะแนน	ปัจจุบัน รพม. ได้จัดทำและส่งรายงานผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจด้านการกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร ตามเกณฑ์การประเมิน Core Business Enablers (CBEs) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ให้สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจเรียบร้อยแล้ว โดยผลคะแนนการประเมิน CBEs ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จะประกาศในช่วงไตรมาสที่ ๒ ของปีงบประมาณ ๒๕๖๖ <u>หมายเหตุ:</u> สำหรับปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รพม. มีคะแนนการประเมินฯ ๒.๗๑๗๕ คะแนน จาก ๕.๐๐๐ คะแนน						

ปัญหา/อุปสรรค

ไม่มี.....
.....
.....
.....

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

ไม่มี.....
.....
.....
.....

ผู้รายงาน นายปกเกล้า ยาทุม

ตำแหน่ง รักษาการหัวหน้าแผนกกำกับดูแลกิจการที่ดี

หน่วยงาน การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย

เบอร์ติดต่อ ๐๒-๗๑๖-๔๐๐๐ ต่อ ๒๔๑๗ หรือ ๐๙-๑๘๓๒-๖๖๕๙

E-mail : POKKATE@mrta.co.th

วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๕