



## การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย

MASS RAPID TRANSIT AUTHORITY OF THAILAND

รัฐวิสาหกิจภายใต้กำกับของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคม

A STATE ENTERPRISE UNDER SUPERVISION OF MINISTER OF TRANSPORT

ข้อบังคับการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย  
ว่าด้วยการให้พนักงานลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย  
พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับองค์การรถไฟฟ้ามหานคร ฉบับที่ ๓๑ ว่าด้วยการให้พนักงานลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๖) แห่งพระราชบัญญัติการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๔๓ คณะกรรมการการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทยโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทยว่าด้วยการให้พนักงานลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับองค์การรถไฟฟ้ามหานคร ฉบับที่ ๓๑ ว่าด้วยการให้พนักงานลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย ลงวันที่ ๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๓๙

ข้อ ๔ ในกรณีมีปัญหาที่จะต้องวินิจฉัยตามข้อบังคับนี้ ให้ผู้ว่าการเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด และให้มีอำนาจออกระเบียบ หรือคำสั่งใดๆ เพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๕ ในข้อบังคับนี้

"ศึกษา" หมายความว่า การเพิ่มพูนความรู้ด้วยการเรียน หรือการวิจัยตามหลักสูตรของสถาบันการศึกษา หรือสถาบันวิชาชีพ เพื่อให้ได้มีซึ่งปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ และหมายความรวมถึงการฝึกฝนภาษาและการรับคำแนะนำก่อนเข้าศึกษาและการฝึกอบรม หรือการดูงานที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาหรือต่อจากการศึกษานั้นด้วย

"ฝึกอบรม" หมายความว่า การเพิ่มพูนความรู้ ความชำนาญ หรือประสบการณ์ด้วยการเรียน การวิจัย การอบรมสัมมนา หรือการทำงาน โดยไม่มีการรับปริญญา หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ และหมายความรวมถึงการฝึกฝนภาษา และการรับคำแนะนำก่อนเข้าฝึกอบรม หรือการดูงานที่เป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรมหรือต่อจากการฝึกอบรมนั้นด้วย

"ดูงาน" หมายความว่า การเพิ่มพูนความรู้หรือประสบการณ์ด้วยการสังเกตการณ์

"ปฏิบัติการวิจัย" หมายความว่า การทำงานวิจัยเพื่อนำผลที่ได้รับมาใช้ประโยชน์ของ รฟม. โดยตรง และไม่รวมถึงการวิจัยตามลักษณะของการศึกษาหรือฝึกอบรม

"ทุน" หมายความว่า เงินค่าใช้จ่ายเพื่อการศึกษ ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย และเพื่อการครองชีพระหว่างศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย และหมายความรวมถึงเงินค่าพาหนะเดินทางและค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นเพื่อการนี้ด้วย แต่ไม่รวมถึงเงินที่ได้รับเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงาน แบ่งเป็น ๒ ประเภท ได้แก่

"ทุนประเภท ๑" คือ

(ก) ทุนของ รพม. หรือทุนที่กระทรวง ทบวง กรม เป็นผู้ให้

(ข) ทุนที่รัฐบาลต่างประเทศ องค์การระหว่างประเทศ องค์การต่างประเทศ หรือนิติบุคคลต่างประเทศ มอบให้รัฐบาลไทยเพื่อส่งพนักงานไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย และรัฐบาลไทยตกลงรับทุนนั้น ตามที่กรมความร่วมมือระหว่างประเทศจะได้แจ้งให้ทราบ ทั้งนี้ไม่ว่าทุนนั้นจะจ่ายผ่านกระทรวง ทบวง กรม หรือจ่ายให้ผู้รับทุนโดยตรงหรือจ่ายโดยวิธีการอื่นใด

(ค) ทุนที่นิติบุคคลหรือบุคคลธรรมดา มอบให้แก่ รพม. เพื่อส่งพนักงานไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย

"ทุนประเภท ๒" คือ ทุนอื่นซึ่งไม่ใช่ทุนประเภท ๑

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๖ พนักงานจะลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย ก็ได้แต่โดยการปฏิบัติ ตามข้อบังคับนี้เท่านั้น

ให้ผู้ว่าการเป็นผู้มีอำนาจอนุญาตให้พนักงานลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย ตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่ผู้ว่าการพิจารณาเห็นควรจะสั่งให้พนักงานผู้ใดลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย ตามข้อบังคับนี้ได้

ข้อ ๗ การให้พนักงานลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย ต้องไม่ก่อให้เกิด ความเสียหายต่อการปฏิบัติงานของ รพม.

ข้อ ๘ พนักงานผู้มีความประสงค์จะลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย ให้ยื่นคำขออนุญาตต่อผู้ว่าการ ตามแบบที่ผู้ว่าการกำหนด

ข้อ ๙ พนักงานไม่ต้องชดใช้เงินตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้ เมื่อพ้นจากตำแหน่งพนักงาน ในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) ตาย

(๒) ถูกเลิกจ้างโดยไม่มีความผิด

ข้อ ๑๐ พนักงานผู้ได้รับอนุญาตให้ลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย ณ ต่างประเทศ เมื่อครบกำหนดเวลาที่ได้รับอนุญาต หรือสำเร็จการศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย ก่อนครบกำหนดเวลาที่ได้รับอนุญาต จะต้องรีบเดินทางกลับให้ถึงประเทศไทยภายในระยะเวลา ที่ควรจะได้เดินทางถึงได้ตามปกติ แล้วให้รับรายงานตัวเพื่อเข้าปฏิบัติงานทันทีพร้อมทั้งรายงานผลการศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย ต่อผู้ว่าการโดยด่วน

ให้นำความในวรรคหนึ่งมาใช้บังคับแก่ผู้ที่ได้รับอนุญาตให้ลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย ในประเทศโดยอนุโลม



ข้อ ๑๑ พนักงานจะเปลี่ยนแปลงกำหนดระยะเวลา สถานที่ และสาขาวิชาการศึกษา ฝึกอบรม ฝึกอบรม ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย ให้ผิดไปจากที่ได้รับอนุญาตไว้ไม่ได้ เว้นแต่จะได้รับอนุญาตจากผู้ว่าการก่อน

ข้อ ๑๒ เมื่อระยะเวลาการศึกษา ฝึกอบรม ฝึกอบรม ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย สิ้นสุดลง หากพนักงาน ยังไม่สำเร็จการศึกษา ฝึกอบรม ฝึกอบรม ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย เพราะเหตุแห่งการเจ็บป่วยหรือเนื่องจากความจำเป็นอื่นใด และประสงค์จะขออนุญาตศึกษา ฝึกอบรม ฝึกอบรม ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย ต่อไปอีก ให้ยื่นคำขออนุญาตต่อผู้ว่าการ ก่อนครบกำหนดเวลาที่ได้รับอนุญาตไว้เดิมพร้อมทั้งส่งหลักฐานการศึกษา ฝึกอบรม ฝึกอบรม หรือฝึกอบรม ที่ผ่านมา และค่าใช้จ่ายเหตุผลตามความจำเป็นที่จะต้องอยู่ศึกษา ฝึกอบรม ฝึกอบรม ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัยต่อ ซึ่งผู้ว่าการ จะอนุญาตให้ศึกษา ฝึกอบรม ฝึกอบรม ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัยต่อไปอีกโดยจะกำหนดเงื่อนไขอย่างใด ๆ ก็ได้

ข้อ ๑๓ ในกรณีที่พนักงานประพฤติดนเป็นที่ย่ำแย่ หรือมีเหตุอันควรเชื่อว่า จะไม่สามารถสำเร็จ การศึกษาภายในระยะเวลาที่ได้รับอนุญาตลาไปศึกษา การฝึกอบรม ฝึกอบรม ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย จะไม่เป็นผลภายในเวลา ที่กำหนด ผู้ว่าการจะเพิกถอนการอนุญาตให้ลาไปศึกษา ฝึกอบรม ฝึกอบรม ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย และจะสั่งให้พนักงานผู้นั้น กลับมาปฏิบัติงานตามเดิมทันทีก็ได้

ข้อ ๑๔ พนักงานที่ลาไปศึกษา ฝึกอบรม ฝึกอบรม ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัยไม่มีสิทธิได้รับ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในปีงบประมาณที่พนักงานผู้นั้นมีเวลาปฏิบัติงานน้อยกว่า ๖ เดือน

ข้อ ๑๕ การจัดทำสัญญา การจัดทำให้มีการค้าประกันการปฏิบัติตามสัญญาตามข้อบังคับนี้ ให้ใช้แบบสัญญาตามที่ผู้ว่าการกำหนด

การรายงาน การขออนุญาตต่อผู้ว่าการตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้ ให้รายงานผ่านผู้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้นไปจนถึงผู้ว่าการ

ข้อ ๑๖ การให้พนักงานลาไปศึกษา ฝึกอบรม ฝึกอบรม ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย เป็นการอนุเคราะห์ที่ รพม. มอบให้แก่พนักงาน มิใช่เป็นสิทธิของพนักงานที่จะเรียกร้องเอาจากรพม.

## หมวด ๒ การลาไปศึกษา

ข้อ ๑๗ รพม. จะอนุญาตให้พนักงานลาไปศึกษาได้เฉพาะในระดับปริญญาหรือประกาศนียบัตร วิชาชีพที่สูงกว่าปริญญาตรีในสถาบันและสาขาวิชาที่ทางราชการรับรอง

ข้อ ๑๘ การลาไปศึกษาต่อ จำแนกเป็น ๒ ประเภท คือ

(๑) การลาไปศึกษาโดยทุนประเภท ๑

(๒) การลาไปศึกษาโดยทุนประเภท ๒

ข้อ ๑๙ พนักงานที่จะลาไปศึกษาต่อ ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติงานใน รพม. ติดต่อกันเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๒) มีอายุไม่เกิน ๔๕ ปีบริบูรณ์ นับถึงวันลา

(๓) มีความรู้ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือปริญญาโท หรือเทียบเท่าสำหรับการไปศึกษาปริญญาโทหรือปริญญาเอกแล้วแต่กรณี

(๔) กรณีลาไปศึกษา ณ ต่างประเทศ ต้องมีความรู้ภาษาต่างประเทศที่จะใช้ในการศึกษานั้นได้

(๕) มีสุขภาพอนามัยดีพอที่จะศึกษาต่อได้ โดยมีใบรับรองแพทย์ของสถานพยาบาลที่ รพม. เชื่อถือ

(๖) มีความประพฤติเรียบร้อย

ข้อ ๒๐ พนักงานผู้ประสงค์จะลาไปศึกษา ให้ยื่นคำขออนุญาตล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓ เดือน ก่อนวันลา เว้นแต่มีเหตุจำเป็นทำให้ไม่สามารถยื่นคำขออนุญาตล่วงหน้าตามกำหนดเวลาดังกล่าวได้ ให้ชี้แจงเหตุจำเป็นประกอบคำขออนุญาตไปด้วย

เมื่อผู้ว่าการอนุญาตแล้ว พนักงานผู้ได้รับอนุญาตไม่เดินทางไปศึกษาภายในเวลา ๓ เดือน นับแต่วันที่ได้รับอนุญาต ให้ถือว่าการอนุญาตนั้นเป็นโมฆะ

ข้อ ๒๑ ระหว่างการศึกษาให้พนักงานรายงานผลการศึกษาทุกภาค โดยมีหลักฐานการรับรองของสถาบันการศึกษานั้นๆ ต่อผู้ว่าการ

ข้อ ๒๒ พนักงานผู้ได้รับอนุญาตให้ลาไปศึกษา ให้ได้รับเงินเดือนเท่าที่ได้รับอยู่จริงขณะได้รับอนุญาต เงินเดือนดังกล่าวนี้จะจ่ายให้ตั้งแต่วันที่ผู้ได้รับอนุญาตหยุดงานเพื่อไปศึกษาตลอดไปจนถึงวันกลับเข้าปฏิบัติงาน ใน รพม. แต่ระยะเวลาที่ได้รับเงินเดือนต้องไม่เกิน ๒ ปี สำหรับการศึกษาระดับปริญญาโท และ ๓ ปี สำหรับการศึกษาระดับปริญญาเอก ในกรณีที่วันเดินทางกลับที่ล่าช้ากว่าปกติอันเนื่องจากธุรกิจส่วนตัวหรือความบกพร่องของพนักงานนั่นเอง รพม. จะไม่จ่ายเงินเดือนในระหว่างเวลาที่ล่าช้านั้นให้

ข้อ ๒๓ พนักงานผู้ได้รับอนุญาตให้ลาไปศึกษา จะต้องกลับมาปฏิบัติงานใน รพม. เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ เท่าของระยะเวลาที่ไปศึกษา

ให้พนักงานผู้ได้รับอนุญาตต้องทำสัญญาและต้องจัดให้มีการค้ำประกันการปฏิบัติตามสัญญา โดยบุคคลที่ รพม. เชื่อถือได้ไว้กับ รพม. สัญญาดังกล่าวต้องจัดทำให้เสร็จเรียบร้อยก่อนหยุดงานไปศึกษา

ข้อ ๒๔ พนักงานผู้ได้รับอนุญาตให้ลาไปศึกษาไม่ปฏิบัติตามสัญญาที่ทำไว้กับ รพม. ต้องชดใช้เงินให้แก่ รพม. ดังนี้

(๑) ผู้ที่ลาไปศึกษาด้วยทุนประเภท ๑ ให้ชดใช้ทุน เงินเดือน ที่ได้รับระหว่างศึกษา และเงินที่ รพม. จ่ายช่วยเหลือ กับให้ใช้เงินอีกจำนวน ๒ เท่าของจำนวนทุน เงินเดือน และเงินที่ รพม. จ่ายช่วยเหลือดังกล่าว เป็นเบี้ยปรับแก่ รพม. อีกด้วย

(๒) ผู้ที่ลาไปศึกษาด้วยทุนประเภท ๒ ให้ชดใช้เงินเดือนที่ได้รับระหว่างศึกษา กับให้ใช้เงินอีกจำนวน ๒ เท่าของเงินเดือนที่ได้รับระหว่างศึกษาเพื่อเป็นเบี้ยปรับแก่ รพม. อีกด้วย



ในกรณีที่ผู้ลาไปศึกษากลับมาแล้วปฏิบัติงานใน รพม. ไม่ครบกำหนดเวลาตามสัญญา ให้ลดเงินที่จะต้องชดใช้และเบี้ยปรับตาม (๑) หรือ (๒) ลงตามส่วน

การชดใช้เงินให้ส่งให้ครบถ้วนภายในเวลา ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งจาก รพม.

#### หมวด ๓

#### การลาไปฝึกอบรม ธุงาน หรือปฏิบัติการวิจัย

ข้อ ๒๕ พนักงานที่จะลาไปฝึกอบรม ธุงาน หรือปฏิบัติการวิจัย ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติงานใน รพม. ติดต่อกันเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๒) มีสุขภาพอนามัยดีพอที่จะฝึกอบรม ธุงาน หรือปฏิบัติการวิจัยได้

(๓) มีความประพฤติเรียบร้อย

(๔) กรณีไปฝึกอบรมหรือธุงาน ณ ต่างประเทศต้องมีความรู้ภาษาต่างประเทศที่จะใช้ฝึกอบรมหรือธุงานนั้นได้

ข้อ ๒๖ พนักงานซึ่งได้รับอนุญาตให้ลาไปฝึกอบรม ธุงาน หรือปฏิบัติการวิจัย ให้ได้รับเงินเดือนเท่าที่รับอยู่ขณะได้รับอนุญาต เงินเดือนดังกล่าวจะจ่ายให้ตั้งแต่วันที่ผู้ได้รับอนุญาตหยุดงานเพื่อไปฝึกอบรม ธุงาน หรือปฏิบัติการวิจัย จนถึงวันที่กลับเข้ามาปฏิบัติงานใน รพม. ในกรณีวันที่เดินทางกลับล่าช้ากว่าปกติอันเนื่องจากธุรกิจส่วนตัว หรือความบกพร่องของพนักงานนั่นเอง รพม. จะไม่จ่ายเงินเดือนในระหว่างที่ล่าช้านั้นให้

ข้อ ๒๗ พนักงานซึ่งได้รับอนุญาตให้ลาไปฝึกอบรม ธุงาน หรือปฏิบัติการวิจัยเกินกว่า ๖ เดือนหรือ รพม. จะต้องจ่ายเงินเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ธุงาน หรือปฏิบัติการวิจัย เกินกว่า ๕,๐๐๐ บาทต่อคน จะต้องกลับมาปฏิบัติงานใน รพม. เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ เท่าของเวลาที่ไปฝึกอบรม ธุงาน หรือปฏิบัติการวิจัย โดยต้องทำสัญญาและต้องจัดให้มีการค้ำประกันการปฏิบัติตามสัญญาโดยบุคคลที่ รพม. เชื่อถือได้ไว้กับ รพม. สัญญาดังกล่าวต้องจัดทำให้เสร็จเรียบร้อยก่อนหยุดงานไปฝึกอบรม ธุงาน หรือปฏิบัติการวิจัย

ข้อ ๒๘ พนักงานผู้ได้รับอนุญาตให้ลาไปฝึกอบรม ธุงาน หรือปฏิบัติการวิจัยไม่ปฏิบัติตามสัญญาที่ทำไว้กับ รพม. ให้ชดใช้ทุนและเงินเดือนที่ได้รับระหว่างฝึกอบรม ธุงาน หรือปฏิบัติการวิจัย และเงินที่ รพม. จ่ายช่วยเหลือ กับให้ใช้เงินอีกจำนวน ๒ เท่าของจำนวนทุน เงินเดือน และเงินที่ รพม. จ่ายช่วยเหลือให้เป็นเบี้ยปรับแก่ รพม. อีกด้วย

ในกรณีที่ผู้ลาไปฝึกอบรม ธุงาน หรือปฏิบัติการวิจัยกลับมาปฏิบัติงานใน รพม. ไม่ครบกำหนดเวลาตามสัญญา ให้ลดเงินที่จะต้องชดใช้และเบี้ยปรับตามส่วน

การชดใช้เงินให้ส่งให้ครบถ้วนภายในเวลา ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งจาก รพม.

## บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๙ การลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยตามข้อบังคับองค์การรถไฟฟ้ามหานคร ฉบับที่ ๓๑ ว่าด้วยการให้พนักงานลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย ก่อนข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ ให้มีผลต่อไปจนกว่าการลาดังกล่าวจะสิ้นสุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

  
(นายสรารัฐ ทรงศิริไล)

ประธานกรรมการการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย