



บันทึกข้อความ

การรถไฟฟ้ายานส่งมวลชนแห่งประเทศไทย

ส่วนงาน..... ฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์ โทร. ๐ ๒๗๑๖ ๔๐๐๐ ต่อ ๒๔๗๕, ๐๘ ๑๔๑๑ ๒๕๐๗

ที่..... รพม ๐๐๖/๕๐๖..... วันที่..... ๑๘ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง..... รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

เรียน หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม

๑. เรื่องเดิม

ปลัดกระทรวงคมนาคมได้สั่งการเมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๕ ท้ายหนังสือกระทรวงคมนาคม ด่วนที่สุดที่ คค ๐๒๐๐.๓/ศปท.๑๖๙ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕ ให้การรถไฟฟ้ายานส่งมวลชนแห่งประเทศไทย (รพม.) จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) และส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม ภายในวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕

๒. ข้อเท็จจริง

รพม. ได้จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) เสร็จเรียบร้อยแล้ว ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายภคพงศ์ ศิริกันทรมาศ)

ผู้ว่าการการรถไฟฟ้ายานส่งมวลชนแห่งประเทศไทย

แบบฟอร์ม รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของกระทรวงคมนาคม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)
หน่วยงาน การรถไฟฟ้ าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย (กรม/รัฐวิสาหกิจ) สังกัดกระทรวงคมนาคม

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กร คุณธรรมในการต่อต้าน การทุจริต</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิด ปลูกฝัง ค่านิยมคุณธรรมใน การต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา”</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างวัฒนธรรม องค์กรคุณธรรมและต่อต้าน การทุจริต</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมให้ บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม และมีจิตสำนึกในการต่อต้าน การทุจริต</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงคมนาคมให้ เป็นองค์กรคุณธรรม</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๕ เสริมสร้างพลัง การมีส่วนร่วมของหน่วยงาน ในสังกัดและหน่วยงาน ภายนอกของกระทรวง คมนาคมการทุจริต)</p> <p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับธรรมาภิบาลใน การบริหารจัดการเชิงรุก</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรม</p>	โครงการพัฒนาและส่งเสริม ธรรมาภิบาลองค์กร	๑. ความสำเร็จ ของการดำเนิน กิจกรรมการ เสริมสร้างบรร ยาภาค และ พฤติกรรมที่ดี ตามคู่มือจริ ยธรรมจรรยา บรรณในระดับ คณะกรรมการ ผู้บริหาร และ พนักงาน ร้อย ละ ๑๐๐	มีความสำเร็จ ร้อยละ ๑๐๐	<p>๐ ได้วิเคราะห์และประเมินช่องว่าง (gap) การกำกับดูแลที่ดีเพื่อเสริมสร้างพฤติกรรม ตามคู่มือจริยธรรมจรรยาบรรณใน รัฐวิสาหกิจ ตามเกณฑ์การประเมิน กระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ ของ รัฐวิสาหกิจ (Core Business Enablers) ข้อ CG&L๘.๑ (การจัดให้มีและ เสริมสร้างพฤติกรรมตามคู่มือจริยธรรม จรรยาบรรณรัฐวิสาหกิจ) ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕ แล้วเสร็จ โดยพบ โอกาสในการปรับปรุง (OFIs) คือ ๑) การ จัดทำคู่มือจรรยาบรรณของบุคลากรทุก ระดับเพื่อนำเสนอคณะกรรมการ รพม. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนเริ่ม ปีงบประมาณ ที่ต้องสอดคล้องกับนโยบาย การกำกับดูแลที่ดีของ รพม. และ ๒) การ ปรับปรุงนโยบาย แนวปฏิบัติ และ/หรือ กระบวนการปฏิบัติงานของการจัดให้มี และเสริมสร้างพฤติกรรมตามคู่มือ จริยธรรมจรรยาบรรณของคณะกรรมการ โดยใช้ผลการประเมินประสิทธิผลมาเป็น ข้อมูลนำเข้า (input) เพื่อ redesign กระบวนการทำงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๐ ฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์ (ผนย.) ได้ ทบทวน/ปรับปรุงกระบวนการกำกับดูแล กิจการที่ดีและป้องกันและปราบปรามการ</p>	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	ใช้งบทำการปกติ ของหน่วยงาน ๗,๐๐๐ บาท	รพม. ไม่มีงบประมาณตามแผนบูรณา การงบประมาณการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	-		

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
<p>กลไก และกระบวนการในการ ป้องกันที่ยั่งยืนการทุจริต</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนารูปแบบ การสื่อสารสาธารณะเชิง สร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยน พฤติกรรม</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ บูรณาการและ สนับสนุนกลไกกระบวนการ บริหารจัดการเชิงรุก</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมและ พัฒนาบุคลากรให้เท่าทัน กลไกการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ (เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันการ ทุจริต)</p> <p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่าย “MOT Transparency” ที่เข้มแข็ง</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไก บทบาทการมีส่วนร่วมของ ภาคีเครือข่าย “MOT Transparency”</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมพลังการมี ส่วนร่วมของเครือข่าย</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ สร้างช่องทาง สื่อสารในการประสานงานและ ตรวจสอบการทุจริต</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมให้ บุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมใน กิจกรรม/โครงการต่อต้านการ ทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม</p>				<p>ทุจริต (กระบวนการจัดทำ/ทบทวนคู่มือ จริยธรรม และการเสริมสร้างการประพฤติ ปฏิบัติอย่างมีจริยธรรมตามโครงการ พัฒนาและส่งเสริมธรรมาภิบาลองค์กร) แล้วเสร็จ โดยได้นำผลการวิเคราะห์และ ประเมินช่องว่างฯ จากกิจกรรมที่ ๑ มา พัฒนา/ปรับปรุง (re-design) กระบวน การฯ ที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p> <p>๐ ผนย. และส่วนงานที่เกี่ยวข้อง ได้มีการ จัดกิจกรรมทั้งภายในและภายนอกองค์กร เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศและพฤติกรรมที่ดี ตามคู่มือจริยธรรมจรรยาบรรณในระดับ คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ดังนี้</p> <p>๑) จัดทำนโยบายการให้และรับ ของขวัญของ รพม. และแนวปฏิบัติภายใต้ นโยบายการให้และรับของขวัญ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕ สำหรับใช้ในวง เทศกาลปีใหม่และตลอดทั้งปี โดย ผวก. ได้เห็นชอบนโยบายและแนวปฏิบัติ ดังกล่าว เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ พร้อมทั้งได้ลงนามในประกาศ รพม. เรื่อง นโยบายการให้และรับของขวัญ และคำ ประกาศตนเป็นผู้นำดริบของขวัญและ ประโยชน์อื่นใด ตามนโยบาย No Gift ของ รพม. และมีการสื่อสารการลงนามของ ผวก. ในคำประกาศตนฯ ดังกล่าว ผ่านการ จัดนิทรรศการในช่วงเดือนธันวาคม ๒๕๖๔ - มกราคม ๒๕๖๕ ณ บริเวณหน้าโถงลิฟต์ ชั้น ๑ อาคาร ๑ สำนักงาน รพม. รวมทั้ง ผู้บริหารระดับรองผู้ว่าการ ผู้ช่วยผู้ว่าการ และผอ.ฝ่าย/สำนัก ได้ลงนามในคำ ประกาศตนเป็นผู้นำดริบของขวัญและ</p>						

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
				<p>ประโยชน์อื่นใด ตามนโยบาย No Gift ของ รพม. ด้วย นอกจากนี้ เพื่อเป็นการขยายฐานการนำนโยบาย No Gift ไปสู่การปฏิบัติ ได้มีการกำหนดให้ผู้บริหารระดับ ผู้อำนวยการกอง/สำนักงาน แสดงรายการรับของขวัญฯ นอกเหนือจากผู้บริหารระดับผู้ว่าการ รองผู้ว่าการ ผู้ช่วยผู้ว่าการ และผู้อำนวยการฝ่ายสำนัก ซึ่งผู้บริหารทุกคนได้แสดงรายการการรับของขวัญทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด ตามแบบฟอร์มและความถี่ที่กำหนด</p> <p>๒) ดำเนินการเสริมสร้างค่านิยมให้เกิดความตระหนักถึงบทบาทและหน้าที่ในการป้องกันการทุจริต การรับสินบน และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ มิให้เกิดขึ้นในองค์กร และเพื่อลดความได้เปรียบในการแข่งขันทางการตลาดจากการตัดสินใจในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากร รพม. โดยสื่อสารนโยบายการให้และรับของขวัญของ รพม. และแนวปฏิบัติภายใต้นโยบายการให้และรับของขวัญฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ผ่านตู้เอกสารอิเล็กทรอนิกส์แผนกกำกับดูแลกิจการที่ดี, Banner Good Corporate Governance และ Intranet ภายใน รพม. หัวข้อข่าวประชาสัมพันธ์ รวมทั้งได้สื่อสารนโยบายและแนวปฏิบัติฯ ดังกล่าว ไปยังผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก องค์กรอีกด้วย ผ่านทาง Facebook ฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์ และ website รพม.</p> <p>๓) เจ้าหน้าที่ รพม. เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการร่วมกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม (ศปท.คค.) เพื่อรับทราบแนวทางการ</p>						

