



การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย
MASS RAPID TRANSIT AUTHORITY OF THAILAND
รัฐวิสาหกิจภายใต้กำกับของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคม
A STATE ENTERPRISE UNDER SUPERVISION OF MINISTER OF TRANSPORT

นโยบายการสร้างความผูกพัน การให้รางวัลและยกย่องบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ 2565 - 2567

- 1) ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแสดงออกถึงความผูกพันต่อองค์กร โดยการสร้างประสบการณ์ที่ดีให้แก่บุคลากรในแต่ละช่วงชีวิตการทำงาน ให้ความสำคัญกับการพัฒนาพนักงาน (Development) และการรักษาพนักงาน (Retention) การกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากรทุกระดับ (Career Path)
- 2) ส่งเสริมให้บุคลากรมีความคิดสร้างสรรค์ สร้างนวัตกรรม และใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
- 3) สร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ส่งเสริมบรรยากาศการทำงานที่ดีภายในองค์กร สนับสนุนให้ผู้บริหารเป็นแบบอย่างและสร้างแรงบันดาลใจที่ดีในการทำงานให้แก่พนักงาน ให้ความสำคัญกับการสื่อสารแบบสองทิศทาง สนับสนุนการมีส่วนร่วมและการรับฟังความคิดเห็นของบุคลากรทุกระดับ
- 4) ส่งเสริมให้บุคลากรใช้ชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัวอย่างสมดุล มีสุขภาพร่างกายและจิตใจที่แข็งแรง ตามหลัก Work-Life Balance

.....