



การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย

MASS RAPID TRANSIT AUTHORITY OF THAILAND

รัฐวิสาหกิจภายใต้กำกับของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคม

A STATE ENTERPRISE UNDER SUPERVISION OF MINISTER OF TRANSPORT

ระเบียบการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนระดับเพื่อแต่งตั้งพนักงานดำรงตำแหน่งทางการบริหาร ระดับ 12 ขึ้นไป (ฉบับที่ 2)
พ.ศ. 2563

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนระดับเพื่อแต่งตั้งพนักงานดำรงตำแหน่งทางการบริหาร ระดับ 12 ขึ้นไป พ.ศ. 2561 ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 25 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2543 ประกอบกับข้อ 13 และข้อ 14 แห่งข้อบังคับการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย ว่าด้วยพนักงาน พ.ศ. 2559 จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนระดับเพื่อแต่งตั้งพนักงานดำรงตำแหน่งทางการบริหาร ระดับ 12 ขึ้นไป (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2563”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกตารางแนบท้ายที่ 1 แห่งระเบียบการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนระดับเพื่อแต่งตั้งพนักงานดำรงตำแหน่งทางการบริหาร ระดับ 12 ขึ้นไป พ.ศ. 2561 และให้ใช้ตารางแนบท้ายนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ 16 มิถุนายน พ.ศ. 2563

(นายภคพงศ์ ศิริกันทรมาศ)

ผู้ว่าการการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย

ตารางแนบท้ายที่ 1 : คุณสมบัติผู้เข้ารับการคัดเลือกพนักงานดำรงตำแหน่งทางการบริหาร

กรณีที่ 1 การคัดเลือกพนักงานตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่าย/สำนัก (ระดับ 12)

คุณสมบัติทั่วไป
1. ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง หรือดำรงตำแหน่งระดับ 11
2. ไม่เคยเป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัยในระยะเวลา 5 ปีงบประมาณที่ผ่านมา

กรณีที่ 2 การคัดเลือกพนักงานตำแหน่งผู้ช่วยผู้ว่าการ (ระดับ 13)

คุณสมบัติทั่วไป
1. ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่าย/สำนัก หรือดำรงตำแหน่งระดับ 12
2. ไม่เคยเป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัยในระยะเวลา 5 ปีงบประมาณที่ผ่านมา

กรณีที่ 3 การคัดเลือกพนักงานตำแหน่งรองผู้ว่าการ (ระดับ 14)

คุณสมบัติทั่วไป
1. ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้ว่าการ หรือดำรงตำแหน่งระดับ 13
2. ไม่เคยเป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัยในระยะเวลา 5 ปีงบประมาณที่ผ่านมา