






5.1.14 โครงการพัฒนาและส่งเสริมธรรมาภิบาลองค์กร

ส่วนที่ 1 แผนงาน/โครงการ

วัตถุประสงค์	เพื่อให้ รพม. มีการเสริมสร้างบรรยากาศ และพฤติกรรมที่ดีตามคู่มือจริยธรรมจรรยาบรรณในระดับคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก	<ul style="list-style-type: none"> • ฝนย. • สผว., สกม., ฝทบ.
ผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวัง	กิจกรรมเสริมสร้างบรรยากาศ และพฤติกรรมที่ดีตามคู่มือจริยธรรมจรรยาบรรณในระดับคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน	กรอบระยะเวลา	เริ่มไตรมาสที่ 1 ปี 2565 (ทำต่อเนื่องทุกปี) ตุลาคม 2564 - กันยายน 2565
ลักษณะและวิธีการดำเนินงาน		ทรัพยากรที่ต้องการของโครงการ	
		ด้านการเงิน : งบประมาณทั้งโครงการ	
		370,000 บาทต่อปี	
		ด้านที่ใช้การเงิน :	
<p>1. การพัฒนาและส่งเสริมธรรมาภิบาลองค์กร</p> <p>วิเคราะห์และประเมิน (Assess) (1.5 เดือน)</p> <ul style="list-style-type: none"> • วิเคราะห์และประเมิน Gap ให้สอดคล้องตามเกณฑ์ CBEs <p>ออกแบบกระบวนการ (Design) (1.5 เดือน)</p> <ul style="list-style-type: none"> • ทบทวน/ปรับปรุงกระบวนการจัดให้มี และเสริมสร้างพฤติกรรมตามคู่มือจริยธรรมจรรยาบรรณ <p>นำไปปฏิบัติ (Implement) (12 เดือน)</p> <ul style="list-style-type: none"> • ดำเนินการตามกระบวนการที่ออกแบบ เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศและพฤติกรรมตามคู่มือจริยธรรมจรรยาบรรณในระดับคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ตลอดทั้งปี <p>ประเมินผล (Check & Act) (2 เดือน)</p> <ul style="list-style-type: none"> • ประเมินประสิทธิภาพ : ความสำเร็จของการดำเนินงานเทียบกับแผน • ประเมินประสิทธิผล : การรับรู้/ความเข้าใจ/ทัศนคติของบุคคลากร 		ทรัพยากรบุคคล	
		<input type="checkbox"/> สามารถดำเนินการเพียงฝ่ายเดียวได้	ใช้จำนวน.....คน
		<input checked="" type="checkbox"/> ต้องดำเนินการร่วมกันมากกว่า 1 ฝ่าย	ฝ่าย (1) ..ฝนย...ใช้จำนวน....4.....คน
			ฝ่าย (2) ..สผว...ใช้จำนวน....3.....คน
			ฝ่าย (3) ..สกม...ใช้จำนวน....5.....คน
			ฝ่าย (4) ..ฝทบ...ใช้จำนวน....4.....คน
		<input type="checkbox"/> ต้องมีการจ้างที่ปรึกษา/ Outsource	
		ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	
		<input checked="" type="checkbox"/> สามารถใช้ hardware/ software ที่มีอยู่เดิมได้	
		<input type="checkbox"/> ต้องจัดซื้อ hardware/ software ใหม่	ใช้งบประมาณ.....บาท

5.1.14 โครงการพัฒนาและส่งเสริมธรรมาภิบาลองค์กร

ส่วนที่ 1 แผนงาน/โครงการ

ความสอดคล้องกับแผนวิสาหกิจ ปีงบประมาณ 2560-2565 และแผนแม่บทตามเกณฑ์ CBEs				การถ่ายทอดสู่การปฏิบัติงานประจำวัน																			
ตัวชี้วัดระดับแผนวิสาหกิจ (แผนระดับที่ 1)		ตัวชี้วัดระดับแผนแม่บท (หากมี) (แผนระดับที่ 2)		ตัวชี้วัดผลลัพธ์ของโครงการนี้ (แผนระดับที่ 3)		ตัวชี้วัดระดับกระบวนการปฏิบัติงาน (In Process KPIs)																	
 ถ่ายทอดสู่  สนับสนุน		(แผนแม่บทการกำกับดูแลกิจการที่ดี)		 ถ่ายทอดสู่  สนับสนุน		 ถ่ายทอดสู่																	
1. ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์การประเมินสมรรถนะ		1. ตัวชี้วัด : ดำเนินการได้ตามแผน		1. Leading Indicator (ตัวชี้วัดนำ) ที่สำคัญ : การให้ความเห็นชอบการทบทวน/ปรับปรุงกระบวนการจัดให้มีและเสริมสร้างพฤติกรรมตามคู่มือจริยธรรมจรรยาบรรณ		1. ตัวชี้วัด : ความสำเร็จของการดำเนินงานแต่ละกิจกรรมเทียบกับแผน																	
<table border="1"> <tr><td>ปีงบประมาณ</td><td>2565</td></tr> <tr><td>ค่าเป้าหมาย</td><td>96.61</td></tr> </table>		ปีงบประมาณ	2565	ค่าเป้าหมาย	96.61	<table border="1"> <tr><td>ปีงบประมาณ</td><td>2565</td><td>2566</td></tr> <tr><td>ค่าเป้าหมาย</td><td>ร้อยละ 100</td><td>ร้อยละ 100</td></tr> </table>		ปีงบประมาณ	2565	2566	ค่าเป้าหมาย	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	<table border="1"> <tr><td>ปีงบประมาณ</td><td>2565</td><td>2566</td></tr> <tr><td>ค่าเป้าหมาย</td><td>ภายใน 64</td><td>ภายใน 65</td></tr> </table>		ปีงบประมาณ	2565	2566	ค่าเป้าหมาย	ภายใน 64	ภายใน 65		
ปีงบประมาณ	2565																						
ค่าเป้าหมาย	96.61																						
ปีงบประมาณ	2565	2566																					
ค่าเป้าหมาย	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100																					
ปีงบประมาณ	2565	2566																					
ค่าเป้าหมาย	ภายใน 64	ภายใน 65																					
		2. ตัวชี้วัด : คะแนน ITA																					
		<table border="1"> <tr><td>ปีงบประมาณ</td><td>2565</td><td>2566</td></tr> <tr><td>ค่าเป้าหมาย</td><td>92 คะแนน</td><td>93 คะแนน</td></tr> </table>		ปีงบประมาณ	2565	2566	ค่าเป้าหมาย	92 คะแนน	93 คะแนน														
ปีงบประมาณ	2565	2566																					
ค่าเป้าหมาย	92 คะแนน	93 คะแนน																					
		3. ตัวชี้วัด : คะแนนการประเมิน CBEs ด้าน CG&L		Trigger Point (จุดตัดสินใจ) ในการปรับแผน : กระบวนการจัดให้มีและเสริมสร้างพฤติกรรมตามคู่มือจริยธรรมจรรยาบรรณได้รับความเห็นชอบจาก ผอ.ผนย. ภายในเดือนธันวาคม 2564																			
		<table border="1"> <tr><td>ปีงบประมาณ</td><td>2565</td><td>2566</td></tr> <tr><td>ค่าเป้าหมาย</td><td>2.7629 คะแนน (+15%)</td><td>+15% จากผลคะแนนจริงปี 2564</td></tr> </table>		ปีงบประมาณ	2565	2566	ค่าเป้าหมาย	2.7629 คะแนน (+15%)	+15% จากผลคะแนนจริงปี 2564														
ปีงบประมาณ	2565	2566																					
ค่าเป้าหมาย	2.7629 คะแนน (+15%)	+15% จากผลคะแนนจริงปี 2564																					

5.1.14 โครงการพัฒนาและส่งเสริมธรรมาภิบาลองค์กร

ส่วนที่ 2 แผนดำเนินงานของทั้งโครงการ

2.1 เป้าหมายรวมของทั้งโครงการ

มีความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมการเสริมสร้างบรรยากาศ และพฤติกรรมที่ดีตามคู่มือจริยธรรมจรรยาบรรณในระดับคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ร้อยละ 100

2.2 แผนดำเนินงานทั้งโครงการ

กิจกรรม	น้ำหนัก (ร้อยละ)	แผนดำเนินงานของแต่ละกิจกรรม (ร้อยละ)						
		ปีงบประมาณ						
		2560	2561	2562	2563	2564	2565	2566
1. วิเคราะห์และประเมิน 1.1 วิเคราะห์และประเมิน Gap ให้สอดคล้องตาม เกณฑ์ CBEs	10					100	100	100
2. ออกแบบกระบวนการ 2.1 ทบทวน/ปรับปรุงกระบวนการจัดให้มี และ เสริมสร้างพฤติกรรมตามคู่มือจริยธรรมจรรยาบรรณ	20					100	100	100
3. นำไปปฏิบัติ 3.1 ดำเนินการตามกระบวนการที่ออกแบบในข้อ 2.1 เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศและพฤติกรรมที่ดีตาม คู่มือจริยธรรมจรรยาบรรณในระดับคณะกรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน ตลอดทั้งปี	50					100	100	100
4. ประเมินผล 4.1 ประเมินประสิทธิภาพ : ประเมินความสำเร็จ ของการดำเนินงานเทียบกับแผน 4.2 ประเมินประสิทธิผล : ประเมินการรับรู้/ความ เข้าใจ/ทัศนคติของบุคลากร	20					100	100	100

5.1.14 โครงการพัฒนาและส่งเสริมธรรมาภิบาลองค์กร

ส่วนที่ 3 แผนดำเนินงานเฉพาะปีงบประมาณ 2565

3.1 เป้าหมายในปีงบประมาณ 2565

มีความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมการเสริมสร้างบรรยากาศ และพฤติกรรมที่ดีตามคู่มือจริยธรรมจรรยาบรรณในระดับคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ร้อยละ 100

3.2 แผนดำเนินงาน

กิจกรรม	น้ำหนัก (ร้อยละ)	แผนดำเนินงานของแต่ละกิจกรรม (ร้อยละ)											
		พ.ศ. 2564			พ.ศ. 2565								
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. วิเคราะห์และประเมิน 1.1 วิเคราะห์และประเมิน Gap ให้สอดคล้องตาม เกณฑ์ CBEs	10	70	100										
2. ออกแบบกระบวนการ 2.1 ทบทวน/ปรับปรุงกระบวนการจัดให้มี และ เสริมสร้างพฤติกรรมตามคู่มือจริยธรรม จรรยาบรรณ	20		30	100									
3. นำไปปฏิบัติ 3.1 ดำเนินการตามกระบวนการที่ออกแบบในข้อ 2.1 เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศและพฤติกรรมที่ดี ตามคู่มือจริยธรรมจรรยาบรรณในระดับ คณะกรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน ตลอดทั้งปี	50			25			50			75			100
4. ประเมินผล 4.1 ประเมินประสิทธิภาพ : ประเมินความสำเร็จ ของการดำเนินงานเทียบกับแผน 4.2 ประเมินประสิทธิผล : ประเมินการรับรู้/ความ เข้าใจ/ทัศนคติของบุคลากร	20										50	100	
											50	100	

5.1.14 โครงการพัฒนาและส่งเสริมธรรมาภิบาลองค์กร

ส่วนที่ 4 งบประมาณ/ค่าใช้จ่าย

กิจกรรม	ประเภท-แหล่งเงิน*	ค่าใช้จ่าย (ล้านบาท)					
		ปีงบประมาณ					
		2560	2561	2562	2563	2564	2565
ดำเนินการเสริมสร้างบรรยากาศและพฤติกรรมที่ดีตามคู่มือจริยธรรมจรรยาบรรณในระดับคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ตลอดทั้งปี	งบทำการ- งบประมาณ						0.37

หมายเหตุ *โปรดระบุ ประเภท : 1. งบทำการ 2. งบลงทุนเพื่อดำเนินการปกติ 3. งบลงทุนที่ทำเป็นโครงการ

แหล่งเงิน : 1. เงินงบประมาณ 2. รายได้ รฟม. 3. เงินกู้