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
				<p>ดำเนินงานเรื่องการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตามแนวทางใหม่ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) กำหนด เมื่อวันที่ ๒๖ - ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Zoom Meeting) โดย รฟม. ต้องประเมินความเสี่ยงการทุจริต โครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินสูงสุด ๑ โครงการในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ คือ โครงการรถไฟฟ้าสายสีม่วง ช่วงเตาปูน-ราษฎร์บูรณะ (วงแหวนกาญจนาภิเษก) ซึ่งส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้ประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการรับสินบนและการคอร์รัปชันต่อการดำเนินโครงการดังกล่าว ตามบันทึก ฝนย/ว๓๒ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๕ จากนั้น ฝนย. ได้ดำเนินการรวบรวมและประมวลข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตจากส่วนงานดังกล่าวเพื่อวิเคราะห์และจัดทำแบบรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบที่ ๑ จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม ตามหนังสือที่ รฟม๐๐๖/๑๘๖ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕</p> <p>๔) ทบทวนและจัดทำแนวปฏิบัติในการแสดงความมุ่งมั่นต่อการปฏิบัติตามกฎหมายและจริยธรรมของผู้มีระดับสูง (ผู้ว่าการ รองผู้ว่าการ และผู้ช่วยผู้ว่าการ) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดย ผวก. ได้เห็นชอบแนวปฏิบัติฯ ดังกล่าว เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕ นอกจากนี้ ฝนย. ได้มีการจัดสื่อสารชี้แจงการดำเนินการตาม</p>						

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
				<p>แนวปฏิบัติฯ ให้กับเลขานุการหรือพนักงานในสังกัด (ผู้ว่าการ รองผู้ว่าการ และผู้ช่วยผู้ว่าการ) เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับงานสารบรรณ (สพว.) การเข้าร่วมงานที่จัดขึ้นโดยหน่วยงานภายนอก (สสอ.) และการฝึกอบรม (ฝทบ.) เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕</p> <p>๕) จัดกิจกรรมสื่อสารหลักธรรม ในหัวข้อ “หลักธรรมเนื่องในวันมาฆบูชา” เพื่อให้ผู้บริหาร และพนักงาน รพม. นำหลักธรรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม ผ่านการจัดนิทรรศการในช่วงเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ บริเวณหน้าโถงลิฟต์ ชั้น ๑ อาคาร ๑</p>						
		๒. มีคะแนน ITA ๙๒ จาก ๑๐๐ คะแนน	๙๒ คะแนน	<p>รพม. เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. โดย รพม. ได้ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาและยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยสำนักงาน ป.ป.ช เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ผ่านระบบ Zoom Webinar และเข้าร่วมกิจกรรมยกระดับมาตรฐานการกลไกในการพัฒนาการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของกระทรวงคมนาคม ซึ่งจัดโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม เพื่อรับฟังการชี้แจงแนวทาง</p>						

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
				<p>ปฏิบัติที่ดีและร่วมแลกเปลี่ยนความรู้ระหว่างหน่วยงานเพื่อยกระดับคะแนน ITA ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคม เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ผ่านระบบการประชุม Zoom นอกจากนี้ ฝนย. ได้จัดชี้แจง เรื่อง “การจัดเตรียมข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕” เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ ให้กับบุคลากร รฟม. ผ่านการประชุมออนไลน์ Cisco Webex Meeting โดยปัจจุบัน รฟม. ดำเนินการจัดส่งข้อมูลในส่วนของ EIT และ IIT ผ่านระบบ ITAS ตามปฏิทินการประเมินฯ ของสำนักงาน ป.ป.ช. เรียบร้อยแล้ว และอยู่ระหว่างการดำเนินการประเมิน IIT และจัดเตรียมข้อมูล OIT</p>						
		๓. มีคะแนนการประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ (Core Business Enablers) ด้านการกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร ๒.๗๖๒๙ จาก ๕.๐๐๐๐ คะแนน	๒.๗๖๒๙ คะแนน	<p>ปัจจุบัน รฟม. อยู่ระหว่างพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการทำงานด้านการกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร โดยใช้เกณฑ์ Core Business Enablers (CBEs) เป็นกรอบแนวทาง โดยผลคะแนนการประเมิน CBEs ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ จะประกาศในช่วงไตรมาสที่ ๒ ของปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p> <p><u>หมายเหตุ:</u> สำหรับปีบัญชี ๒๕๖๔ รฟม. มีคะแนนการประเมินฯ ๒.๗๑๗๕ คะแนน จาก ๕.๐๐๐๐ คะแนน</p>						

ปัญหา/อุปสรรค

ไม่มี.....
.....
.....
.....

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

ไม่มี.....
.....
.....
.....

ผู้รายงาน นายปกเกล้า ยาทุม

ตำแหน่ง รักษาการหัวหน้าแผนกกำกับดูแลกิจการที่ดี

หน่วยงาน การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย

เบอร์ติดต่อ 02-716-4000 ต่อ 2417 หรือ 09-1832-6659

โทรสาร 02-716-4021

E-mail : POKKATE@mrta.co.th

