



การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย

MASS RAPID TRANSIT AUTHORITY OF THAILAND

รัฐวิสาหกิจภายใต้กำกับของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคม

A STATE ENTERPRISE UNDER SUPERVISION OF MINISTER OF TRANSPORT

ข้อบังคับการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย

ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย

พ.ศ. 2556

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 มาตรา 279 ได้กำหนดให้มีการจัดทำประมวลจริยธรรม เพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท ประกอบด้วยค่านิยมหลัก ซึ่งผู้ตรวจการแผ่นดินได้ให้คำแนะนำให้หน่วยงานทั้งหลายถือปฏิบัติ โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ

การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย รัฐวิสาหกิจภายใต้กำกับของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคม จึงได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมขึ้นใช้บังคับกับผู้ปฏิบัติงานของการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทยในทุกระดับเพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติหน้าที่อย่างเที่ยงธรรม ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรี ควบคู่กับความไว้วางใจ และเชื่อมั่นของประชาชนโดยทั่วไป ตลอดจนปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีจิตสำนึกรับผิดชอบในหน้าที่ มีความซื่อสัตย์สุจริต ครองตนอยู่ในความดีงามถูกต้อง รวมถึงมีการปฏิบัติต่อกันด้วยความเอื้ออาทร เอาใจใส่ดูแลซึ่งกันและกัน อันเป็นผลทำให้ภาพลักษณ์ของการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทยเป็นที่ศรัทธาแก่บุคคลทั่วไปและผู้ปฏิบัติงานมีความภาคภูมิใจ เกิดความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์ มีความกระตือรือร้นและทุ่มเทสติกำลังความสามารถในการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและผู้ปฏิบัติงานทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับกฎหมาย กฎ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง ระเบียบ และวิธีปฏิบัติอื่น ๆ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 18(4) แห่งพระราชบัญญัติการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2543 คณะกรรมการการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

หมวด 1

บททั่วไป

ข้อ 1 ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2556”

/ข้อ 2 ...

ข้อ 2 ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 21 สิงหาคม พ.ศ. 2556 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกจรรยาบรรณการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2550

ข้อ 4 ในข้อบังคับนี้

“ผู้ปฏิบัติงาน” หมายถึง กรรมการ ผู้ว่าการ พนักงาน

“กรรมการ” หมายถึง กรรมการการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย และให้หมายความรวมถึงประธานกรรมการด้วย

“ผู้ว่าการ” หมายถึง ผู้ว่าการการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย

“พนักงาน” หมายถึง พนักงานตามข้อบังคับว่าด้วยพนักงานของการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย และให้หมายความรวมถึงลูกจ้างตามข้อบังคับว่าด้วยลูกจ้างของการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย

ข้อ 5 ในกรณีมีปัญหาที่จะต้องวินิจฉัยการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้ผู้ว่าการเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด และให้มีอำนาจออกระเบียบ ประกาศหรือคำสั่งใด ๆ เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

หมวด 2

มาตรฐานจรรยาบรรณอันเป็นค่านิยมหลัก

ข้อ 6 ผู้ปฏิบัติงานทุกคนมีหน้าที่ต้องประพฤติปฏิบัติและวางตนอยู่ในกรอบประมวลจรรยาบรรณนี้ อย่างเคร่งครัด ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดี ควรแก่การยกย่องให้เป็นที่ยอมรับต่อสาธารณชนทั่วไป

ข้อ 7 ผู้ปฏิบัติงานทุกคนมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม อำนาจความสะอาด และให้บริการแก่ประชาชนโดยยึดมั่นในมาตรฐานจรรยาบรรณอันเป็นค่านิยมหลัก 9 ประการ ดังนี้

- (1) การยึดมั่นในคุณธรรมและจรรยาบรรณ
- (2) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- (3) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (4) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย

- (5) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (6) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (7) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (8) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (9) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

หมวด 3

จรรยาบรรณของการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย

ข้อ 8 จรรยาบรรณของการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย เป็นค่านิยมที่ผู้ปฏิบัติงานต้องปฏิบัติ และมุ่งมั่นในเรื่องความยุติธรรม ความถูกต้อง ซื่อสัตย์ ความน่าเชื่อถือ เพื่อรักษาและส่งเสริมเกียรติคุณชื่อเสียงที่ดีขององค์กร

หมวด 4

จรรยาบรรณของกรรมการการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย

ข้อ 9 กรรมการต้องปฏิบัติหน้าที่ของตนอย่างเต็มความสามารถและเป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับขององค์กร ตลอดจนมติคณะรัฐมนตรี เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

ข้อ 10 กรรมการต้องบริหารงานเพื่อผลประโยชน์ของรัฐ องค์กร และพนักงาน ทั้งในปัจจุบันและอนาคต ตลอดจนรักษาภาพลักษณ์ขององค์กร

ข้อ 11 กรรมการต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยไม่ฝักใฝ่การเมืองและวางตัวเป็นกลางอย่างเคร่งครัด เพื่อผลประโยชน์ของรัฐ องค์กร และพนักงาน ทั้งในปัจจุบันและอนาคต รวมทั้งระมัดระวังและไม่สร้างข้อผูกมัดที่อาจขัดแย้งกับหน้าที่ของตนในภายหลัง

ข้อ 12 กรรมการต้องไม่มีส่วนได้ส่วนเสียในกิจการที่กระทำกับรัฐวิสาหกิจที่ตนเป็นกรรมการหรือในกิจกรรมที่มีลักษณะเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจที่ตนเป็นกรรมการอยู่ หรือแสวงหาผลประโยชน์อันมิชอบจากการทำงาน ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือโดยทางอ้อม

ข้อ 13 กรรมการพึงบริหารงาน โดยหลีกเลี่ยงความขัดแย้งผลประโยชน์ส่วนตนต่อผลประโยชน์ขององค์กร เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปอย่างเต็มที่และมีประสิทธิภาพ

ข้อ 14 กรรมการต้องไม่กระทำการใด อันมีลักษณะเป็นการเข้าไปบริหารหรือจัดการใด ๆ ในรัฐวิสาหกิจในลักษณะที่มีผลบั่นทอนผลประโยชน์ของรัฐวิสาหกิจที่ตนเป็นกรรมการอยู่ หรือเอื้อประโยชน์ให้บุคคล หรือนิติบุคคลใด ๆ ไม่ว่าจะทำเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือของผู้อื่น

ข้อ 15 กรรมการต้องส่งเสริมและสนับสนุนการจัดสวัสดิการและสวัสดิภาพที่ดีให้พนักงานในองค์กร

หมวด 5

จริยธรรมของผู้ว่าการ

ข้อ 16 ผู้ว่าการต้องบริหารองค์กรให้เป็นไปตามนโยบายที่ได้รับมอบหมาย ทั้งนี้ ภายใต้กฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบขององค์กร ตลอดจนมติคณะรัฐมนตรีโดยเคร่งครัด

ข้อ 17 ผู้ว่าการต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ทุ่มเทศติปัญญา และความเอาใจใส่ มีความระมัดระวัง โดยถือประโยชน์ขององค์กร ประเทศชาติ และสังคมส่วนรวมเป็นสำคัญ

ข้อ 18 ผู้ว่าการต้องปฏิบัติหน้าที่โดยการประยุกต์ความรู้และทักษะการบริหารจัดการอย่างเต็มกำลังความสามารถในทุกกรณี

ข้อ 19 ผู้ว่าการต้องไม่ดำเนินการใด ๆ ในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อองค์กร และไม่เปิดเผยข้อมูลลับขององค์กรต่อบุคคลภายนอก

ข้อ 20 ผู้ว่าการต้องไม่อาศัยหรือยินยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ของตน ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมแสวงหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

ข้อ 21 ผู้ว่าการต้องบริหารงานโดยหลีกเลี่ยงการกระทำการใด ๆ ที่ไม่เป็นธรรมต่อพนักงาน การแต่งตั้งและโยกย้าย รวมถึงการให้รางวัลและการลงโทษพนักงานต้องกระทำด้วยความสุจริตใจ และตั้งอยู่บนพื้นฐานของความรู้ความสามารถและความเหมาะสมของพนักงานนั้น ๆ

ข้อ 22 ผู้ว่าการต้องดำเนินการเพื่อให้พนักงานได้รับสวัสดิภาพและมีสวัสดิการที่ดีในการทำงาน อยู่เสมอ

หมวด 6

จริยธรรมของพนักงาน

ข้อ 23 พนักงานต้องปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ และนโยบาย ขององค์กร

ข้อ 24 พนักงานต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ด้วยความอดุสาหะอย่างเต็มกำลัง เสียสละ พยายามแก้ปัญหา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จ และมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ 25 พนักงานต้องรักษาชื่อเสียง เกียรติของตำแหน่งหน้าที่ของตนและภาพลักษณ์ขององค์กร มิให้เสื่อมเสีย

ข้อ 26 พนักงานต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาผลประโยชน์ที่มีควรได้สำหรับตนเอง หรือผู้อื่น ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม ไม่เปิดเผยข้อมูลลับขององค์กรต่อบุคคลภายนอก มีความระมัดระวัง และไม่ประมาทเลินเล่อต่อหน้าที่ โดยถือประโยชน์ขององค์กร ประเทศชาติ และสังคมส่วนรวมเป็นสำคัญ

ข้อ 27 พนักงานพึงแสวงหาความรู้และประสบการณ์ รวมทั้งเอาใจใส่อย่างจริงจังและเคร่งครัด ต่อกิจกรรมทั้งปวงที่จะนำไปสู่การพัฒนาเสริมสร้างตนเองให้เป็นผู้มีคุณภาพและพัฒนาองค์กรไปสู่ความเป็นเลิศ

ข้อ 28 พนักงานพึงปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานในองค์กรอย่างเสมอภาค เคารพในสิทธิ ไม่กล่าวร้าย ผู้ร่วมงานโดยปราศจากมูลความจริง สุภาพ มีน้ำใจและมนุษยสัมพันธ์ สร้างและรักษาความสามัคคี ให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการปฏิบัติหน้าที่

ข้อ 29 พนักงานต้องละเว้นการกระทำใด ๆ ที่เป็นการละเมิด คุกคามต่อผู้อื่นบนพื้นฐานของเชื้อชาติ เพศ ศาสนา อายุ และความพิการ

ข้อ 30 พนักงานต้องรักษาสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน ใช้เวลา อุปกรณ์ เครื่องใช้สำนักงานและทรัพย์สินขององค์กร ให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กร และดูแลรักษามิให้สูญหาย อีกทั้งไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือบุคคลอื่น

ข้อ 31 พนักงานพึงตระหนักในความรับผิดชอบที่พึงมีต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และไม่กระทำการใด ๆ ซึ่งจะมีผลอันจะก่อให้เกิดความเสียหายต่อทรัพยากรธรรมชาติและสภาพแวดล้อม

ข้อ 32 พนักงานซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาพึงปฏิบัติต่อพนักงานซึ่งเป็นผู้ใต้บังคับบัญชา ดังต่อไปนี้

(1) ปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความสุภาพ และให้ความเคารพต่อความเป็นปัจเจกชน และศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ รวมทั้งไม่กล่าวร้ายต่อผู้ใต้บังคับบัญชาโดยปราศจากมูลความจริง

(2) รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะซึ่งตั้งอยู่บนพื้นฐานความรู้ทางวิชาชีพของผู้ใต้บังคับบัญชา รวมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชาสามารถแจ้งเรื่องการกระทำผิดกฎหมายขององค์กรได้

(3) ให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรม รวมทั้งให้ความมั่นใจในเรื่องสวัสดิภาพและสวัสดิการที่ดีในการทำงาน

(4) ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาความรู้ ความสามารถของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างทั่วถึงและสม่ำเสมอ

(5) บริหารงานโดยหลีกเลี่ยงการกระทำที่ไม่เป็นธรรม ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อความมั่นคงในหน้าที่การงานของผู้ใต้บังคับบัญชา รวมทั้งที่เป็นการคุกคามและสร้างความกดดันต่อสภาพจิตใจของผู้ใต้บังคับบัญชา

(6) การแต่งตั้งและโยกย้าย รวมถึงการให้รางวัลและการลงโทษผู้ใต้บังคับบัญชา ต้องกระทำด้วยความสุจริตใจ และตั้งอยู่บนพื้นฐานของความรู้ความสามารถและความเหมาะสมของผู้ใต้บังคับบัญชา

(7) ดูแลสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สินของผู้ใต้บังคับบัญชาอยู่เสมอ

ข้อ 33 พนักงานซึ่งเป็นผู้ใต้บังคับบัญชาพึงปฏิบัติต่อพนักงานซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชา ดังต่อไปนี้

(1) ปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชาด้วยความสุภาพ เคารพนับถือ ให้เกียรติ และไม่กล่าวร้ายต่อผู้บังคับบัญชาโดยปราศจากมูลความจริง

- (2) เสนอความคิดเห็นเพื่อปรับปรุงระบบงานด้วยความสุจริตใจ และยอมรับฟังความคิดเห็น คำแนะนำของผู้บังคับบัญชา
- (3) รับผิดชอบต่อหน้าที่ และปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ชอบด้วยกฎหมายของผู้บังคับบัญชา โดยเคร่งครัด
- (4) ให้ความร่วมมือกับผู้บังคับบัญชา และรายงานข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการฝ่าฝืนหรือการไม่ปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ หรือกฎหมายต่าง ๆ ขององค์กร
- (5) ให้ความเอาใจใส่และช่วยดำเนินการใด ๆ ที่รักษาสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน

ข้อ 34 พนักงานพึงปฏิบัติต่อประชาชนและผู้ให้บริการ ดังต่อไปนี้

- (1) อำนวยความสะดวก ให้ความเป็นธรรม และปฏิบัติต่อประชาชนและผู้ให้บริการ ด้วยความสุภาพเรียบร้อยอย่างเต็มใจ เต็มความสามารถโดยยึดหลักความรวดเร็ว ถูกต้อง ชอบธรรม ไม่ดูหมิ่นเหยียดหยาม กดขี่หรือข่มเหง
- (2) ให้บริการที่มีคุณภาพในระดับที่ยอมรับได้
- (3) เปิดเผยข่าวสารข้อมูลเกี่ยวกับการบริการอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือน
- (4) จัดระบบเพื่อให้ประชาชนและผู้ให้บริการสามารถร้องเรียนเกี่ยวกับการบริการ และดำเนินการอย่างดีที่สุด เพื่อให้ประชาชนและผู้ให้บริการได้รับการตอบสนองอย่างรวดเร็ว
- (5) รักษาความลับของลูกค้าและประชาชนอย่างจริงจังและสม่ำเสมอ รวมถึงไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนและผู้ที่เกี่ยวข้องโดยมิชอบ

หมวด 7

กลไกและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ 35 กรณีมีผู้ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามจริยธรรมข้อใดข้อหนึ่งในประมวลจริยธรรมนี้ ให้ถือว่าผู้นั้นประพฤติผิดจริยธรรม และให้ดำเนินการตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้

กรณีการประพฤติฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามจริยธรรมตามวรรคหนึ่ง หากลักษณะเป็นการกระทำผิดวินัยตามข้อบังคับการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย ก็ให้ดำเนินการให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อบังคับการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย ในส่วนที่เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย การลงโทษทางวินัย และการอุทธรณ์

ข้อ 36 กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีพนักงานประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ให้ผู้ว่าการเป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่า ผู้ว่าการประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ให้คณะกรรมการการรถไฟฯ ขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทยเป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่า กรรมการคนหนึ่งคนใดประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ให้ประธานกรรมการการรถไฟฯ ขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทยหรือกรรมการที่เหลืออยู่แล้วแต่กรณี เป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

ข้อ 37 เมื่อปรากฏกรณีมีผู้ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบตามข้อ 36 ดำเนินการสอบสวนเพื่อให้ได้ความจริงโดยไม่ชักช้า หากผลการสอบสวนไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบสั่งยุติเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อบังคับการรถไฟฯ ขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย ในส่วนที่เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย การลงโทษทางวินัย และการอุทธรณ์ต่อไป

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้ผู้รับผิดชอบแต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน แต่ไม่เกินห้าคน เพื่อดำเนินการสอบสวน ทั้งนี้ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามข้อบังคับการรถไฟฯ ขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย ในส่วนที่เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ 38 ในกรณีที่คณะกรรมการตามข้อ 37 วรรคสอง ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมแล้ว เห็นว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ให้รายงานผู้รับผิดชอบเพื่อดำเนินการตามข้อบังคับการรถไฟฯ ขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย ในส่วนที่เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย การลงโทษทางวินัย และการอุทธรณ์

ในการสอบสวนทางวินัยให้คณะกรรมการสอบสวนทางวินัยถือสำนวนการสอบสวนทางจริยธรรมของคณะกรรมการสอบสวนทางจริยธรรมดังกล่าวเป็นหลักในการพิจารณา

ในกรณีที่ปรากฏข้อเท็จจริงว่า กรรมการคนใดคนหนึ่งประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ให้รายงานหน่วยงานต้นสังกัดของกรรมการผู้นั้นทราบ

ข้อ 39 การร้องเรียนกรณีมีผู้ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ให้ร้องเรียนภายในหนึ่งปี นับแต่รู้เรื่องและรู้ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม หากพ้นกำหนดดังกล่าว มิให้ผู้รับผิดชอบรับเรื่องไว้พิจารณา

หมวด 8
ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ 40 การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้องหรือตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือจะสั่งให้ ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือรับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ต้องให้โอกาสแก่ผู้ถูกกล่าวหาว่าประพฤติฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมได้ชี้แจงหรือเสนอพยานหลักฐาน เพื่อแก้ข้อกล่าวหาที่มีต่อตน

ข้อ 41 ในกรณีที่มีการประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ อันมิใช่ ความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญาให้ผู้รับผิดชอบตามข้อ 36 วินิจฉัยตามลักษณะการฝ่าฝืน ความจงใจ หรือเจตนา การหลีกเลี่ยงจริยธรรมหรือความสำคัญผิด มูลเหตุจงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่งและหน้าที่ ของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน หรือเหตุอื่นอันควรจะนำมาประกอบการพิจารณา

ในกรณีที่เป็นการประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเล็กน้อยหรือ เป็นการกระทำครั้งแรก ถ้าเห็นว่ามีเหตุอันสมควรจะลดโทษหรืองดโทษ ให้ว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจาหรือ เป็นหนังสือไว้ก่อนก็ได้

ผู้ได้รับการตักเตือนตามวรรคสองแล้วกระทำผิดซ้ำอีก ให้ผู้รับผิดชอบตามข้อ 36 มีอำนาจ ออกคำสั่งตามที่เห็นสมควร

ข้อ 42 เมื่อได้ดำเนินการตามข้อ 41 และมีคำสั่งลงโทษแล้ว ให้มีการดำเนินการตามคำสั่ง ดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

ประกาศ ณ วันที่ 13 กันยายน พ.ศ. 2556

(นางสาวรัชณี ตรีพิพัฒน์กุล)

ประธานกรรมการการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย