



การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย
MASS RAPID TRANSIT AUTHORITY OF THAILAND
รัฐวิสาหกิจภายใต้กำกับของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคม
A STATE ENTERPRISE UNDER SUPERVISION OF MINISTER OF TRANSPORT

ระเบียบการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย
ว่าด้วยการสรรหาคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้งพนักงาน
พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบวิธีปฏิบัติงานว่าด้วยการบรรจุและแต่งตั้งพนักงาน
ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕(๒) แห่งพระราชบัญญัติการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชน
แห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๔๓ ประกอบกับข้อ ๑๐ ข้อ ๑๒ ข้อ ๑๓ และข้อ ๑๔ แห่งข้อบังคับการรถไฟฟ้า
ขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย ว่าด้วยพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทยว่าด้วย
การสรรหาคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้งพนักงาน พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบวิธีปฏิบัติงานของ รฟม. ฉบับที่ ๑๓ ว่าด้วย การบรรจุและแต่งตั้งพนักงาน

ข้อ ๔ ระเบียบนี้ไม่ใช้บังคับในการบรรจุและแต่งตั้ง หรือแต่งตั้งพนักงานตั้งแต่ระดับ ๑๒ ขึ้นไป

ข้อ ๕ ภายใต้ข้อ ๑๒ แห่งข้อบังคับการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย ว่าด้วย
พนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๙ ฝ่ายหรือสำนักที่ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้ง หรือแต่งตั้งพนักงาน ให้เสนอขออนุมัติ
ต่อผู้ว่าการ โดยผ่านผู้บังคับบัญชาตามสายงานและฝ่ายทรัพยากรบุคคล

ให้ฝ่ายทรัพยากรบุคคลเสนอขออนุมัติผู้ว่าการเพื่อดำเนินการสรรหาคัดเลือกพนักงาน
และแต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือก ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอย่างน้อย ๓ คน โดยปกติจะแต่งตั้งจาก
ผู้แทนของฝ่ายหรือสำนักที่มีความประสงค์ตามวรรคแรก และผู้แทนจากฝ่ายทรัพยากรบุคคล เว้นแต่ในกรณีจำเป็น
หรือเพื่อประโยชน์ของ รฟม. จะแต่งตั้งผู้แทนจากฝ่ายหรือสำนักอื่นเข้าร่วมเป็นกรรมการด้วยก็ได้

ข้อ ๖ วิธีการสอบคัดเลือกจะใช้วิธีเดียวหรือหลายวิธีก็ได้ ตามความเหมาะสมดังนี้

- (๑) การสอบสัมภาษณ์
- (๒) การสอบข้อเขียน
- (๓) การสอบทักษะหรือสมรรถภาพ

ข้อ ๗ การพิจารณาบุคคลเพื่อเข้ารับการสอบคัดเลือกอาจทำได้โดย

- (๑) พิจารณาจากพนักงานหรือลูกจ้าง รฟม.
- (๒) พิจารณาจากบุคคลภายนอกที่ยื่นใบสมัครไว้กับ รฟม. หรือพิจารณาประกาศ

รับสมัครใหม่

ข้อ ๘ ในกรณีที่ต้องการรับสมัครใหม่ ให้ฝ่ายทรัพยากรบุคคลประกาศรับสมัครโดยระบุชื่อตำแหน่ง จำนวนที่จะบรรจุและแต่งตั้ง และคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร รวมทั้งเงื่อนไขการรับสมัคร

ในระหว่างที่ไม่มีการประกาศรับสมัคร ถ้ามีผู้ประสงค์ขอสมัครเข้าทำงานใน รฟม. ก็ให้ฝ่ายทรัพยากรบุคคลรับไว้พิจารณาได้

ข้อ ๙ เมื่อได้ทำการสอบคัดเลือกเสร็จแล้ว ให้คณะกรรมการสอบคัดเลือกรายงานผลต่อผู้ว่าการเพื่อพิจารณาอนุมัติบรรจุและแต่งตั้ง หรือแต่งตั้ง และเมื่อผู้ว่าการอนุมัติแล้ว ให้ฝ่ายทรัพยากรบุคคลจัดทำคำสั่งต่อไป

การสอบคัดเลือกแต่ละครั้ง อาจมีการขึ้นบัญชีผู้สอบได้ไว้ในบัญชีสำรองตามความจำเป็นและตามระยะเวลาที่เหมาะสมได้

ข้อ ๑๐ การดำเนินการใดที่อยู่ในระหว่างดำเนินการตามระเบียบวิธีปฏิบัติงานของ รฟม. ฉบับที่ ๑๓ ว่าด้วย การบรรจุและแต่งตั้งพนักงาน และยังไม่แล้วเสร็จในวันที่ระเบียบนี้มีผลใช้บังคับ ให้ดำเนินการตามระเบียบวิธีปฏิบัติงานของ รฟม. ฉบับที่ ๑๓ ว่าด้วย การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายภคพงศ์ ศิริกันทรมาศ)

ผู้ว่าการการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย